



Rojam Safety Center  
Sp. z o.o.

★★★★★ 4,9 / 5

76 ocen

## KURS NEBOSH HSE Certificate in Health and Safety Leadership Excellence

Numer usługi 2025/05/13/55761/2742491

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 09.12.2025 do 09.12.2025

1 870,00 PLN brutto

1 870,00 PLN netto

233,75 PLN brutto/h

233,75 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Identyfikatory projektów

Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski  
Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

### Grupa docelowa usługi

NEBOSH HSE Certificate in Health and Safety Leadership Excellence to jednodniowy kurs opracowany we współpracy z brytyjskim urzędem HSE. Kurs ma na celu rozwijanie umiejętności przywódczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wśród starszych liderów biznesu i osób aspirujących do takich ról. Kurs jest przeznaczony dla:

- Starszych liderów biznesu
- Osób aspirujących do roli lidera
- Osób, które chcą stać się lepszymi orędownikami i liderami w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kurs jest odpowiedni dla liderów ze wszystkich sektorów, z całego świata.

Wymagania dla uczestników: zalecany poziom znajomości języka angielskiego celem uczestnictwa w kursie to 6.0 lub wyżej w skali IELTS, co odpowiada minimum poziomowi B2 wg Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego (CEFR).

Usługa również adresowana dla Ucze.Projektu MP i/lub dla Uczestników Projektu NSE oraz Kierunek – Rozwój, Ucze.projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe i Uczestników innych projektów.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

20

### Data zakończenia rekrutacji

04-12-2025

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem kursu jest wsparcie liderów i przyszłych liderów w zdobyciu podstawowej wiedzy na temat tego, jak ich zachowania i obowiązki bezpośrednio wpływają na zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                  | Metoda walidacji |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Pozytywnie wpływa na kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy.<br>Stosuje model HSE efektywnego przywództwa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy<br>Demonstruje różne style przywództwa.<br>Rozumie wpływ skrótów myślowych, uprzedzeń, nawyków i przekonań na proces podejmowania decyzji<br>Rozpoznaje wskaźniki skutecznego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.<br>Rozpoznaje wpływ błędu ludzkiego na kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy. | Zadania refleksyjne, pokazujące jak wiedza, umiejętności i zachowania uczącego się mogą wpływać (pozytywnie lub negatywnie) na wyniki BHP w organizacji.<br>Podejmuje interwencję przywódczą, która ma na celu poprawę zarządzania BHP w ich obszarze wpływu w pracy. | Test teoretyczny |

# Kwalifikacje

## Inne kwalifikacje

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

TAK

### Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów

uprawnionych do wydawania dokumentów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji, w tym w zawodzie

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

NEW HSE

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR | Nie    |
| Nazwa Podmiotu certyfikującego                         | NEBOSH |
| Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR        | Nie    |

## Program

Program szkolenia obejmuje poniższe elementy:

- Co oznacza przywództwo w zakresie bezpieczeństwa.
- Moralne, prawne i finansowe powody dla dobrego przywództwa w zakresie bezpieczeństwa.
- Powiązania między przywództwem w zakresie bezpieczeństwa a kulturą.
- Różne style przywództwa.
- Jak ludzkie niepowodzenia mogą wpłynąć na wydajność i kulturę.
- Model skutecznego przywództwa według HSE.
- Jak liderzy mogą budować efektywne relacje z pracownikami.

Szkolenie obejmuje 7 godzin, w tym 1 godzin egzaminu.

Zalecane jest poświęcenie około 3 godzin na lekturę przed kursową.

Krótkie przerwy są ustalane przez grupę w trakcie kursu; zaplanowano jednak długą

przerwę na lunch w godzinach

12:30-13:15.

Przerwy są wliczane do czasu trwania szkolenia.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 27

| Przedmiot / temat zajęć                                                                              | Prowadzący             | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 27</b> Powitanie i wprowadzenie do kursu.                                                     | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 08:30               | 08:35               | 00:05         |
| <b>2 z 27</b> Element 1.1:<br>Wprowadzenie do przywództwa w zakresie BHP oraz Assessment Activity 1. | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 08:35               | 09:00               | 00:25         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                         | Prowadzący             | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>3 z 27</b> Element 1.2: Moralne, prawne i biznesowe powody dobrego przywództwa w BHP.        | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 09:00               | 09:20               | 00:20         |
| <b>4 z 27</b> Element 1.3: Zapewnienie efektywnego zarządzania BHP.                             | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 09:20               | 09:40               | 00:20         |
| <b>5 z 27</b> Element 1.4: Wpływ dobrego przywództwa na kulturę BHP oraz Assessment activity 2. | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 09:40               | 10:00               | 00:20         |
| <b>6 z 27</b> przerwa                                                                           | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 10:00               | 10:10               | 00:10         |
| <b>7 z 27</b> EHS Management i zmiana                                                           | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 10:10               | 10:45               | 00:35         |
| <b>8 z 27</b> Element 2.1: Wpływ błędu ludzkiego na podejmowanie decyzji.                       | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 10:45               | 11:30               | 00:45         |
| <b>9 z 27</b> Zapewnienie wsparcia i uznania oraz Assessment activity 3.                        | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 11:30               | 11:45               | 00:15         |
| <b>10 z 27</b> Element 2.2: Wpływ skrótów myślowych, uprzedzeń, nawyków i przekonań na decyzje. | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 11:45               | 12:10               | 00:25         |
| <b>11 z 27</b> przerwa                                                                          | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 12:10               | 12:55               | 00:45         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                  | Prowadzący             | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>12 z 27</b> Koncepcja indywidualnego postrzegania ryzyka                                              | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 12:55               | 13:15               | 00:20         |
| <b>13 z 27</b> Uprzedzenia (Bias) i ich wpływ na decyzje.                                                | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 13:15               | 13:25               | 00:10         |
| <b>14 z 27</b> Element 3.1: Style przywództwa (transformacyjny, autentyczny, rezonansowy, transakcyjny). | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 13:25               | 14:05               | 00:40         |
| <b>15 z 27</b> Element 3.2: Zastosowanie wartości i fundamentów modelu przywództwa HSE.                  | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 14:05               | 14:35               | 00:30         |
| <b>16 z 27</b> Bycie rozważnym i responsywnym oraz Assessment activity 4.                                | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 14:35               | 14:50               | 00:15         |
| <b>17 z 27</b> przerwa                                                                                   | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 14:50               | 15:00               | 00:10         |
| <b>18 z 27</b> Ocena własnego przywództwa w BHP.                                                         | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 15:00               | 15:10               | 00:10         |
| <b>19 z 27</b> Leadership walkabouts.                                                                    | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 15:10               | 15:20               | 00:10         |
| <b>20 z 27</b> Raport i bariery w budowaniu dobrego raportu.                                             | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 15:20               | 15:30               | 00:10         |
| <b>21 z 27</b> Komunikacja.                                                                              | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 15:30               | 15:45               | 00:15         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                           | Prowadzący             | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>22 z 27</b> Sposoby przekazywania informacji                                                   | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 15:45               | 16:00               | 00:15         |
| <b>23 z 27</b> Sposoby zbierania informacji                                                       | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 16:00               | 16:10               | 00:10         |
| <b>24 z 27</b><br>Zachęcanie do doskonalenia, innowacji i uczenia się oraz Assessment activity 5. | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 16:10               | 16:25               | 00:15         |
| <b>25 z 27</b><br>Wzmocnienie pozytywne, negatywne i kara.                                        | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 16:25               | 16:35               | 00:10         |
| <b>26 z 27</b> Ostatnia aktywność: interwencja przywódcza                                         | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 16:35               | 16:45               | 00:10         |
| <b>27 z 27</b><br>Podsumowanie dnia i kluczowe przesłania dotyczące przywództwa.                  | Włodzimierz Kaczmarzyk | 09-12-2025            | 16:45               | 17:00               | 00:15         |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 870,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 1 870,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 233,75 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 233,75 PLN   |

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| W tym koszt walidacji brutto      | 0,00 PLN   |
| W tym koszt walidacji netto       | 0,00 PLN   |
| W tym koszt certyfikowania brutto | 285,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania netto  | 285,00 PLN |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Włodzimierz Kaczmarzyk

Wysoko doświadczony i wykwalifikowany specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (HSE) z 17-letnim doświadczeniem zarówno na stanowiskach technicznych, jak i kierowniczych. Ma bogate doświadczenie w sektorach wysokiego ryzyka i silnie regulowanych, w tym w sektorze użyteczności publicznej, budownictwie, energii odnawialnej i gospodarce odpadami, zdobyte zarówno w Polsce, jak i w Wielkiej Brytanii. Włodzimierz jest Chartered Member of IOSH (CMIOSH), co świadczy o jego profesjonalnych kompetencjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Posiada Dyplom NEBOSH, dyplom podyplomowy z zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz tytuł magistra nauk ścisłych w dziedzinie zarządzania środowiskiem. Włodzimierz pasjonuje się przywództwem w dziedzinie bezpieczeństwa, kulturą bezpieczeństwa oraz czynnikami ludzkimi i organizacyjnymi.



2 z 2

-

National Examination Board in Occupational Safety and Health (NEBOSH) jest wiodącą globalną organizacją, która zapewnia kwalifikacje w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska od 1979 roku. Uznawane na całym świecie kwalifikacje pomagają podnieść kompetencje profesjonalistów w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony środowiska, a także osób na wszystkich szczeblach w miejscu pracy.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

książka w wersji elektronicznej

### Warunki uczestnictwa

- Język kursu: Angielski.
- Wymagania wstępne: Brak formalnych wymagań wstępnych, ale zalecany jest poziom znajomości języka angielskiego odpowiadający IELTS 6.0 lub wyższy.
- Certyfikat jest akredytowany na poziomie 6 w Scottish Credit and Qualifications Framework (SCQF), co odpowiada poziomowi 3 w RQF/CQFW w Anglii, Walii i Irlandii Północnej.
- Uczący się otrzymają wyniki oceny w ciągu 24 dni roboczych od jej zakończenia.

- Po pomyślnym ukończeniu kursu wydawany jest certyfikat.

## Informacje dodatkowe

Od maja 2024 jesteśmy oficjalnym partnerem **NEW HSE (Learning Partner 1074)**, oferującym szkolenia **NEBOSH**. Współpracując z NEW HSE, umożliwiamy zapis na szkolenia NEBOSH za pośrednictwem naszej firmy.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój; kwalifikacja związana z zieloną transformacją

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na Świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

## Warunki techniczne

Kurs online live przez Zoom app.

### Wymagania systemowe dla systemów iOS, iPadOS i Android

#### Sprzęt

- Połączenie z Internetem – WiFi (a/g/n/ac) lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE)
- (Opcjonalnie) Głośniki bezprzewodowe Bluetooth i mikrofon

#### Obsługiwany system operacyjny

- iOS 8.0 lub nowsza wersja:
  - Wysyłanie i odbieranie transmisji wideo z wykorzystaniem kamery przedniej lub tylnej
  - iPhone 4 lub nowsza wersja, iPad Pro, iPad Mini, iPad 2 lub nowsza wersja, iPod touch 4. generacji, iPhone 3GS (brak kamery skierowanej do przodu)
- iPadOS 13 lub nowsza wersja
- Android 5.0x lub nowsza wersja

#### Obsługiwane przeglądarki do uruchamiania z Internetu

- iOS/iPadOS: Safari5+, Chrome
- Android: Webkit (domyślna), Chrome

#### Wymagania dotyczące procesora

- Dowolny jednordzeniowy procesor 1 Ghz lub lepszy (inny niż procesor Intel)

#### Zalecana przepustowość sieci

Przepustowość wykorzystywana przez aplikację Zoom zostanie zoptymalizowana tak, aby zapewnić najlepsze możliwe środowisko użytkownika w oparciu o sieć uczestników. Nastąpi automatyczne ustawienie 3G lub WiFi.

Zalecana przepustowość podczas korzystania z połączenia WiFi:

- Wideo wysokiej jakości: 1,0 MB/s / 600 kb/s (wysyłanie/pobieranie)
- Wideo 720p HD: 2,6 Mb/s / 1,8 MB/s (wysyłanie/pobieranie)
- Wideo 1080p HD: 3,8 Mb/s / 3,0 MB/s (wysyłanie/pobieranie)
- Odbieranie danych w celu korzystania z widoku galerii: 2,0 Mb/s (25 widoków), 4,0 Mb/s (49 widoków)

## Kontakt



Karolina Tylman





**E-mail** [szkolenia@rojam.eu](mailto:szkolenia@rojam.eu)

**Telefon** (+48) 882 168 484