



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
402 oceny

Analityka dla HR

Numer usługi 2025/05/28/10940/2776776

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 13 h

📅 04.12.2025 do 05.12.2025

2 829,00 PLN brutto

2 300,00 PLN netto

217,62 PLN brutto/h

176,92 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie kierujemy do pracowników działów HR, którzy chcą podnieść swoją wiedzę w zakresie analityki w HR i praktycznego wykorzystania wskaźników efektywności w odpowiedzi na potrzeby biznesu.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	02-12-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	13
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Analityka dla HR" przygotowuje uczestników do mierzenia efektywności procesów HRowych, poprzez budowanie i interpretację wskaźników HR oraz zastosowanie adekwatnych wskaźników i ich prawidłowe mierzenie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie analityki w HR	• definiuje praktyczne metody badania efektywności procesów HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia dobre praktyki i pułapki w zakresie wizualizacji danych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• identyfikuje najpopularniejsze KPI w Polsce	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje analitykę w swojej pracy	• buduje i interpretuje wskaźniki HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• stosuje adekwatne wskaźniki i prawidłowo je mierzy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• tworzy KPI dopasowane do potrzeb biznesu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• prezentuje dane zarządowi	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje analitykę w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy	• rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Dzień 1:

1. Po co HR-owcom dane i co czeka nas, jeśli nie będziemy liczyć
2. Pierwsze kroki w korzystaniu z danych i mierzeniu HRu
3. Efektywność – biznesowa, finansowa czy HR-owa
4. Co i jak powinniśmy mierzyć – najpopularniejsze KPI w Polsce i ich pułapki
5. Od strategii do KPI w HR
6. Mierzenie zmiany w HR
7. Skąd brać dane w HRze
8. Wizualizacja danych – dobre praktyki i pułapki

Dzień 2 – warsztatowy:

1. Rozgrzewka – przeanalizujemy wynagrodzenia
2. Stwórz zestaw KPI dopasowany do potrzeb biznesowych
3. Zaprojektuj swój pierwszy dashboard HR

INFORMACJE DODATKOWE:

Szkolenie kierujemy do:

pracowników działów HR, którzy chcą podnieść swoją wiedzę w zakresie analityki w HR i praktycznego wykorzystania wskaźników efektywności w odpowiedzi na potrzeby biznesu.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **13 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), w tym: **6 godzin stanowi część praktyczna, 6 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja**. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

- 1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Po co HRowcom dane i co czeka nas, jeśli nie będziemy liczyć; Pierwsze kroki w korzystaniu z danych i mierzeniu HRu - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 12 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 12 Efektywność – biznesowa, finansowa czy HRowa; Co i jak powinniśmy mierzyć – najpopularniejsze KPI w Polsce i ich pułapki - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	10:45	12:30	01:45
4 z 12 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	12:30	13:15	00:45
5 z 12 Od strategii do KPI w HR; Mierzenie zmiany w HR - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	13:15	14:00	00:45
6 z 12 Skąd brać dane w HRze; Wizualizacja danych – dobre praktyki i pułapki - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	04-12-2025	14:00	14:30	00:30
7 z 12 Rozgrzewka – przeanalizujemy wynagrodzenia - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	05-12-2025	09:00	10:30	01:30
8 z 12 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	05-12-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 12 Stwórz zestaw KPI dopasowany do potrzeb biznesowych - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	05-12-2025	10:45	12:30	01:45
10 z 12 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	05-12-2025	12:30	13:15	00:45
11 z 12 Zaprojektuj swój pierwszy dashboard HR - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Anna Morawiec-Bartosik	05-12-2025	13:15	14:30	01:15
12 z 12 Walidacja usługi	-	05-12-2025	14:30	15:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 829,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	217,62 PLN
Koszt osobogodziny netto	176,92 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Anna Morawiec-Bartosik

Autorka książek „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu” i

„Wynagrodzenia odczarowane. Skąd się bierze płaca i ile mogę zarabiać?”.

Inicjatorka pierwszego w Polsce Badania Stanu Analityki HR, współtwórczyni pierwszego kalkulatora efektywności procesów oraz kosztów rekrutacji i rotacji dla działów HR – HROptimiser. Założycielka firmy consultingowej z obszaru HRtech – HRrebels. Buduje i tworzy społeczność HRowców zainteresowanych danymi #HRsięliczy na Facebooku.

Autorka publikacji w tematyce analityki HR i mierzenia efektywności procesów HRowych, mówczyni wielu konferencji branżowych i wysoko ocenianych szkoleń z zakresu analityki i mierzenia HR, a także efektywnego zarządzania wynagrodzeniami.

Analityczka HR, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR oraz autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji. Absolwentka Ekonomii Międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim, od ponad dekady związana z branżą zarządzania zasobami ludzkimi, zarówno od strony biznesowej, jak i consultingowej. Stworzyła koncepcję czterech rewolucji funkcji personalnej oraz metodę tworzenia własnych, dopasowanych wskaźników efektywności.

Założyła markę HRrebels, w ramach której buduje biznesową wartość działów HR dzięki podejściu opartemu na danych. Występuje jako prelegentka na konferencjach branżowych, na co dzień doradza menedżerom oraz członkom zarządów w tematach komunikacji wynagrodzeń i podwyżek oraz w interpretowaniu danych HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607