



HUTCHINSON
INSTITUTE
KASANDRA FINTAK
★★★★★ 4,7 / 5
7 ocen

Akademia Lidera Logistyki: Wyzwania różnorodności – pokolenia i osobowości we współpracy

Numer usługi 2025/06/12/12796/2811664

📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 16.09.2025 do 16.09.2025

1 476,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

210,86 PLN brutto/h

171,43 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do liderów i menedżerów w logistyce, którzy chcą lepiej zarządzać zespołami złożonymi z przedstawicieli różnych pokoleń i osobowości.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	12-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

- Rozwijanie umiejętności dostosowywania stylu komunikacji do różnych pokoleń i osobowości.
- Pokonywanie barier wynikających z różnic pokoleniowych oraz budowanie kultury współpracy.
- Skuteczne wykorzystywanie różnorodności w zespole jako źródła innowacji i siły.

- Rozpoznawanie i zrozumienie odmiennych stylów pracy, motywacji i potrzeb członków zespołu.
- Świadome budowanie pozytywnych, opartych na szacunku relacji międzypokoleniowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi dostosować styl komunikacji do przedstawicieli różnych pokoleń i typów osobowości.	Uczestnik opisuje konkretne sytuacje, w których zastosował zróżnicowane podejścia komunikacyjne, dostosowując się do odbiorcy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie, jak różnorodność pokoleniowa i osobowościowa wpływa na funkcjonowanie zespołu.	Uczestnik identyfikuje kluczowe różnice w stylach pracy i motywacjach członków zespołu oraz wskazuje sposoby ich efektywnego wykorzystania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozwija umiejętność budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku i zaufaniu w zespołach międzypokoleniowych.	Uczestnik przedstawia działania lub inicjatywy, które podejmuje w celu poprawy relacji i komunikacji w zespole zróżnicowanym wiekowo.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik potrafi unikać stereotypów i błędnych założeń w pracy zespołowej.	Uczestnik analizuje przypadek lub sytuację konfliktową, pokazując, jak świadome podejście do różnic przyczyniło się do rozwiązania problemu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozwija elastyczność i otwartość na odmienne style pracy i myślenia.	Uczestnik opisuje zmiany, jakie wprowadzi w swoim stylu zarządzania lub współpracy, aby lepiej integrować różnorodność w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Moduł 1: Komunikacja międzypokoleniowa w zespole logistycznym

- Charakterystyka pokoleń obecnych na rynku pracy
- Różnice w stylach komunikacji i preferencjach informacyjnych
- Dostosowywanie przekazu do odbiorcy – praktyczne techniki

Moduł 2: Wykorzystanie różnorodności jako siły zespołu

- Wartość różnorodnych doświadczeń i punktów widzenia
- Budowanie synergii w zespołach zróżnicowanych wiekowo i osobowościowo
- Rozpoznawanie i aktywizowanie potencjału członków zespołu

Moduł 3: Zarządzanie stylem pracy i motywacją w różnorodnych zespołach

- Identyfikacja stylów pracy i poziomów zaangażowania
- Motywowanie różnych grup pokoleniowych
- Elastyczność w zarządzaniu zadaniami i rolami

Moduł 4: Przeciwdziałanie stereotypom i budowanie wzajemnego zrozumienia

- Najczęstsze stereotypy pokoleniowe i ich konsekwencje
- Techniki rozpoznawania i redukowania uprzedzeń w zespole
- Kultura szacunku i inkluzywnego środowiska pracy

Moduł 5: Rozwijanie relacji i zaufania w zespole międzypokoleniowym

- Budowanie mostów komunikacyjnych między pokoleniami
- Tworzenie przestrzeni do otwartego dialogu i wymiany wiedzy
- Rozwiązywanie konfliktów wynikających z różnic międzyludzkich

Moduł 6: Zwiększanie elastyczności i otwartości w pracy z różnymi osobami

- Samoświadomość i rozwój kompetencji miękkich
- Praktyki sprzyjające otwartości i adaptacji w zespole
- Wdrażanie indywidualnych i zespołowych strategii współpracy

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane podczas testu online.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Komunikacja międzypokoleniowa w zespole logistycznym	Łukasz Marciniak	16-09-2025	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 7 Wykorzystanie różnorodności jako siły zespołu	Łukasz Marciniak	16-09-2025	10:15	11:15	01:00
3 z 7 Zarządzanie stylem pracy i motywacją w różnorodnych zespołach	Łukasz Marciniak	16-09-2025	11:15	12:15	01:00
4 z 7 Przeciwdziałanie stereotypom i budowanie wzajemnego zrozumienia	Łukasz Marciniak	16-09-2025	12:30	13:30	01:00
5 z 7 Rozwijanie relacji i zaufania w zespole międzypokolenio wym	Łukasz Marciniak	16-09-2025	14:00	15:00	01:00
6 z 7 Zwiększanie elastyczności i otwartości w pracy z różnymi osobami	Łukasz Marciniak	16-09-2025	15:00	15:45	00:45
7 z 7 Test online	-	16-09-2025	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	210,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,43 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Łukasz Marciniak

Dyrektor programowy Hutchinson Institute, doktor nauk społecznych, certyfikowany konsultant, trener i coach. Doświadczony interim & project manager. Jak sam mówi o swojej pracy, specjalizuje się w budowaniu połączeń między sercem a rozumem w biznesie. Od 18 lat na rynku rozwojowym koordynował projekty w Philips Lighting, Indesit oraz Whirlpool. W grupie Toyota prowadził program interwencyjny, a rozwojem świadomego przywództw zajmował się jako koordynator branży automotive (FIAT, TRW, Brembo). Ukończył brytyjską szkołę doradztwa w zarządzaniu (BTI Executive), pracy systemowej (Taunus-Institut Berlin) oraz liczne kursy (SKiTZ Matrik, CoachWise™ Proficiency). Jest absolwentem programu Transforming Presence Leadership and Coaching (TPLC™). Autor bestsellerowej książki „Coaching” (2013).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma notes, długopis, certyfikat oraz prezentację i materiały ze szkolenia.

Adres

ul. ks. bp. Wincentego Tymienieckiego 22/G

90-349 Łódź

woj. łódzkie

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Bezpłatny parking, miejsce dostosowane do osób z niepełnosprawnościami.

Kontakt



Anna Ryman- Czarnecka

E-mail anna.ryman@hutchinson.org.pl

Telefon (+48) 662 239 499