



Centrum
Szkoleniowe FRR
Sp. z o.o.



Szkolenie: AKTA OSOBOWE I POZOSTAŁA DOKUMENTACJA PRACOWNICZA

Numer usługi 2025/05/21/8058/2761671

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 9 h

📅 27.06.2025 do 27.06.2025

720,00 PLN brutto

720,00 PLN netto

80,00 PLN brutto/h

80,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• pracownicy działów kadrowo-płacowych, • pracownicy działów HR, • pracownicy działów księgowych, • specjaliści ds. prawa pracy, • specjaliści ds. ochrony danych osobowych, • osoby które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić, • pracownicy i kadra zarządzająca MŚP, • Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". • do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	9
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa: "AKTA OSOBOWE PO ZMIANACH - WARSZTATY PRAKTYCZNE" przygotowuje uczestnika warsztatów do samodzielnych działań w zakresie zawierania i rozwiązywania umów o pracę oraz sporządzania i przechowywania dokumentacji pracowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia teczek osobowych pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługuje się wiedzą w zakresie pozyskiwania i przechowywania danych osobowych kandydata oraz pracownika zgodnie z RODO	Posiada wiedzę na temat danych gromadzonych na etapie rekrutacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Potrafi prawidłowo pozyskiwać dane od pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Stosuje zasady RODO w kadrach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje przesłanki przetwarzania danych osobowych na mocy innych przepisów niż kodeks pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Posiada umiejętność prawidłowego i zgodnego z przepisami tworzenia akt osobowych oraz dokumentacji pracowniczej	Posiada wiedzę na temat części A, B, C, D i E akt osobowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Zna zasady przechowywania i archiwizacji dokumentacji pracowniczej oraz ich elektronizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje dokumentację pracowniczą	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia obowiązki pracodawcy związane z dokumentacją pracownicze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Potrafi prawidłowo tworzyć dokumenty w procesie zatrudniania, trwania stosunku pracy oraz zakończenia umowy, takich jak: umowy o pracę, aneksy, wypowiedzenia, świadectw pracy.	Charakteryzuje treść umowy o pracę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Zna zasady rozwiązania stosunku pracy oraz obowiązki z tym związane	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Posiada wiedzę w zakresie wnioskowania o urlopy związane z rodzicielstwem oraz uprawnienia pracowników na tych urloпах	Zna zasady wnioskowania i postać wniosków dotyczących uprawnień rodzicielskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia zasady łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat) zawiera suplement z opisem efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, suplement potwierdza, że walidacja została przeprowadzona o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, suplement potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji, którą stanowi test przygotowany przez zewnętrznego eksperta.

Program

I. WAŻNE DLA PRACODAWCÓW TERMINY WYNIKAJĄCE Z NOWELIZACJI KODEKSU PRACY I INNYCH USTAW

II. ZMIANY W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ ZWIĄZANE Z BADANIEM TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKÓW I PRACĄ ZDALNĄ

III. NOWE DOKUMENTY PRZECHOWYWANE W DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

IV. ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE DOKUMENTOWANIA PRAWA DO URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM

V. ZASADY PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH

1. Części A, B, C, D i E (ZMIANA!)
2. Od 17 maja 2023 r. nowe dokumenty w dokumentacji pracowniczej
3. Grupowanie, chronologia, numeracja oraz wykaz dokumentów
4. Dokumenty przechowywane w poszczególnych częściach
5. Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej
6. E-akta osobowe od 1 stycznia 2019 r.

VI. NOWE ZASADY PROWADZENIA I ARCHIWIZOWANIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ NA PODSTAWIE USTAWY O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW W ZWIĄZKU ZE SKRÓCENIEM OKRESU PRZECHOWYWANIA AKT PRACOWNICZYCH ORAZ ICH ELEKTRONIZACJĄ

1. Wpływ daty zatrudnienia na przechowywanie dokumentacji pracowniczej
2. Ponowne zatrudnienie a akta osobowe pracownika
3. Okres przechowywania dokumentacji pracowniczej
4. Możliwość skrócenia okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej
5. Dokumentacja związana ze stosunkiem pracy
- 5.1. Ewidencja czasu pracy

- 5.2. Okres przechowywania ewidencji czasu pracy
- 5.3. Gdzie przechowywać ewidencję czasu pracy
- 6. Odbiór przez pracownika dokumentacji pracowniczej
- 7. Obowiązki pracodawcy związane z dokumentacją pracowniczą

VII. DOKUMENTY POCHODZĄCE OD KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW - CZĘŚĆ A AKT OSOBOWYCH

- 1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienia
- 2. Skierowanie na badania
- 3. Orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
- 4. Oświadczenie pracownika o niekaralności
- 5. Dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności w celu ustalenia szczególnych uprawnień pracownika z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności
- 6. Świadectwa pracy z poprzednich miejsc zatrudnienia lub inne dokumenty potwierdzające okresy

VIII. DOKUMENTY DOTYCZĄCE NAWIĄZANIA STOSUNKU PRACY ORAZ PRZEBIEGU ZATRUDNIENIA - część B akt osobowych

- 1. Kwestionariusz osobowy pracownika – nowy wzór
- 2. Umowa o pracę – ZMIANY
- 3. Informacja o warunkach zatrudnienia – ZMIANA
 - 3.1. Informacja o warunkach zatrudnienia pracownika wykonującego zadania służbowe poza granicami kraju powyżej 4 kolejnych tygodni
- 4. Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy i etatu
- 5. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem pracy
- 6. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami zakładowymi
- 7. Informacja o monitoringu
- 8. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z dokonaną przez pracodawcę oceną ryzyka zawodowego
- 9. Karta szkolenia BHP
- 10. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie zatrudnienia
- 11. Wypowiedzenie warunków umowy o pracę
- 12. Polecenie czasowego wykonywania pracy
- 13. Wniosek w urloпах wychowawczych
- 14. Informacja dla pracowników o kontroli trzeźwości
- 15. Praca zdalna

IX. DOKUMENTY DOTYCZĄCE USTANIA STOSUNKU PRACY - część C akt osobowych

- 1. Dokumenty rozwiązujące umowę o pracę – formułowanie przyczyn wypowiedzenia umowy
 - 1.1. Rozwiązanie umowy o pracę
 - 1.2. Przyczyny wypowiedzania umów o pracę
- 2. Świadectwo pracy
 - 2.1. Treść świadectwa pracy
 - 2.2. Nowe informacje w świadectwie pracy

2.3. Sposób wypełniania świadectwa pracy

2.4. Sprostowanie świadectwa pracy

3. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

X. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ PORZĄDKOWĄ PRACOWNIKA - część D akt osobowych

XI. DOKUMENTACJA ZWIĄZANA Z BADANIEM TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKA – CZĘŚĆ E AKT OSOBOWYCH

XII. WALIDACJA

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć. Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Terminy wynikające z nowelizacji KP, zmiany w dokumentacji (badanie trzeźwości, praca zdalna), nowe dokumenty – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Marzena Badura	27-06-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Rozporządzenie w sprawie prawa do urlopów, zasady prowadzenia akt osobowych, nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Marzena Badura	27-06-2025	10:30	12:15	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 przerwa lunchowa (nie wliczana do liczby godzin usługi)	Marzena Badura	27-06-2025	12:15	13:00	00:45
4 z 6 Części od A do E akt osobowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Marzena Badura	27-06-2025	13:00	14:30	01:30
5 z 6 Części od A do E akt osobowych – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	Marzena Badura	27-06-2025	14:30	16:15	01:45
6 z 6 Walidacja	-	27-06-2025	16:15	17:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	720,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	80,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	80,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marzena Badura

Specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w

dziale kadr i płac. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Z wielką satysfakcją dzieli się ze słuchaczami wiedzą, nie tylko teoretyczną ale także cenną dla kursantów wiedzą praktyczną.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację,
- scenariusze,
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel,
- zadania i ćwiczenia,
- materiał dydaktyczny "umiejętności i kompetencje społeczne".

Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie www.frr.pl w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (22)5831000 lub (32)3530926 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu: „Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting (www.clickmeeting.com/pl), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z wgranym systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładowców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

Kontakt



Magdalena Rynkowska

E-mail magdalena.rynkowska@frr.pl

Telefon (+48) 501 380 880