



Szkolenie "Kadry, płace, PPK i ZUS w 2025 roku – praktyczny przewodnik"

Numer usługi 2025/06/12/12330/2812512

2 152,50 PLN brutto

1 750,00 PLN netto

153,75 PLN brutto/h

125,00 PLN netto/h

ADVISOR
CONSULTING
KANCELARIA
RADCY PRAWNEGO
DANIEL BUDAJ

★★★★★ 4,9 / 5

1 321 ocen

📍 Stare Jabłonki / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 27.09.2025 do 28.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	1. przedsiębiorcy; 2. pracodawcy sektora prywatnego i publicznego oraz ich pracownicy; 3. kadra zarządzająca; 4. właściciele i pracownicy biur rachunkowych; 5. księgowi i pracownicy działów księgowych; 6. pracownicy działów HR oraz kadr i płac; 7. osoby zainteresowane podnoszeniem kompetencji.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	26-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do praktycznego wykorzystywania funkcjonalności portalu ZUS PUE, rozliczania składki zdrowotnej przedsiębiorców, rozliczania wynagrodzeń pracowników przypadkach nieoczywistych oraz wprowadzania Pracowniczych Planów Kapitałowych. Udział w usłudze przygotowuje do prawidłowego prowadzenia spraw kadrowo-płacowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Absolwent szkolenia: 1. Stosuje zasady funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych w organizacji:	i. wskazuje elementy dokumentacji dotyczącej PPK.	Test teoretyczny
2. Poprawnie prowadzi rozliczenia dotyczące składki zdrowotnej dla przedsiębiorców:	i. wskazuje zasady ustalania wysokości składki za osoby prowadzące działalność gospodarczą, ii. wskazuje zasady prawidłowego sporządzenia rocznego rozliczenia składki zdrowotnej.	Test teoretyczny
3. Wykorzystuje w pracy zawodowej funkcjonalności Platformy Usług Elektronicznych ZUS:	i. wskazuje funkcjonalności aplikacji e-Płatnik ZUS.	Test teoretyczny
4. Prawidłowo nalicza wynagrodzenia pracowników:	i. wskazuje zasady naliczania wynagrodzenia w przypadku umowy o pracę ze zmiennymi składnikami wynagrodzenia, ii. wskazuje zasady rozliczania wynagrodzeń zleceniobiorców.	Test teoretyczny
5. Charakteryzuje wybrane zmiany w prawie pracy w 2025 roku:	i. wskazuje nowe obowiązki informacyjne pracodawcy, ii. wskazuje zmiany w zakresie zasiłku macierzyńskiego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program i opis efektów kształcenia chronione prawem autorskim © Advisor Consulting Kancelaria Radcy Prawnego Daniel Budaj! Wszelkie prawa zastrzeżone!

Ramowy program szkolenia **"Kadry, płace, PPK i ZUS w 2025 roku – praktyczny przewodnik"**:

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w praktyce

1. Zasady ogólne
2. Zasady wyliczania składek finansowanych przez płatnika oraz ubezpieczonego
3. Dokumentacja PPK

Składka zdrowotna przedsiębiorcy – kompendium

1. Ustalanie wysokości składek za osoby prowadzące działalność gospodarczą według poszczególnych form opodatkowania
2. Roczne rozliczenia składki zdrowotnej dla przedsiębiorców
3. Wniosek o zwrot nadpłaconej składki

PUE ZUS - czyli jak wykorzystać jego cały potencjał w pracy zawodowej

1. Architektura Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE /e-ZUS)
2. Funkcjonalności Paneli: Płatnika, Ubezpieczonego, Świadczeniobiorcy
3. e-Płatnik

Wynagradzanie pracowników- przypadki nieoczywiste

1. Naliczanie wynagrodzeń: umowa o pracę ze zmiennymi składnikami wynagrodzenia
2. Wynagrodzenia zleceniobiorców
3. Zasiłki z ubezpieczenia chorobowego
4. Ekwiwalent urlopowy

Zmiany w prawie pracy z punktu widzenia płatnika

1. Nowe prawa pracownicze, nowe obowiązki informacyjne pracodawcy
2. Zasiłek macierzyński
3. Urlop opiekuńczy, zwolnienie z tytułu siły wyższej – dokumentowanie
4. Zmiany w prawie pracy w roku 2025r.

Egzamin wewnętrzny / Walidacja

1. Test teoretyczny 20 pytań testowych jednokrotnego wyboru z kafeterii 4 odpowiedzi.

Szkolenie adresowane jest do osób posiadających co najmniej podstawowe doświadczenie w prowadzeniu spraw kadrowo-płacowych.

Grupa docelowa to:

1. przedsiębiorcy;
2. pracodawcy sektora prywatnego i publicznego oraz ich pracownicy;
3. kadra zarządzająca;
4. właściciele i pracownicy biur rachunkowych;
5. księgowi i pracownicy działów księgowych;
6. pracownicy działów HR oraz kadr i płac;
7. osoby zainteresowane podnoszeniem kompetencji.

Liczebność grupy: 8-30 osób. Liczba stanowisk dostosowana do liczebności grupy. Stanowiska edukacyjne składające się ze stołu i krzesła. Organizacja sali szkoleniowej – układ dyskusyjny (w kształcie litery U).

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych - łącznie 14 (zajęcia teoretyczne - 9, ćwiczenia/studium przypadków - 5).

Przerwy nie są wliczone w czas szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w praktyce	Monika Pilarczyk	27-09-2025	09:30	11:00	01:30
2 z 13 przerwa	Monika Pilarczyk	27-09-2025	11:00	11:15	00:15
3 z 13 Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w praktyce; Składka zdrowotna przedsiębiorcy - kompendium	Monika Pilarczyk	27-09-2025	11:15	12:45	01:30
4 z 13 przerwa	Monika Pilarczyk	27-09-2025	12:45	13:00	00:15
5 z 13 Składka zdrowotna przedsiębiorcy - kompendium	Monika Pilarczyk	27-09-2025	13:00	14:30	01:30
6 z 13 przerwa	Monika Pilarczyk	27-09-2025	14:30	15:00	00:30
7 z 13 PUE ZUS - czyli jak wykorzystać jego cały potencjał w pracy zawodowej	Monika Pilarczyk	27-09-2025	15:00	16:30	01:30
8 z 13 Wynagradzanie pracowników- przypadki nieoczywiste	Monika Pilarczyk	28-09-2025	09:30	11:00	01:30
9 z 13 przerwa	Monika Pilarczyk	28-09-2025	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 13 Wynagradzanie pracowników-przypadki nieoczywiste; Zmiany w prawie pracy z punktu widzenia płatnika	Monika Pilarczyk	28-09-2025	11:15	12:45	01:30
11 z 13 przerwa	Monika Pilarczyk	28-09-2025	12:45	13:00	00:15
12 z 13 Zmiany w prawie pracy z punktu widzenia płatnika	Monika Pilarczyk	28-09-2025	13:00	13:45	00:45
13 z 13 Egzamin wewnętrzny / Walidacja	-	28-09-2025	13:45	14:30	00:45

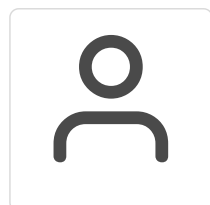
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 152,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	153,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Pilarczyk

Wykładowca akademicki, były pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Absolwentka Wyższej Szkoły Pedagogiki i Administracji im. Mieszka I w Poznaniu, kierunek: Administracja, specjalność: "Zarządzanie kadrami i ubezpieczenia społeczne" (licencjat), "Audyt wewnętrzny" (studia magisterskie). Ukończyła także studia podyplomowe: „Ubezpieczenia

społeczne w praktyce”.

Jest wykładowcą akademickim od 2018 roku. W latach 2023-2025 prowadziła zajęcia z zakresu m.in. prawa pracy i prawa urzędniczego, prawa pracy w praktyce. W roku akademickim 2023/2024 przeprowadziła ponad 300 godzin zajęć.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w formie wydruku prezentacji z miejscem na notatki oraz długopis.

Informacje dodatkowe

Liczba jednostek dydaktycznych szkolenia (45 min) - 14

Liczba godzin zegarowych szkolenia (60 min.) – 10'30min

Po zakończeniu usługi rozwojowej Uczestnicy otrzymają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w formie elektronicznej.

W przypadku usługi szkolenia zawodowego oraz finansowania ze środków publicznych w przynajmniej 70% cena netto = brutto. Stawka VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o VAT. W przypadku finansowania poniżej 70% ze środków publicznych, doliczony zostanie podatek VAT 23% do ceny netto.

Cena usługi nie zawiera kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Adres

ul. Spacerowa 2
14-133 Stare Jabłonki
woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Daniel Bogdan Budaj

E-mail advisor.consulting@wp.pl

Telefon (+48) 512 512 815