



ODITK-SZKOLENIA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★ 4,5 / 5
415 ocen

Executive Coaching N.E.W.S. ®: Ścieżka rozwoju lidera zielonych technologii, zrównoważonego rozwoju i zarządzania.

Numer usługi 2025/06/04/8345/2793329

9 800,00 PLN brutto
9 800,00 PLN netto
700,00 PLN brutto/h
700,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🧑‍🏫 Coaching

🕒 14 h

📅 01.10.2025 do 12.01.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Ten program coachingu executive został zaprojektowany dla liderów działających na styku **zielonych technologii, zrównoważonego rozwoju i zarządzania**, którzy szukają nowego kierunku rozwoju zawodowego w realiach dynamicznej transformacji energetycznej i środowiskowej.

Skierowany jest do osób, które pełnią funkcje związane z wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w obszarach takich jak efektywność energetyczna budynków, OZE, infrastruktura niskoemisyjna, gospodarka cyrkularna czy zielone łańcuchy dostaw, ale jednocześnie napotykają bariery strukturalne w dalszym rozwoju w ramach organizacji.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Data zakończenia rekrutacji

24-09-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

14

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Wzmocnienie kompetencji strategicznych, przywódczych i innowacyjnych w środowisku zielonej transformacji poprzez opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego, skoncentrowanej na technologiach przyszłości i odpowiedzialnym przywództwie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik proponuje konkretny koncept biznesowy lub indywidualną ścieżkę rozwoju.	Uczestnik przedstawienia koncepcję rozwoju lub biznesowy pomysł na dalszy etap kariery.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wzmocnił swoją świadomość ról, zasobów i kierunku rozwoju kariery.	Uczestnik opisuje indywidualne cele rozwojowe i narzędzie do ich realizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik lepiej zarządza zespołem i inicjatywami technologicznymi, ma większą gotowość do ekspozycji zawodowej i wpływu na otoczenie.	Uczestnik omawia i podsumowuje efekty i kierunki działania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Sesja 1: Diagnoza i ukierunkowanie procesu Cel: zmapowanie punktu wyjścia i ustalenie spersonalizowanych celów procesu coachingowego w kontekście zielonej transformacji.

- Wypełnienie autodiagnozy online (self-assessment kompetencji przywódczych i zawodowych).
- Rozpoznanie obecnej roli zawodowej i obszarów braku rozwoju ("utknięcie" w strukturze).
- Analiza roli lidera w kontekście transformacji środowiskowej – jak obecnie wpływa na rozwój działań zgodnych z zieloną gospodarką.
- Ustalenie celów na proces i osi rozwojowej.

Efekt: mapa luk kompetencyjnych + wstępny cel coachingowy.

Sesja 2: Discover Your Potential – pasja jako kierunek rozwoju Cel: identyfikacja mocnych stron i pasji jako zasobów do dalszego wzrostu zawodowego w sektorze zielonej gospodarki.

- Praca na modelu „born to do” i osobistych motywacjach związanych z ideą zrównoważonego rozwoju.
- Przekładanie pasji prośrodowiskowej na realną wartość dla organizacji i otoczenia.
- Wyznaczenie obszarów, w których klient chce mieć wpływ lub widoczność jako lider transformacji ekologicznej.

Efekt: spersonalizowana oś rozwoju oparta na pasji i wartościach.

Sesja 3: Moja wizja rozwoju – model przyszłej roli Cel: stworzenie obrazu „następnego kroku zawodowego” – niezależnie od struktury organizacyjnej, w obszarze zielonych kompetencji.

- Modelowanie "Next Job Description" – czyli: co chcę robić, dla kogo, w jakim środowisku, z jakim wpływem.
- Ustawienie wizji roli lidera zielonej transformacji: edukatora, koordynatora zmian, partnera strategicznego.
- Odniesienie wizji do trendów rynkowych w zakresie zrównoważonego rozwoju i możliwych scenariuszy kariery.

Efekt: robocowy profil roli zawodowej, do której klient chce dążyć.

Sesja 4: Purpose – co mnie napędza i jak to wykorzystać? Cel: zdefiniowanie głębszego sensu działań zawodowych i oparcie przyszłych decyzji na wartościach środowiskowych.

- Praca z pytaniami: Co mnie napędza? Co chcę wnieść przez swoją pracę? Jak mogę wspierać zieloną transformację?
- Wartości jako filtr do podejmowania decyzji rozwojowych i zawodowych.
- Powiązanie osobistego "purpose" z odpowiedzialnym przywództwem środowiskowym.

Efekt: indywidualna mapa wartości wspierająca wybory zawodowe.

Sesja 5: Plan działania – ścieżka rozwoju Cel: przekucie wcześniejszych refleksji w konkretny plan działania wspierający zieloną transformację.

- Określenie kroków: co dalej, jakie kompetencje rozwijać, jak budować ekspozycję, jakie relacje wzmocniać.
- Rozwój kompetencji liderkich w kontekście gospodarki cyrkularnej, efektywności energetycznej i działań proekologicznych.
- Planowanie działań możliwych do wdrożenia w ramach obecnej roli (inicjatywy środowiskowe, komunikacja wewnętrzna, edukacja zespołu).

Efekt: plan działania na 3–6 miesięcy, dopasowany do wizji i zasobów.

Sesje 6–7: Trening wokół modelu T.A.S.K. Cel: rozwinięcie konkretnych umiejętności niezbędnych do realizacji planu w kontekście lidera zielonej transformacji.

- Praca z realnymi wyzwaniami klienta: zaangażowanie interesariuszy, prezentacja wartości środowiskowych, inicjowanie projektów proekologicznych.
- Model T.A.S.K. (Task, Actions, Strategies, Knowledge) jako rama sesji treningowej.
- Trening wokół sytuacji wymagających przywództwa w obszarze zielonej gospodarki: komunikacja z zarządem, współpraca z zespołami, edukacja otoczenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Diagnoza i ukierunkowanie procesu Cel: zmapowanie punktu wyjścia i ustalenie spersonalizowanych celów procesu coachingowego w kontekście zielonej transformacji.	Adriana Krzysztof	01-10-2025	10:00	12:00	02:00
2 z 7 Discover Your Potential – pasja jako kierunek rozwoju Cel: identyfikacja mocnych stron i pasji jako zasobów do dalszego wzrostu zawodowego w sektorze zielonej gospodarki.	Adriana Krzysztof	15-10-2025	10:00	12:00	02:00
3 z 7 Moja wizja rozwoju – model przyszłej roli Cel: stworzenie obrazu „następnego kroku zawodowego” – niezależnie od struktury organizacyjnej, w obszarze zielonych kompetencji.	Adriana Krzysztof	04-11-2025	10:00	12:00	02:00
4 z 7 Purpose – co mnie napędza i jak to wykorzystać? Cel: zdefiniowanie głębszego sensu działań zawodowych i oparcie przyszłych decyzji na wartościach środowiskowych.	Adriana Krzysztof	17-11-2025	10:00	12:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 7 Plan działania – ścieżka rozwoju Cel: przekucie wcześniejszych refleksji w konkretny plan działania wspierający zieloną transformację.	Adriana Krzysztof	08-12-2025	10:00	12:00	02:00
6 z 7 Trening wokół modelu T.A.S.K. Cel: rozwinięcie konkretnych umiejętności niezbędnych do realizacji planu w kontekście lidera zielonej transformacji.	Adriana Krzysztof	19-12-2025	10:00	12:00	02:00
7 z 7 Trening wokół modelu T.A.S.K. Cel: rozwinięcie konkretnych umiejętności niezbędnych do realizacji planu w kontekście lidera zielonej transformacji oraz podsumowanie procesu.	Adriana Krzysztof	12-01-2026	10:00	12:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	700,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adriana Krzysztof

Wspiera organizacje w celnym dopasowaniu i przygotowaniu kadr do objęcia przewidzianych ról. Pomaga planować ukierunkowany rozwój kompetencji niezbędnych do pełnienia powierzonych zadań.

Czerpie z doświadczeń, które zdobyła pracując w różnych organizacjach: międzynarodowych korporacjach, strat-up'ach, przedsiębiorstwach produkcyjnych. Pełniła w nich role polegające na aktywnej współpracy z top managementem oraz kadrą zarządzającą średniego i wyższego szczebla.

WAŻNE PROJEKTY

Doradztwo w procesie wdrożenia zmiany strukturalnej: diagnoza potencjału zawodowego i kompetencji oraz program rozwoju dla menedżerów liniowych (branża produkcyjna);

Program certyfikacji asesorskiej AC/DC dla pracowników departamentu HR (branża telekomunikacyjna);

Program rozwoju kompetencji menadżerskich dla kadry rezerwowej przygotowywanej do objęcia roli managerskiej (sieć handlowa).

CERTYFIKATY

Certyfikowana Trenerka FRIS® Style Myślenia

Facylitatorka N.E.W.S.® Team Navigation

Ostendi Talent Hunter Ostendi Global

Członkini Polskiego Stowarzyszenia Asesorów Metody AC/DC

WYKSZTAŁCENIE

Absolwentka pedagogiki resocjalizacyjnej na Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii

Grzegorzewskiej. Ukończyła również studia podyplomowe Laboratorium Psychoedukacji - Instytut Treningu i Psychoterapii - Trener Grupowy na Uniwersytecie SWPS

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały: dostęp do globalnej platformy LMS NEWS.

Informacje dodatkowe

Program pozwala zdiagnozować i wzmocnić własny potencjał, nadać kierunek dalszemu rozwojowi zawodowemu oraz zdefiniować możliwe scenariusze kariery – zarówno w ramach obecnej firmy, jak i w nowym modelu działania (np. doradczym, edukacyjnym czy niezależnym). Coaching wspiera osoby, które chcą nie tylko uczestniczyć w zielonej transformacji, ale ją **współtworzyć, animować i nadawać jej tempo**.

Metodyka: Proces oparty jest na globalnej metodyce - sprawdzonej strukturze i narzędziach strategicznego kompasu **N.E.W.S.®**, który wspiera uczestnika w porządkowaniu kierunku rozwoju (North), identyfikowaniu barier (East), budowaniu osobistego zaangażowania i motywacji (West) oraz planowaniu działania (South).

Warunki techniczne

Coaching odbędzie się za pośrednictwem platformy Zoom.

Wymagania:

Komputer z dostępem do Internetu i kamerą, słuchawki lub system audio w laptopie. Pomieszczenie, które umożliwia udział w działaniu online bez bycia rozpraszającym i głośnych dźwięków, które mogą przeszkadzać. Posiadanie podczas działań online kartek A4 papieru i/lub notesu. Flamastry/ pisaki do wykonywania ćwiczeń i ich prezentacji via video.

Kontakt



Justyna Szeksztełło

E-mail jszeksztello@oditk.pl

Telefon (+48) 506 121 495