



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu



Akademia menedżera

Numer usługi 2025/05/27/7405/2773238

📍 Warszawa / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 18.10.2025 do 28.06.2026

7 450,00 PLN brutto

7 450,00 PLN netto

46,56 PLN brutto/h

46,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania w modelu coachingowym. • Doświadczonych menedżerów o twardych kompetencjach zarządczych, którzy chcą je uzupełnić miękkimi umiejętnościami motywowania, wchodzenia w rolę coacha, mentora czy trenera. • Osób, które chcą awansować w organizacji lub zdobyć pracę jako menedżer i potrzebują treningu kluczowych kompetencji miękkich, które przyczyniają się do efektywności menedżerskiej.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	33
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zwiększenie umiejętności z zakresu skutecznego zarządzania ludźmi. Studia koncentrują się na kluczowych dla menedżera umiejętnościach miękkich (np. rekrutacja, motywowanie, coaching), rozwoju inteligencji emocjonalnej oraz interpersonalnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: 1. Charakteryzuje podstawowe koncepcje proaktywnego przywództwa i psychologii zespołu. 2. Definiuje kluczowe kompetencje menedżerskie wykorzystywane w diagnozie i rozwoju zespołu. 3. Rozróżnia style zarządzania i techniki motywowania pracowników.	1. Charakteryzuje zależności między postawą lidera a efektywnością pracy zespołu. 2. Definiuje komponenty testu Master Person Analysis i ich zastosowanie w ocenie kompetencji. 3. Rozróżnia cechy stylu coachingowego, autorytarnego i transakcyjnego w kontekście zarządzania zespołem.	Prezentacja
		Wywiad swobodny
Umiejętności: 1. Projektuje proces rekrutacji oparty na analizie kompetencji. 2. Organizuje działania związane z budowaniem marki osobistej menedżera. 3. Monitoruje skuteczność zastosowanych metod motywacyjnych w zespole. Kompetencje społeczne: 1. Uzasadnia wybór odpowiedniego stylu komunikacji i motywacji w zależności od typu psychologicznego członka zespołu. 2. Ocena własnych postaw liderskich w kontekście pracy zespołowej. 3. Planuje działania zapobiegające wypaleniu zawodowemu w środowisku pracy.	1. Projektuje strukturę rozmowy rekrutacyjnej w oparciu o kluczowe kompetencje stanowiska. 2. Organizuje kampanię wizerunkową menedżera w oparciu o zasady PR. 3. Monitoruje zmiany w zaangażowaniu pracowników po wdrożeniu szybkich technik motywacyjnych.	Prezentacja
		Wywiad swobodny
	1. Uzasadnia dobór technik komunikacyjnych w pracy z osobami o różnych profilach osobowościowych. 2. Ocenia swoje działania lidera na podstawie informacji zwrotnej z ćwiczeń warsztatowych. 3. Planuje wdrożenie strategii wspierających dobrostan psychiczny pracowników.	Prezentacja
		Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny z każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z testu semestralnego i egzaminu końcowego.

Program

1. Postawa proaktywna lidera i zespołu (16 godz.)
2. Diagnoza kompetencji menedżerskich w oparciu o wielopoziomowy test Master Person Analysis (4 godz.)
3. Sztuka wystąpień publicznych (12 godz.)
4. Typy psychologiczne – kto jest kim w zespole (8 godz.)
5. Nagradzanie i karanie pracowników (8 godz.)
6. Rekrutacja oparta na kluczowych kompetencjach (16 godz.)
7. Warsztatowe metody rozwoju kompetencji zespołu – menedżer w roli mentora i trenera (16 godz.)
8. Błyskawiczne motywowanie pracowników (8 godz.)
9. Coachingowy model zarządzania – menedżer jako coach (8 godz.)
10. Negocjacje menedżerskie (16 godz.)
11. Zarządzanie stresem i emocjami (8 godz.)
12. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu menedżera oraz członków zespołu (8 godz.)
13. PR marki osobistej menedżera (16 godz.)
14. Seminarium dyplomowe (14 godz.)
15. Projekt (1 godz.)
16. Obrona projektu (1 godz.)

INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 30 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 160 godzin (lekcyjnych)
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.**
- **Informację o sposobie walidacji:** Projekt i jego obrona
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulegają: terminy zjazdów oraz łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.**
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.** Przelicznik: 160 godzin dydaktycznych = 120 godzin zegarowych.

ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**,
- w **wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 450,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	46,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	46,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Gordon

Certyfikowany trener biznesu, ekspert Master Person Analysis, executive coach, wykładowca akademicki. Koordynator innowacyjnych studiów podyplomowych „Akademia Menedżera” na Uniwersytetach WSB Merito w Bydgoszczy i w Toruniu oraz w Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego. Od ponad 17 lat wspiera menedżerów oraz działy sprzedaży w rozwoju ich kompetencji. Prowadził szkolenia m.in. dla Samsung Electronics Polska, Huawei Polska, PZU oraz Banku Zachodniego WBK. Jego wypowiedzi eksperckie zacytowano lub artykuły opublikowano w magazynach: „Sukces”, „Szef Sprzedaży” i „As Sprzedaży”. Wystąpił m.in. na kongresach: „Forum Szefów Sprzedaży”, „Mistrzostwo w sprzedaży” oraz współprowadził szkolenia certyfikujące dla profesjonalnych mówców i trenerów biznesu w Brian Tracy Polska.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych udostępnionych na platformie Microsoft Teams lub Moodle. Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć.

Uczestnicy studiów mają dostęp do platformy Extranet, to wewnętrzna platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- informacji na temat płatności,
- materiałów dydaktycznych,
- katalogu bibliotecznego,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Rekrutacja na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu odbywa się poprzez wypełnienie formularza online dostępnego na stronie: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a następnie dostarczenie kompletu dokumentów do Biura Rekrutacji w Warszawie.

Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej**.
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570). Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe**,
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi.

Adres

ul. Grzybowska 56
00-844 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Dział Studiów Podyplomowych i Szkoleń

E-mail dsp@warszawa.merito.pl



Telefon (+48) 22 2562 317