



Krajowa Izba
Gospodarcza

★★★★★ 4,5 / 5

2 oceny

Kompleksowa ścieżka - Kurs ESG 360° dla koordynatorów raportowania ESG

Numer usługi 2025/06/03/156753/2789083

📍 zdalna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 04.09.2025 do 23.10.2025

8 597,70 PLN brutto

6 990,00 PLN netto

1 432,95 PLN brutto/h

1 165,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Identyfikatory projektów

Kierunek - Rozwój

Grupa docelowa usługi

- Menedżerowie i kadra kierownicza przedsiębiorstw odpowiedzialni za wdrażanie i nadzorowanie procesów raportowania ESG
- Specjaliści ds. zrównoważonego rozwoju (CSR/ESG), którzy chcą pogłębić wiedzę na temat zaawansowanego raportowania ESG zgodnie z ESRS
- Analitycy finansowi zainteresowani identyfikacją wpływu czynników ESG na wycenę przedsiębiorstwa
- Pracownicy działów marketingu i PR, którzy odpowiadają za komunikację działań ESG i chcą uniknąć ryzyka greenwashingu
- Dyrektorzy i właściciele małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) pragnący wprowadzić zaawansowane procesy raportowania ESG, zgodne z wymogami CSRD/ESRS
- Konsultanci ds. zrównoważonego rozwoju poszukujący wiedzy potrzebnej do doradzania klientom w zakresie kompleksowego raportowania ESG

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

28-08-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym kursu „ESG 360° dla koordynatorów raportowania ESG” jest:

- Przekazanie zaawansowanej wiedzy na temat najnowszych wymogów raportowania ESG zgodnie z ESRS oraz CSRD.
- Wykształcenie umiejętności przeprowadzania analizy podwójnej istotności
- Rozwinięcie praktycznych kompetencji w zakresie tworzenia, weryfikowania i zarządzania danymi niezbędnymi
- Wzmocnienie zdolności koordynatora w komunikowaniu działań ESG
- Zapewnienie wiedzy o integracji wymogów Taksonomii UE i CSDDD

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zaawansowana znajomość wymogów raportowania ESG zgodnie z ESRS i CSRD. Uczestnik potrafi wyjaśnić strukturę standardów ESRS (ESRS 1, ESRS 2, ESRS G) oraz omówić obowiązki wynikające z CSRD.	– Wskazuje co najmniej trzy kluczowe elementy struktury ESRS 1 (podstawy raportowania) i ESRS 2 (strategia/zarządzanie/ryzyko). – Rozróżnia ujawnienia obowiązkowe i fakultatywne w ESRS G.	Debata swobodna
Umiejętność przeprowadzenia analizy podwójnej istotności. Uczestnik potrafi sporządzić macierz podwójnej istotności, identyfikując czynniki istotne dla firmy i interesariuszy.	– Przygotowuje macierz podwójnej istotności z co najmniej pięcioma czynnikami ESG sklasyfikowanymi według wpływu na firmę i interesariuszy. – Definiuje priorytetowe obszary do raportowania na podstawie wyników analizy.	Debata swobodna
Praktyczne umiejętności w zakresie raportowania aspektów środowiskowych (ESRS E1–E5). Uczestnik potrafi zebrać dane, obliczyć i zaprezentować wskaźniki środowiskowe (np. emisje GHG, zużycie energii).	– Wskaźniki środowiskowe (co najmniej dwa, np. emisja CO₂, zużycie energii) zostały poprawnie zidentyfikowane, obliczone i opisane w formie gotowego fragmentu raportu. – Uczestnik przypisuje źródła danych i częstotliwość monitoringu.	Debata swobodna
Praktyczne umiejętności w zakresie raportowania aspektów społecznych (ESRS S1–S4). Uczestnik potrafi zebrać i zaprezentować wskaźniki społeczne (np. warunki pracy, równość, relacje z interesariuszami).	– Co najmniej dwa wskaźniki społeczne (np. wskaźnik BHP, liczba szkoleń pracowników) zostały poprawnie zidentyfikowane i opisane z uwzględnieniem metod gromadzenia danych. – Uczestnik określa grupy interesariuszy i sposób pozyskania informacji.	Debata swobodna
Znajomość wymogów Taksonomii UE i CSDDD w kontekście raportowania ESG. Uczestnik potrafi wyjaśnić, jak klasyfikować działania firmy według Taksonomii UE oraz jakie obowiązki wynikają z CSDDD.	– Formułuje co najmniej dwa przykładowe kryteria klasyfikacji działalności zgodnie z Taksonomią UE. – Omówienie procesu due diligence w łańcuchu dostaw na podstawie CSDDD (min. trzy kroki procesu).	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętność integracji strategii, zarządzania ryzykiem i komunikacji ESG zgodnie z ESRS 2. Uczestnik potrafi opracować zarys polityki zarządzania ryzykiem ESG i szkic strategii komunikacji, unikając greenwashingu.	– Przygotowuje prosty zarys polityki zarządzania ryzykiem ESG (min. trzy obszary ryzyka, powiązane metryki i odpowiedzialności). – Opracowuje szkic komunikatu ESG (min. 200 słów) z zachowaniem zasad transparentnej komunikacji.	Deбата swobodna

Cel biznesowy

Szkolenie „ESG 360° dla koordynatorów raportowania ESG” ma na celu wzmocnienie pozycji przedsiębiorstwa poprzez:

- Wypracowanie wewnętrznych kompetencji niezbędnych do tworzenia rzetelnych, zgodnych z ESRS raportów ESG, co minimalizuje ryzyko kar administracyjnych i reputacyjnych.
- Usprawnienie procesów gromadzenia, weryfikacji i analizy danych ESG, co prowadzi do poprawy jakości zarządzania ryzykiem (środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego).
- Zwiększenie transparentności organizacji w oczach inwestorów, kontrahentów i klientów, co wpływa na wzrost wiarygodności finansowej i rynkowej.
- Zbudowanie realnej przewagi konkurencyjnej poprzez umiejętne wykorzystanie instrumentów Taksonomii UE i CSDDD w działalności operacyjnej, a także przygotowanie do pozyskania finansowania ESG (np. zielone obligacje, fundusze unijne).
- Redukcję ryzyka greenwashingu dzięki wdrożeniu zasad transparentnej komunikacji i zgodności z najlepszymi praktykami ESG.

Efekt usługi

Efekt usługi:

Stworzenie procedury raportowania ESG dopasowanej do specyfiki przedsiębiorstwa, obejmującej strukturę raportu zgodną z ESRS, instrukcje gromadzenia danych oraz wstępny projekt polityki zarządzania ryzykiem ESG.

Kryteria weryfikacji:

- Opracowana procedura raportowania zawiera szczegółową strukturę dokumentu ESG zgodnie z ESRS oraz listę potrzebnych zasobów i odpowiedzialności.
- Dostarczone instrukcje gromadzenia i weryfikacji danych ESG określają źródła danych, zakres pomiarów oraz metody ich kontroli.
- Wstępny projekt polityki zarządzania ryzykiem ESG identyfikuje kluczowe kategorie ryzyk, metryki monitoringu i osoby odpowiedzialne.
- Wszystkie elementy zostały zweryfikowane przez przedstawicieli firmy jako kompletne w stosunku do własnych potrzeb raportowych.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Deбата swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: Ogólne wymagania raportowania i zarządzanie ESG (ESRS 1, ESRS 2, ESRS G) (9:00 - 16:00) - 4.09.25 r.

1. Wprowadzenie do raportowania zgodnie z ESRS (9:00 - 11:00)

- Kluczowe zasady raportowania ESG według ESRS.
- Struktura oświadczenia o zrównoważonym rozwoju.
- Podwójna istotność jako podstawa raportowania.
- Zmiany wynikające z Clean Industrial Deal i Omnibusa.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Wymogi raportowania w ESRS 2 i ESRS G (11:15 - 13:15)

- Omówienie obowiązkowych i dodatkowych ujawnień w ESRS 2 i ESRS G.
- Rola organów zarządzających i nadzorczych w ESG.
- Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju w kontekście ESRS 1 i ESRS 2.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Warsztaty praktyczne i analiza przypadków – jak firmy raportują ESG? (14:00 - 16:00)

- Przykłady raportów ESG zgodnych z ESRS.
- Dobre praktyki w zarządzaniu danymi ESG.
- Ćwiczenie praktyczne: Struktura Raportu ESG w firmie.
- Dyskusja i sesja Q&A

Dzień 2: Raportowanie aspektów środowiskowych (ESRS E1–E5) (9:00 - 16:00) - 18.09.25 r.

1. ESRS E1 – Zmiana klimatu (9:00 - 11:00)

- Jak raportować emisje gazów cieplarnianych?
- Strategie redukcji emisji i neutralność klimatyczna.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Wymogi raportowania w ESRS E1-E5 (11:15 - 13:15)

- Omówienie wszystkich obowiązkowych i dodatkowych ujawnień w ESRS E1-E5.
- Przykłady raportowania firm.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Warsztaty (14:00 - 16:00)

- Warsztaty praktyczne: Tworzenie raportu środowiskowego ESG

Dzień 3: Raportowanie aspektów społecznych (ESRS S1–S4) (9:00 - 16:00) - 2.10.25 r.

1. Prawa człowieka i prawa pracownicze (ESRS S1, S2, S3, S4) (9:00 - 11:00)

- Jak raportować warunki pracy i równość w organizacji?
- Wymogi raportowania dotyczące pracowników.
- Raportowanie wpływu firmy na społeczności lokalne i konsumentów.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Omówienie ujawnień obowiązkowych i dodatkowych dla ESRS S1-S4 (11:15 - 13:15)

- Omówienie wszystkich obowiązkowych i dodatkowych ujawnień w ESRS S1-S4.
- Analiza przypadków.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Warsztaty (14:00 - 16:00)

- Warsztaty praktyczne: Tworzenie raportu społecznego ESG

Dzień 4: Raportowanie zgodnie z Taksonomią UE i CSDDD (9:00 - 16:00) - 16.10.25 r.

1. Due Diligence i wymogi CSDDD (9:00 - 11:00)

- Wymogi CSDDD dotyczące raportowania w łańcuchu dostaw.
- Proces przeprowadzania due diligence ESG.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Taksonomia UE i minimalne gwarancje (11:15 - 13:15)

- Jak klasyfikować działalność firmy zgodnie z Taksonomią UE?
- Wymogi dotyczące minimalnych gwarancji.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Warsztaty (14:00 - 16:00)

- Warsztaty praktyczne: Raportowanie zgodnie z Taksonomią UE i CSDDD

Dzień 5: Zarządzanie, Ryzyko, Strategia i Komunikacja ESG zgodnie z ESRS 2 (9:00 - 16:00) - 23.10.25 r.

1. Strategia i Model Biznesowy zgodnie z ESRS 2 (9:00 - 11:00)

- Wpływ ESG na strategię i model biznesowy organizacji.
- Powiązanie modelu biznesowego i strategii z analizą podwójnej istotności.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Zarządzanie organizacją i ryzykiem zgodnie z ESRS 2 (11:15 - 13:15)

- Sposób zarządzania obszarami ESG uznanymi za istotne, z uwzględnieniem należytej staranności.
- Integracja ESG w systemy zarządzania ryzykiem.
- Dyskusja i sesja Q&A

1. Komunikacja ESG i Greenwashing (14:00 - 16:00)

- Transparentność i wiarygodność raportowania ESG.
- Unikanie greenwashingu – mechanizmy i przykłady z rynku.
- Dyskusja i sesja Q&A

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 597,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	1 432,95 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja pptx.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie organizowane jest online.

Szkolenie realizowane jest poprzez program MS Teams.

Każda zapisana na szkolenie otrzyma link do spotkania online.

Na końcowym etapie szkolenia, Prowadzący przeznacza czas na zadawanie pytań przez Uczestników

Warunki techniczne

Link do szkolenia i wszystkie dane dostępne zostaną przesłane na adres e-mail Użytkownika, który dokona rejestracji.

Kontakt



Sebastian Kobus

E-mail skobus@kig.pl

Telefon (+48) 226 309 762