



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
395 ocen

Zarządzanie projektami – Certyfikowany Project Manager

Numer usługi 2025/06/03/10940/2789587

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 97 h

📅 27.11.2025 do 04.03.2026

11 808,00 PLN brutto

9 600,00 PLN netto

121,73 PLN brutto/h

98,97 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Do udziału w warsztatach zapraszamy: • kierowników projektów i liderów zespołów projektowych • kadrę menedżerską, dyrektorów i pracowników PMO • członków zespołów projektowych oraz wszystkie osoby zainteresowane rozwojem kompetencji specjalistycznych z obszaru zarządzania projektami.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	25-11-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	97
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Zarządzanie projektami – Certyfikowany Project Manager" przygotowuje uczestników do pełnienia funkcji Kierownika Projektów, poprzez wykorzystanie metodyk zarządzania projektami, najlepszych praktyk, narzędzi oraz rekomendowanych rozwiązań dla zespołów projektowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zarządzania projektami	• identyfikuje projekty, w których może wykorzystać metodykę CCPM, zarządzanie metodą kanban, zarządzanie projektem Agile	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• definiuje istniejące procesy i projekty w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• charakteryzuje narzędzia oraz techniki zarządzania projektami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia tematy, które mogą wystąpić w trakcie egzaminu Certyfikowany Project Manager	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik posługuje się wiedzą i umiejętnościami z zakresu zarządzania projektami	• wykorzystuje innowacyjne narzędzia do zarządzania projektami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• nadzoruje projekty, realizowane w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• planuje zadania i harmonogramuje projekty	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• analizuje efekty działania, z uwzględnieniem relacji nakładów i efektów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• integruje działania organizacyjne z realizacją danego projektu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• ocenia czas niezbędny na wykonanie danego zadania projektowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• komunikuje się z podległymi pracownikami w zakresie realizowanych zadań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• deleguje zadania poszczególnym członkom zespołu projektowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• charakteryzuje się dużą motywacją do wychodzenia poza schematy postępowania w procesie zarządzaniu projektami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyraża gotowość do przystąpienia do egzaminu Certyfikowany Project Manager	• wykorzystuje poznane narzędzia w pracy nad rzeczywistymi projektami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• rozwiązuje poprawnie testy i zadania przygotowujące do egzaminu Certyfikowany Project Manager	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• charakteryzuje się gotowością do przystąpienia do egzaminu Certyfikowany Project Manager	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Moduł: Ryzyko, budżetowanie i zarządzanie finansami w projekcie

Co jest a co nie jest ryzykiem projektu. Pomiar ryzyka. Macierz i rejestr ryzyk. Uwzględnienie ryzyka w harmonogramie. Szacowanie przychodów i kosztów projektu. Określenie, co w ogóle powinno być uznane jako koszt. Koszty a czas. Rozliczanie zakończonego projektu.

Moduł: Zarządzanie zespołem projektowym

Zakresy kompetencji oraz zależności pomiędzy członkami zespołów projektowych. Cechy dobrego kierownika projektu. Budowanie i rozwój zespołu projektowego. Delegowanie zadań. Analiza ról w zespole. Zarządzanie zmianą z perspektywy zespołu. Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych.

Moduł: Nadzór projektu – metody sieciowe

Metoda tradycyjna – Prince2. Planowanie projektu oparte na produktach. Monitorowanie i raportowanie postępu prac. Zarządzanie metodą łańcucha krytycznego. Techniczne i psychologiczne przyczyny opóźnień. Bufory i ich uwzględnienie w harmonogramie.

Moduł: Wstęp do zwinnego zarządzania projektami

Podstawy metodyki Agile. Przykłady zastosowania zwinnego zarządzania w różnych branżach. Narzędzia IT. Przygotowanie organizacji do przejścia na Agile.

Moduł: Zarządzanie przepływem zadań kanban

Możliwości zastosowania metody kanban w zarządzaniu projektami. Reguły pracy na kanbanie. Zmniejszenie wielozadaniowości. Wizualizacja przepływu pracy i jej psychologiczny efekt. Możliwość korygowania założeń kanbana i dostosowania narzędzia do własnych potrzeb.

Moduł: Thinking Tools TOC

Narzędzia myślowe w teorii ograniczeń. Konieczność zmiany sposobu myślenia – radzenie sobie z oporem przed zmianą i konfliktem w organizacji. Identyfikowanie i usuwanie ograniczeń. Zastosowanie narzędzi myślowych w zarządzaniu projektami.

Moduł: Nowoczesne narzędzia w zarządzaniu projektami z wykorzystaniem AI

Sztuczna inteligencja przekształca sposób, w jaki zarządzamy projektami, wprowadzając automatyzację, modele AI i nowe narzędzia ułatwiające pracę zespołów. W trakcie szkolenia uczestnicy poznają zarówno teoretyczne podstawy, jak i praktyczne aspekty pracy z narzędziami do zarządzania projektami z wykorzystaniem AI. Odkryją możliwości wykorzystania AI do tworzenia harmonogramów, zarządzania ryzykiem czy wyciągania wniosków z zakończonych projektów. To szkolenie pozwoli Ci w pełni wykorzystać siłę narzędzi z których korzystasz na co dzień.

Moduł: Zarządzanie portfelem projektów

Portfel projektów – wyznaczanie priorytetów, budowa harmonogramu, kontrola postępów wielu projektów realizowanych równocześnie. Narzędzia informatyczne wspierające zarządzanie portfelem projektów.

Moduł: Nadzór nad realizacją umowy projektowej

Zadbanie o odpowiednie zapisy umowne, w tym zabezpieczenia, prawa autorskie, kary umowne. Rola kierownika projektu jako osoby nadzorującej wykonanie umów.

INFORMACJE DODATKOWE:

Do udziału w szkoleniu zapraszamy:

- kierowników projektów i liderów zespołów projektowych
- kadrę menedżerską, dyrektorów i pracowników PMO
- członków zespołów projektowych oraz wszystkie osoby zainteresowane rozwojem kompetencji specjalistycznych z obszaru zarządzania projektami.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **97 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), w tym: **48 godzin stanowi część praktyczna, 48 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja**. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielną funkcję uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Informacje dotyczące egzaminu oraz szczegółowe warunki certyfikacji znajdują się na stronie internetowej:

<https://www.academyofbusiness.pl/trainings/zarzadzanie-projektami-certyfikowany-project-manager/>

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 107

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 107 Zarządzanie ryzykiem cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	27-11-2025	09:00	11:00	02:00
2 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	27-11-2025	11:00	11:15	00:15
3 z 107 Zarządzanie ryzykiem cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	27-11-2025	11:15	13:00	01:45
4 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	27-11-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 107 Zarządzanie ryzykiem cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	27-11-2025	14:00	15:00	01:00
6 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	27-11-2025	15:00	15:15	00:15
7 z 107 Zarządzanie ryzykiem cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	27-11-2025	15:15	16:30	01:15
8 z 107 Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	28-11-2025	09:00	11:00	02:00
9 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	28-11-2025	11:00	11:15	00:15
10 z 107 Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz. 2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	28-11-2025	11:15	13:00	01:45
11 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	28-11-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 107 Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	28-11-2025	14:00	15:00	01:00
13 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	28-11-2025	15:00	15:15	00:15
14 z 107 Budżet, nadzór finansowy, zamykanie projektu cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	28-11-2025	15:15	16:30	01:15
15 z 107 Struktura zespołu projektowego-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	09:00	11:00	02:00
16 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	11:00	11:15	00:15
17 z 107 Budowanie i rozwój zespołu projektowego-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	11:15	13:00	01:45
18 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 107 Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	14:00	15:00	01:00
20 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	15:00	15:15	00:15
21 z 107 Zarządzanie zmianą (perspektywa zespołu) cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	08-12-2025	15:15	16:30	01:15
22 z 107 Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	09:00	11:00	02:00
23 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	11:00	11:15	00:15
24 z 107 Prowadzenie efektywnych spotkań projektowych cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	11:15	13:00	01:45
25 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 107 Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	14:00	15:00	01:00
27 z 107 Przerwa	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	15:00	15:15	00:15
28 z 107 Zarządzanie zespołem projektowym według różnych metodyk projektowych cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Radosław Jacek Miler	09-12-2025	15:15	16:30	01:15
29 z 107 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.1- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	09:00	11:00	02:00
30 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	11:00	11:15	00:15
31 z 107 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.2- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	11:15	13:00	01:45
32 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 107 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	14:00	15:00	01:00
34 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	15:00	15:15	00:15
35 z 107 Metoda klasyczna – Prince 2 cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	15-01-2026	15:15	16:30	01:15
36 z 107 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	09:00	11:00	02:00
37 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	11:00	11:15	00:15
38 z 107 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.2-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	11:15	13:00	01:45
39 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	13:00	14:00	01:00
40 z 107 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
41 z 107 Przerwa	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	15:00	15:15	00:15
42 z 107 Łańcuch krytyczny – CCPM cz.4-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Tomasz Wrzesiewski	16-01-2026	15:15	16:30	01:15
43 z 107 Wprowadzenie do Agile cz. 1-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	09:00	09:30	00:30
44 z 107 Wprowadzenie do Agile cz. 2 -ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	09:30	10:00	00:30
45 z 107 Wprowadzenie do Agile cz. 3-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	10:00	10:30	00:30
46 z 107 Wprowadzenie do Agile cz. 4 -ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	10:30	11:00	00:30
47 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	11-02-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
48 z 107 Scrum cz. 1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	11:15	12:00	00:45
49 z 107 Scrum cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	12:00	13:00	01:00
50 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	11-02-2026	13:00	14:00	01:00
51 z 107 Agile poza IT cz. 1 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	14:00	14:30	00:30
52 z 107 Agile poza IT cz. 2 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	14:30	15:00	00:30
53 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	11-02-2026	15:00	15:15	00:15
54 z 107 Agile poza IT cz. 3 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	15:15	16:00	00:45
55 z 107 Agile poza IT cz. 4 - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	11-02-2026	16:00	16:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
56 z 107 Do jakich projektów stosujemy metodę kanban-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	09:00	09:30	00:30
57 z 107 Lean Management w projektach. Zamiana PULL na PUSH. Just-in-time - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	09:30	10:00	00:30
58 z 107 4 Korzyści z zastosowania kanbana. Zasady dobrego kanbana. Reguły pracy na kanbanie-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	10:00	10:30	00:30
59 z 107 Zarządzanie ilością pracy w toku (WIP). Zmniejszenie wielozadaniowości. Eliminacja przełączeń między zadaniami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	10:30	11:00	00:30
60 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	12-02-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
61 z 107 Wizualizacja wszystkich zadań projektowych i poza projektowych realizowanych przez zespół- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	11:15	12:00	00:45
62 z 107 Codzienny monitoring postępów. Cotygodniowe spotkania z klientem. Nadawanie priorytetów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	12:00	13:00	01:00
63 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	12-02-2026	13:00	14:00	01:00
64 z 107 Psychologiczny efekt wizualizacji przepływu pracy oraz pracy w toku- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
65 z 107 Dostosowanie narzędzia do własnych potrzeb. Podkolumny. Kryteria akceptacji. Wykorzystanie kolorów. Tory pływackie-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	14:30	15:00	00:30
66 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	12-02-2026	15:00	15:15	00:15
67 z 107 Narzędzia służące do korygowania założeń kanbana. Wykres wypalania. Diagram skumulowanego przepływu. Proces ciągłego dostosowania kanbana-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	12-02-2026	15:15	16:30	01:15
68 z 107 Narzędzia myślowe – ile ich jest, w jakim celu zostały stworzone, kiedy je wykorzystywać-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
69 z 107 Dlaczego większość „dobrych pomysłów” na projekty związane z usprawnieniem działania firmy ma charakter „leczenia objawowego”- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	10:00	11:00	01:00
70 z 107 Przerwa	Bartosz Stawski	13-02-2026	11:00	11:15	00:15
71 z 107 Dlaczego dobry pomysł może zostać odrzucony przez decydentów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	11:15	12:00	00:45
72 z 107 Proces zmian w organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	12:00	13:00	01:00
73 z 107 Przerwa	Bartosz Stawski	13-02-2026	13:00	14:00	01:00
74 z 107 Thinking Tools w praktyce- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
75 z 107 Konflikt w organizacji-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	14:30	15:00	00:30
76 z 107 Przerwa	Bartosz Stawski	13-02-2026	15:00	15:15	00:15
77 z 107 Narzędzia myślowe a portfel projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Bartosz Stawski	13-02-2026	15:15	16:30	01:15
78 z 107 Zrozumienie podstaw AI w zarządzaniu projektami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	02-03-2026	09:00	11:00	02:00
79 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	02-03-2026	11:00	11:15	00:15
80 z 107 Poznanie narzędzi AI wspierających zarządzanie projektami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	02-03-2026	11:15	13:00	01:45
81 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	02-03-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
82 z 107 Rozwój umiejętności praktycznych-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	02-03-2026	14:00	15:00	01:00
83 z 107 Przerwa	Artur Józwiak	02-03-2026	15:00	15:15	00:15
84 z 107 Przyszłość narzędzi zarządzania projektami-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	02-03-2026	15:15	16:30	01:15
85 z 107 Rodzaje portfeli projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	03-03-2026	09:00	09:30	00:30
86 z 107 Wybór parametru służącego do priorytetyzacji projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	03-03-2026	10:00	10:30	00:30
87 z 107 Efekt synergii wynikający z zarządzania portfelem projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Józwiak	03-03-2026	10:30	11:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
88 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	03-03-2026	11:00	11:15	00:15
89 z 107 Planowanie realizacji portfela projektów- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	11:15	12:00	00:45
90 z 107 Dostosowanie harmonogramu projektu do warunków środowiska wieloprojektowego- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	12:00	12:30	00:30
91 z 107 Wprowadzanie modyfikacji projektu bez zaburzania planu prac w pozostałych projektach- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	12:30	13:00	00:30
92 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	03-03-2026	13:00	14:00	01:00
93 z 107 Nadzór nad realizacją projektów w środowisku wieloprojektowym- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
94 z 107 Narzędzia do zarządzania portfelem projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	14:30	15:00	00:30
95 z 107 Przerwa	Artur Jóźwiak	03-03-2026	15:00	15:15	00:15
96 z 107 Biuro Projektów – na czym polega praca i czy zawsze jest potrzebne-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	15:15	16:00	00:45
97 z 107 Tworzenie efektywnego Biura Projektów-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Artur Jóźwiak	03-03-2026	16:00	16:30	00:30
98 z 107 Strony umowy, przedstawiciele, pełnomocnicy -ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	09:00	10:00	01:00
99 z 107 Forma umowy, sposoby zmiany umowy. Forma prawna kontrahenta -ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
100 z 107 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	11:00	11:15	00:15
101 z 107 Skutki niewykonania zobowiązań, odsetki, kara umowna, odszkodowanie. Przeniesienie praw autorskich, licencja - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	11:15	13:00	01:45
102 z 107 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	13:00	14:00	01:00
103 z 107 Poufność. Przedawnienie roszczeń - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	14:00	15:00	01:00
104 z 107 Przerwa	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	15:00	15:15	00:15
105 z 107 Sprzedaż wierzytelności. Sposoby rozpatrywania sporów - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
106 z 107 Umowa zlecenie a umowa o dzieło. Rola project managera jako osoby nadzorującej wykonanie umów - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Łukasz Oleksiuk	04-03-2026	16:00	16:30	00:30
107 z 107 Walidacja usługi	-	04-03-2026	16:30	17:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	11 808,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	121,73 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,97 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



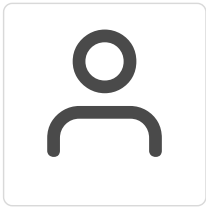
1 z 5

Bartosz Stawski

Bartek specjalizuje się w tematyce tzw. Thinking Tools i ich zastosowaniu w dziedzinie zarządzania. Jest ekspertem w dziedzinie zastosowania narzędzi Teorii Ograniczeń w obszarze strategii i marketingu (Mafia Offer), narzędzi myślenia innowacyjnego dla rozwoju nowych produktów oraz innowacyjnego rozwiązywania problemów w oparciu o wiedzę z zakresu ekonomii behawioralnej. Jest odpowiedzialnym za Polskę partnerem firmy Goldratt CZ, był polskim przedstawicielem firmy Systematic Inventive Thinking zajmującej się procesami myślowymi innowacyjności; wykłada w Global Leaders Institute for Arts Innovation w Waszyngtonie (MBA in cultural innovation we współpracy z Harvard University).

Realizował projekty doradcze na terenie Polski oraz USA, Włoch, Meksyku, Rumunii, Czech, Niemiec, Rosji i Chile.

Bartek jest absolwentem Instytutu Językoznawstwa Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu (specjalność retoryka praktyczna i komunikacja). Szkolił się w Wielkiej Brytanii, Szwecji, Izraelu i Czechach.



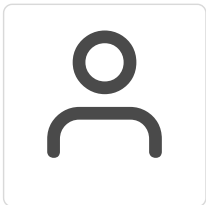
2 z 5

Radosław Jacek Miler

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach, Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu.

Pracował jako dziennikarz radiowy, rzecznik prasowy oraz menedżer w zakresie public relations. Kierował działem marketingu największej instytucji edukacyjnej w Polsce. Jako project manager zdobywał doświadczenie w prowadzeniu i wdrażaniu projektów strategicznych, badawczych, sprzedażowych oraz współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, w tym Unii Europejskiej. Supervisor w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników dla organizacji z sektora publicznego, non-profit oraz firm komercyjnych. Praktyk analizy i modyfikacji systemów zarządzania, struktur organizacyjnych oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Ekspert portalu Wirtualna Polska w obszarze komunikacji werbalnej i niewerbalnej w biznesie. Specjalista w obszarze indywidualnego rozwoju menedżerskiego i kompetencyjnego oraz mentoringu menedżerskiego. W latach 2008-2009 stały doradca ds. zarządzania Podkomisji Stałej ds. Energetyki Komisji Gospodarki Sejmu RP VI Kadencji. Poza działalnością w EY Academy of Business prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych oraz EMBA i MBA (m.in. na Uniwersytecie Warszawskim, Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach oraz na Uniwersytetach WSB Merito we Wrocławiu i Poznaniu).

Jako trener specjalizuje się w tematach z zakresu zarządzania zespołem, umiejętności menedżerskich, budowania wizerunku, autoprezentacji i wystąpień publicznych.



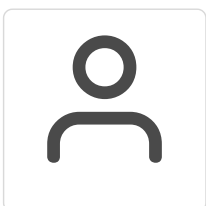
3 z 5

Artur Jóźwiak

Karierę rozpoczął w HR Orange Polska, gdzie jako audytor wewnętrzny poznał mechanizmy działania bardzo złożonej organizacji oraz wdrożył wiele usprawnień organizacyjnych. Następnie, jako certyfikowany kierownik projektu, z sukcesem realizował wiele skomplikowanych projektów, zawsze dobierając właściwą metodę nadzoru do specyfiki projektu (PRINCE2, Scrum, CCPM) oraz wykorzystując najlepsze praktyki poznane w firmach z branży budowlanej, telekomunikacyjnej, produkcyjnej, usługowej, FMCG i IT.

Artur jest ekspertem w dziedzinie Teorii Ograniczeń (Theory of Constraints – TOC) i pracuje bezpośrednio z Alexem Klarmanem (Goldratt Institute Izrael) – współtwórcą tej metody usprawniania organizacji.

Swoją wiedzę i doświadczeniem dzieli się z uczestnikami szkoleń EY Academy of Business, Collegium da Vinci w Poznaniu, WSB we Wrocławiu i wielu innych.



4 z 5

Tomasz Wrzesiewski

Trener i konsultant związany z EY Academy of Business od 2005 roku. Ukończył Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz ICAN (Kanadyjski Instytut Zarządzania). Posiada wieloletnie doświadczenie w biznesie i branży szkoleniowej. Jest specjalistą w zakresie zarządzania projektami oraz optymalizacji procesów w firmie. Zanim związał swój rozwój zawodowy z obszarem zarządzania projektami i procesami, przez ponad 6 lat był dyrektorem sprzedaży firmy handlowej

osiągającej znaczne sukcesy na rynkach europejskich. Koordynował pracę kilkudziesięciu agentów handlowych i jeszcze liczniejszego zespołu sprzedaży w całej Europie.

Posiada bogate doświadczenie w budowaniu i zarządzaniu zespołami o różnej specjalizacji: prowadził projekty związane z restrukturyzacją dużych i małych firm produkcyjnych i usługowych, organizacji publicznych i non-profit. Realizował między innymi projekt sprzedaży agencji w międzynarodowej firmie oraz proces zarządzania projektami w międzynarodowych organizacjach. Brał udział w tworzeniu strategii rynkowej wejścia na rynek południowy firmy z branży FMCG. Współpracował również z Komisją Energetyki Sejmu RP oraz Parlamentem Europejskim.

Jest twórcą i wykładowcą wielu prestiżowych kursów biznesowych, realizowanych zarówno w formule MBA, jak i szkoleń otwartych oraz zamkniętych. Realizuje autorskie warsztaty w Niemczech, Belgii, Kuwejcie, Czechach, Polsce oraz na Ukrainie.



5 z 5

Łukasz Oleksiuk

Łukasz współpracuje z EY Academy of Business od 2001 roku.

Jest absolwentem kierunku Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Wykładowca w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.

Łukasz to prawnik zajmujący się od 1999 roku głównie obsługą przedsiębiorców. Wcześniej pracował jako in-house w prywatnej grupie spółek o różnym profilu działalności. Dziś prowadzi własną kancelarię, sprawując opiekę nad prawnym bezpieczeństwem małych i średnich przedsiębiorców. Prowadzi szkolenia z zakresu szeroko rozumianego prawa cywilnego – z odniesieniem do praktycznych przykładów, w tym rzeczywistych wyroków wydawanych przez sądy powszechne i Sąd Najwyższy.

Łukasz uważa, że radca prawny to nie tylko pełnomocnik w sporze, reprezentujący interesy Klienta. To przede wszystkim partner, który zabezpiecza je na bieżąco. Łukasz lubi swoją pracę, uważając, że prawo jest pasjonującą dziedziną życia. W ramach każdego szkolenia stara się zarazić tą pasją innych, przekonując, że o prawie można mówić ciekawie i zrozumiale.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Informacje dotyczące egzaminu oraz szczegółowe warunki certyfikacji znajdują się na stronie internetowej: <https://www.academyofbusiness.pl/trainings/zarzadzanie-projektami-certyfikowany-project-manager/>
- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Klaudia Pliszka

E-mail klaudia.pliszka@pl.ey.com

Telefon (+48) 510 201 302