



Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających.

Numer usługi 2025/06/03/178445/2790733

4 000,00 PLN brutto

4 000,00 PLN netto

133,33 PLN brutto/h

133,33 PLN netto/h

HR NA SZPILKACH
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

2 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🧑‍🏫 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 04.02.2026 do 09.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	Kurs skierowany jest do osób chcących zostać ekspertami ds. wynagrodzeń i rozliczeń z ZUS. Uczestnicy pogłębiają wiedzę oraz rozwijają umiejętności potrzebne do samodzielnej pracy w działach płacowych lub finansowych. Program obejmuje zaawansowane zagadnienia związane z kalkulacją wynagrodzeń, ustalaniem uprawnień zasiłkowych oraz rozliczeniami z ZUS. • W projekcie może wziąć udział każdy, również osoby spoza wymienionych projektów. • Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	100
Data zakończenia rekrutacji	26-01-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym kursu jest przygotowanie uczestników do samodzielnego i zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania zadań z zakresu kalkulacji wynagrodzeń, rozliczeń z ZUS. Kurs umożliwia usystematyzowanie, pogłębienie i praktyczne zastosowanie wiedzy z obszaru płac, świadczeń i obowiązków publicznoprawnych pracodawcy, z uwzględnieniem wpływu zmian legislacyjnych na politykę wynagrodzeń i sytuację finansową przedsiębiorstw.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą z zakresu oświadczeń i wniosków mających wpływ na rozliczanie podatku dochodowego.	- określa uprawnienia podatkowo-składkowe pracownika na podstawie złożonego oświadczenia, - wyjaśnia konsekwencje złożonych oświadczeń i wniosków, - rozlicza wynagrodzenia pracowników w przypadku kilku wypłat w miesiącu,	Test teoretyczny
Rozlicza wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca oraz za pracę w nadgodzinach.	- ustala wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca w sytuacjach nietypowych, - oblicza wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca w przypadku chorób i absencji, - analizuje zmianę wynagrodzenia i wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca, - uwzględnia zmianę wynagrodzenia i wymiaru czasu pracy i ich wpływ na inne składniki wynagrodzenia,	Test teoretyczny
Rozlicza wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego oraz innych zwolnień od pracy.	- uwzględnia zmienne składniki wynagrodzenia przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu, - ustala wynagrodzenie za czas urlopu po dłuższych nieobecnościach, - ustala wynagrodzenie za czas okolicznościowych zwolnień od pracy, - ustala podstawę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ustala wynagrodzenie pracowników oddelegowanych i kierowców w transporcie międzynarodowym.	- wyróżnia zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników oddelegowanych – wyłączenia z podstawy składek, - opisuje zasady ustalania podstawy opodatkowania pracowników oddelegowanych – zwolnienia podatkowe, - wyróżnia zasady ustalania podstawy opodatkowania kierowców – zwolnienia podatkowe oraz wyłączenia z podstawy składek,	Test teoretyczny
Rozlicza koszty autorskie.	- definiuje wymogi formalne i ograniczenia w stosowaniu kosztów autorskich, - dokumentuje autorskie koszty uzyskania przychodu, - ustala wynagrodzenie netto z zastosowaniem kosztów autorskich, - wykazuje koszty autorskie w deklaracji PIT,	Test teoretyczny
Rozlicza umowy cywilnoprawne.	- definiuje zasady rozliczania umów zlecenia i o dzieło z własnym pracownikiem, - rozlicza wynagrodzenia z tytułu kontraktu menedżerskiego, - ustala wynagrodzenie netto członków rady nadzorczej oraz członków zarządu z tytułu powołania, - definiuje wynagrodzenia za powtarzające się świadczenia niepieniężne wspólnika na rzecz spółki,	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozlicza benefity pracownicze.	- definiuje czym są benefity pracownicze oraz wyróżnia ich rodzaje, - definiuje przychód, w tym przychód z nieodpłatnych świadczeń, - prawidłowo ustala moment powstania przychodu, - definiuje ogólne zasady opodatkowania i oskładkowania benefitów ze środków obrotowych oraz ze środków pochodzących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.	Test teoretyczny
Ustala składniki wynagrodzeń uwzględnianych w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.	- uwzględnia składniki w podstawie wymiaru zasiłku, - prawidłowo ustala średni wskaźnik składek, - uwzględnia siłę wyższą w podstawie zasiłku, - oblicza średni wskaźnik składek, - prawidłowo ustala podstawę zasiłku w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy,	Test teoretyczny
Dokonuje potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków.	- definiuje rodzaje potrąceń i kwoty wolne od potrąceń, - rozróżnia potrącenia fakultatywne od obligatoryjnych, - analizuje zbiegi tytułów do potrąceń,	Test teoretyczny
Dokonuje kalkulacji wynagrodzeń w sytuacjach szczególnych.	- ustala wysokość odprawy i wynagrodzenia po zmarłym pracowniku, - rozlicza kilka list płac w miesiącu, - wyróżnia nietypowe przypadki stosowania ulg podatkowych, - rozlicza siłę wyższą na liście płac,	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się widzę w zakresie dokonywania korekt na listach płac.	- dokonuje potrącenia nadpłaconego wynagrodzenia, - dokonuje zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia w miesiącu wypłaty i w miesiącach następnych, - tworzy korekty nadpłaconych składek ZUS i świadczeń chorobowych, - tworzy procedurę kontroli listy płac,	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program Akademii Kalkulacji Wynagrodzeń:

1. Oświadczenia i wnioski mające wpływ na rozliczanie podatku dochodowego. Rozliczanie kilku wypłat wynagrodzeń w miesiącu.

- Oświadczenie podatnika PIT
- Konsekwencje złożenia oświadczeń wpływających na obliczanie zaliczek na podatek dochodowy
- Rozliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz zaliczek na podatek dochodowy w razie kilku wypłat w miesiącu

1. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca + nadgodziny + siła wyższa - wpływ nieobecności na wysokość wynagrodzenia.

- Obliczenie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby lub innej nieobecności, za którą przysługuje zasiłek chorobowy – postępowanie w sytuacjach nietypowych
- Obliczenie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku absencji spowodowanych innymi okolicznościami
- Zmiana wynagrodzenia i/lub wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca

1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, innych zwolnień od pracy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop.

- Obliczenie wynagrodzenia za czas urlopu z uwzględnieniem składników zmiennych

- Obliczenie wynagrodzenia za czas urlopu po długiej nieobecności
- Obliczenie wynagrodzenia za urlop ze składników zmiennych w razie zmiany składników wynagrodzenia lub jego wysokości
- Obliczenie wynagrodzenia za czas okolicznościowych zwolnień od pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia
- Zwolnienie siła wyższa a wynagrodzenie
- Ekwiwalent za niewykorzystany urlop: obliczenie podstawy ekwiwalentu w sytuacjach szczególnych

1. Wynagrodzenia pracowników oddelegowanych i kierowców w transporcie międzynarodowym.

- Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników oddelegowanych – wyłączenia z podstawy składek
- Zasady ustalania podstawy opodatkowania pracowników oddelegowanych – zwolnienia podatkowe
- Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne kierowców – wyłączenia z podstawy składek
- Zasady ustalania podstawy opodatkowania kierowców – zwolnienia podatkowe
- Ogólne zasady ustalania podstaw zasiłku pracowników oddelegowanych

1. Koszty autorskie.

- wymogi formalne i ograniczenia w stosowaniu kosztów autorskich
- dokumentowanie autorskich kosztów uzyskania przychodu
- ustalanie wynagrodzenia netto z zastosowaniem kosztów autorskich – najczęstsze przypadki
- wykazywanie kosztów autorskich deklaracji PIT

1. Umowy cywilnoprawne.

- umowy zlecenia z własnym pracownikiem
- umowy o dzieło
- kontrakt menedżerski
- wynagrodzenie członków rady nadzorczej
- wynagrodzenie członków zarządu z tytułu powołania
- wynagrodzenie za powtarzające się świadczenia niepieniężne wspólnika na rzecz spółki (art. 176 KSH)

1. Benefity pracownicze ze środków obrotowych oraz z ZFŚS na liście płac.

- Czym są benefity pracownicze, jakie są ich rodzaje oraz, które z nich są najbardziej pożądane przez pracowników
- Definicja przychodu, w tym przychodu z nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych w świetle orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego
- Prawidłowe ustalenie momentu powstania przychodu świadczeń pozapłacowych udostępnianych pracownikom
- Ogólne zasady opodatkowania i oskładkowania benefitów
- a) świadczenia finansowane ze środków obrotowych
- b) świadczenia finansowane ze środków pochodzących z ZFŚS
- Benefity i świadczenia pozapłacowe finansowane ze środków obrotowych i Funduszu Socjalnego w aspekcie podatkowo-składkowym
- a) warunki zwolnień oraz limity zwolnień z opodatkowania świadczeń pozapłacowych
- b) zasady warunkujące możliwość wyłączenia oferowanych pracownikom świadczeń pozapłacowych ze składek ZUS

1. Składniki uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych cz.1

- przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek ZUS
- zmiana wymiaru czasu pracy
- składniki za okresy dłuższe niż miesiąc
- wysokość zasiłku po powrocie z urlopu wychowawczego
- średni wskaźnik składek
- siła wyższa w podstawie zasiłku

1. Składniki uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych cz.2

- warsztaty praktyczne

1. Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków.

- potrącenia fakultatywne z wynagrodzenia za pracę
- potrącenia obligatoryjne z wynagrodzenia za pracę
- potrącenia fakultatywne z zasiłku
- potrącenia obligatoryjne z zasiłku
- zbiegi tytułów do potrąceń

1. Kalkulacja wynagrodzeń w sytuacjach szczególnych.

- odprawa pośmiertna i wynagrodzenie po zmarłym pracowniku

- umowy cywilno-prawne (zmiana oskładkowania w trakcie miesiąca)
- kilka list płac w miesiącu
- nietypowe przypadki stosowania ulg podatkowych
- zmiana rodzaju zasiłku na liście płac
- zasiłek macierzyński za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków
- siła wyższa na listach płac

1. Korekty na listach płac. Procedura kontroli listy płac.

- Potrącenie nadpłaty
- Zwrot nadpłaty wynagrodzenia w miesiącu wypłaty
- Zwrot nadpłaty wynagrodzenia w miesiącach następnych
- Korekta nadpłaconych składek ZUS
- Korekta świadczeń chorobowych
- Procedura kontroli listy płac

1. Egzamin - walidacja

Szkolenie kierujemy do:

Słuchaczami kursu dla kandydatów na eksperta ds. wynagrodzeń i rozliczeń z ZUS mogą być osoby:

1. posiadające co najmniej wykształcenie średnie,
2. posiadające co najmniej podstawową umiejętność obsługi komputera,
3. uznające potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy w zawodzie,
4. rozumiejące istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etycznych w pracy zawodowej.

Opis Organizacji kursu:

Czas trwania kursu w harmonogramie został podany w **godzinach zegarowych i wynosi 30 godziny, natomiast kurs jest prowadzony w godzinach dydaktycznych i wynosi 40 godzin dydaktycznych, obejmuje:**

- czas trwania wykładów online realizowanych w czasie rzeczywistym.
- zajęcia odbywają się zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem
- wszystkie treści programowe są realizowane w sposób zapewniający możliwość nabycia efektów uczenia się zgodnych z założeniami kursu.

Weryfikacja efektów uczenia się oraz Walidacja.

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzony będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony optymalny czas przeprowadzenia walidacji.

- Podstawą zaliczenia kursu jest obecność przynajmniej na 80% godzin lekcyjnych, realizacja materiału 100%, na platformie szkoleniowej, raport z logowań na zajęcia, egzamin pisemny.
- Osoba, która na egzaminie uzyskała co najmniej 60% punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie ze wzorem zamieszczonym w załączniku nr 5 do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, wydane na podstawie § 23 ust. 3 i 4 (Dz. U. 2023, poz. 2175).
- Osoba, która zdała egzamin na zasadach określonych przez Radę Programową tj. uzyskała co najmniej 60 % punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje zaświadczenie potwierdzające umiejętności w obrębie zawodu: **Specjalista ds. wynagrodzeń** (kod zawodu 242310)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Oświadczenia i wnioski mające wpływ na rozliczanie podatku dochodowego. Rozliczanie kilku wypłat wynagrodzeń w miesiącu. - Wykład I - wykład, prezentacja, chat	AGNIESZKA WACHOWICZ	04-02-2026	19:00	21:15	02:15
2 z 13 Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca+nadgodziny+siła wyższa - wpływ nieobecności na wysokość wynagrodzenia. - Wykład II - wykład, prezentacja, chat	AGNIESZKA WACHOWICZ	11-02-2026	19:00	21:15	02:15
3 z 13 Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, innych zwolnień od pracy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop. - Wykład III - wykład, prezentacja, chat	AGNIESZKA WACHOWICZ	18-02-2026	19:00	21:15	02:15
4 z 13 Wynagrodzenia pracowników oddelegowanych i kierowców w transporcie międzynarodowy m. - Wykład IV - wykład, prezentacja, chat	AGNIESZKA WACHOWICZ	25-02-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 13 Koszty autorskie - Wykład V - wykład, prezentacja, czat	PAWEŁ ŁUCZAK	04-03-2026	19:00	21:15	02:15
6 z 13 Umowy cywilnoprawne - Wykład VI - wykład, prezentacja, czat	PAWEŁ ŁUCZAK	11-03-2026	19:00	21:15	02:15
7 z 13 Benefity pracownicze ze środków obrotowych oraz z ZFŚS na liście płac. - Wykład VII - wykład, prezentacja, czat	PAWEŁ ŁUCZAK	18-03-2026	19:00	21:15	02:15
8 z 13 Składniki uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - cz. 1 - Wykład VIII - wykład, prezentacja, czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	25-03-2026	19:00	21:15	02:15
9 z 13 Składniki uwzględniane w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - cz. 2 - Wykład IX - wykład, prezentacja, czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	01-04-2026	19:00	21:15	02:15
10 z 13 Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków - Wykład X - wykład, prezentacja, czat	PAWEŁ ŁUCZAK	08-04-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 13 Kalkulacja wynagrodzeń w sytuacjach szczególnych - Wykład XI - wykład, prezentacja, czat	PAWEŁ ŁUCZAK	15-04-2026	19:00	21:15	02:15
12 z 13 Korekty na listach płac. Procedura kontroli listy płac. - Wykład XII - wykład, prezentacja, czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	22-04-2026	19:00	21:15	02:15
13 z 13 Egzamin - test , walidacja	-	09-05-2026	08:00	11:00	03:00

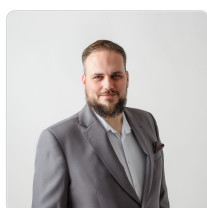
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	133,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	133,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

PAWEŁ ŁUCZAK

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Jest również absolwentem studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Od wielu lat z powodzeniem łączy pracę naukową na uczelni, z pracą konsultanta i trenera oraz prowadzeniem własnego biura kadrowego. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz naliczania wynagrodzeń. Prowadzi warsztaty z zakresu obsługi oprogramowania

kadrowo-płacowego. Jednymi z jego znaków rozpoznawczych są charyzmatyczny sposób prowadzenia zajęć oraz praktyczne podejście i warsztatowa praca oparta na prawdziwych przypadkach pochodzących z jego wieloletniej praktyki zawodowej w obszarze kadr i płac. Trener posiada również wieloletnie doświadczenie w pracy przy naliczaniu wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz w współpracy z JST oraz podmiotami ochrony zdrowia. Pracował również jako coach wdrażający rozwiązania zarządzania zasobami ludzkimi w jednostkach samorządu terytorialnego w ramach projektu "Systemowe wsparcie procesów zarządzania w JST" realizowanego przez Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 2

AGNIESZKA WACHOWICZ

Doświadczony specjalista w sprawach kadrowo-płacowych z ponad 20-letnią praktyką. Swoje kompetencje zawodowe rozwijałam zarówno w wewnętrznych działach kadrowo-płacowych, jak również w outsourcingu jako Menedżer kierując kilkusobowym zespołem specjalistów, sprawując nadzór merytoryczny nad realizacją projektów outsourcingowych w zakresie płac i kadr. Doświadczony trener w zakresie kadr i płac, współpracuje na co dzień z Eduwersum i HR na Szpilkach. Systematycznie zaangażowana w realizację projektów szkoleniowych dedykowanych specjalistom ds. kadr i wynagrodzeń. Od kilku lat prowadzi również zajęcia z zakresu wynagrodzeń w ramach studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W trakcie zajęć słuchacze będą korzystać między innymi z następujących środków i materiałów dydaktycznych:

- Poradnik metodyczny
- Prezentacje do ćwiczeń i wykładów
- Testy i ćwiczenia do zajęć praktycznych
- Tabele, narzędzia, checklisty i kwestionariusze do ćwiczeń

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie pdf do wydruku.

Wykaz literatury – organizator kursu decyduje jaka literatura zostanie zaproponowana słuchaczom. Wykaz podręczników proponowanych do nauki na kursie zostaje udostępniony na platformie szkoleniowej kursanta.

Warunki uczestnictwa

- **Ogólne warunki świadczenia usługi poprzez Eduwersum Collegium Rozwoju HR dostępne są na stronie Eduwersum® Collegium Rozwoju HR by HR na Szpilkach®**
- Oprócz zgłoszenia przez BUR uczestnik musi zakupić kurs znajdujący się na stronie dostawcy: Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających | Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz
- Oprócz zapisu przez BUR uczestnik musi zalogować się na stronę internetową realizatora aby utworzyć się dla niego konto umożliwiające podpięcie dostępów do kursu: Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagających | Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz
- Biorąc udział w usłudze rozwojowej wyrażasz zgodę na rejestrowanie czasu logowania na zajęcia

Informacje dodatkowe

- Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
- Szkolenia oraz kursy podlegają **zwolnieniu z VAT** (na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 26-29 ustawy o VAT w Polsce).
- Kolejność zajęć w danym kursie może ulec zamianie

Warunki techniczne

SPOTKANIA NA ŻYWO - WYKŁADY ODBYWAJĄ SIĘ NA NARZĘDZIU CLICKMEETING. Link jest generowany przed każdym spotkaniem i przesyłany do uczestników drogą mailową oraz udostępniany na platformie akademii, do której uczestnik ma dostęp za pomocą loginu i hasła. Podczas spotkania uczestnicy mają możliwość dyskusji/zadawania pytań na bieżąco.

Do wykładów stosowany jest program <https://clickmeeting.com/pl> - umożliwiający weryfikację czasu logowania się uczestników. Na ten podstawie weryfikowana jest obecność uczestników na wykładzie na żywo. Dodatkowo uczestnicy mogą podpisać listę obecności online umieszczoną na platformie szkoleniowej Eduwersum.

Platforma, na której znajduje się część ćwiczeniowa jest naszą własną autorską platformą, do której uczestnicy mają dostęp za pomocą swojego loginu i hasła – istnieje możliwość wygenerowania z niej postępów w kursie danego uczestnika.

WYMAGANIA TECHNICZNE DLA UCZESTNIKA:

1. Sprzęt: komputer wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM
2. Połączenie z Internetem: połączenie z Internetem o minimalnych parametrach: pobieranie 5 mb/s, i wysyłanie minimum 1 mb/s. Prędkość swojego Internetu możesz sprawdzić tu: <https://www.speedtest.net>
3. Miejsce do pracy: pomieszczenie, w którym będziesz mieć stabilny sygnał WiFi i spokojne warunki do skupienia się.
4. Aplikacja: nie jest wymagana instalacja żadnej aplikacji. Uczestnik otrzymuje login i hasło do platformy szkoleniowej Ewuwersum w formie online, gdzie otrzymuje dostęp do materiałów szkoleniowych oraz dostęp do zamkniętej (dedykowanej) grupy.
5. Przed rozpoczęciem każdego wykładu uczestnik otrzymuje mailem link do spotkania, który jest ważny 10 min przed rozpoczęciem spotkania, aż do zakończenia wykładu

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli w związku z tym proszę o punktualne logowania na zajęcia.

Kontakt



WIOLETA MILEWSKA

E-mail dotacje@hrnaszpilkach.pl

Telefon (+48) 501 318 909