



Akademia People & Culture Manager - certyfikowany kurs kierownika działu zarządzania zasobami ludzkimi - edycja II

Numer usługi 2025/05/21/178445/2761588

9 500,00 PLN brutto
9 500,00 PLN netto
105,56 PLN brutto/h
105,56 PLN netto/h

HR NA SZPILKACH
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 90 h
📅 06.11.2025 do 27.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Kurs skierowany jest do praktyków z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, a także dla osób, które chcą zmienić dotychczasowy zawód i pragną się rozwijać w tematyce HR. To zaawansowany program rozwojowy, dedykowany specjalistom HR, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje w obszarze zarządzania ludźmi, kultury organizacyjnej oraz współpracy z biznesem. Program obejmuje najważniejsze aspekty pracy HR Business Partnera, uwzględniając zarówno miękkie umiejętności, jak i wiedzę z zakresu prawa pracy, zarządzania procesami oraz nowoczesnych narzędzi HR.

Sluchaczami kursu dla kandydatów na specjalistę ds. zarządzania zasobami ludzkimi mogą być osoby:

- posiadające co najmniej wykształcenie średnie,
- posiadające co najmniej podstawową umiejętność obsługi komputera,
- uznające potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy w zawodzie,
- rozumiejące istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etyczny

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

100

Data zakończenia rekrutacji

05-11-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

90

Cel

Cel edukacyjny

Celem kursu jest przygotowanie do samodzielnej pracy w dziale HR poprzez zdobycie, usystematyzowanie i poszerzenie wiedzy z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji. W programie skupiamy uwagę na takich dziedzinach jak employer branding, rozwój pracowników i organizacji, rekrutacja oraz zarządzanie kapitałem ludzkim na zaawansowanym poziomie przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie rolę HR Business Partnera i potrafi ją wdrożyć w strukturze organizacyjnej.	Projektuje mapy roli HRBP oraz przedstawienie jej zależności z innymi działami.	Test teoretyczny
Posiada wiedzę o strategii, różnorodności i inkluzywności.	Opracowuje dokumenty D&I i plany wdrożenia.	
Efektywnie wspiera menedżerów w procesach zarządzania personelem.	Analizuje scenariusze sytuacyjne, stosuje techniki feedbacku.	
Projektuje i wdraża procesy zarządzania talentami.	Przygotowuje mapy talentów i plany sukcesji.	
Posługuje się wskaźnikami HR dla celów analizy i podejmowania decyzji.	Dobiera i interpretuje KPI HR do strategii organizacji.	
Korzysta z narzędzi Digital HR i zna kierunki rozwoju cyfrowego HR.	Analizuje trendy, ocenia rozwiązania AI w HR.	
Zna zasady budowania ścieżek kariery w obszarze HR, zna zasady personal branding.	Potrafi tworzyć mapy kariery i strategii marki osobistej.	Test teoretyczny
Rozumie pojęcie EVP i jego rolę w budowaniu zaangażowania.	Umie tworzyć propozycje EVP dla przykładowej organizacji.	
Zna zasady interpretacji danych finansowych i wie jak łączyć je z decyzjami personalnymi.	Potrafi analizować raporty finansowe i wpływ kosztów HR na budżet.	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie obowiązki prawne HRBP i stosuje prawo pracy w praktyce. Diagnostuje i przeciwdziała zachowaniom niepożądanym w miejscu pracy. Zna procedury zatrudniania cudzoziemców. Zna zasady restrukturyzacji i zatrudnienia i współpracę ze związkami. Posiada wiedzę o wpływie zmian legislacyjnych (RODO, AI) i technologii na HR.	Rozpoznaje ryzyka prawne, potrafi dokonać poprawnej kwalifikacji zdarzeń. Rozpoznaje przypadki mobbingu, podejmuje działania prewencyjne. Stosuje zasady podstaw prawnych, ścieżek i dokumentacji. Tworzy harmonogram zwolnień, stosuje procedury komunikacyjne. Potrafi wskazać ryzyka i sposoby ich neutralizacji.	Test teoretyczny
Wie jak diagnozować kulturę organizacyjną, zna narzędzia kulturotwórcze. Ma wiedzę o metodach coachingowych, zarządzania zespołem. Wie jak analizować trendy, adaptacja strategii personalnej do zmian. Dobór stylów przywództwa, komunikacja w zespole.	Diagnostuje kultury organizacyjnej, dobór narzędzi kulturotwórczych. Znajomość metod coachingowych, zarządzania zespołem. Analiza trendów, adaptacja strategii personalnej do zmian. Dobór stylów przywództwa, komunikacja w zespole.	Test teoretyczny
Wykazuje umiejętności liderskie i zarządcze. Efektywnie zarządza czasem i planuje pracę. Reaguje na zmiany i wspiera innych w ich wdrażaniu. Rozwiązuje sytuacje trudne i zarządza konfliktami. Prowadzi facilitację współpracy w zespole.	Ocena sytuacyjna, działania przywódcze. Stworzenie osobistego planu pracy, priorytetyzacja zadań. Opracowanie planu zarządzania zmianą. Analiza konfliktów, dobór strategii działania. Planowanie i prowadzenie warsztatu zespołowego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program APCM

HR Business Partner 2.0 - Strategie, szkolenia, wskaźniki, talenty

1. Rola HR Business Partnera w organizacji
2. Budowanie strategii różnorodności i inkluzywności
3. Wsparcie menedżerów
4. Zarządzanie talentami
5. Wskaźniki HR budujące wartość organizacji

Digital HR – Kariera, Analityka, Przyszłość

1. Lider HR i Business Partner - moja mapa kariery
2. Personal Branding
3. EVP - Employer Value Proposition
4. HR i finanse

Rekrutacja i Employer Branding

1. Employee Advocacy
2. Analityka HR – Podstawy controllingu personalnego
3. Proces rekrutacji
4. Rozmowa kwalifikacyjna
5. Analityka rekrutera

HR Excellence - Prawo, Compliance, Restrukturyzacja

1. Prawo pracy
2. Zachowania niepożądane
3. Zatrudnianie cudzoziemców
4. Restrukturyzacja i współpraca ze związkami zawodowymi
5. Trendy i przyszłość procesów HR, AI w firmach, RODO ochrona danych osobowych

Strategie i kultura

1. Strategiczny HR
2. Narzędzia w pracy lidera HR
3. Digital HR i AI
4. Dynamika rynku pracy i zmian organizacyjnych

People Management

1. Przywództwo i zarządzanie
2. Time Management
3. Zmiana rodzi postęp
4. Zarządzanie trudnymi sytuacjami
5. Facilitowanie współpracy w zespole

EGZAMIN

Formą zaliczenia kursu jest obecność na co najmniej 60% wykładach, zaliczenie prac kontrolnych i egzamin pisemny.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 29

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 29 Rola HR Buisness Partnera w organizacji	Monika Pawłowska	06-11-2025	19:00	21:15	02:15
2 z 29 Budowanie strategii różnorodności i inkluzywności	Monika Pawłowska	13-11-2025	19:00	21:15	02:15
3 z 29 Wsparcie menadżerów	PIOTR MACIEJA	20-11-2025	19:00	21:15	02:15
4 z 29 Zarządzanie talentami	Monika Pawłowska	27-11-2025	19:00	21:15	02:15
5 z 29 Wskaźniki HR budujące wartość organizacji	Andrzej Borczyk	04-12-2025	19:00	21:15	02:15
6 z 29 Lider HR i buisness partner - moja mapa kariery	Monika Pawłowska	11-12-2025	19:00	21:15	02:15
7 z 29 Personal Branding	MARCIN BANASZKIEWICZ	18-12-2025	19:00	21:15	02:15
8 z 29 EVP - Employer Value Proposition	Andrzej Borczyk	15-01-2026	19:00	21:15	02:15
9 z 29 HR i finanse	PIOTR MACIEJA	22-01-2026	19:00	21:15	02:15
10 z 29 Employee Advocacy	Nicole Tomanek	29-01-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 29 Analityka HR – Podstawy controllingu personalnego	Lena Grzesiak	05-02-2026	19:00	21:15	02:15
12 z 29 Proces rekrutacji	Magdalena Król	12-02-2026	19:00	21:15	02:15
13 z 29 Rozmowa kwalifikacyjna	Magdalena Król	19-02-2026	19:00	21:15	02:15
14 z 29 Analityka rekrutera	Magdalena Król	26-02-2026	19:00	21:15	02:15
15 z 29 Prawo pracy	KRZYSZTOF WALCZAK	05-03-2026	19:00	21:15	02:15
16 z 29 Zachowania niepożądane	dr Dominika Dörre-Kolasa	12-03-2026	19:00	21:15	02:15
17 z 29 Zatrudnianie cudzoziemców	IZABELA FLORCZAK	19-03-2026	19:00	21:15	02:15
18 z 29 Restrukturyzacja i współpraca ze związkami zawodowymi	Monika Smulewicz	26-03-2026	19:00	21:15	02:15
19 z 29 Trendy i przyszłość procesów HR, AI w firmach, RODO ochrona danych osobowych	PATRYCJA REJNOWICZ-JANOWSKA	02-04-2026	19:00	21:15	02:15
20 z 29 Strategiczny HR	WIKTORIA KUC	09-04-2026	19:00	21:15	02:15
21 z 29 Narzędzia w pracy lidera HR	WIKTORIA KUC	16-04-2026	19:00	21:15	02:15
22 z 29 Digital HR i AI	WIKTORIA KUC	23-04-2026	19:00	21:15	02:15
23 z 29 Dynamika rynku pracy i zmian organizacyjnych	WIKTORIA KUC	30-04-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 29 Przywództwo i zarządzanie	PIOTR MACIEJA	07-05-2026	19:00	21:15	02:15
25 z 29 Time Management	Monika Smulewicz	14-05-2026	19:00	21:15	02:15
26 z 29 Zmiana rodzi postęp	WITOLD KOWALSKI	21-05-2026	19:00	21:15	02:15
27 z 29 Zarządzanie trudnymi sytuacjami	PIOTR MACIEJA	28-05-2026	19:00	21:15	02:15
28 z 29 Facilitowanie współpracy w zespole	Monika Pawłowska	11-06-2026	19:00	21:15	02:15
29 z 29 Egzamin	-	27-06-2026	19:00	21:15	02:15

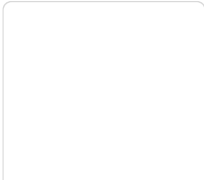
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	9 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	105,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	105,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 14



1 z 14
Monika Smulewicz

Uznany praktyk i ekspertka prawa pracy. Od ponad 20 lat edukuje pracowników i menedżerów w obszarze prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń oraz tego, jak efektywnie i zgodnie z prawem zarządzać kapitałem ludzkim w organizacjach. Na salach szkoleniowych od 2003 roku. Prekursorka kursów online z zakresu prawa pracy w Polsce. Założycielka i CEO Eduwersum Collegium Rozwoju HR.



2 z 14

Monika Pawłowska

Jestem ekonomistką, psycholożką, menedżerką, trenerką biznesu, coachem, mentorką, mediatorką, ekspertką i konsultantką HR.

Od ponad 25 lat buduję i dzielę się swoją ekspertyzą w zakresie rozwoju ludzi, zespołów i organizacji. Swoje doświadczenie zdobywałam w firmach consultingowych, a także po stronie biznesu w dużych korporacjach. Posiadam doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania obszarem rekrutacji, rozwoju i szkoleń, ocen pracowniczych, a także budowania angażującego środowiska pracy.

Lata doświadczeń umocniły mnie w myśleniu, że człowiek stanowi źródło sukcesu nie tylko swojego osobistego, ale także zespołów i całych organizacji. Dlatego też w swojej pracy łączę indywidualne podejście do ludzi i zespołów z strategicznym spojrzeniem na firmę.

Pracuję indywidualnie, a także z całymi zespołami, menedżerami i zarządami firm, aby wspierać nie tylko we wzrastaniu i rozwoju, ale także przechodzeniu przez zmianę i trudne sytuacje pojawiające się z życiem zespołów i organizacji.



3 z 14

WIKTORIA KUC

Jestem HRowcem z 20 letnim stażem w firmach technologicznych. Realizuję projekty transformacji HR, transformacji kultury, digitalizacji HR.



4 z 14

PIOTR MACIEJA

Coach, mentor, konsultant. Całe zawodowe życie związany z branżą profesjonalnych usług dla biznesu, w rolach konsultanta, menedżera, dyrektora, członka zarządu i członka rady nadzorczej. Pracował m.in. w KPMG, UCMS Group EMEA, TMF oraz Dentons. Obecnie prowadzi własną praktykę, w ramach której pracuje jako coach, mentor i konsultant z klientami korporacyjnymi i indywidualnymi. Jest akredytowanym mentorem i coachem EMCC z akredytacją.



5 z 14

WITOLD KOWALSKI

Mentor, konsultant, trener i CEO z trzydziestopięcioletnim doświadczeniem biznesowym. Wprowadził do Polski i zarządzał przez trzynaście lat Nike Poland. Założyciel polskiego oddziału i dyrektor generalny Telepizza Poland. Mentor w projektach innowacyjnych Komisji Europejskiej, Akademii Menadżera Innowacji PARP oraz Fundacji Liderów Biznesu. Holistyczny konsultant, który przez jedenaście lat prowadzenia własnej firmy WK Profit Consulting pomógł ponad 230 przedsiębiorstwom z ponad 50 sektorów.



6 z 14

PATRYCJA REJNOWICZ-JANOWSKA

Radca prawny w kancelarii Jabłoński Koźmiński, mediator, szkoleniowiec, wykładowca akademicki w Uczelni Łazarskiego oraz w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, stała gościni

prawniczych podcastów radiowych, autorka licznych artykułów naukowych, specjalistka w zakresie prawa pracy, ochrony dóbr osobistych, prawa prasowego.



7 z 14

Magdalena Król

HR Managerka z sercem, Mentorka, Trenerka, Coach Właścicielka firmy Queen Solutions Jeśli miałyby określić swoje działania jednym słowem, to z pewnością brzmiałoby „ROZWÓJ”. Nie tylko swój, ale też swoich Klientów. Jak sama pisze “Uważam, że jestem doskonałym przykładem na to, że nie ma rzeczy niemożliwych, są tylko takie, które wymagają czasu. Ten czas i tak upłynie. Warto więc zainwestować w siebie i osiągnąć cele, które do tej pory były w strefie marzeń. Takie doświadczenie pomaga moim Klientom uwierzyć w to, że w swoim życiu mogą zmienić praktycznie wszystko”. Posiada 17-letnie doświadczenie w HR na stanowiskach managerskich. Opiekuje się całym obszarem HR kadry, płace, rekrutacje, szkolenia i EB. Jako Mentorka i Coach wspiera ludzi i pomaga im znaleźć i wykorzystać ich superMOce. Wspiera zarządy, managerów i managerki, dyrektorów i dyrektorki, liderów i liderki, którzy na co dzień mierzą się z wieloma wyzwaniami z obszaru zarządzania.



8 z 14

dr Dominika Dörre-Kolasa

Doktor nauk prawnych ze specjalnością prawo pracy. Od ponad 20 lat, radca prawny i adiunkt w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Członkini Społecznego Zespołu Ekspertów przy Prezesie Urzędu Ochrony Danych osobowych. Ceniony przez praktyków wykładowca na studiach podyplomowych na Uniwersytetach Jagiellońskim, Warszawskim, Wrocławskim. Autorka szeregu publikacji na temat indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, ochrony danych osobowych, dóbr osobistych pracowników. Konsultantka czasopism prawniczych. Partnerka kierująca krakowskim biurem Kancelarii Raczkowski i praktyką ochrony danych. Specjalizuje się bieżącym doradztwie z zakresu ochrony danych osobowych, indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Prowadzi skomplikowane procesy sądowe.



9 z 14

Andrzej Borczyk

30 lat doświadczenia w rolach sprzedażowych, operacyjnych i HR w firmach Mars, Diageo, Grupa Żywiec, Heineken, CCC, Formika. Zaangażowanie w projekty budujące strategie biznesowe, HR, Audyt oraz warsztaty i szkolenia podnoszące efektywność i zaangażowanie. Ekspert w Employer Branding, Zarządzanie Talentami, Transformacja organizacji.



10 z 14

Nicole Tomanek

Top osoba HR w 2023 roku według ekspertów Trendbooka Bee Talents. Finalistka konkursu “HR, który rozumie sprzedaż” z ramienia Sales Angels. Współpomysłodawczyni manifestu strategicznego HR. Członkini Rady Programowej & współorganizatorka konferencji HR Rangers. 100 najczęściej wyświetlanych profili na LinkedIn w Polsce 2024. 33 000 obserwujących na LI. Autorka książki “HR bez TABU. Aby HR zrozumiał biznes, a biznes zrozumiał HR”. Na co dzień wyklada postulaty strategicznego HR-u na studiach MBA oraz prowadzi firmę HRismatic, w ramach której wspiera klientów w budowaniu HR-u, który nie tylko reaguje na potrzeby biznesu, ale i je wyprzedza.



11 z 14

Lena Grzesiak

Adiunkt, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania



12 z 14

MARCIN BANASZKIEWICZ

Przez wiele lat byłem współwłaścicielem firmy Media Markt w Polsce. Dzisiaj doradzam organizacjom i prowadzę szkolenia z tego jak w dzisiejszym biznesie wykorzystać profesjonalne media społecznościowe do realizacji celów biznesowych.



13 z 14

KRZYSZTOF WALCZAK

Doktor habilitowany nauk prawnych i profesor na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie kieruje Centrum Outsourcingu Procesowego. Jest partnerem w C&C Chakowski & Cizek, a także redaktorem kwartalnika Monitor Prawa Pracy. Specjalizuje się w tematyce współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi, wynagradzania i motywowania pracowników, a także fuzji, przejęć i restrukturyzacji zatrudnienia. Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych m.in. na Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Łódzkim, Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Akademii L. Koźmińskiego, Szkole Głównej Handlowej, Uniwersytecie SWPS. Jest autorem i redaktorem wielu publikacji książkowych m.in. „Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców - przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy”, „Europejskie prawo pracy i jego wpływ na ustawodawstwo polskie”, „Zbiorowe prawo pracy. Komentarz”, „Komentarz do Kodeksu pracy”, „Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników)”. Ponadto jest autorem ponad 200 artykułów naukowych i popularnonaukowych dotyczących szeroko rozumianej problematyki prawa zatrudnienia. Jest członkiem Rady Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego.



14 z 14

IZABELA FLORCZAK

Doktor nauk prawnych, radczyni prawna i adiunkta w Katedrze Prawa Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej na Uniwersytecie Łódzkim, gdzie pełni funkcję Prodziekanki ds. współpracy międzynarodowej i projektów na Wydziale Prawa i Administracji. Badaczka w Centrum Badań nad Prawem Migracyjnym Instytutu Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk; Zastępczyni Kierownika Centrum Studiów Migracyjnych na Uniwersytecie Łódzkim. Współzałożycielka Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE. Pełni funkcję Of Counsel w kancelarii C&C Chakowski & Cizek.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po zakupie akademii uczestnik otrzymuje:

1. Dostęp do Platformy Szkoleniowej Eduwersum w tym:

- wsparcie trenera w całym procesie kształcenia,
- praktyczne zadania dzienne wraz z rozwiązaniami,
- nagrania wideo z wykładów na żywo,
- dostęp do opracowanych wzorów dokumentów przydatnych w pracy specjalisty.

1. Segregator na dodatkowe materiały szkoleniowe PDF

Dodatkowo po ukończeniu kursu i zaliczeniu egzaminu końcowego uczestnik otrzymuje zaświadczenie wystawione na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych oraz certyfikat potwierdzający umiejętności w obrębie zawodu - Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi - kod zawodu 121203

Warunki uczestnictwa

- Oprócz zgłoszenia przez BUR uczestnik musi wypełnić formularz zgłoszeniowy znajdujący się na stronie dostawcy: Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego, XXX | Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz
- Oprócz zapisu przez BUR uczestnik musi zarejestrować się przez stronę internetową realizatora aby utworzyć dla niego konto umożliwiające podpięcie dostępów do kursu: Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego, XXX | Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz

Warunki techniczne

SPOTKANIA NA ŻYWO - WYKŁADY ODBYWAJĄ SIĘ NA NARZĘDZIU CLICKMEETING. Link jest generowany przed każdym spotkaniem i przesyłany do uczestników drogą mailową oraz udostępniany na platformie akademii, do której uczestnik ma dostęp za pomocą loginu i hasła. Podczas spotkania uczestnicy mają możliwość dyskusji/zadawania pytań na bieżąco.

Do wykładów stosowany jest program <https://clickmeeting.com/pl> - umożliwiający weryfikację czasu logowania się uczestników. Na ten podstawie weryfikowana jest obecność uczestników na wykładzie na żywo. Dodatkowo uczestnicy mogą podpisać listę obecności online umieszczoną na platformie szkoleniowej Eduwersum. Dotyczy to w szczególności osób, które nie mogły uczestniczyć w wykładzie na żywo i odtwarzały nagranie wideo w późniejszym czasie. Istnieje możliwość włączenia kamery przez uczestnika w celu weryfikacji obecności na wykładzie.

Platforma, na której znajduje się część ćwiczeniowa jest naszą własną autorską platformą, do której uczestnicy mają dostęp za pomocą swojego loginu i hasła – istnieje możliwość wygenerowania z niej postępów w kursie danego uczestnika.

WYMAGANIA TECHNICZNE DLA UCZESTNIKA:

1. Sprzęt: komputer, laptop, tablet lub telefon
2. Połączenie z Internetem: połączenie z Internetem o minimalnych parametrach: pobieranie 5 mb/s, i wysyłanie minimum 1 mb/s. Prędkość swojego Internetu możesz sprawdzić tu: <https://www.speedtest.net>
3. Miejsce do pracy: pomieszczenie, w którym będziesz mieć stabilny sygnał WiFi i spokojne warunki do skupienia się.
4. Aplikacja: nie jest wymagana instalacja żadnej aplikacji. Uczestnik otrzymuje login i hasło do platformy szkoleniowej Eduwersum w formie online, gdzie otrzymuje dostęp do materiałów szkoleniowych oraz dostęp do zamkniętej (dedykowanej) grupy, gdzie odbywa się codzienna interakcja między uczestnikami. Przed rozpoczęciem każdego wykładu uczestnik otrzymuje mailem link do spotkania, który jest ważny 10 min przed rozpoczęciem spotkania, aż do zakończenia wykładu

Kontakt



Wioleta Milewska

E-mail wioleta.milewska@hrnaszpilkach.pl

Telefon (+48) 501 318 909