



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu

★★★★☆ 4,4 / 5

451 ocen

International Payroll and HR Operations

Numer usługi 2025/05/27/7405/2774239

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 146 h

📅 18.10.2025 do 28.06.2026

6 150,00 PLN brutto

6 150,00 PLN netto

42,12 PLN brutto/h

42,12 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia kierowane są przede wszystkim dla tych, którzy chcą pozyskać oraz podnieść swoje kwalifikacje kadrowo - płacowe oraz osób, którewiążą swój rozwój zawodowy z rolą specjalisty ds. zasobów ludzkich, bądź prowadzą swoje firmy i są samodzielnymi przedsiębiorcami. Doświadczenie w międzynarodowych kadrach i placach jest wskazane, ale nie jest kluczowe
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	146
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Istnieje kilka programów obejmujących określone rynki, wydaje się, że istnieje luka w aspekcie międzynarodowym. Istnieje kilka ośrodków GBS/SSC, w których ludzie zdobywają wiedzę z doświadczenia. Celem tego programu jest wypełnienie tej luki i wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności wymagane do pełnienia różnych ról w obszarze międzynarodowych operacji ludzkich.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza 1. Charakteryzuje cykl życia pracownika (Employee Life Cycle) w kontekście globalnych procesów HR. 2. Wyjaśnia podstawy działania globalnych systemów wynagrodzeń oraz ich zależność od przepisów międzynarodowych. 3. Analizuje znaczenie compliance, zarządzania zmianą oraz ładu korporacyjnego w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Umiejętności 1. Planuje działania HR związane z mobilnością pracowników w ujęciu globalnym. 2. Organizuje pracę zespołu HR w oparciu o zasady zarządzania projektami. 3. Monitoruje funkcjonowanie systemów HRIS i HCM w kontekście efektywności procesów operacyjnych. Kompetencje społeczne 1. Wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów kadrowych z uwzględnieniem różnic kulturowych. 2. Skutecznie komunikuje się w środowisku wielokulturowym i międzynarodowym. 3. Współdziała w zespole HR, pełniąc różne role zależnie od potrzeb projektu.	1. Rozróżnia poszczególne etapy cyklu zatrudnienia (Hire to Retire) i przypisuje im adekwatne działania HR. 2. Uzasadnia różnice w strukturze payrollu w zależności od lokalizacji i przepisów kraju zatrudnienia 3. Definiuje kluczowe pojęcia związane z compliance i opisuje ich wpływ na procesy HR w środowisku międzynarodowym.	Wywiad swobodny
		Prezentacja
	1. Projektuje scenariusz relokacji pracownika z uwzględnieniem przepisów, benefitów i aspektów kulturowych. 2. Ocenia harmonogram projektu HR i wskazuje potencjalne ryzyka wpływające na jego realizację. 3. Kontroluje poprawność działania funkcji systemu HRIS na przykładzie konkretnego procesu (np. onboardingu).	Wywiad swobodny
		Prezentacja
	1. Charakteryzuje sposób rozwiązania konfliktu w zespole międzynarodowym, uwzględniając normy kulturowe. 2. Organizuje spotkanie zespołu globalnego i przedstawia strategię komunikacyjną dopasowaną do uczestników. 3. Ocenia własny wkład w pracę zespołową i proponuje działania usprawniające współpracę.	Wywiad swobodny
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH:

1. Employee life cycle The basics of the Hire to Retire including (12 godz.)
2. What is (global) payroll? (12 godz.)
3. Global Payroll Operations (12 godz.)
4. Global Workforce and Their Mobility – From the HR Operations Perspective (12 godz.)
5. Financial aspects of People Ops (12 godz.)
6. Project management (12 godz.)
7. HR management (12 godz.)
8. Principles of accounting (12 godz.)
9. Communication in international environment (12 godz.)
10. International management (12 godz.)
11. Change management, governance, compliance (12 godz.)
12. HRIS and HCM solutions in a global context and People Operations (12 godz.)
13. Egzamin końcowy (2 godz.)

INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 30 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 146 godzin (lekcyjnych)
- **Studia prowadzone w języku angielskim.**
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.**
- **Informację o sposobie walidacji:** Egzamin końcowy
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulegają: terminy zjazdów oraz łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.**
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.** Przelicznik: 146 godzin dydaktycznych = 109,5 godzin zegarowych.

ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**,
- **w wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 150,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 150,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	42,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	42,12 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych udostępnionych na platformie Microsoft Teams lub Moodle. Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć.

Uczestnicy studiów mają dostęp do platformy Extranet, to wewnętrzna platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- informacji na temat płatności,
- materiałów dydaktycznych,
- katalogu bibliotecznego,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Rekrutacja na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu odbywa się poprzez wypełnienie formularza online dostępnego na stronie: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a następnie dostarczenie kompletu dokumentów do Biura Rekrutacji w Warszawie.

Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej**.
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570).** Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe**,
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi.

Warunki techniczne

Uczestnik programu zdobywa nową wiedzę oraz praktyczne umiejętności dzięki zajęciom prowadzonym na platformie **Microsoft Teams**.

Komunikuje się z wykładowcami i pozostałymi uczestnikami studiów w czasie rzeczywistym (w trybie synchronicznym), co umożliwia aktywne uczestnictwo i bieżącą interakcję.

Wymagania techniczne:

Aby uczestniczyć w zajęciach online, potrzebne są:

- minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.
- komputer wyposażony w głośniki i mikrofon (wbudowane lub zewnętrzne),
- stabilne połączenie z Internetem, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s
- słuchawki (zalecane, choć opcjonalne),
- kamera internetowa (opcjonalna, lecz przydatna podczas aktywnych form zajęć).

Kontakt



Dział Studiów Podyplomowych

E-mail dsp@warszawa.merito.pl

Telefon (+48) 22 2562 317