



HR Biznes Partner - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/05/17/7405/2753537

5 100,00 PLN brutto

5 100,00 PLN netto

34,00 PLN brutto/h

34,00 PLN netto/h

Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu

★★★★☆ 4,4 / 5

540 ocen

📅 Studia podyplomowe

📄 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 150:00 h

📅 15.11.2025 do 17.05.2026

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Grupa docelowa usługi | Pracownicy działów HR, osoby przygotowujące się do roli HR Biznes Partnera oraz kadra odpowiedzialna za zarządzanie zasobami ludzkimi. |
| Minimalna liczba uczestników | 15 |
| Maksymalna liczba uczestników | 35 |
| Data zakończenia rekrutacji | 12-10-2025 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna w czasie rzeczywistym |
| Liczba godzin usługi | 150 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) |
| Zakres uprawnień | Studia podyplomowe |

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zdobycie praktycznych umiejętności oraz poznanie metod i narzędzi wsparcia biznesu poprzez podnoszenie efektywności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwój kluczowych kompetencji HR Biznes Partnera w budowaniu relacji z kadrą zarządzającą i pracownikami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|---|
| Wiedza <ul style="list-style-type: none"> • Przedstawia narzędzia i metody zarządzania wykorzystywane w procesie wsparcia biznesu, • Rozróżnia metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w HR jako wsparcie biznesu • Charakteryzuje trendy HR, metody, narzędzia i techniki wspierające biznes • Interpretuje wybrane przepisy prawa związane z prawem pracy | <ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje pojęcia, trendy oraz wybrane elementy prawa HR • Wymienia i opisuje narzędzia i metody wykorzystywane w HR | <p>Prezentacja</p> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p> |
| Umiejętności <ul style="list-style-type: none"> • Projektuje strategię personalną • Tworzy narzędzia HR wspierające biznes • Dobiera metody, techniki, narzędzia wspierające biznes wykorzystywane w procesie Zarządzania Zasobami Ludzkimi • Modyfikuje wybrane funkcje personalne wspierające biznes • Stosuje techniki wpływające na budowanie relacji z innymi | <ul style="list-style-type: none"> • Analiza sytuacji oraz zdefiniowanie problemu • Dobór odpowiednich narzędzi do rozwiązania problemu • Określenie ryzyka • Przedstawienie harmonogramu i budżetu | <p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Prezentacja</p> |
| Kompetencje społeczne <ul style="list-style-type: none"> • Przejawia wzrost świadomości własnego potencjału • Doskonali postawę partnera strategicznego • Doskonali postawę partnera strategicznego • Rozwija postawę rzecznika pracowników • Doskonali osobistą wiarygodność i zaangażowanie • Buduje relacje z biznesem | <ul style="list-style-type: none"> • Analiza własnych kompetencji i potencjału jako HR BP • Wskazanie własnej ścieżki rozwoju | <p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p> <p>Prezentacja</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH:

1. HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość (8 godz.)
2. Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy (16 godz.)
3. Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (20 godz.)
4. HR Biznes Partner jako Agent zmian - rozwój i zmiana organizacji (16 godz.)
5. Wdrażanie idei empowerment w organizacji (8 godz.)
6. Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog® (16 godz.)
7. Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner (8 godz.)
8. Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)
9. Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)
10. Lean Management w optymalizacji procesów HR (8 godz.)
11. Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera (16 godz.)
12. Egzamin (2 godz.)

INFORMACJE DODATKOWE:

- **Czas trwania studiów (liczbę semestrów):** 2 semestry
- **Liczbę możliwych do zdobycia punktów ECTS:** 30 pkt. ECTS
- **Liczbę godzin:** 150 godzin (lekcyjnych)
- **Harmonogram uwzględnia przerwy.** Na wniosek uczestników lub prowadzącego przerwy o planowanej długości mogą odbyć się innych niż zaplanowano pierwotnie godzinach, może mieć to związek z tokiem zajęć lub różną intensywnością realizowanych zajęć.
- **Informację o sposobie walidacji:** Test semestralny i końcowy
- **Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów:** Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych
- Szczegółowy harmonogram zajęć **może ulec modyfikacjom** w zakresie realizowanych przedmiotów oraz osób realizujących zajęcia. Zmianie nie ulegają: terminy zjazdów oraz łączna liczba godzin dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.
- **Harmonogram zjazdów zostanie opublikowany** na stronie internetowej uczelni i w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) **co najmniej 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.**
- Godziny zajęć w harmonogramie podawane są jako godziny zegarowe z uwzględnieniem przerw. **Liczba godzin w programie podawana jest w godzinach dydaktycznych.**

ORGANIZACJA ZJAZDÓW:

Zjazdy odbywają się średnio jeden lub dwa razy w miesiącu:

- **sobota** w godzinach **8:00–18:00**,
- **niedziela** w godzinach **8:00–18:00**,
- w **wyjątkowych sytuacjach** zajęcia mogą odbyć się również w **piątek** w godzinach **16:00-21:00**.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 20

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 20 Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy | Karolina Jabłońska | 15-11-2025 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 2 z 20 Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy | Karolina Jabłońska | 16-11-2025 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 3 z 20 Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera | Agnieszka Michalska-Rechowicz | 22-11-2025 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 4 z 20 Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera | Agnieszka Michalska-Rechowicz | 23-11-2025 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 5 z 20 HR Biznes Partner - kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość | Wojciech Paździor | 13-12-2025 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 6 z 20 Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji | Sylwester Pietrzyk | 14-12-2025 | 08:00 | 16:00 | 08:00 |
| 7 z 20 Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o profil zachowań Persolog | Wojciech Brzezina | 24-01-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 8 z 20 Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o profil zachowań Persolog | Wojciech Brzezina | 25-01-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 9 z 20 HR Biznes Partner jako Agent zmian - Rozwój i zmiana organizacji | Wioleta Kicman | 07-02-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|-------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 10 z 20 HR Biznes Partner jako Agent zmian - Rozwój i zmiana organizacji | Wioleta Kicman | 08-02-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 11 z 20 Test semestralny | - | 28-02-2026 | 08:00 | 09:00 | 01:00 |
| 12 z 20 Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera | Michał Olesiak | 28-02-2026 | 10:00 | 14:30 | 04:30 |
| 13 z 20 Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partnera | Kamil Zieliński | 01-03-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 14 z 20 Wdrażanie Idei Empowerment w organizacji | Anna Bartosińska | 14-03-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 15 z 20 Lean Management w optymalizacji procesów | Anna Bartosińska | 15-03-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 16 z 20 Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji | Sylwester Pietrzyk | 18-04-2026 | 08:00 | 16:00 | 08:00 |
| 17 z 20 Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera | Michał Olesiak | 19-04-2026 | 08:00 | 16:00 | 08:00 |
| 18 z 20 Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera | Agnieszka Michalska-Rechowicz | 16-05-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 19 z 20 Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera | Agnieszka Michalska-Rechowicz | 17-05-2026 | 09:00 | 15:15 | 06:15 |
| 20 z 20 Egzamin końcowy | - | 17-05-2026 | 15:15 | 16:15 | 01:00 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 5 100,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 5 100,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 34,00 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 34,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 10



1 z 10

Agnieszka Michalska-Rechowicz

Trenerka odporności psychicznej (Model 4C), Coach (ICC) oraz Certyfikowany Praktyk Rozwoju Learning and Development Practice (CLPD) renomowanej instytucji Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) w Londynie.

Od 2003 r. pracuje z liderami, specjalistami i przedsiębiorcami w obszarze skuteczności oraz sposobów jej osiągania czyli współpracy, relacji i przywództwa. Towarzyszy też w drodze po odporność psychiczną, witalność i dobrostan (life and corporate wellbeing).

Jest autorką bestsellera „Odpocznij 5 życiowych lekcji dla zabieganych, przepracowanych i zestresowanych” oraz " Wypalenie zawodowe w procesie zarządzania".

Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



2 z 10

Michał Olesiak

Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2005 r. odbył aplikację administracyjną w Państwowej Inspekcji Pracy. W 2008 r. złożył egzamin sędziowski. Obecnie doradca oraz trener

prawa pracy, a także członek rady programowej miesięcznika „Kadry i Płace w Administracji”. Od 2005 r. obecny na rynku szkoleniowym, współpracuje z szeregiem instytucji szkoleniowych. Wśród uczestników dotychczasowych szkoleń byli pracownicy działów odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi z sektora prywatnego (m.in.: ING Banku Śląskiego, TAURON Polska Energia S.A., Philips Lighting Poland S.A., Rossmann Supermarkety Drogerijne Polska Sp. z o.o., Hutchinson Poland Sp. z o.o., FCA Services Polska (FIAT), Lear Corporation Polska, Transgourmet Polska, Saint Gobain Construction Products Polska Sp. z o. o., Synthos S.A.), jak i jednostek budżetowych (jednostki organizacyjne Ministerstwa Finansów, Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego, Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego), a także Totalizatora Sportowego, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Lasów Państwowych. W chwili obecnej na bieżąco współpracuje w obszarze prawa pracy (doradztwo oraz szkolenia wewnętrzne) z działami personalnymi wymagających pracodawców z branży produkcyjnej oraz samorządowej. Autor ponad trzydziestu publikacji drukowanych w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji”. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



3 z 10

Wioleta Kicman

Wioleta Kicman - jest psychologiem biznesu i ekspertem w zarządzaniu zmianą i transformacją, z ponad dziesięcioletnim doświadczeniem w pracy zarówno w Polsce, jak i w Wielkiej Brytanii. Pasjonatka ludzi i skoncentrowana na dostarczaniu wartości, prowadziła szereg inicjatyw zmian i transformacji zarówno w skali lokalnej, jak i globalnej dla organizacji takich jak NHS, Becton Dickinson i Labcorp Drug Development.

Jest rozchwytywanym mówcą, prezentowała na międzynarodowych wydarzeniach, w tym Passion for Projects w Sztokholmie, PMI Global Summit Europe w Berlinie i HR Meet w Katmandu.

Współpracuje również ze środowiskiem akademickim jako wykładowca, inspirując przyszłych profesjonalistów. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



4 z 10

Kamil Zieliński

Kamil Zieliński - Psycholog i trener biznesu. Kierownik programowy i menedżer kierunku Psychologia w biznesie. Aktywny przedsiębiorca. Autor książek „Psychoefekty. 50 zjawisk psychologicznych, które wpływają na Twoje życie” oraz "Psychokompetencje. 10 psychologicznych supermocy, które warto rozwijać". Fundator i wiceprezes Fundacji Future Hero. Ekspert do spraw psychologii społecznej i komunikacji w Centrum Analiz Miejskich IRRP oraz recenzent naukowy portalu Mała Psychologia. Stale współpracuje z sektorem biznesowym, administracją oraz organizacjami pozarządowymi. Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu. Uczy wykorzystania psychologii w życiu i biznesie. Interesuje się psychologicznymi aspektami skutecznego komunikowania się, budowaniem odporności psychicznej, sprzedażą, autoprezentacją oraz technikami wywierania wpływu i perswazji.

Jako popularyzator wiedzy psychologicznej udzielał komentarzy m.in. dla Newsweek Polska, TVN, Polsat, ZOOM TV, Radio ESKA, Radio Katowice, TOK FM, Radio Wrocław oraz Radio RAM.

Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



5 z 10

Agnieszka Paszek

Agnieszka Paszek - to doświadczona ekspertka z zakresu HR, pełniąca funkcje Dyrektora HR w firmie z obszaru cyberbezpieczeństwa. Jest certyfikowanym coachem oraz trenerem narzędzi DISC i INSIGHT, które wykorzystuje w rozwoju zespołów i komunikacji. Zainteresowania naukowe obejmują zarządzanie strategiczne, współpracę międzypokoleniową oraz szeroko pojęty obszar zarządzania kapitałem ludzkim. Współautorka ramy kwalifikacji dla sektora energetycznego Łączy praktyczne

doświadczenie z podejściem naukowym, koncentrując się na rozwoju ludzi i strategicznym zarządzaniu. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



6 z 10

Sylwester Pietrzyk

Sylwester Pietrzyk – doktor nauk o zarządzaniu i jakości, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Szkoły Głównej Handlowej. Jest adiunktem w Katedrze Zarządzania Społecznej Akademii Nauk, wykładowcą MBA Clark University, członkiem Rady Naukowej przy Sieci Badawczej Łukasiewicz Instytutu Organizacji i Zarządzania w Przemysle ORGMASZ, a od 2010 r. – wykładowcą w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Kielcach. Prowadził zajęcia dla Polskiej Akademii Nauk. Uczestniczył w szkoleniach prowadzonych przez CTI w Londynie oraz In Dialogue w Kopenhadze. Jest autorem kilkunastu publikacji naukowych i kilkuset artykułów popularyzujących wiedzę z zakresu zarządzania. Był prelegentem na konferencjach krajowych i międzynarodowych. Zajmuje się badaniami wpływu procesów senioralizacji społeczeństwa na procesy zarządzania wiedzą w organizacjach. Od 20 lat działa w konsultingu w obszarze zarządzania, współpracując z ponad tysiącem organizacji. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



7 z 10

Wojciech Brzezina

Wojciech Brzezina - trener biznesu i sprzedaży z wieloletnim doświadczeniem. Kariera zawodowa opiera się na ciągłym doskonaleniu i efektywnym podejmowaniu decyzji – prowadzi własny biznes i pełni funkcję doradcy zarządu w kluczowych organizacjach. To realne doświadczenie biznesowe stanowi trzon dla praktycznego aspektu szkoleń.

Głębokie zakorzenienie w rzeczywistości biznesowej pozwala na wykorzystanie praktycznych wskazówek, które mają natychmiastowe zastosowanie. Łączy rolę przedsiębiorcy z trenerem, dzięki czemu dostarcza uczestnikom aktualne i skuteczne strategie. Realizowane szkolenia są dedykowane liderom i zespołom, które chcą osiągać lepsze wyniki poprzez rozwijanie swoich umiejętności. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



8 z 10

Anna Bartosińska

Anna Bartosińska - Od 2005 roku wspiera liderów oraz całe zespoły w podnoszeniu efektywności i osiąganiu celów. Pracując z kadrą zarządzającą wdraża w firmach kulturę przywództwa, procesy wspierające zarządzanie zespołem, realizuje projekty mające na celu podnoszenie kompetencji menedżerów. Projektuje i wdraża procesy HR, ze specjalizacją w procesach opartych na kompetencjach. Pracuje zarówno z korporacjami, głównie z branży automotive i logistyki, jak i z firmami sektora MSP.

Wykształcenie ekonomiczne pozwala jej projektować i wdrażać procesy rozwojowe łączące w sobie realizację celów biznesowych firm z dbaniem o satysfakcję i zaangażowanie ich pracowników. Zaś umiejętności wspierania pracy z kompetencjami i prowadzenia procesów rozwojowych, pomagają skutecznie odkrywać i rozwijać potencjał klientów.

Dzieli się swoją wiedzą ze studentami takich kierunków jak zarządzanie, psychologia w biznesie czy pedagogika.

Prowadzi szkolenia z zakresu: zarządzania zespołem, budowania zaangażowania i motywowania pracowników, delegowania i egzekwowania zadań, komunikacji interpersonalnej, zarządzania sobą w czasie, twórczego rozwiązywania problemów, radzenia sobie ze stresem i emocjami, organizacji pracy zespołów zdalnych i hybrydowych, zarządzania talentami i rozwojem pracowników oraz procesów i systemów HR. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



9 z 10



Wojciech Paździor

Wojciech Paździor - CEO Active Strategy, konsultant przywództwa. Ponad 20 lat projektuje i prowadzi programy rozwoju liderów, menedżerów i zespoły. Doradzał i szkolił w firmach tj.: 3M, Allegro, Divante, GlobalLogic, Magna International, OLX, Oracle, Samsung, Siemens, Volkswagen, Whirlpool. Wspierając organizacje polskie i międzynarodowe, poznał różne branże, co pozwoliło mu na szerokie rozumienie problemów klientów. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.



10 z 10

Karolina Jabłońska

Karolina Jabłońska - jest menedżerem z 20 letnim, praktycznym doświadczeniem zdobytym w międzynarodowych korporacjach. W swojej karierze zawodowej pełniła funkcje zarządcze w obszarach takich jak: Call Center, Operacje, Sprzedaż. Odpowiadała za szkolenia oraz zarządzanie projektami.

Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, optymalizacji procesów biznesowych, zarządzaniu strategicznymi projektami oraz strukturami rozproszonymi. Posiada bogate doświadczenie w inicjowaniu zmian w procesach i strukturach organizacyjnych. Posiada szerokie doświadczenie w budowaniu i rozwijaniu efektywnych zespołów, rekrutacji oraz zarządzaniu zmianą. Jest certyfikowaną specjalistką Lean Six Sigma Green Belt, koncentrującą się na doskonaleniu procesów i podnoszeniu efektywności organizacyjnej. Ukończyła studia MBA z zakresu biznesu międzynarodowego, a także kierunki: Zarządzanie i Psychologia w Biznesie, Socjologia Pracy i Organizacji oraz Zarządzanie Strategiczne na Akademii Leona Koźmińskiego.

W pracy dydaktycznej na Uniwersytecie WSB Merito łączy wiedzę teoretyczną z bogatym doświadczeniem praktycznym, przekazując studentom nie tylko narzędzia i koncepcje zarządzania, ale przede wszystkim inspirację do działania w dynamicznym środowisku biznesowym. Wykładowca zdobywał doświadczenie również w ciągu ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas każdego zjazdu uczestnicy programu otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych udostępnionych na platformie Microsoft Teams. Treści te są przygotowywane przez wykładowców i dostosowywane do tematyki prowadzonych zajęć.

Platforma Microsoft Teams stanowi główne narzędzie komunikacji Uczelni WSB Merito. Jej celem jest uproszczenie formalności oraz usprawnienie przepływu informacji między studentami a uczelnią. Dzięki niej uczestnicy studiów mają całodobowy dostęp – z dowolnego miejsca na świecie – do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji o zmianach w planie zajęć, ogłoszeń i bieżących aktualności.

Test semestralny, w I semestrze został przeprowadzony w dniu 08.02.2026, a nie tak jak jest zapisany w harmonogramie 28.02.2026. Zmiana ta była dokonana, jednak nie została zapisana w systemie.

Warunki uczestnictwa

Zapisów na studia podyplomowe można dokonać zgodnie z obowiązującym regulaminem za pośrednictwem strony internetowej Uniwersytetu WSB Merito, wybierając jedną z dostępnych filii:

- Chorzów
- Szczecin

Rejestracja odbywa się poprzez formularz online dostępny pod adresem: <https://www.merito.pl/rekrutacja/krok1>, a także poprzez osobiste dostarczenie kompletu wymaganych dokumentów do Biura Rekrutacji wybranej filii uczelni.

Kryteria kwalifikacyjne do udziału w programie:

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia,
- spełnienie warunków określonych w procedurze rekrutacyjnej.

Informacje dodatkowe

- Cena usługi **nie obejmuje opłaty wpisowej oraz opłaty końcowej**.
- **Usługa kształcenia świadczona przez Uniwersytet WSB Merito jest zwolniona z podatku VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2023 poz. 1570). Zwolnienie obejmuje usługi edukacyjne realizowane przez uczelnie wyższe na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.**

REALIZACJA PROJEKTÓW:

Uniwersytet WSB Merito w Poznaniu realizuje projekty szkoleniowe w ramach współpracy z instytucjami rynku pracy tj.:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – **Kierunek Rozwój**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – **Małopolski Pociąg do Kariery**,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – **Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe**,
- Projekt „**Zawodowa reaktywacja**” – realizowany w Łodzi.

Warunki techniczne

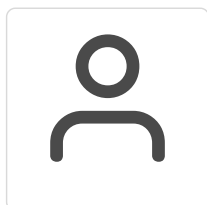
Uczestnik programu zdobywa nową wiedzę oraz praktyczne umiejętności dzięki zajęciom prowadzonym na platformie **Microsoft Teams**. Komunikuje się z wykładowcami i pozostałymi uczestnikami studiów w czasie rzeczywistym (w trybie synchronicznym), co umożliwia aktywne uczestnictwo i bieżącą interakcję.

Wymagania techniczne:

Aby uczestniczyć w zajęciach online, potrzebne są:

- minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.
- komputer wyposażony w głośniki i mikrofon (wbudowane lub zewnętrzne),
- stabilne połączenie z Internetem, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s
- słuchawki (zalecane, choć opcjonalne),
- kamera internetowa (opcjonalna, lecz przydatna podczas aktywnych form zajęć).

Kontakt



ŁUKASZ BUGAJ

E-mail lukasz.bugaj@chorzow.merito.pl

Telefon (+48) 602 279 894