



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5

194 oceny

Studia podyplomowe_Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG

Numer usługi 2025/05/14/12546/2745102

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🎓 Studia podyplomowe

🕒 190 h

📅 08.11.2025 do 30.06.2026

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Zapraszamy osoby, które z uwagi na obecnie wykonywaną pracę lub z uwagi na potencjalny zamiar podjęcia pracy w organizacjach, w których wdrażane jest zielone zarządzanie oraz przygotowywane są procedury raportowania zgodnego ze standardem ESG. Zapraszamy tych wszystkich, którzy potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące obecnie w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec ekosystemu, w którym organizacja jest aktywna.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

30-09-2025

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

190

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Studia przygotowują uczestników do wprowadzania praktyk zielonego zarządzania w funkcjonowanie organizacji. Będzie to możliwe dzięki zapoznaniu się z zagadnieniami transformującej się gospodarki energetycznej, kwestiami związanymi z globalną polityką energetyczną i klimatyczną oraz jej wpływem na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Istotnym elementem procesu dydaktycznego będzie identyfikacja najważniejszych biznesowych korzyści oraz kosztów związanych z transformacją energetyczną przedsiębiorstw.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI: Wykorzystuje posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji działającymi w różnych sektorach wykorzystując ku temu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, jak również potrafi współpracować w zespołach i działać w sytuacjach niepewności i stresu. Komunikuje się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz przyjmuje aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz bierze udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których potrafi przedstawiać opinie, formułować zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji. Planuje i organizuje pracę indywidualną oraz zespołową w organizacjach realizujących cele zielonej transformacji wykorzystując do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy. Projektuje i realizuje własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętności wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenie się przez całe życie dla samospelnienia się	Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami. Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozróżnia oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Organizuje efektywną realizację funkcji komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR. Definiuje identyfikację interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Gotowość do stałej i krytycznej samooceny własnych zasobów intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych, a następnie do podejmowania działań na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy. Gotowość do wypełniania różnego typu zobowiązań społecznych oraz wykazywania inicjatywy dotyczącej współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania organizacji realizujących cele zielonej transformacji. Gotowość do inicjowania i podejmowania działań na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji w organizacjach działających w sektorze biznesowym, publicznym i społecznym doskonaląc przy tym zdolności przywódcze. Gotowość do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej, dbałości o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnego przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w organizacjach w których działa, szczególnie w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG.	Rozróżnia etyczną i społeczną odpowiedzialność organizacji w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania. Wyraża gotowość do inicjowania i podejmowania działań usprawniających funkcjonowanie organizacji w odniesieniu do oddziaływania środowiskowego oraz społecznego organizacji a także ładu korporacyjnego.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe dwusemestralne w formie blended learning.

Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>

Usługa zdalna w czasie rzeczywistym 64 h

Usługa stacjonarna 126 h

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

L. p.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
I	Moduł I Zielona transformacja - perspektywa unijna i krajowa			
1.1	Gospodarka a środowisko	4	-	1
1.2	Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce	8	-	1
1.3	Transformacja energetyczna	-	4	1
1.4	Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki	-	4	1
II	Moduł II Finansowanie, rozwój i ewaluacja innowacyjnych projektów zielonej transformacji			
2.1	Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach	-	4	1
2.2	Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne – narzędzia wspierania decyzji	4	4	1
2.3	Ryzyko i kompensowanie ryzyka	-	8	1
2.4	Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami współfinansowanymi ze środków UE	-	8	1
2.5	Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE	-	8	1

2. 6	Finanse a ESG – zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie	4	4	1
III Moduł III Strategie rozwoju organizacji w oparciu o ESG				
3. 1	Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne	4	-	1
3. 2	Regulacje ESG w różnych krajach na świecie – dobre praktyki i wzorce	4	4	1
3. 3	Łańcuchy dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG	4	-	1
3. 4	Dekarbonizacja w strategiach ESG	4	-	1
3. 5	Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG	4	4	1
3. 6	Monitorowanie postępów wdrażania ESG	-	4	1
3. 7	Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG	4	-	1
IV Moduł IV Wzmacnianie kompetencji menedżerskich				
4. 1	Zmiana i zarządzanie strategiczne	4	4	1
4. 2	Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy	-	4	1
4. 3	Zarządzanie innowacjami	-	8	1
4. 4	Zielone ZZL/Green HRM	4	4	1
4. 5	PR i komunikacja wewnętrzna	-	8	1
4. 6	Stres menedżerski i metody jego obniżania	-	8	1
V	Moduł V Warsztaty z praktykami zarządzającymi w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG			

5.1	Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	-	40	5
5.2	Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego	-	6	2
	Razem	52	138	30

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czasie trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami

Przerwy:

blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45

blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35

blok 8h zajęć od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej:

blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna

blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Walidacja odbędzie się po zakończeniu zajęć dydaktycznych - egzamin (termin zostanie ustalony i wskazany w harmonogramie w II-m semestrze)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 700,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 6



1 z 6

dr hab. Agnieszka Lorek, prof. UE

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej

Specjalizacja: ekonomia środowiska i polityka ekologiczna oraz teoria i praktyka zrównoważonego rozwoju.

Wykształcenie: Ukończone studia magisterskie na kierunku Zarządzanie i Marketing, doktorat w dyscyplinie Ekonomia, habilitacja w dziedzinie Ekonomia i Finanse, w obu przypadkach dyscyplina naukowa: ekonomia, ekonomia środowiska, gospodarka miejska i regionalna z czym wiąże się znajomość zagadnień związanych z ekonomią środowiska i zarządzaniem środowiskiem.

Doświadczenie: Obecnie zajmowane stanowisko: profesor w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej. Członkini wielu stowarzyszeń naukowych w tym: Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych. Autorka i współautorka ok. 96 publikacji naukowych oraz badań dotyczących problematyki ekonomii i zarządzania środowiskiem i problematyki zrównoważonego rozwoju. Posiada wieloletnie doświadczenie dydaktyczne dotyczące prowadzenia zajęć (wykłady, ćwiczenia, seminaria) odnoszących się do tematyki zrównoważonego rozwoju (np. Gospodarka a środowisko, Polityka gospodarcza dla zrównoważonego rozwoju, Zielona gospodarka). Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



2 z 6

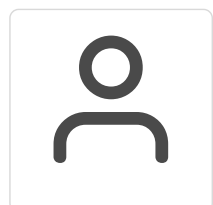
dr Grzegorz Krawczyk

Adiunkt Katedry Transportu.

Specjalizacja: ekonomika transportu, analiza finansowa, ESG

Wykształcenie: doktor w dziedzinie nauk ekonomicznych / ekonomia

Doświadczenie: Od 2012r. pracownik naukowo-dydaktyczny Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, uczestnik oraz kierownik projektów badawczych, współautor ekspertyz i dokumentów strategicznych z zakresu transportu publicznego. Od 2020 konsultant z zakresu pozyskiwania funduszy zewnętrznych (w szczególności dofinansowania unijnego) w zakresie rozwoju transportu publicznego, adaptacji do zmian klimatu oraz projektów B+R. W latach 2019-2023 członek Rady Metropolitalnego Transportu Publicznego przy Zarządzie Górnośląsko-Zagłębiowskiej. Od 2024 r. ekspert w Ecogreen - konsultant w zakresie wdrożenia ESG. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



3 z 6

dr Sylwia Słupik

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej.

Specjalizacja: polityka energetyczna, ekonomia zrównoważonego rozwoju, gospodarka cyrkularna, transformacja energetyczna oraz zielona gospodarka na poziomie europejskim i krajowym, energia

odnawialna, efektywność energetyczną, bezpieczeństwo energetyczne, zrównoważona konsumpcja energii oraz inteligentne systemy zarządzania energią, szczególnie modelowanie i kształtowanie wzorców konsumpcji energii w oparciu o ekonomię behawioralną, a także adaptacja gospodarek do wymagań związanych z polityką klimatyczną i niską emisją.

Wykształcenie: Doktor nauk ekonomicznych. Adiunkt w Katedrze Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej na Wydziale Gospodarki Przestrzennej i Transformacji Regionów. Członek Polsko-Niemieckiej Sieci Naukowej na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych oraz Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk.

Doświadczenie: od 2001 roku nauczyciel akademicki - zajęcia dydaktyczne: polityka gospodarcza, zrównoważony rozwój, ekonomia sektora publicznego, polityka energetyczna, monitorowanie postępów wdrażania ESG oraz strategii adaptacji i przeciwdziałania zmianom klimatycznym.

Autorka ponad 80 publikacji naukowych dotyczących polityki energetycznej, zrównoważonego rozwoju rynku energetycznego oraz proekologicznych strategii przedsiębiorstw. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



4 z 6

prof. dr hab. Aldona Frączkiewicz-Wronka

Specjalizacja: problemy związane z polityką społeczną i poszukiwaniem skutecznych metod zarządzania w sektorze publicznym, społeczna odpowiedzialność organizacji, ewaluacja projektów, innowacyjne metody zarządzania.

Wykształcenie: profesor nauk ekonomicznych, 2000 Uniwersytet Śląski dr hab. nauki o polityce, polityka społeczna, 1991 Uniwersytet Śląski dr nauki o polityce, specjalność polityka społeczna, 1984 Uniwersytet Śląski magister, nauki o polityce, specjalność polityka społeczna.

Doświadczenie: Kierownik Katedry Zarządzania i Nauk Społecznych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach; 1997-2014 WSP TWP w Warszawie, 2004-2008 Uniwersytet Medyczny w Łodzi; 2014-2017 WSH w Sosnowcu. Zatrudnienie na stanowiskach: asystenta, adiunkta, profesora, Pełnomocnika Rektora, Kierownika Zakładu; Kierownika Katedry, Dyrektora Instytutu. Kierownik zespołu bądź członek licznych projektów krajowych i międzynarodowych m.in.:

- kierownik polskiego zespołu - Erasmus + 2023-UE Katowice- lider krajowy Sustainable Alliance Manager: Learning Experience towards Collaborative Skills with Green Consciousness 023-1-ES01-KA220-HED-000157968; <https://samexperience.eu/>; Partners: Mondragon Unibertsitatea, Spain; West University of Timisoara, Romania; Lithuania Business College, Lithuania; Università di Foggia, Italy; University of Katowice, Poland; Resolvo Responsible Solution, Italy.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



5 z 6

dr hab. Robert Tomanek, prof. UE

Profesor w Katedrze Transportu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

Specjalizacja: ekonomia i finanse, zrównoważony rozwój, zrównoważona mobilność i logistyka.

Wykształcenie: wyższe, doktor habilitowany nauk ekonomicznych. Posiada m.in. certyfikaty ICAN Academy (program Leadership Academy), Materiality (szkolenia dotyczące taksonomii i badania istotności), Krajowej Izby Gospodarczej i ADN (Eksperckie Szkolenie Bazowe w ramach Szkoły ESG).

Doświadczenie: nauczyciel akademicki (autor ponad 200 publikacji i ponad 30 prac badawczo-wdrożeniowych), prowadzi zajęcia dydaktyczne z zakresu ekonomiki transportu, logistyki miejskiej, dekarbonizacji logistyki. Profesor w Katedrze Transportu UE Katowice, ekspert ds. ESG w firmie Ecogreen, były: zastępca dyrektora w Komunikacyjnym Związku Komunalnym GOP, prorektor i rektor Uniwersytetu Ekonomicznego, członek Komisji Nadzoru Finansowego, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii, członek rad nadzorczych Polskiego Radia Katowice SA, Węglokosu SA, Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat

6 z 6



dr Karolina Szymaniec-Mlicka

Specjalizacja: zarządzanie publiczne, zarządzanie relacjami z interesariuszami, zarządzanie strategiczne, zarządzanie ryzykiem

Wykształcenie: doktor w dyscyplinie zarządzanie

Doświadczenie: adiunkt w Katedrze Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych, dydaktyk z zakresu: Społecznej odpowiedzialności organizacji, Metodyki zarządzania ryzykiem, Metod identyfikacji i analizy ryzyka, Zarządzania ryzykiem operacyjnym i finansowym. Komunikacji społecznej, Zarządzania publicznego, Etyki gospodarczej, Kultury organizacyjnej, ponad 50 publikacji naukowych, w tym 2 monografie, współkierownik studiów podyplomowych Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, radna Gminy Pawłowice, Przewodnicząca Komisji Gospodarczej i Mienia Komunalnego, ekspert w programach ewaluacyjnych wydatkowanie środków unijnych, 15-letnie doświadczenie naukowo-dydaktyczne zdobyte nie wcześniej niż 5 lat

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne:

skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnym formacie przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE** na podstawie Zarządzenia Rektora 57/2024 (z późn. zm.)
2. **ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT** ustawa z dn. 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (z późn. zm.) art. 43 ust.1 pkt 26 lit. b
3. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
4. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
5. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 30.09.2025r.**
6. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
7. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)
8. W przypadku wyczerpania liczby miejsc, nie przyjmujemy zgłoszeń.
9. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach.

Adres

ul. 1 Maja 50
40-287 Katowice
woj. śląskie

Sale dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
<https://www.ue.katowice.pl/uczelnia/kampus/budynki.html>
Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie
(<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



Magdalena Gogolińska

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769