



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu
★★★★☆ 4,4 / 5
451 ocen

Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji

Numer usługi 2025/05/27/7405/2773445

📍 Warszawa / stacjonarna
📖 Studia podyplomowe
🕒 146 h
📅 18.10.2025 do 28.06.2026

5 350,00 PLN brutto
5 350,00 PLN netto
36,64 PLN brutto/h
36,64 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Studia podyplomowe Diversity and Inclusion - Zarządzanie różnorodnością w organizacji, kierujemy do:

- osób które posiadają wykształcenie wyższe (I lub II stopień)
- menedżerów, właścicieli firm, którzy chcą wdrożyć strategię różnorodności w organizacji
- pracowników odpowiedzialnych w firmie za komunikację społeczną, public relations, marketing, zarządzanie zasobami ludzkimi, którzy chcą poznać standardy, narzędzia i zasady wdrażania strategii różnorodności
- osób, które są lub zamierzają zostać liderami zmian w zakresie polityki różnorodności i inkluzywności w organizacji
- osób, które pragną realizować projekty, które realnie wpływają na jakość życia innych ludzi
- wszystkich osób zainteresowanych tematyką różnorodności, które chciałyby zdobyć praktyczną wiedzę na ten temat.

Minimalna liczba uczestników

18

Maksymalna liczba uczestników

35

Data zakończenia rekrutacji

12-10-2025

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

146

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy studiów:

- Poznają zakres i różne aspekty zarządzania różnorodnością w organizacji
- dowiedzą się jakie korzyści niosą ze sobą zróżnicowane zespoły
- rozwiną swoje kompetencje menedżerskie i liderskie w zakresie dokonywania zmian i wdrażania strategii różnorodności i inkluzywności w firmie, zarządzania zróżnicowanym zespołem i motywowania innych do działania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchach rozumie znaczenie różnorodności i inkluzywności dla rozwoju organizacji	- przedstawia wymiary różnorodności oraz koncepcje zarządzania różnorodnością. - uzasadnia biznesowe korzyści z wdrażania polityki DEI (Diversity, Equity, and Inclusion).	Prezentacja
Rozróżnia różne aspekty zarządzania wielokulturowością w organizacji oraz charakteryzuje zarządzanie międzypokoleniowe	- przedstawia metody i narzędzia wspierające zarządzanie różnorodnością kulturową. - analizuje korzyści i wyzwania związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami. -wymienia różnice międzypokoleniowe w organizacji. - opisuje strategie zarządzania zespołami wielopokoleniowymi.	Prezentacja
Opisuje dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DEI	- potrafi przedstawić przykłady dobrych praktyk z innych organizacji. - analizuje skuteczność różnych podejść do wdrażania polityki różnorodności i inkluzywności w organizacji	Prezentacja
Analizuje i ocenia różnorodność w organizacji oraz projektuje strategię DEI	- przeprowadza audyt różnorodności w organizacji. - ocenia stan obecny i proponuje konkretne działania naprawcze. - tworzy plan strategiczny DEI dostosowany do specyfiki organizacji. - wdraża i monitoruje działania zgodnie z przyjętym planem.	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH:

1. Znaczenie różnorodności i inkluzyjności dla rozwoju organizacji. (16 godz.)
2. Psychologiczne i społeczne źródła uprzedzeń i stereotypów (12 godz.)
3. Prawne aspekty wyrównywania różnic w miejscu pracy (16 godz.)
4. Zarządzanie wielokulturowością w organizacji (16 godz.)
5. Różnorodność w firmie a zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (8 godz.)
6. Różnorodność ze względu na płeć (8 godz.)
7. Zarządzanie międzypokoleniowe jako element polityki różnorodności (16 godz.)
8. Etyczność języka w komunikacji (4 godz.)
9. Komunikacja empatyczna (8 godz.)
10. Projektowanie i wdrażanie strategii DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) w organizacji (16 godz.)
11. Dobre praktyki w zakresie wdrażania strategii DE&I (8 godz.)
12. Dobrostan i holistyczne podejście do rozwoju pracownika (4 godz.)
13. Korzyści i bariery zarządzania różnorodnością w organizacji (4 godz.)
14. Analityka i dane wspierające strategię różnorodności i inkluzyjności i analityce. Budowanie Indeksu DE&I (4 godz.)
15. Seminarium dyplomowe (4 godz.)
16. Zaliczenie (2 godz.)

INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 30 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 146 godzin (lekcyjnych)
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.**
- **Informację o sposobie walidacji:** Projekt grupowy i jego obrona
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulegają: terminy zjazdów oraz łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.**
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.** Przelicznik: 146 godzin dydaktycznych = 109,5 godzin zegarowych.

ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**,
- w **wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 350,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	36,64 PLN
Koszt osobogodziny netto	36,64 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sylwia Różalska-Lange

Akredytowany Coach & Mentor EMCC, Superwizorka, Trenerka kompetencji przywódczych, Partner w Inwenta

Liderka z 20-letnim stażem w korporacjach i firmach rodzinnych, zajmowałam się zarządzaniem jakością w firmach farmaceutycznych i medycznych. Przez 4 lata pełniłam funkcję prezesa ISPE Polska. Posiadam wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami operacyjnymi, wielowarstwowymi (140 osób), międzynarodowymi i rozproszonymi (CEE).

Posiada aktualne doświadczenie zawodowe i kwalifikacje w ostatnich 5 latach w zakresie zarządzania różnorodnością.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych udostępnionych na platformie Microsoft Teams. Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć.

Platforma Microsoft Teams stanowi główne narzędzie komunikacji Uczelni WSB Merito. Jej celem jest uproszczenie formalności oraz usprawnienie przepływu informacji między studentami a uczelnią. Dzięki niej uczestnicy studiów mają całodobowy dostęp – z dowolnego miejsca na świecie – do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji o zmianach w planie zajęć, ogłoszeń i bieżących aktualności.

Warunki uczestnictwa

Rekrutacja na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu odbywa się poprzez wypełnienie formularza online dostępnego na stronie: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a następnie dostarczenie kompletu dokumentów do Biura Rekrutacji w Warszawie.

Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej**.
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570). Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe**,
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi.

Adres

ul. Grzybowska 56
Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Katarzyna Kuligowska



E-mail katarzyna.kuligowska@warszawa.merito.pl

Telefon (+48) 880 575 341