



WSHIU Akademia
Nauk Stosowanych

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace - studia podyplomowe WSHIU Akademia Nauk Stosowanych

Numer usługi 2025/05/15/52710/2748737

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Studia podyplomowe

🕒 190 h

📅 25.10.2025 do 28.06.2026

3 850,00 PLN brutto

3 850,00 PLN netto

20,26 PLN brutto/h

20,26 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową usługi studiów podyplomowych o tematyce "Zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry i płace" są osoby zainteresowane rozwijaniem swoich kompetencji w zakresie zarządzania personelem oraz spraw kadrowych i płacowych w przedsiębiorstwach i organizacjach. Studia te skierowane są przede wszystkim do pracowników działów HR, specjalistów ds. kadrowych, płacowych oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach różnej wielkości i branżach. Ponadto twierdzimy, że programy te mogą przyciągać osoby dążące do kariery w dziedzinie zarządzania personelem, rekrutacji, szkoleń, polityk płacowych, oraz tych, którzy pragną doskonalić swoje umiejętności w dziedzinie motywowania zespołów i budowania efektywnych relacji między pracownikami i organizacją.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	10-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	190
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy studiów zdobywają głębszą wiedzę na temat teorii zarządzania personelem, zrozumienia ról i funkcji działów HR, oraz roli pracowników w organizacji.

Studia te skupiają się na praktycznym aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi, dając uczestnikom możliwość trenowania umiejętności w zakresie rekrutacji, szkoleń, ocen pracowniczych, rozwiązywania konfliktów, i motywowania zespołów.

Studenci poznają procedury i regulacje związane z obszarem kadrowo-płacowym

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Znajomość zasad i funkcji zarządzania zasobami ludzkimi, Profesjonalne zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem ekonomicznych uwarunkowań pracy, Znajomość normatywnych i rynkowych determinant systemu kadrowego organizacji Znajomość nowoczesnych metod analiz zasobów ludzkich z wykorzystaniem specjalistycznych systemów informatycznych Umiejętność zastosowania nowoczesnych instrumentów rekrutacji i doboru kandydatów do zatrudnienia, adaptacji i szkoleń pracowników Znajomość roli zarządzania zasobami ludzkimi w nowoczesnej organizacji w celu budowania przewagi konkurencji, Rozwój systemów motywacyjnych i wynagradzania, Efektywne wykorzystanie narzędzi IT w ZZL, Analiza i raportowanie danych kadrowych.	Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest zaliczenie poszczególnych przedmiotów oraz zdanie egzaminu dyplomowego.	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Lp.	Nazwa przedmiotów	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Punkty ECTS
1	Analiza zagrożeń i szacowanie ryzyka zawodowego	8	2
2	Audyt	6	2
3	Badania marketingowe	17	4
4	Coaching	8	2
5	Etyka zawodowa w organizacji	8	2
6	Komunikacja w biznesie	12	3
7	Motywowanie pracowników	10	2
8	Prawo pracy	10	2
9	Psychologiczno – pedagogiczne aspekty pracy z grupą	14	3
10	Public Relations	12	3
11	Rekrutacja, selekcja, adaptacja pracowników	8	2
12	Rynek pracy w Polsce i UE	6	2
13	Struktury organizacyjne	10	3
14	Systemy ubezpieczeń	3	1
15	Systemy wynagrodzeń	6	2
16	Szkolenia i rozwój pracowników	8	2
17	Ubezpieczenia pracownicze	6	2
18	Zarządzanie bhp w organizacji	4	2
19	Zarządzanie karierami	8	2
20	Zarządzanie w organizacji	16	4
21	Zarządzanie zespołem	10	3
	RAZEM	190	50

Studia trwają 2 semestry

Zjazdy odbywają się średnio co 2 tygodnie (sobota, niedziela).

Studia kończą się obroną pracy dyplomowej.

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Harmonogram wg wirtualnego dziekanatu	Ewa Krąkowska	25-10-2025	08:00	18:00	10:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 850,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	20,26 PLN
Koszt osobogodziny netto	20,26 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ewa Krąkowska

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszelkie materiały zapewnia Uczelnia.
 Student będzie otrzymywał takie materiały jak:

- prezentacje multimedialne
- skrypty
- pliki dokumentów
- konspekty.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w studiach podyplomowych jest posiadanie wyższego wykształcenia

Warunki techniczne

Zoom – obsługiwane systemy operacyjne

- macOS X z systemem macOS 10.9 lub nowszym
- Windows 10*
- Windows 8 lub 8.1
- Windows 7
- Ubuntu 12.04 lub nowszy
- Mint 17.1 lub nowszy
- Red Hat Enterprise Linux 6.4 lub nowszy
- Oracle Linux 6.4 lub nowszy
- CentOS 6.4 lub nowszy
- Fedora 21 lub nowszy
- OpenSUSE 13.2 lub nowszy
- ArchLinux (tylko 64-bitowy)

Kontakt



Agnieszka Matuszczak

E-mail agnieszka.matuszczak@wshiu.pl

Telefon (+48) 505 845 771