



Future Consulting
Monika Ornał-Olech

★★★★★ 4,7 / 5

90 ocen

Usługa szkoleniowa: Budowa prorodzinnej kultury pracy.

Numer usługi 2025/06/09/150920/2803279

📍 Lublin / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 15.09.2025 do 16.09.2025

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Szkolenie/usługa adresowane do: • właścicieli firm, • pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych/menadżerskich, • pracowników objętych planami związanymi z awansem tj. osoby planowane do objęcia stanowiska kierowniczego/menadżerskiego, • pracowników przedsiębiorcy odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, • pracowników zespołu HR.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	5
Data zakończenia rekrutacji	14-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi szkoleniowej jest nabycie przez uczestników kompetencji Budowa prorodzinnej kultury pracy. Usługa szkoleniowa przygotowuje uczestników do pozyskiwania pracowników z wysokimi kompetencjami oraz wzrostu poczucia lojalności i zadowolenia z miejsca pracy wśród pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego oraz do kształtowania kompetencji kadr jako biznes partnera w tym obszarze.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Opisuje znaczenie procesów demograficznych takich jak wchodzenie pracowników wyżej demograficznego w wiek emerytalny czy spadek liczby osób w wieku produkcyjnym jako wynik niskiego wskaźnika dzietności, w kontekście funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.	-analizuje wpływ zmian demograficznych na strukturę zatrudnienia oraz długofalową strategię rozwoju firmy w oparciu o dane statystyczne	Test teoretyczny
WIEDZA: Rozpoznaje i charakteryzuje potrzeby stabilności i elastyczności zatrudnienia wśród pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.	-ocenia skuteczność polityki zatrudnienia firmy w zakresie dostosowywania się do potrzeb pracowników związanych z rodzicielstwem	Test teoretyczny
WIEDZA: Identyfikuje jaka oferta pracownicza (EVP = Employee Value Proposition) uwzględniająca potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego, pozwala na pozyskanie odpowiednich pracowników, wzrost ich lojalności i satysfakcji.	-ocenia atrakcyjność EVP w porównaniu do ofert konkurencyjnych firm na rynku pracy	Test teoretyczny
WIEDZA: Charakteryzuje cechy pracowników znajdujących się w różnych fazach życia rodzinnego. Opisuje wpływ tej sytuacji na styl pracy, organizację pracy zespołu i rozwiązywanie ewentualnych nieporozumień.	-analizuje wpływ tych cech na efektywność pracy zespołowej oraz wdrażane mechanizmy wspierające integrację zespołu	Test teoretyczny
WIEDZA: Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne dotyczące uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.	-weryfikuje znajomość przepisów prawa pracy oraz ich stosowania w praktyce organizacyjnej firmy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Charakteryzuje dobre praktyki w zakresie zaspokajania potrzeb pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego oraz inicjuje dostosowanie i wdrażanie tych praktyk w firmie.	-ocenia skuteczność wdrożonych rozwiązań prorodzinnych na podstawie opinii i poziomu satysfakcji pracowników	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI: Identyfikuje potrzeby i oczekiwania różnych grup interesariuszy w firmie (zarząd, kadra menadżerska, przedstawiciele różnych grup społecznych, kulturowych, wiekowych etc.) w związku z planowanym wdrażaniem rozwiązań uwzględniających potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego. Konsultuje je na bieżąco, ustala optymalne / kompromisowe rozwiązania i zarządza potencjalnym ryzykiem w tym zakresie. UMIEJĘTNOŚCI: Projektując pakiety korzyści pracowniczych uwzględnia w nich potrzeby osób planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego.	-ocenia skuteczność procesu konsultacji oraz poziomu akceptacji wdrażanych rozwiązań przez różne grupy interesariuszy -porównuje zaprojektowane pakiety korzyści z najlepszymi praktykami rynkowymi oraz analizuje ich wpływ na retencję pracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych
UMIEJĘTNOŚCI: Monitoruje poziom satysfakcji różnych grup pracowniczych związany z realizacją działań uwzględniających potrzeby pracowników planujących założenie rodziny i pracowników-rodziców będących w różnych fazach życia rodzinnego. KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY): Sprawnie wykorzystuje narzędzia informacyjne (komunikacja wewnętrzna) i rekrutacyjne (tzw. Employer branding¹¹, spotkania rekrutacyjne) w celu przekazania pracownikom oraz kandydatom do pracy informacji o stosowaniu adekwatnych praktyk prorodzinnych w firmie.	-ocenia zmiany poziomu satysfakcji w oparciu o systematyczne badania ankietowe i analizy jakościowe -analizuje skuteczności działań employer branding w budowaniu pozytywnego wizerunku firmy jako pracodawcy przyjaznego rodzinie	Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

->Zgodnie z załącznikiem 1 OKHR dotyczy kompetencji:

Nazwa kompetencji: Budowa prorodzinnej kultury pracy

Grupa kompetencji: Kompetencje profesjonalne

-> Za 1 godzinę usługi szkoleniowej uznaje się godzinę zegarową (60 minut).

-> Długość przerw podczas szkolenia nie będzie dłuższa aniżeli zawarta w harmonogramie.

->Walidacja w formie testu teoretycznego i obserwacji w warunkach symulowanych, trwająca 60 min., odbędzie się na koniec szkolenia.

PROGRAM:

Zajęcia będą prowadzone z wykorzystaniem następujących **metod interaktywnych i aktywizujących**, rozumianych jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikowi na ćwiczenie umiejętności: ćwiczenia, studium przypadku, obserwacja.

Każdy moduł ma charakter szkoleniowo-warsztatowy.

Dzień 1:

Moduł 1: Demografia i rynek pracy

- Test początkowy
- Analiza zmian demograficznych i ich wpływu na funkcjonowanie firmy
- Prognozy rynku pracy w kontekście starzejącego się społeczeństwa
- Strategie adaptacyjne dla firm

Metody: Prezentacja danych, analiza przypadków, dyskusja grupowa

Moduł 2: Stabilność i elastyczność zatrudnienia

- Równoważenie potrzeb pracowników związanych z rodzicielstwem
- Elastyczne formy pracy i ich wpływ na efektywność zespołu
- Przykłady działań wspierających pracowników-rodziców

Metody: Studium przypadków, symulacje scenariuszy, ćwiczenia praktyczne

Moduł 3: Employee Value Proposition (EVP) – oferta prorodzinna

- Projektowanie oferty EVP dostosowanej do różnych grup pracowników
- Analiza konkurencyjnych ofert na rynku
- Rola EVP w budowaniu lojalności i motywacji pracowników

Metody: Analiza benchmarkingowa, warsztaty projektowe

Dzień 2:

Moduł 4: Regulacje prawne i dobre praktyki

- Przegląd przepisów dotyczących uprawnień pracowników-rodziców
- Dobre praktyki w zakresie zarządzania pracownikami w różnych fazach życia rodzinnego
- Proces wdrażania i dostosowywania polityki prorodzinnej w firmie

Metody: Interaktywne sesje pytań i odpowiedzi, case studies

Moduł 5: Komunikacja i employer branding

- Strategie komunikacyjne dotyczące polityki prorodzinnej firmy
- Employer branding jako narzędzie pozyskiwania talentów
- Monitorowanie satysfakcji pracowników i efektywności wdrożonych działań

Metody: Analiza kampanii komunikacyjnych, warsztaty strategiczne

Walidacja efektów uczenia - test teoretyczny, obserwacja w warunkach symulowanych.

Test teoretyczny zastosowany w procesie walidacji jest również testem kompetencyjnym. Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania efektów uczenia się.

- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.
- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczącym procesu walidacji nabycia kompetencji w ramach Podmiotowych Systemów Finansowania zostanie zachowana rozdzielnosc funkcji nauczania od walidacji poprzez przekazanie przez osobę prowadzącą zajęcia testów uczestnikom do rozwiązania, a następnie przekazanie ich osobie walidującej efekty uczenia się do sprawdzenia.
- Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, cena jest adekwatna do jej zakresu.
- Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych. Przerwy są wliczone w czas usługi rozwojowej.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills);
- Dostawca usługi potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
- Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.
- Dostawca usługi potwierdza, że zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Test początkowy; Moduł 1: Demografia i rynek pracy	Anna Ukalska	15-09-2025	08:00	10:00	02:00
2 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	15-09-2025	10:00	10:15	00:15
3 z 14 Moduł 2: Stabilność i elastyczność zatrudnienia cz. 1	Anna Ukalska	15-09-2025	10:15	12:00	01:45
4 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	15-09-2025	12:00	12:30	00:30
5 z 14 Moduł 2: Stabilność i elastyczność zatrudnienia cz. 2	Anna Ukalska	15-09-2025	12:30	14:00	01:30
6 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	15-09-2025	14:00	14:15	00:15
7 z 14 Moduł 3: Employee Value Proposition (EVP) – oferta prorodzinna	Anna Ukalska	15-09-2025	14:15	16:00	01:45
8 z 14 Moduł 4: Regulacje prawne i dobre praktyki cz. 1	Anna Ukalska	16-09-2025	08:00	10:00	02:00
9 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	16-09-2025	10:00	10:15	00:15
10 z 14 Moduł 4: Regulacje prawne i dobre praktyki cz. 2	Anna Ukalska	16-09-2025	10:15	12:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	16-09-2025	12:00	12:30	00:30
12 z 14 Moduł 5: Komunikacja i employer branding	Anna Ukalska	16-09-2025	12:30	14:45	02:15
13 z 14 Przerwa	Anna Ukalska	16-09-2025	14:45	15:00	00:15
14 z 14 Walidacja efektów uczenia - test teoretyczny, obserwacja w warunkach symulowanych.	-	16-09-2025	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Ukalska

Ukończyła studia wyższe na KUL w Lublinie.

Psycholog, Psychoterapeuta, Mentor, Ekspert HR. Posiada 20 letnie doświadczenie wspierania biznesu, zarządzania HR, pracy z ludźmi i prowadzenia indywidualnej psychoterapii.

Ma doświadczenie w pracy psychoterapeutycznej, wsparciu psychologicznym, mentoringu, coachingu, doradztwie indywidualnym, zawodowym, ekspertyzie HR, szkoleniach, projektach rozwojowych dla Liderów, Managerów, Pracowników. Ma wieloletnie doświadczenie we współpracy z Zarządami, Senior Managementem oraz liderami w zakresie realizacji polityki personalnej w

międzynarodowych korporacjach, spółkach giełdowych, spółce skarbu Państwa, firmach rodzinnych, projektach unijnych. Jest trenerem biznesu z wieloletnim doświadczeniem szkoleniowym i warsztatowym w obszarze kompetencji miękkich. Ma doświadczenie w projektowaniu oraz prowadzeniu projektów interimowych (sukcesja, rekrutacja, leadership, ocena efektywności pracy, projekty rozwojowe, inplacement, outplacement, employer branding, onboarding, wdrażanie zmian w zakresie kultury organizacyjnej, badania zaangażowania, diagnoza i ekspertyza HR, wsparcie liderów, zarządów, Działów HR).

Trenerka posiada odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług doświadczenie zawodowe, nabyte w ciągu ostatnich 5 lat od daty publikacji usługi. Trenerka posiada co najmniej 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma notatnik, długopis i teczkę. Ponadto, w toku szkolenia, uczestnik będzie otrzymywał wydrukowane karty pracy, ćwiczenia do uzupełniania itp.

Warunki uczestnictwa

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie/certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu teoretycznego (na poziomie min. 80%) oraz zaliczenie obserwacji w warunkach symulowanych. Zostanie zachowana rozdzielność funkcji pomiędzy procesem kształcenia i walidacji.

Informacje dodatkowe

Ujęte godziny szkolenia są godzinami zegarowymi tj. godzina zegarowa = 60 minut.

Dostawca usługi potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem.

Usługa zwolniona jest z podatku VAT jeśli przedsiębiorca uzyskuje min. 70% dofinansowania ze środków publicznych*, w przeciwnym wypadku należy do ceny netto doliczyć 23% VAT. *Wg rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2018, poz. 701)

Adres

ul. Aleja Warszawska 109
20-832 Lublin
woj. lubelskie

Szkolenie odbędzie się w sali konferencyjnej, znajdującej się w Centrum Konferencyjnym Hotelu Focus w Lublinie, al. Warszawska 109.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Ornal-Olech

E-mail kontakt@future-consulting.pl

Telefon (+48) 601 847 454