



Centrum
Szkoleniowe FRR
Sp. z o.o.

★★★★★ 4,5 / 5
4 134 oceny

Szkolenie: ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP – LEGALIZACJA POBYTU I PRACY, OŚWIADCZENIA, ZEZWOLENIA, APT, OUTSOURCING, OBYWATELE UKRAINY, KONTROLE

Numer usługi 2025/06/05/8058/2795030

📍 Katowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 28.08.2025 do 28.08.2025

780,00 PLN brutto
780,00 PLN netto
111,43 PLN brutto/h
111,43 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	• pracownicy działów kadrowych i płacowych, • osoby zajmujące się obsługą prawną cudzoziemców, • osoby odpowiedzialne za zatrudnianie cudzoziemców, • księgowi, • właściciele i pracownicy biur rachunkowych, • doradcy podatkowi, • pracownicy oraz kadra zarządzająca MŚP, • usługa jest również adresowana do Uczestników Projektu: "Kierunek – Rozwój", • do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	22-08-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP" przygotowuje uczestników do samodzielnych działań w zakresie prawidłowego zatrudniania cudzoziemców w Polsce, w tym samodzielną weryfikację dokumentów pobytowych, zatrudnienie na różnych podstawach prawnych jak również skuteczne metody rozwiązywania stosunku pracy z cudzoziemcami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje w jaki sposób przygotować się do legalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce oraz potrafi w prawidłowy sposób przeprowadzić procedurę legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców.	Definiuje jak prawidłowo weryfikować pobyt w zależności od posiadanych przez cudzoziemca dokumentów i potrafi zweryfikować dokumenty pobytowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje legalizację pobytu obywateli Ukrainy w zależności od posiadanych dokumentów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Weryfikuje status obywatela Ukrainy i przeprowadza prawidłową procedurę jego zatrudnienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje w jakich przypadkach legalizować pracę poprzez wpis do „ewidencji oświadczeń”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje wymogi informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o systemy PUP	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje w jaki sposób zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę oraz potrafi zweryfikować dokumenty dot. pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia możliwości zatrudnienia cudzoziemca w oparciu o zezwolenia na pobyt i pracę oraz potrafi zweryfikować dokumenty dot. pobytu czasowego i pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Legalizuje pracę cudzoziemca w przypadku zmiany zezwolenia na pobyt i pracę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje legalne zatrudnianie cudzoziemców zgodnie z obowiązującymi przepisami	Charakteryzuje jakie należy spełnić wymagania aby nie naruszyć przepisów w przypadku przerw w działalności zakładu, zmiany stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy lub wynagrodzenia cudzoziemców.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje jakie są skuteczne i optymalne sposoby rozwiązania stosunku pracy / zlecenia z cudzoziemcem.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa kto i na jakich zasadach powinien spełnić obowiązki w zakresie badań lekarskich i szkoleń bhp, kwalifikacji dla pracowników i zleceniobiorców.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje jakie wymagania stawiane są przez Państwową Inspekcję Pracy i Straży Graniczną podmiotom zatrudniającym cudzoziemców	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Podejmuje obowiązki wynikające z przynależności do danego środowiska	Ma pełną świadomość, że każda organizacja ma indywidualne zadania do wykonania oraz zna ich wagę i wpływ na jej funkcjonowanie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje wpływ powierzonych mu zadań na inne zadania realizowane przez swoich współpracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dostosowuje sposób rozwiązywania problemów do oczekiwań i możliwości organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wykonuje zadania oraz formułuje i rozwiązuje problemy z wykorzystaniem nowej wiedzy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Zapewnia działania zastępcze w przypadku braku możliwości realizacji zadań w formie pierwotne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dostrzega alternatywne rozwiązania problemu znając jednocześnie mocne i słabe strony każdego z nich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Dostęp cudzoziemców do rynku pracy, nowe definicje, postępowanie i ich wpływ na zatrudnienie w Polsce:

- cudzoziemcy wyłączeni z ustawy;
- prace wyłączające stosowanie ustawy;
- nowe definicje uregulowane w ustawie;
- prowadzenie działalności a brak możliwości legalizacji pracy;
- uproszczenie procedury - system elektroniczny;
- zmiany dotyczące „testu rynku”;
- przygotowanie procedury „porównywalnego wynagrodzenia”;
- zakazy / limity legalizacji pracy cudzoziemców.

1. Nowe obowiązki dotyczące dokumentów cudzoziemców:

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- przetwarzanie danych cudzoziemca;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów;
- obowiązki w zakresie związków zawodowych.

1. Nowe regulacje i ich wpływ na cudzoziemców zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce :

- posiadanie określonych statusów w Polsce;
- sytuacja osobista, rodzinna, zawodowa mająca wpływ na zwolnienia;
- krótkie okresy pracy nie wymagające uzyskania zezwoleń na pracę w Polsce;
- konkretne prace, których wykonywanie nie wymaga otrzymania zezwolenia na pracę w Polsce.

1. Zmiana przepisów i ich wpływ na pobyt i pracę obywateli Ukrainy:

- ruch bezwizowy, wiza, dokumenty UE, a możliwość wykonywania pracy
- w Polsce;
- wjazd bez dokumentów, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- wjazd / wyjazd do / ponad 1 miesiąc, a wpływ na legalny pobyt i pracę w Polsce;
- dotychczasowa wiza, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- dotychczasowy pobyt czasowy / zmiana pobytu, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- status obywatela Ukrainy i praca na podstawie powiadomienia do PUP;
- przerwa w pracy / zakończenie pracy, a obowiązki wobec PUP;
- zmiana warunków powiadomienia, a obowiązki wobec PUP;
- łączenie powiadomienia oraz oświadczenia i zezwolenia na pracę;
- dopuszczalność pracy na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;
- połączenie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z zezwoleniami na pobyt z zastrzeżeniem”.

1. Zabezpieczenie prawidłowej legalizacji pracy cudzoziemców:

- nieprawidłowości co do składanych dokumentów;
- kary dot. nieprawidłowości podczas zatrudniania cudzoziemców;
- nieprawidłowości dotyczące ubezpieczeń społecznych / podatków;

- fikcyjne zatrudnienie;
- pozorne zatrudnienie;
- ułatwianie cudzoziemcom wjazdu do Polski;
- niepodjęcie pracy przez cudzoziemca;
- udaremnianie lub utrudnianie kontroli organom i służbom państwowym.

1. Nowe ograniczenia pracy cudzoziemców – „pozytywne i negatywne” dokumenty pobytowe:

- wize wydawane przez polskie organy;
- wize wydawane przez kraje Schengen;
- „polskie” dokumenty pobytowe;
- „stampile” bez możliwości pracy;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- Schengenowskie” dokumenty pobytowe.

1. Zezwolenie na pobyt i pracę wydane przed i po 1 czerwca 2025 r.:

- nowe dokumenty uniemożliwiające uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.
- informacja o zmianie warunków pracy;
- informacja o utracie pracy.

1. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom wydane przed i po 1 czerwca 2025 r.:

- wyjaśnienie problemu miejsca pobytu podmiotu składającego wniosek;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- podjęcie / niepodjęciu pracy/
- niepodejmowanie lub zakończeniu pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- przerwa w pracy, a dotychczasowe oświadczenie;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.
- obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia.

1. Zezwolenia na pracę wydane przed i po 1 czerwca 2025 r.:

- doprecyzowanie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych;
- doprecyzowanie świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- procedura kolejnego zezwolenie;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę.

1. Kto odpowiada za prawidłową legalizację w procedurze pracy tymczasowej / outsourcingu:

- elektronizacja procedury legalizacji pracy tymczasowej;
- utrudnienia w procesie uzyskania wpisu do KRAZ dla podmiotów zatrudniających cudzoziemców;
- nowe opłaty za wpis do KRAZ,
- nowe przesłanki odmowy – praca na rzecz podmiotu trzeciego;
- nowe obowiązki agencji zatrudnienia wobec pracodawcy użytkownika;
- dopilnowanie legalnego zatrudnienia przez pracodawcę użytkownika;
- odpowiedzialność wykroczeniowa pracodawcy użytkownika;
- odpowiedzialność podmiotu zatrudniającego za fikcyjny outsourcing;
- odpowiedzialność podmiotu korzystającego z fikcyjnego outsourcingu.

1. Kontrole legalności zatrudnienia i odpowiedzialność z tytułu pracy cudzoziemców:

- brak obowiązku zawiadamiania o kontroli;
- możliwość wspólnej kontroli PIP i SG;
- wyższe mandaty PIP i SG;
- nielegalne powierzenie pracy – wyższe kary;
- nielegalne wykonywania pracy – wyższe kary;
- celowe wprowadzenie cudzoziemca lub innej osoby w błąd – wyższe kary;

- obowiązki związane z zawieraniem umów – wyższe kary;
- obowiązki informacyjne – wyższe kary;
- obowiązki dotyczące zakwaterowania – wyższe kary;
- skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.

12. Walidacja

Organizator szkolenia zapewnia uczestnikom możliwość korzystania z przestronnej, klimatyzowanej sali szkoleniowej z dostępem do światła dziennego. Zastosowano taki układ stolików, który umożliwia łatwy dostęp trenera do każdego uczestnika. Takie rozwiązanie pozwala trenerowi komunikować się znacznie efektywniej z każdym uczestnikiem. Ponadto na wyposażenie sali szkoleniowej składają się również: projektor multimedialny i tablica suchościeralna.

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny) trwająca 1 godzinę dydaktyczną.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Legalizacja pobytu cudzoziemców w Polsce; legalizacja pobytu obywateli Ukrainy; legalizacja pracy dla obywateli Ukrainy; praca w oparciu o wpis do „ewidencji oświadczeń”	Cezary Pytlarz	28-08-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 5 Reglamentacja rynku pracy; zezwolenie na pracę cudzoziemców na terenie Polski; zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemców na terenie Polski; zmiana zezwolenia na pobyt i pracę	Cezary Pytlarz	28-08-2025	10:30	12:15	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 5 Przerwa lunchowa (nie wliczana do liczby godzin usługi)	Cezary Pytlarz	28-08-2025	12:15	13:00	00:45
4 z 5 Praca na warunkach oświadczenia; Dokumentacja po zalegalizowaniu pobytu i pracy; Kontrole PIP i Straży Granicznej; skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca	Cezary Pytlarz	28-08-2025	13:00	15:15	02:15
5 z 5 Walidacja	Cezary Pytlarz	28-08-2025	15:15	16:00	00:45

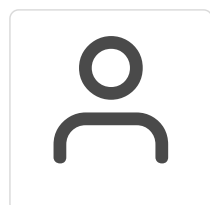
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	780,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	780,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	111,43 PLN
Koszt osobogodziny netto	111,43 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Cezary Pytlarz

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez ponad 11 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Praktyk, przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przez 15

miesiące kierował sekcją kontroli legalności zatrudnienia. Na podstawie programów autorskich przeprowadził ponad 300 szkoleń otwartych i zamkniętych dla przedsiębiorców, pracodawców, agencji zatrudnienia, managerów, pracowników działów HR. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Obecnie korzystając z długoletniej praktyki prowadzi działalność gospodarczą, w trakcie której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju, prowadząc szkolenia oraz audyty przedsiębiorców, zapewniając profesjonalną i kompleksową obsługę z zakresu zatrudniania i delegowania cudzoziemców.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,
- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia,
- materiał dydaktyczny "Umiejętności i kompetencje społeczne".

Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie www.frr.pl w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

Uczestnik jest zobowiązany przed rozpoczęciem zajęć zapoznać się z dokumentem: "Materiał dydaktyczny – umiejętności i kompetencje społeczne".

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (22)5831000 lub (32)3530926 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu: „Kierunek – Rozwój”.

Adres

ul. Stanisława Moniuszki 4/8

40-005 Katowice

woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Magdalena Rynkowska

E-mail magdalena.rynkowska@frr.pl

Telefon (+48) 501 380 880