



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu
Wydział Finansów i
Zarządzania w
Bydgoszczy

★★★★★ 4,5 / 5

22 oceny

Psychologia w biznesie (studia online)

Numer usługi 2025/05/15/165297/2748073

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🎓 Studia podyplomowe

🕒 161 h

📅 18.10.2025 do 14.06.2026

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

37,27 PLN brutto/h

37,27 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	• Studia przeznaczone są dla osób zainteresowanych podnoszeniem efektywności własnej, swoich pracowników i organizacji. • Zapraszamy wszystkich, którzy są odpowiedzialni za zespoły i poszczególnych pracowników, jak również tych, którzy współpracują z zespołami, choć nie są za nie bezpośrednio odpowiedzialni. Usługa jest adresowana również do uczestników projektu KIERUNEK - ROZWÓJ.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	10-10-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	161
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy ze standardami skutecznego zarządzania i kierowania pracownikami. Szczególny nacisk kładziemy na wyćwiczenie praktycznych umiejętności przydatnych w codziennej działalności, takich jak np. umiejętność twórczego myślenia, asertywność, skuteczna rekrutacja, rozwiązywanie konfliktów itp.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
PSYCHOLOGICZNIE PODEJMUJE DECYZJE W BIZNESIE	przedstawia przebieg procesu podejmowania decyzji i wyjaśnia go	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyróżnia deformacje przekonań a funkcjonowanie w biznesie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wymienia reguły wybierania i oceniania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
ROZRÓŻNIA STYLE KIEROWANIA I PRZYWÓDZTWA W PRAKTYCE	wskazuje i przedstawia style przewodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	zarządza młodym pokoleniem oraz wskazuje metody i techniki przywódcze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wymienia zadania menedżera oraz skuteczne sposoby ich realizowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
ROZPOZNAJE I UMIEJĘTNIE ROZWIĄDUJE KONFLIKTY W ZESPOLE	poznaje konkretne mechanizmy psychologiczne oraz potrafi je wykorzystać w praktyce	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PSYCHOLOGICZNE MECHANIZMY ZAANGAŻOWANIA I MOTYWACJI

(16 godz.)

- Co motywuje do lepszej pracy? Czynniki motywujące do pracy
- Narzędzia rozpoznawania motywów działania podległego personelu
- O motywowaniu z perspektywy różnych pokoleń na rynku pracy
- Rozmowa motywująca/scenariusz/zasady/trening

COACHING JAKO NARZĘDZIE ROZWOJU

(16 godz.)

- **Psychologia doboru metod rozwojowych dla pracownika**
- **Techniki coachingowe w służbie codziennej pracy z zespołem i wspierania podwładnych w rozwoju**
- **Założenia procesu coachingu indywidualnego, czyli jak maksymalizować efektywność procesu**
- **Jak prowadzić rozmowę coachingową.**

PSYCHOLOGIA PODEJMOWANIA DECYZJI W BIZNESIE

(16 godz.)

- Przebieg procesu podejmowania decyzji
- Deformacje przekonań a funkcjonowanie w biznesie
- Reguły wybierania i oceniania. Co decyduje o tym, jak oceniamy

STYLE KIEROWANIA I PRZYWÓDZTWO W PRAKTYCE

(16 godz.)

- Style przewodzenia. Jaki jest twój styl i co z tego wynika?
- Zarządzanie młodym pokoleniem
- Zadania menedżera oraz skuteczne sposoby ich realizowania

TECHNIKI TWÓRCZEGO MYŚLENIA W BIZNESIE

(8 godz.)

- Kreatywność jako podstawowe narzędzie rozwoju biznesu. Mózg i jego możliwości
- Co ogranicza kreatywne myślenie?
- Trening technik kreatywnego myślenia

METODY EFEKTYWNEGO WYKORZYSTYWANIA CZASU PRACY

(8 godz.)

- Obszary zarządzania swoim czasem.
- Zasady planowania. Reguły w planowaniu.
- Efektywna praca z kalendarzem, korespondencją i telefonami.

ASERTYWNOŚĆ W BIZNESIE

(16 godz.)

- Dlaczego biznes oczekuje asertywności.
- Obszary asertywności szersze niż sztuka mówienia „nie” i subtelna granica pomiędzy asertywnością a jej brakiem.
- Techniki zachowań asertywnych w kontaktach z klientami, przełożonymi, podwładnymi.

- Autodiagnoza własnej asertywności.

PSYCHOLOGIA ZMIANY, CZYLI JAK ZARZĄDZAĆ SOBĄ I ZESPOŁEM W OBLICZU CIĄGŁYCH ZMIAN

(16 godz.)

- Psychologiczny model reakcji na zmianę.
- Jak diagnozować etap zmiany, na którym znajduje się pracownik?
- Metodyka pracy z zespołem w zmianie.

PSYCHOLOGIA REKRUTACJI

(8 godz.)

- Narzędzia pracy rekrutera / Jak czytać CV i list motywacyjny?
- Prowadzenie profesjonalnych rozmów rekrutacyjnych
- Employer branding w praktyce

DOBROSTAN I JEGO GŁÓWNE WYMIARY W ŻYCIU ZAWODOWYM

(8 godz.)

- Modele PERMA i Gallupa
- Wpływ troski o dobrostan na uwalnianie potencjału indywidualnego i grupowego
- Świadomość siebie, osiągnięć, sukcesów w służbie poczucia wpływu i skuteczności

PSYCHOLOGIA BUDOWANIA WIZERUNKU I PROWADZENIA PREZENTACJI

(16 godz.)

- Jak kierować własnym wizerunkiem społecznym
 - Narzędzia pracy prowadzącego prezentację
 - Trening wystąpień publicznych

PSYCHOLOGIA ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW

(16 godz.)

- Style rozwiązywania konfliktów.
- Jakie znane sposoby nie rozwiązują konfliktów.
- Jak rozwiązywać konflikty społeczne. Jak interweniować w konflikt.

FORMA ZALICZENIA

Test z wybranych zagadnień programowych + przygotowanie prezentacji

Liczba miesięcy nauki: **9**

Liczba godzin: **160**

Liczba zjazdów: **10**

Liczba semestrów: **2**

Liczba punktów ECTS: 30

Walidator: Agnieszka Muzyczyszyn - wykładowca, Wicekanclerz Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu

Numer zjazdu Termin

Numer zjazdu

Termin

I zjazd 18 - 19 października 2025

II zjazd 15 - 16 listopada 2025

III zjazd 6 - 7 grudnia 2025

IV zjazd 10 - 11 stycznia 2026

V zjazd 31 stycznia - 1 lutego 2026

VI zjazd 21 - 22 lutego 2026

VII zjazd 14 - 15 marca 2026

VIII zjazd 11 - 12 kwietnia 2026

IX zjazd 9 - 10 maja 2026

X zjazd 13 - 14 czerwca 2026 - Walidacja test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

* W sytuacjach losowych poszczególne terminy mogą ulec zmianie.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

WALIDACJA - Końcowy test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie aktywny w dniu 14.06.2026r. (niedziela) od godz.14:30 .Test składa się z 20 pytań. Każdy słuchacz ma dwa podejścia. Czas na jedno podejście: 45 min.

Łączna liczba godzin 161 (161 h zdalnych w czasie rzeczywistym), w tym 47h teoretycznych i 114h praktycznych.

Operujemy godzinami dydaktycznymi - 1 h dydaktyczna = 45 minut

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

harmonogramu zajęć,

materiałów dydaktycznych,

informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami z zakresu organizacji i zarządzania oświatą. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-14:30. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Techniczne wymagania do zajęć online:

komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),

dostęp do stałego Internetu,

słuchawki (opcjonalnie),

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie **ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, burzy mózgów, debaty, rozmowy na żywo.**

Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami z zakresu organizacji i zarządzania oświatą. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-14:30. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Wymóg minimum 80% frekwencji - jest ona weryfikowana na podstawie list obecności generowanych po spotkaniu na platformie MS TEAMS.

Cena 6000 netto/brutto. Zwolnienie z podatku VAT - podlegamy zwolnieniu z opodatkowania od usług szkoleniowych na podstawie § 3 ust. 1 pkt 13. Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 81

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (wykład/rozmowa na żywo)	Marta Gil-Budzyńska	18-10-2025	08:00	09:30	01:30
2 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (wykład/rozmowa na żywo)	Marta Gil-Budzyńska	18-10-2025	09:40	11:10	01:30
3 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	18-10-2025	11:20	12:50	01:30
4 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	18-10-2025	13:00	14:30	01:30
5 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	19-10-2025	08:00	09:30	01:30
6 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	19-10-2025	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	19-10-2025	11:20	12:50	01:30
8 z 81 Style kierowania i przywództwo w praktyce (ćwiczenia/case study)	Marta Gil-Budzyńska	19-10-2025	13:00	14:30	01:30
9 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (wykład/rozmowa na żywo)	Jacek Cymerman	15-11-2025	08:00	09:30	01:30
10 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (wykład/rozmowa na żywo)	Jacek Cymerman	15-11-2025	09:40	11:10	01:30
11 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	15-11-2025	11:20	12:50	01:30
12 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	15-11-2025	13:00	14:30	01:30
13 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	16-11-2025	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	16-11-2025	09:40	11:10	01:30
15 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	16-11-2025	11:20	12:50	01:30
16 z 81 Psychologia rozwiązywania konfliktów (ćwiczenia/case study)	Jacek Cymerman	16-11-2025	13:00	14:30	01:30
17 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	06-12-2025	08:00	09:30	01:30
18 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	06-12-2025	09:40	11:10	01:30
19 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	06-12-2025	11:20	12:50	01:30
20 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	06-12-2025	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	07-12-2025	08:00	09:30	01:30
22 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	07-12-2025	09:40	11:10	01:30
23 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	07-12-2025	11:20	12:50	01:30
24 z 81 Psychologia podejmowania decyzji w biznesie (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	07-12-2025	13:00	14:30	01:30
25 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (wykład/rozmowa na żywo)	Łukasz Lesiuk	10-01-2026	08:00	09:30	01:30
26 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (wykład/rozmowa na żywo)	Łukasz Lesiuk	10-01-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
27 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-01-2026	11:20	12:50	01:30
28 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-01-2026	13:00	14:30	01:30
29 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	11-01-2026	08:00	09:30	01:30
30 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	11-01-2026	09:40	11:10	01:30
31 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	11-01-2026	11:20	12:50	01:30
32 z 81 Psychologiczne mechanizmy zaangażowania i motywacji (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	11-01-2026	13:00	14:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (wykład/rozmowa na żywo)	Joanna Cieślak-Ospalska	31-01-2026	08:00	09:30	01:30
34 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	31-01-2026	09:40	11:10	01:30
35 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	31-01-2026	11:20	12:50	01:30
36 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	31-01-2026	13:00	14:30	01:30
37 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	01-02-2026	08:00	09:30	01:30
38 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	01-02-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
39 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	01-02-2026	11:20	12:50	01:30
40 z 81 Psychologia budowania wizerunku i prowadzenia prezentacji (ćwiczenia/case study)	Joanna Cieślak-Ospalska	01-02-2026	13:00	14:30	01:30
41 z 81 Psychologia rekrutacji (wykład/rozmowa na żywo)	Izabela Mazurek-Turska	21-02-2026	08:00	09:30	01:30
42 z 81 Psychologia rekrutacji (wykład/rozmowa na żywo)	Izabela Mazurek-Turska	21-02-2026	09:40	10:25	00:45
43 z 81 Psychologia rekrutacji (ćwiczenia/case study)	Izabela Mazurek-Turska	21-02-2026	10:35	12:50	02:15
44 z 81 Psychologia rekrutacji (ćwiczenia/case study)	Izabela Mazurek-Turska	21-02-2026	13:00	14:30	01:30
45 z 81 Metody efektywnego wykorzystywania czasu pracy (wykład/rozmowa na żywo)	Karolina Krzyżaniak	22-02-2026	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
46 z 81 Metody efektywnego wykorzystywania czasu pracy (wykład/rozmowa na żywo)	Karolina Krzyżaniak	22-02-2026	09:40	11:10	01:30
47 z 81 Metody efektywnego wykorzystywania czasu pracy (ćwiczenia/case study)	Karolina Krzyżaniak	22-02-2026	11:20	12:50	01:30
48 z 81 Metody efektywnego wykorzystywania czasu pracy (ćwiczenia/case study)	Karolina Krzyżaniak	22-02-2026	13:00	14:30	01:30
49 z 81 Dobrostan i jego główne wymiary w życiu zawodowym (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	14-03-2026	08:00	09:30	01:30
50 z 81 Dobrostan i jego główne wymiary w życiu zawodowym (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	14-03-2026	09:40	10:25	00:45
51 z 81 Dobrostan i jego główne wymiary w życiu zawodowym (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	14-03-2026	10:35	12:50	02:15
52 z 81 Dobrostan i jego główne wymiary w życiu zawodowym (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	14-03-2026	13:00	14:30	01:30
53 z 81 Techniki twórczego myślenia (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	15-03-2026	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
54 z 81 Techniki twórczego myślenia (wykład/rozmowa na żywo)	Justyna Golonka	15-03-2026	09:40	10:25	00:45
55 z 81 Techniki twórczego myślenia (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	15-03-2026	10:35	12:50	02:15
56 z 81 Techniki twórczego myślenia (ćwiczenia/case study)	Justyna Golonka	15-03-2026	13:00	14:30	01:30
57 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (wykład/rozmowa na żywo)	Jolanta Serocka-Kondej	11-04-2026	08:00	09:30	01:30
58 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (wykład/rozmowa na żywo)	Jolanta Serocka-Kondej	11-04-2026	09:40	11:10	01:30
59 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (wykład/rozmowa na żywo)	Jolanta Serocka-Kondej	11-04-2026	11:20	12:50	01:30
60 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (ćwiczenia/case study)	Jolanta Serocka-Kondej	11-04-2026	13:00	14:30	01:30
61 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (ćwiczenia/case study)	Jolanta Serocka-Kondej	12-04-2026	08:00	09:30	01:30
62 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (ćwiczenia/case study)	Jolanta Serocka-Kondej	12-04-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
63 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (ćwiczenia/case study)	Jolanta Serocka-Kondej	12-04-2026	11:20	12:50	01:30
64 z 81 Coaching jako narzędzie rozwoju (ćwiczenia/case study)	Jolanta Serocka-Kondej	12-04-2026	13:00	14:30	01:30
65 z 81 Asertywność w biznesie (wykład/rozmowa na żywo)	Łukasz Lesiuk	09-05-2026	08:00	09:30	01:30
66 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	09-05-2026	09:40	11:10	01:30
67 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	09-05-2026	11:20	12:50	01:30
68 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	09-05-2026	13:00	14:30	01:30
69 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-05-2026	08:00	09:30	01:30
70 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-05-2026	09:40	11:10	01:30
71 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-05-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
72 z 81 Asertywność w biznesie (ćwiczenia/case study)	Łukasz Lesiuk	10-05-2026	13:00	14:30	01:30
73 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (wykład/rozmowa na żywo)	dr Joanna Rajang	13-06-2026	08:00	09:30	01:30
74 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (wykład/rozmowa na żywo)	dr Joanna Rajang	13-06-2026	09:40	11:10	01:30
75 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	13-06-2026	11:20	12:50	01:30
76 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	13-06-2026	13:00	14:30	01:30
77 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	14-06-2026	08:00	09:30	01:30
78 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	14-06-2026	09:40	11:10	01:30
79 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	14-06-2026	11:20	12:50	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
80 z 81 Psychologia zmiany czyli jak zarządzać sobą (ćwiczenia/case study)	dr Joanna Rajang	14-06-2026	13:00	14:30	01:30
81 z 81 Walidacja - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	-	14-06-2026	14:30	15:15	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,27 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,27 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 9



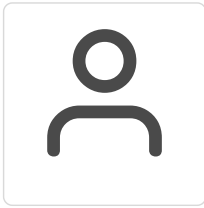
1 z 9

dr Joanna Rajang

Od ponad 25 lat jest związana z biznesem. Współpracuje z polskimi i międzynarodowymi firmami, wykorzystując psychologię na rzecz wzrostu efektywności i satysfakcji z pracy pracowników. Doktor psychologii i trener biznesu. Master Certificate Coach. Przede wszystkim praktyk.

Towarzyszy organizacjom w procesach przechodzenia przez zmiany, w tym w procesach związanych z rozwijaniem relacji opartych jednocześnie na asertywności i współpracy. Na co dzień kieruje zespołem specjalistów w Personel System, który realizuje strategiczne projekty rozwojowe dla firm i organizacji. Prowadzi sesje doradcze dla wyższej i średniej kadry menedżerskiej, specjalistów i konsultantów we wszelkich obszarach związanych z wykorzystaniem psychologii w biznesie oraz z zarządzaniem firmą, tworzeniem jej strategii, misji, kultury organizacyjnej. Praktykuje również jako coach, posiada akredytację na poziomie Master Coach w International Coaching Federation. Wspiera kadry między innymi takich działów w przedsiębiorstwach jak:

Marketing, Sprzedaż, Zaopatrzenie, Łańcuch Dostaw, Informatyka, Technika, COK, Pion Obsługi Klienta, Telemarketing – ma zakontraktowanych ponad 3 500 godzin coachingowych. W wolnym czasie piszę książki z obszaru praktycznego wykorzystania psychologii w biznesie. Jak dotąd ma na swoim koncie 6 książek i kilkadziesiąt publikacji naukowych. Ostatnio natomiast wydała książkę „Asertywny Rodzic” traktującą o tym, jak reagować na zachowania różne, jak by



2 z 9

Jacek Cymerman

Absolwent Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej, ukończył Studia Podyplomowe „Psychologia w zarządzaniu” oraz „Public relations” na Akademii Ekonomicznej w Katowicach, szkołę Trenerów Biznesu oraz Szkołę Coachów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego wg standardów ICF. Był jednym z współautorów i prowadzących zajęcia na Śląskiej Akademii Zarządzania Projektami w ramach projektów EFS.

Posiada 18 letnie doświadczenie zdobyte w pracy z grupami szkoleniowymi w różnych branżach, jako trener, konsultant i coach. Jego zainteresowania koncentrują się na zarządzaniu projektami i zespołami projektowymi oraz na skutecznym rozwijaniu kompetencji menedżerskich. W szczególności w takich obszarach jak:

- Organizacja i planowanie działań w projektach wg. PMI
- Zarządzanie projektem i procesem.
- Zarządzanie zespołem projektowym.
- Budowanie efektywności osobistej – zarządzanie sobą w czasie,
- Budowanie zaufania w efektywnych zespołach,
- Wykorzystanie metod coachingowych w pracy lidera projektu
- Skuteczna komunikacja w zarządzaniu zespołem projektowym
- Prowadzenie projektów w świecie VUCA i BANI.

W przeszłości zarządzał trenerskimi zespołami projektowymi w Orange Polska S.A. oraz pełnił funkcję kierownika Działu Szkoleń w Burger King Poland S.A.

Ma za sobą ponad 1500 dni szkoleniowych przepracowanych jako Trener prowadzący zajęcia na sali. W Orange Polska był odpowiedzialny za projekty związane z rozwojem menedżerów w Pionie Sprzedaży.



3 z 9

Łukasz Lesiuk

Łukasz Lesiuk jest specjalistą z ponad 15-letnim doświadczeniem w obszarze szkoleń, rozwoju talentów i psychoterapii. Obecnie pełni funkcję Learning & Development Lead w firmie technologicznej, gdzie odpowiada za strategię rozwoju pracowników. Wcześniej pracował m.in. w Capgemini, Electrolux i Avon jako trener oraz menedżer programów rozwojowych. Ukończył studia magisterskie z psychologii na Uniwersytecie SWPS oraz liczne szkoły trenerskie i psychoterapeutyczne. Łączy wiedzę psychologiczną z praktycznym doświadczeniem w rozwoju kompetencji zawodowych.

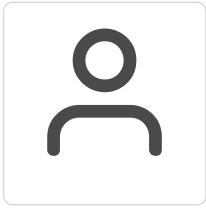


4 z 9

Justyna Golonka

Ukończyła studia magisterskie z zakresu psychologii w 2022 roku na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego. Od 2024 roku kontynuuje naukę jako doktorantka na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego, prowadząc badania w zakresie psychologii biznesu. Posiada doświadczenie dydaktyczne od 2022 roku, prowadząc zajęcia z psychologii pracy i organizacji, kwestionariuszowego pomiaru dobrostanu człowieka oraz emocji i motywacji. Prowadzi szkolenia i warsztaty dotyczące komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie z konfliktami, zarządzania stresem i lękiem oraz przeciwdziałania

wypaleniu zawodowemu. Ma doświadczenie jako asesor w Assessment Center i Development Center. Jest trenerem umiejętności społecznych oraz coachem w trakcie akredytacji.



5 z 9

Marta Gil-Budzyńska

Ekspert w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, z ponad 20-letnim doświadczeniem w rozwoju ludzi i organizacji. W ciągu ostatnich 5 lat pełniła funkcję Starszego Partnera Biznesowego HR w Grupie NEUCA, gdzie odpowiada za politykę personalną w obszarze aptecznym, realizując projekty rozwojowe dla kadry menedżerskiej oraz programy wspierające dobrostan pracowników. Specjalizuje się w komunikacji interpersonalnej, odporności psychicznej, przywództwie, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu angażującego środowiska pracy. Wspiera liderów i zespoły w rozwijaniu kompetencji psychospołecznych, umiejętności przywódczych oraz w radzeniu sobie z wyzwaniami i sytuacjami kryzysowymi. W ciągu ostatnich 5 lat czynnie pracuje jako psycholog, psychoedukator, coach i trener rozwoju osobistego i umiejętności psychospołecznych.



6 z 9

Izabela Mazurek-Turska

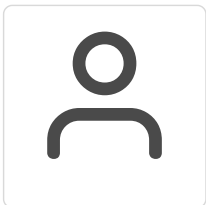
HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy. Absolwentka studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego z zakresu Employer Branding Management, jak również HR Manager oraz Coaching na Uniwersytecie WSB Merito. Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji.



7 z 9

Joanna Cieślak-Ospalska

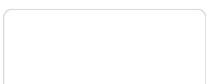
Trenerka, konsultantka, autorka podcastów Marka Eksperta Online oraz Opanuj LinkedIn. Od lat pokazuję, jak budować markę, wzmacniać wizerunek i stosować komunikację, która spójna jest z wartościami. Prowadzi szkolenia oraz konsultacje dot. marketingu online, mediów społecznościowych oraz wystąpień publicznych. Współpracuje z firmami, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami indywidualnymi i uczelniami. Jest wykładowcą na studiach podyplomowych oraz MBA na Uniwersytecie WSB Merito, na Uniwersytecie SWPS oraz w Wyższej Szkole Bankowej.



8 z 9

Karolina Krzyżaniak

Od 5 lat pracuje w programach mentoringowych dla pracowników HR wspomagając budowanie strategii personalnej w kluczowych obszarach związanych z planami rozwoju pracowników, ścieżek kariery, systemów motywacyjnych oraz kształtowania polityki wynagrodzeń. absolwentka Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ukończyła studia podyplomowe psychologii biznesu, HR menedżer, HR Business Partner. Certyfikowana trenerka biznesu (certyfikacja 2016) oraz Trenerka kompetencji społecznych (certyfikacja 2017). Członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji. Laureatka konkursu Top HR Menedżer 2016.



9 z 9



Jolanta Serocka-Kondej

Kierownik Pracowni Informacji i Promocji w KPCEN w Toruniu, nauczyciel dyplomowany z doświadczeniem nauczania w szkole średniej, innowator edukacji, trener edukacji i biznesu oraz wspomagania szkół, akredytowany coach Associate Certified Coach International Coach Federation (coaching życiowy, biznesowy i kariery), wykładowca akademicki Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy, autor kreatywnych projektów rozwojowych skierowanych ku różnym grupom wiekowym, zawodowym i społecznym, rzecznik konstruktywnego dialogu międzypokoleniowego, ambasador sztucznej inteligencji w dydaktyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu filia w Bydgoszczy, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.**

Jeśli nie udało Ci się wyszukać odpowiedniego kierunku studiów podyplomowych w Bazie Usług Rozwojowych, proszę skontaktuj się ze mną, abyśmy mogli wspólnie znaleźć najlepsze rozwiązanie.

Link do zapisu na studia: www.merito.pl/bydgoszcztorun-rekrutacja

Warunki techniczne

Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

WYMAGANIA SPRZĘTOWE

1. Komputer / Laptop

- **Procesor:** co najmniej Intel Core i3 (lub odpowiednik AMD); zalecany Intel Core i5 lub lepszy.
- **RAM:** minimum 4 GB, zalecane 8 GB lub więcej.
- **Dysk:** minimum 128 GB SSD (zalecany SSD, nie HDD – dla szybszego działania systemu).
- **System operacyjny:**
 - Windows 10 lub nowszy
 - macOS 11 lub nowszy
 - Linux (np. Ubuntu 20.04+) – jeśli uczelnia dopuszcza
- **Kamera internetowa:** wbudowana lub zewnętrzna (HD 720p lub wyższa).
- **Mikrofon:** wbudowany lub zewnętrzny (np. w słuchawkach).
- **Głośniki lub słuchawki:** wymagane do słuchania wykładów i udziału w dyskusjach.

2. Tablet / Smartfon (opcjonalnie)

- Może być wykorzystywany do podglądu materiałów lub komunikacji, ale **nie zalecany jako główne urządzenie do zajęć**.
- System: Android 10+ / iOS 13+

WYMAGANIA INTERNETOWE

- **Szybkość łącza:**
 - Minimum: 5 Mbps (pobieranie) / 1 Mbps (wysyłanie)
 - Zalecane: 10 Mbps (pobieranie) / 5 Mbps (wysyłanie)
- **Typ łącza:** Stałe łącze szerokopasmowe (światłowód, kablówka, LTE)
- **Stabilność:** Zaleca się połączenie przewodowe (Ethernet) dla lepszej stabilności, szczególnie podczas egzaminów.

WYMAGANIA PROGRAMOWE

1. Przeglądarka internetowa

- Chrome (najczęściej rekomendowany), Firefox, Safari, Microsoft Edge – zawsze aktualna wersja

2. Oprogramowanie wideokonferencyjne

- Microsoft Teams
- Wymagane konto (uczelniane)

3. Pakiet biurowy

- Microsoft Office 365 (często dostępny bezpłatnie dla studentów)
- Google Workspace (np. Google Docs, Sheets)

4. Dodatkowe oprogramowanie

- PDF reader (np. Adobe Acrobat Reader)
- Systemy e-learningowe (np. Moodle, MS Teams)
- Przeglądarki plików multimedialnych (VLC Player itp.)

WYMAGANIA DOTYCZĄCE KONTA STUDENCKIEGO

- Aktywne uczelniane konto e-mail
- Dostęp do platformy e-learningowej uczelni
- Loginy i hasła do:
 - uczelnianego systemu Extranet
 - platformy do egzaminów / zadań (np. Moodle, MS Teams)

INNE ZALECENIA

- **Zasilanie awaryjne** (jeśli to możliwe – UPS lub powerbank do laptopa)
- **Cisza i dobre oświetlenie w miejscu pracy**

- Aktualizacje systemu i aplikacji przed zajęciami

Kontakt



MARTYNA GRAMZA

E-mail martyna.gramza@bydgoszcz.merito.pl

Telefon (+48) 525 829 128