



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu
★★★★☆ 4,4 / 5
451 ocen

Zarządzanie zasobami ludzkimi – specjalista HR

Numer usługi 2025/05/26/7405/2772473

4 850,00 PLN brutto
4 850,00 PLN netto
34,15 PLN brutto/h
34,15 PLN netto/h

- 📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 📖 Studia podyplomowe
- 🕒 142 h
- 📅 11.10.2025 do 10.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Program zaprasza do udziału w studiach aktywnych zawodowo, początkujących specjalistów w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz osoby zainteresowane profesjonalnymi formami rozwoju w tej dziedzinie bez wcześniejszych doświadczeń w środowisku pracy.
Minimalna liczba uczestników	18
Maksymalna liczba uczestników	32
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	142
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem programu jest rzetelny proces przygotowania przyszłych specjalistów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, w oparciu o najlepsze doświadczenia i kompetencje oraz dobre praktyki w tej dziedzinie zarządzania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: - Opisuje kluczowe funkcje personalne - Opisuje metodykę modelowania stanowisk pracy - Wyjaśnia mechanizmy employer brandingu - Identyfikuje wskaźniki pomiaru efektywności zarządzania zasobami ludzkimi - interpretuje podejście biznesowe oraz regulacje prawne i przekłada na funkcjonowanie organizacji Umiejętności: - Wykorzystuje efektywne metody rekrutacji i selekcji pracowników - Tworzy elementy procesu adaptacji pracowników - Bada potrzeby szkoleniowe - Tworzy elementy systemu ocen okresowych	- Analizuje sytuacje oraz definiuje problemy organizacji - Wykorzystuje narzędzia w procesach - Diagnostuje i dobiera odpowiednich narzędzi HR do rozwiązania problemu - Określenie ryzyka - Przedstawienie harmonogramu i budżetu - Dokonuje autodiagnozy oraz opisów poszczególnych przypadków - Analizuje dane i przygotowuje raporty diagnostyczne	Prezentacja
		Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych
		Wywiad ustrukturyzowany
Kompetencje społeczne: - tworzy efektywne relacje społeczne - reprezentuje postawę gotowości do zmian - realizuje ścieżkę rozwoju zawodowego - kształtuje społeczny wizerunek specjalistów HR - działa zgodnie z najlepszymi standardami zawodowymi	- nawiązuje i utrzymuje pozytywne relacje z innymi - wykazuje elastyczności i otwartości na zmiany - buduje pozytywny wizerunek działu HR i siebie jako specjalisty HR	Prezentacja
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Nazwa przedmiotu	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN ZAJĘĆ	w tym liczba godzin kształtujących umiejętności praktyczne, w tym liczba godzin praktyk zawodowych	
SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W PRZEDSIĘBIORSTWIE			
Rekrutacja i selekcja pracowników. Warsztat i trening selekcji pracowników	8	8	
Kultura organizacyjna firmy	8	4	
Employer Branding oraz e-rekrutacja	8	8	
SPECJALISTA HR			
Strategie znajdowania pracy	6	2	
Agencje Doradztwa Personalnego	4	-	
Modelowanie stanowiska pracy - opisy i profile stanowisk	8	4	
Profesjonalny dobór pracowników w nowoczesnej organizacji	8	4	
Adaptacja nowo zatrudnionych pracowników - cele, zadania, role, korzyści	8	4	
Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczych	8	4	
Nowoczesne systemy ocen pracowniczych	8	4	
Coaching	8	8	

PSYCHOLOGICZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI			
Komunikacja w grupie i organizacji. Gry szkoleniowe	6	2	
Style kierowania	6	4	
Konflikt w miejscu pracy. Trening umiejętnego zarządzania konfliktem i rozwiązywania konfliktów	6	4	
Budowanie zespołu	6	6	
PRAWNE PODSTAWY ZARZĄDZANIA KADRAMI			
Organizacja funkcji personalnej	6	-	
Prawo pracy	20	10	
Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników	8	-	
Egzamin	2	2	
Liczba godzin	142	78	

INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 31 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 142 godzin (lekcyjnych)
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.** Na wniosek uczestników lub prowadzącego przerwy o planowanej długości mogą odbyć się innych niż zaplanowano pierwotnie godzinach, może mieć to związek z tokiem zajęć lub różną intensywnością realizowanych zajęć.
- **Informację o sposobie walidacji:** Test semestralny i końcowy
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulega: łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.** W harmonogramie zajęć, nie ma podziału na ćwiczenia i wykłady.
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe z uwzględnieniem przerw. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.**

ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**
- **w wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.
- Zajęcia w formie hybrydowej przewiduje od 2 do 3 zjazdów w formie zdalnej - jest to uzależnione od specyfiki grupy. Jedne zajęcia są też przewidziane w formie wyjazdowej - w terenie.
- Program zajęć przewiduje wykłady i ćwiczenia ilość godzinnych wykładowych i ćwiczeń jest elastyczna i dostosowana do poziomu i potrzeb uczestników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 21

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 21 Prawo pracy	Michał Olesiak	11-10-2025	08:00	16:00	08:00	Nie
2 z 21 Prawo pracy	Michał Olesiak	12-10-2025	08:00	16:00	08:00	Nie
3 z 21 Kultura organizacyjna firmy	mgr Agnieszka Michalska- Rechowicz	15-11-2025	09:00	15:15	06:15	Tak
4 z 21 Coaching	mgr Agnieszka Michalska- Rechowicz	16-11-2025	09:00	15:15	06:15	Tak
5 z 21 Konflikt w miejscu pracy. Trening umiejętnego zarządzania konfliktem i rozwiązywani a konfliktów	mgr Roman Kraczła	29-11-2025	10:00	13:45	03:45	Tak
6 z 21 Budowanie zespołu	mgr Roman Kraczła	29-11-2025	14:30	19:00	04:30	Tak
7 z 21 Komunikacja w grupie i organizacji. Gry szkoleniowe	mgr Roman Kraczła	30-11-2025	09:30	14:00	04:30	Tak
8 z 21 Adaptacja nowozatrudni onych pracowników - cele, zadania, role, korzyści	Agnieszka Dunaj	13-12-2025	09:00	15:15	06:15	Tak
9 z 21 Style kierowania	Bruno Żółtkowski	14-12-2025	09:00	15:00	06:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 21 Ubezpieczeni a społeczne, zdrowotne i emerytalne pracowników	Grażyna Janik	31-01-2026	09:00	15:15	06:15	Nie
11 z 21 Organizacja funkcji personalnej	Agnieszka Aleksowicz	01-02-2026	09:00	15:15	06:15	Nie
12 z 21 Test semestralny	-	28-02-2026	08:30	09:00	00:30	Tak
13 z 21 Modelowanie stanowiska pracy - opisy i profile stanowisk	Beata Adamczyk- Nowak	28-02-2026	09:00	15:15	06:15	Tak
14 z 21 Zarządzanie procesem szkoleń pracowniczy ch	Bruno Żółtkowski	01-03-2026	09:00	15:00	06:00	Tak
15 z 21 Rekrutacja i selekcja pracowników. Warsztat i trening selekcji pracowników	mgr Marcin Bański	28-03-2026	09:00	15:00	06:00	Tak
16 z 21 Nowoczesne systemy ocen pracowniczy ch	Beata Adamczyk- Nowak	29-03-2026	09:00	15:00	06:00	Tak
17 z 21 Agencje Doradztwa Personalnego	Agnieszka Paszek	18-04-2026	08:00	11:00	03:00	Tak
18 z 21 Strategie znajdowania pracy	Agnieszka Paszek	18-04-2026	11:15	15:45	04:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
19 z 21 Employer Branding oraz e-rekrutacja	Agnieszka Paszek	19-04-2026	09:00	15:15	06:15	Tak
20 z 21 Profesjonalny dobór pracowników w nowoczesnej organizacji	Agnieszka Paszek	09-05-2026	08:00	14:30	06:30	Tak
21 z 21 Test końcowy	-	09-05-2026	14:30	15:00	00:30	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 850,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,15 PLN
Koszt osobogodziny netto	34,15 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 11



1 z 11

Prof. nadzw. dr hab. Magdalena Kraczla

Trener z wieloletnim doświadczeniem, doświadczenie zawodowe wykładowca zdobywał także w ciągu ostatnich 5 lat. Psycholog Biznesu i Zdrowia w SMG/KRC Poland HR, certyfikowany Trener i Coach, licencjonowany Konsultant Odporności Psychicznej MTQ48 i MTQ48 SPORT oraz wykładowca studiów podyplomowych i MBA. Od ponad 20 lat zajmuje się rozwojem potencjału ludzi. Prowadzi szkolenia i konsultacje dla firm z zakresu HR, zarządzania stresem i budowania odporności psychicznej. Uczy jak wzmacniać siłę psychiczną pracowników. Zajmuje się diagnostyką stresu zawodowego i wypalenia zawodowego oraz osobistego potencjału osobowościowego. Specjalizuje się w diagnozie odporności psychicznej, określaniu kierunków rozwoju osobistej siły

psychicznej i udzielaniu wsparcia w tym wyzwaniu. Realizuje sesje coachingowo-mentoringowe dla klientów biznesowych i prywatnych.



2 z 11

mgr Roman Kraczla

Prezes SMG/KRC Poland, trener z ponad 15-letnim doświadczeniem. Doświadczenie zawodowe wykładowca zdobywał także w ciągu ostatnich 5 lat. Absolwent socjologii UŚ i ekonomii na AE Katowice. Autor i współautor wielu autorskich programów i projektów szkoleniowych. W latach 1998 – 2002 dyrektor ds. szkoleń Dystryktu Południowego w AIG Amplico Life. Wykładowca i autor programów trzech kierunków studiów podyplomowych realizowanych przez Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu – Psychologia Biznesu, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Assessment i Development Center. Ekspert do spraw szkoleń w Górniczej Agencji Pracy. Autor artykułów poświęconych tematyce szkoleń i ZZL czasopiśmie Personel Plus. Redaktor serii wydawniczej: Zarządzanie Kadrami. Miscellanea. Specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń dotyczących technik sprzedaży, zarządzania zespołem, rozwiązywania konfliktów, negocjacji, wywierania wpływu, komunikacji w organizacji, budowania zespołu oraz szkoleń z zakresu ZZL.



3 z 11

mgr Marcin Bański

Trener z wieloletnim doświadczeniem, doświadczenie zawodowe wykładowca zdobywał także w ciągu ostatnich 5 lat. Prowadzi szkolenia m.in. w ramach studiów podyplomowych z tematów: Zarządzanie zmianami w administracji i urzędzie, Budowanie efektywnych zespołów (Team Building), pracy zespołowej oraz przywództwa, Motywowanie siebie i innych. Konsultant personalny i psycholog prowadzący projekty rekrutacyjne i outplacementowe. Wdraża projekty związane z wprowadzeniem strategii personalnych w firmach: oceny okresowe, wartościowanie stanowisk, katalogi kompetencyjne, procedury rozwoju kadry kierowniczej. Certyfikowany trener z zakresu zarządzania projektami PRINCE2. Współrealizator procedury audytu kompetencyjnego kierowników Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego.



4 z 11

mgr Agnieszka Michalska-Rechowicz

Trener z wieloletnim doświadczeniem, doświadczenie zawodowe wykładowca zdobywał także w ciągu ostatnich 5 lat. Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC) oraz Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.

Od 2003 r. pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa. Towarzyszy też w drodze po odporność psychiczną, witalność i dobrostan (life and corporate wellbeing).

Jest autorką bestsellera „Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych” oraz „Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania”.



5 z 11

Michał Olesiak

Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2005 r. odbył aplikację administracyjną w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2008 r. złożył egzamin sędziowski. Obecnie doradca oraz trener prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”. Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z szeregiem instytucji szkoleniowych.

Wśród uczestników dotychczasowych szkoleń byli pracownicy działów odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi z sektora prywatnego (m.in.: ING Banku Śląskiego, TAURON Polska Energia S.A., Philips Lighting Poland S.A., Rossmann Supermarkety Drogerijne Polska Sp. z o.o., Hutchinson Poland Sp. z o.o., FCA Services Polska (FIAT), Lear Corporation Polska, Transgourmet Polska, Saint Gobain Construction Products Polska Sp. z o.o., Synthos S.A.), jak i jednostek budżetowych (jednostki organizacyjne Ministerstwa Finansów, Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego), a także Totalizatora Sportowego, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Lasów Państwowych. W chwili obecnej na bieżąco współpracuje w obszarze prawa pracy (doradztwo oraz szkolenia wewnętrzne) z działami personalnymi wymagających pracodawców z branży produkcyjnej oraz samorządowej. Doświadczenie zawodowe wykładowca zdobywał także w ciągu ostatnich 5 lat.



6 z 11

Grażyna Janik

Ekspert z zakresu zagadnień ZUS oraz programu Płatnik. Posiada wieloletnie doświadczenie jako szkoleniowiec i praktyk.

Wykładowca zdobywał doświadczenie także w ciągu ostatnich 5 lat.



7 z 11

Agnieszka Aleksowicz

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w firmie ETISOFT Sp. z o.o., specjalizującej się w rozwiązaniach z zakresu automatycznej identyfikacji produktów. Laureatka V edycji prestiżowego konkursu Play Top HR Manager, w którym została wyróżniona za etyczne podejście do pracy, empatię i skuteczne wdrażanie rozwiązań HR-owych. Od 2012 roku związana z ETISOFT, gdzie początkowo pełniła funkcję kierownika ds. kadr i płac, a obecnie zarządza całym pionem HR. W swojej pracy koncentruje się na budowaniu kultury organizacyjnej, rozwoju kompetencji pracowników oraz wdrażaniu nowoczesnych narzędzi HRM. Jest zwolenniczką etycznego podejścia do zarządzania, równego traktowania i uczciwości, które uważa za fundament budowania autorytetu. Pod jej kierownictwem ETISOFT wdrożył m.in. projekt przejścia z trzymianowego na dwuzmianowy system pracy, co znacząco poprawiło dobrostan pracowników i zostało wyróżnione przez Instytut Humanites tytułem „Firma Przyjazna Człowiekowi i Rodzinie”. Trener, szkoleniowiec, wykładowca akademicki.

Wykładowca zdobywał doświadczenie także w ciągu ostatnich 5 lat.



8 z 11

Beata Adamczyk-Nowak

Rozwija kompetencje społeczne menedżerów, które pozwalają im sprawnie zarządzać zespołami. Od 2000 roku prowadzi szkolenia opierając się na rzetelnej, empirycznie sprawdzonej wiedzy i praktyce biznesowej. Od ponad dwudziestu lat jest menedżerką i przedsiębiorczynią.

Specjalizuje się w zarządzaniu zespołami i budowaniu kultury feedbacku w organizacjach. Pomaga menedżerom rozwijać umiejętności przywódcze.

Wspiera młodych menedżerów w stawianiu pierwszych kroków w nowej roli. Pomaga działom HR tworzyć procesy i procedury HR.

Ukończyła studia magisterskie z zakresu psychologii, studia z zarządzania zasobami ludzkimi, Szkołę Trenerów Biznesu Moderator, Szkołę Coachingu Menedżerskiego.

Od 2024 roku współprowadzi podcast Wyzwania Zarządzania.

Wykładowca zdobywał też doświadczenie w ciągu ostatnich 5 lat.



9 z 11

Agnieszka Dunaj

Uczy menedżerów nowoczesnego podejścia do zarządzania ludźmi opartego na zaufaniu i budowaniu zaangażowania. Prowadzi warsztaty rozwijające kompetencje menedżerskie i coaching

menedżerski.

Specjalizuje się w tematyce związanej z dobrostanem pracowników, radzeniem sobie ze stresem i odpornością psychiczną. Pomaga firmom przechodzić na partnerski i partycypacyjny styl zarządzania. Pracuje na sali szkoleniowej od 2001 roku i stale poszukuje nowych sposobów na ciekawe i efektywne przekazywanie wiedzy. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie menedżerskie, zarządzała zespołami w projektach międzynarodowych.

Ukończyła studia magisterskie z zakresu pedagogiki, studia magisterskie z filologii angielskiej, studia z zarządzania zasobami ludzkimi, Szkołę Trenerów Metrum, Szkołę Profesjonalnego Coachingu oraz Szkołę Treningu i Coachingu Zespołowego oraz szereg szkoleń dla menedżerów. Od 2024 roku współprowadzi podcast Wyzwania Zarządzania.

Wykładowca zdobywał też doświadczenie w ciągu ostatnich 5 lat.



10 z 11

Bruno Żółtkowski

Jest psychologiem biznesu. Prowadzi indywidualne konsultacje dla menedżerek i menedżerów wszystkich szczebli. Prowadzi szkolenia menedżerskie, występuje na konferencjach, prowadzi zajęcia na uniwersytecie. Występuje w roli mediatora, zasiada w komisjach antymobbingowych. Specjalizuje się w tematyce: rozwój kompetencji menedżerskich, rozwiązywanie konfliktów, przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji, inkluzyność.

W 2005 roku założył firmę SILLEO, gdzie obecnie pełni rolę prezesa Zarządu spółki.

Od 2023 roku współprowadzi podcast, można go usłyszeć w formatach Wyzwania Zarządzania oraz Pokolenie Ma Znaczenie.

Ukończył studia magisterskie i doktoranckie z zakresu psychologii, studia menedżerskie w Szkole Głównej Handlowej, szkołę coachingu, Szkołę Trenerów Biznesu Moderator, liczne szkolenia dla trenerów i z zakresu Lean Management.

Wykładowca zdobywał też doświadczenie w ciągu ostatnich 5 lat.



11 z 11

Agnieszka Paszek

Agnieszka Paszek to doświadczona ekspertka z zakresu HR, pełniąca funkcje Dyrektora HR w firmie z obszaru cyberbezpieczeństwa. Jest certyfikowanym coachem oraz trenerem narzędzi DISC i INSIGHT, które wykorzystuje w rozwoju zespołów i komunikacji. Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie strategiczne, współpracę międzypokoleniową oraz szeroko pojęty obszar zarządzania kapitałem ludzkim. Współautorka ramy kwalifikacji dla sektora energetycznego łączy praktyczne doświadczenie z podejściem naukowym, koncentrując się na rozwoju ludzi i strategicznym zarządzaniu.

Wykładowca zdobywał też doświadczenie w ciągu ostatnich 5 lat

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych (skrypty, podręczniki, prezentacje) udostępnionych na platformie Microsoft Teams lub Moodle. Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć.

Uczestnicy studiów mają dostęp do platformy Extranet, to wewnętrzna platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- informacji na temat płatności,
- materiałów dydaktycznych,

- katalogu bibliotecznego,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Rekrutacja na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu odbywa się poprzez wypełnienie formularza online dostępnego na stronie: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a następnie dostarczenie kompletu dokumentów do Biura Rekrutacji w Chorzowie.

Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej**.
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570). Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe**,
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi.

Warunki techniczne

Uczestnik programu zdobywa nową wiedzę oraz praktyczne umiejętności dzięki zajęciom prowadzonym na platformie **Microsoft Teams**. Komunikuje się z wykładowcami i pozostałymi uczestnikami studiów w czasie rzeczywistym (w trybie synchronicznym), co umożliwia aktywne uczestnictwo i bieżącą interakcję.

Wymagania techniczne:

Aby uczestniczyć w zajęciach online, potrzebne są:

- minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.
- komputer wyposażony w głośniki i mikrofon (wbudowane lub zewnętrzne),
- stabilne połączenie z Internetem, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s
- słuchawki (zalecane, choć opcjonalne),
- kamera internetowa (opcjonalna, lecz przydatna podczas aktywnych form zajęć).

Adres

ul. ks. kard. Stefana Wyszyńskiego 7
40-132 Katowice
woj. śląskie

Zajęcia mogą być realizowane również w innej lokalizacji:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu Filia w Chorzowie

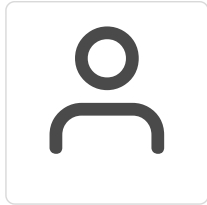
ul. Armii Krajowej 10-12, 41-506 Chorzów

Zjazd wyjazdowy realizowany będzie Ustroń ul. Stroma 7 Ośrodek Ondraszek

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Łukasz Bugaj

E-mail lukasz.bugaj@chorzow.merito.pl

Telefon (+48) 602 279 894