



Akademia WSB

★★★★☆ 4,4 / 5

1 194 oceny

HR Business Partner - studia podyplomowe online

Numer usługi 2025/05/12/8729/2739804

- 📖 Studia podyplomowe
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 196:00 h
- 📅 11.10.2025 do 28.06.2026

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

33,67 PLN brutto/h

33,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa: Studia podyplomowe „HR Business Partner” skierowane są do profesjonalistów, którzy chcą skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim i wspierać realizację celów biznesowych. Program dedykowany jest menedżerom HR, HR Business Partnerom, liderom zespołów, kadry zarządzającej oraz przedsiębiorcom. Szczególnie skorzystają na nim specjaliści z firm średnich i dużych, korporacji oraz organizacji międzynarodowych, zwłaszcza w sektorach usług, finansów, IT, produkcji i sprzedaży. Studia są także wartościowe dla zespołów HR wspierających firmy w procesach zmian organizacyjnych.

HR Business Partner to rola, która wymaga nie tylko doświadczenia w obszarze HR, ale również silnych umiejętności analitycznych, strategicznych oraz interpersonalnych, ponieważ współpracuje on z menedżerami i liderami organizacji, pomagając im wdrażać strategie HR w codziennej działalności.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

04-10-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

196

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania i optymalizacji procesów HR, poznają nowoczesne metody rekrutacji, rozwoju i motywowania pracowników. Program kształci w zakresie budowania partnerstwa HR z biznesem, wspierania zmian organizacyjnych oraz efektywnej współpracy z menedżerami w realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza</p> <p>Rozpoznaje rolę HR Business Partnera w organizacji oraz jego wpływ na strategię biznesową i zarządzanie personelem.</p> <p>Charakteryzuje narzędzia i metodologie HR wspierające cele organizacyjne, w tym rekrutację, ocenę wyników, szkolenia i zarządzanie talentami.</p> <p>Analizuje przepisy prawne związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zatrudnienie, wynagrodzenia, ochronę danych osobowych i etykę pracy HR.</p> <p>Wyjaśnia strategię zarządzania kulturą organizacyjną oraz sposoby integracji wartości firmowych z procesami HR.</p>	<p>Wskazuje kluczowe zadania HR Business Partnera w kontekście realizacji celów organizacji.</p> <p>Wymienia i opisuje narzędzia stosowane w procesach HR.</p> <p>Dopasowuje narzędzia HR do specyficznych wyzwań organizacyjnych.</p> <p>Identyfikuje kluczowe regulacje prawne w obszarze HR. Stosuje odpowiednie przepisy prawa do rozwiązywania problemów kadrowych.</p> <p>Definiuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na pracowników. Analizuje sposoby budowania zaangażowania i identyfikacji pracowników z wartościami firmy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętności</p> <p>Opracowuje strategię zarządzania zasobami ludzkimi dostosowane do potrzeb biznesowych organizacji.</p> <p>Projektuje i wdraża strategię rekrutacyjne, programy rozwoju pracowników oraz systemy ocen pracowniczych.</p> <p>Zarządza procesami zmian organizacyjnych oraz wspiera menedżerów w restrukturyzacjach i wdrażaniu nowych procesów.</p> <p>Doradza menedżerom w zakresie zarządzania zespołami, motywowania pracowników i rozwiązywania konfliktów.</p>	<p>Analizuje potrzeby organizacyjne i dobiera odpowiednie narzędzia HR.</p> <p>Formułuje rekomendacje dotyczące strategii HR zgodne z celami firmy.</p> <p>Tworzy plan rekrutacyjny zgodny z wymaganiami organizacji. Wymienia metody oceny i rozwoju pracowników.</p> <p>Identyfikuje kluczowe wyzwania związane z zarządzaniem zmianą.</p> <p>Analizuje źródła konfliktów i proponuje skuteczne metody ich rozwiązania.</p> <p>Dobiera narzędzia wspierające budowanie efektywnych zespołów.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Nawiązuje i utrzymuje relacje oparte na współpracy i zaufaniu z menedżerami i pracownikami.</p> <p>Wdraża najlepsze praktyki HR, promując kulturę współpracy, równości i różnorodności w organizacji.</p> <p>Wspiera rozwój kompetencji interpersonalnych oraz angażuje się w rozwiązywanie problemów personalnych w organizacji.</p>	<p>Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczną współpracę HR z biznesem.</p> <p>Rozpoznaje czynniki wpływające na różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy.</p> <p>Ocenia skuteczność działań HR pod kątem wspierania różnorodności.</p> <p>Analizuje sytuacje wymagające interwencji HR. Dobiera strategie rozwiązywania problemów interpersonalnych w organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	1
2.	Przywództwo w organizacji	5	5	1
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	2

4.	Human Performance Improvement	5	5	2
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	2
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	2
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	2
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów / usług	-	10	2
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	1
10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	2
11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	1
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	2
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	2
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	2
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	2
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	2
17.	Performance Management	-	10	2
18.	Zarządzanie projektami	5	5	2
	Razem:	76	120	32

HR Business Partner - głównym celem studiów podyplomowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji HR Business Partnera w każdym typie organizacji

Czas trwania studiów: dwa semestry

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów podyplomowych: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Łączna liczba punktów ECTS: 32

Program studiów podyplomowych **HR Business Partner** obejmuje 196 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Liczba godzin realizowanych zdalnie w czasie rzeczywistym: 196.

Zajęcia realizowane weekendowo w wybrane soboty i niedziele. Przerwy nie wliczają się w czas usługi.

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie wykładu online z użyciem prezentacji multimedialnych, wzbogaconego o rozmowy na żywo, chat, konsultacje z prowadzącym

Studia realizowane w formie zdalnej poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom.

Kandydaci chcący skorzystać z usługi powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie (minimum studia wyższe I stopnia).

Sposób walidacji: studia kończą się 2 egzaminami w formie testów pisemnych realizowanych zdalnie, po każdym semestrze studiów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 23

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 23 Szkolenie z obsługi platformy TEAMS	Hubert Głąb	11-10-2025	11:00	12:00	01:00
2 z 23 Rola i zadania HR Business partnera	mgr Grzegorz Filipowicz	18-10-2025	08:00	16:15	08:15
3 z 23 Human Performance Improvement	mgr Grzegorz Filipowicz	19-10-2025	08:00	16:15	08:15
4 z 23 Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	mgr Agnieszka Bednarska	25-10-2025	08:00	16:15	08:15
5 z 23 Zarządzanie przez cele	mgr Agnieszka Bednarska	26-10-2025	08:00	16:15	08:15
6 z 23 Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	Dariusz Wylon	15-11-2025	08:00	16:15	08:15
7 z 23 Zaangażowanie i lojalność pracowników	Dariusz Wylon	16-11-2025	08:00	16:15	08:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 23 Pozyskiwanie pracowników od Employer Brandingu do Onboardingu	mgr Magdalena Siwińska	06-12-2025	08:00	16:15	08:15
9 z 23 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	mgr Anna Białończyk Manikowska	13-12-2025	08:00	16:15	08:15
10 z 23 Wartościowanie i systemy motywacyjno-płacowe	mgr Anna Białończyk Manikowska	14-12-2025	08:00	16:15	08:15
11 z 23 Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	mgr Anna Kurka	17-01-2026	08:00	16:15	08:15
12 z 23 Sztuczna inteligencja w świecie HR	dr Wojciech Żytkowiak-Wenzel	18-01-2026	08:00	12:50	04:50
13 z 23 Egzamin zaliczający I semestr	-	25-01-2026	09:00	10:00	01:00
14 z 23 Zarządzanie projektami	dr Oliwia Khalil-Oliwa	14-02-2026	08:00	16:15	08:15
15 z 23 Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	mec Łukasz Staszal	07-03-2026	08:00	16:15	08:15
16 z 23 Przywództwo w organizacji	mgr Grzegorz Filipowicz	21-03-2026	08:00	16:15	08:15
17 z 23 Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów/ usług	mgr Grzegorz Filipowicz	22-03-2026	08:00	16:15	08:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 23 Programy rozwojowo-szkoleniowe	mgr Michał Szczypek	18-04-2026	08:00	16:15	08:15
19 z 23 Programy rozwojowo-szkoleniowe	mgr Michał Szczypek	19-04-2026	08:00	16:15	08:15
20 z 23 Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM,Lean Management etc.)	mgr Ryszard Budniok	25-04-2026	08:00	16:15	08:15
21 z 23 Performance Management	mgr Magdalena Siwińska	16-05-2026	08:00	16:15	08:15
22 z 23 Organizacje wysokoefektywne	mgr Agata Bogusiak	17-05-2026	08:00	16:15	08:15
23 z 23 Egzamin zaliczający II semestr	-	23-05-2026	09:00	10:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 14

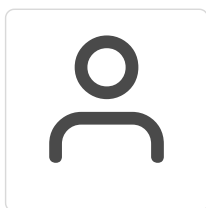


1 z 14

mgr Grzegorz Filipowicz

Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner. Ekspert ZZL z blisko 30-letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością pracowników i całych organizacji. Dyrektor ds. merytorycznych ForFuture. Autor publikacji oraz narzędzi HRMS.

Pan Grzegorz Filipowicz to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Jego podejście do nauczania łączy solidne podstawy akademickie z realnymi wyzwaniem, z jakimi spotykają się specjaliści w danej branży.



2 z 14

mgr Magdalena Siwińska

Jako niezależny specjalista – HR Business Partner, od kilkunastu lat wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w zakresie audytów i procesów rozwojowych. Partner Zarządzający Grupy HR Masters, psycholog biznesu. Menedżer ds. Rynku Pracy Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Specjalizuje się w działaniach wpływających na poziom motywacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników. Pasjonuje się tematyką efektywności i przedsiębiorczości kobiet. W projektach skupia się na realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



3 z 14

mgr Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager z dwudziestoletnim doświadczeniem biznesowym. Psycholog biznesu. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach. Doradca, praktyk i psycholog biznesu Grupy HR Masters. Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej i organizacji struktur HR. Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, pomysłodawca 3-poziomowego programu certyfikacji zawodu HR Business Partnera, organizator wydarzeń branżowych śląskiego oddziału PS HRBP. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



4 z 14

dr Wojciech Żytkowiak-Wenzel

Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem zdobytym na stanowiskach liderekich w dużych korporacjach, a od 2021 roku w KYP.ai - start-upie deep-tech. Wykształcenie zdobywał w szkołach biznesu w Niemczech, Francji, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii oraz Portugalii. Ekspert w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi opartego na danych, rozwoju przywództwa oraz wpływu technologii na człowieka.

Autor napisanej w duecie z Dr. Anną Syrek-Kosowską książki "Update Przywództwa" wydanej w grudniu 2024 r. nakładem PWN.

Pan doktor posiada ponad pięcioletnie doświadczenie. Od wielu lat prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, szkolenia i warsztaty, zarówno dla instytucji publicznych, jak i prywatnych firm, z zakresu zarządzania ochroną danych, audytów oraz implementacji polityk ochrony prywatności zgodnych z obowiązującym

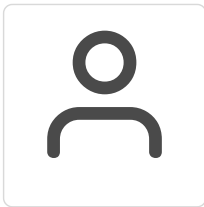


5 z 14

Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator, który od ponad 15 lat zajmuje się rozwojem zespołów i organizacji oraz wdrażaniem innowacyjnych praktyk z zakresu zarządzania, HR i przywództwa. Współautor Agile HR Manifesto oraz twórca modeli i narzędzi wykorzystywanych w budowaniu kultury organizacyjnej oraz zwinnych procesów HR. Pracował z menedżerami, kierownikami projektów i Scrum Masterami z ponad 20 krajów świata na dwóch kontynentach m.in. z takich firm jak Cisco, Credit Suisse, Sabre, Comarch, ABB, PKO BP, Nielsen, CitiBank, Delphi, Intel czy Lufthansa. Head of People and Growth w Selleo, firmie świadczącej usługi programistyczne, w ramach której stworzył procesy i projekty HR, które zdobyły trzy główne nagrody w ogólnopolskim konkursie HR Dream Team za najbardziej innowacyjne zarządzanie doświadczeniami kandydatów (2015), rozwój talentów w organizacji (2020) oraz budowanie kultury organizacyjnej i zaangażowania pracowników (2020) oraz liczne wyróżnienie m.in. w ramach EB Stars czy SODA Awards. Absolwent studiów prawniczych na Uniwersytecie Śląskim oraz zintegrowanej komunikacji marketingowej w London School of Public Relations, autor recenzowanych publikacji w języku polskim i angielskim z zakresu zarządzania i komunikacji.

To wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Dzięki bogatej praktyce zawodowej oraz zdobytym kwalifikacjom, posiada szeroką wiedzę teoretyczną, którą skutecznie łączy z doświadczeniem praktycznym. Dzięki temu zajęcia prowadzon



6 z 14

mec Łukasz Staszek

Wykładowca i adwokat Akademii WSB. Absolwent stacjonarnych studiów prawniczych na WPIA UŚ, ukończył aplikację adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Katowicach, specjalizuje się w obsłudze prawnej przedsiębiorców, zdobywał doświadczenie w kancelariach radców prawnych, kancelariach adwokackich, działach prawnych oraz w kancelarii komorniczej. Uczestniczył w tworzeniu i przekształcaniu spółek prawa handlowego z różnych branż. Autor publikacji naukowych z zakresu prawa cywilnego oraz prawa publicznego gospodarczego. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.

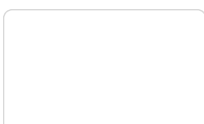


7 z 14

mgr Michał Szczypek

Trener, praktyk, absolwent Katedry Etnologii i Antropologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Posiada 14-letnie doświadczenie sprzedażowe: telemarketera, sprzedawcy bezpośredniego i doradcy bankowego oraz niemal 10-letnie doświadczenie trenerskie. Pierwsze szlify szkoleniowe zdobywał w ING Banku Śląskim, gdzie ponad 3 lata pełnił funkcję Trenera Wewnętrznego, zdobywając doświadczenie – ponad 2 tysiące godzin spędzonych na sali szkoleniowej oraz na indywidualnych treningach umiejętności. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie. Jest Certyfikowanym Trenerem Standardu HRD BP zakładającego projektowanie i prowadzenie szkoleń efektywnych biznesowo. Narzędzia standardu stosuje u klientów już na etapie badania potrzeb szkoleniowych, poprzez pisanie programów „szytych na miarę”, aż po raportowanie wyników szkoleń.

Od 2014 stale współpracujący z PKP Intercity jako Trener/HR Business Partner, gdzie odpowiedzialny jest za przygotowywanie i prowadzenie szkoleń i treningów indywidualnych z umiejętności miękkich. Autor i realizator programów m.in. z zakresu Komunikacji Międzyludzkiej dla Kasjerów i Drużyn Konduktorskich oraz Efektywnej Obsługi Klienta Przez Telefon dla Pracowników Infolinii. Realizował z powodzeniem programy szkoleniowe dla Drużyn Konduktorskich obsługujących pociągi Premium – Pendolino.



8 z 14

mgr Agata Bogusiak



Realizuję szkolenia, warsztaty, świadczę usługi doradztwa HR. Optymalizuję, projektuję procesy HR. Jestem facylitatorem grup projektowych, asesorem w sesjach AC i DC.

Jestem akredytowanym konsultantem Ról Zespołowych Belbin. Narzędzie wykorzystuję w projektach diagnozujących role zespołowe, poprawiających skuteczność pracy zespołów. Posiadam certyfikację MTQ Plus. Za pomocą tego narzędzia wzmacniam odporność psychiczną pracowników, odporność na stres i wskazuję kierunki rozwoju w celu poprawy jakości życia i skuteczności zawodowej i prywatnej.

Realizuję się również w projektach wellbeingowych. Jestem instruktorem fitness, trenerem personalnym. Prowadzę warsztaty profilaktyki siedzącego trybu pracy i życia. Oprócz konsultacji, warsztatów, prowadzę dla firm zajęcia sportowe stacjonarnie i online. Promuję zdrowy styl życia. Studiowałam socjologię oraz dziennikarstwo i komunikację społeczną. Prowadzę zajęcia dla studentów m.in. Akademii WSB, Akademii Leona Koźmińskiego, Uniwersytetu SWPS. to wykładowca z ponad pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w swojej dziedzinie.



9 z 14

prof. nadzw. dr hab. Marcin Lis

Usługę realizuje prawnik specjalizujący się w prawie podatkowym, posiadający kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe zgodne z wymaganiami BUR.

Doświadczenie zawodowe: osoba prowadząca posiada aktualne doświadczenie zawodowe zdobyte w okresie nie wcześniejszym niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR. Od ponad 15 lat aktywnie działa na rynku szkoleń, prowadząc zajęcia z zakresu prawa podatkowego i jego praktycznego zastosowania w różnych sektorach gospodarki. W ostatnich latach realizował szkolenia oraz doradztwo m.in.. dla przedsiębiorców, instytucji publicznych i podmiotów sektora finansowego.

Kwalifikacje: ukończone studia prawnicze oraz studia podyplomowe z zakresu ekonomii, a także wieloletnia praktyka zawodowa w organach podatkowych, kancelariach prawnych i podatkowych oraz na uczelniach wyższych (publicznych i prywatnych), potwierdzają wysokie kompetencje merytoryczne.

Zakres specjalizacji: procedury karne skarbowe, nieujawnione źródła przychodu, przeciwdziałanie praniu pieniędzy, kontrole podatkowe, odpowiedzialność podatkowa, finanse publiczne, prawo dewizowe oraz kwestie prawne związane ze śmiercią podatnika – przedsiębiorcy. Autor licznych publikacji branżowych oraz uczestnik projektów badawczych.



10 z 14

mgr Anna Kurka

Wykładowczyni akademicka oraz specjalistka IT w obszarze Digital HR, łącząca doświadczenie technologiczne z praktyką doradczą w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

Posiada aktualne, ponad 5-letnie doświadczenie zawodowe w pracy jako konsultant i trener w obszarze cyfrowych narzędzi HR, systemów informatycznych w HR oraz wykorzystania technologii IT w zarządzaniu personelem.

Na co dzień współpracuje z uczelniami wyższymi, prowadząc zajęcia z zakresu Digital HR, analizy danych, języków programowania (SQL, Python) oraz rozwiązań chmurowych Microsoft Azure.

Posiada aktualne kwalifikacje w obszarze technologii informatycznych i systemów wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi, nabyte i rozwijane w ciągu ostatnich 5 lat.

Dzięki połączeniu wiedzy z zakresu HR oraz IT, wspiera organizacje w transformacji cyfrowej procesów kadrowych, efektywnym wykorzystaniu danych i wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych w obszarze zarządzania ludźmi.

11 z 14



mgr Anna Białończyk Manikowska

Ekspert oraz praktyk w zakresie budowy nowoczesnych systemów wynagrodzeń. Od 2016 roku pracuje jako konsultant wiodący i menedżer w firmie doradczej specjalizującej się w kompleksowych usługach z obszaru high value consulting w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL). Specjalizuje się w projektowaniu i wdrażaniu motywacyjnych systemów wynagrodzeń, obejmujących m.in. opisy stanowisk pracy, wartościowanie stanowisk, taryfikatory, badania rynku wynagrodzeń oraz tworzenie siatek płac zasadniczych.

Jest ekspertem w zakresie projektowania systemów premiovych i podwyżkowych, które stanowią kluczowe narzędzia motywowania pracowników i wspierania efektywności organizacji. Od 2018 roku łączy praktykę zawodową z działalnością dydaktyczną – prowadzi zajęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności budowy motywacyjno-płacowych systemów wynagradzania w Akademii WSB.

Aktywnie działa również w środowisku branżowym – jako organizator wydarzeń śląskiego oddziału Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner (PS HRBP), promując nowoczesne podejście do zarządzania kapitałem ludzkim i profesjonalizacji funkcji HR w Polsce.

Spełnienie wymogów potencjału kadrowego:

- Doświadczenie zawodowe w ostatnich 5 latach: prowadzenie projektów doradczych i wdrożeniowych w obszarze ZZL oraz dydaktyka akademicka w zakresie systemów motywacyjno-płacowych.
- Kwalifikacje nabyte w ostatnich 5 latach: aktualna praktyka ekspercka, bieżąca działalność szkoleniowa i organizacyjna w ramach PS HRBP



12 z 14

Hubert Głąb

aspirujący Data Scientist i specjalista w zakresie baz danych oraz inżynierii danych, z doświadczeniem praktycznym w projektowaniu i wdrażaniu rozwiązań opartych na technologiach Microsoft. Obecnie student studiów magisterskich na kierunku Informatyka o specjalności Programowanie systemów inteligentnych (2023–2025), aktywnie rozwijający kompetencje z zakresu machine learning, analizy danych i automatyzacji procesów biznesowych.

Posiada doświadczenie w zakresie zarządzania bazami danych uczelnianymi z wykorzystaniem Microsoft Entra i Active Directory, projektowania i implementacji raportów w Power BI i Excel, a także diagnozowania i rozwiązywania problemów technicznych w środowiskach wirtualnych. W pracy łączy wiedzę informatyczną z analitycznym myśleniem, wykorzystując narzędzia takie jak Python, SQL, SSMS, MongoDB, Git oraz rozwiązania chmurowe Microsoft.

Spełnienie wymogów potencjału kadrowego:

Doświadczenie zawodowe w ostatnich 5 latach: bieżące zaangażowanie w projekty IT związane z zarządzaniem bazami danych i implementacją rozwiązań BI (Power BI, Excel, Active Directory).

Kwalifikacje nabyte w ostatnich 5 latach: studia magisterskie w toku (Informatyka, 2023–2025) oraz wiedza praktyczna z obszaru machine learning, data science i analizy danych.

Dzięki połączeniu aktualnej edukacji akademickiej i praktycznego doświadczenia technicznego, Hubert Głąb posiada kwalifikacje i potencjał do realizacji usług edukacyjnych i wsparcia projektów w zakresie analizy danych, uczen



13 z 14

mgr Ryszard Budniok

Założyciel i COO QMSSolutions, doświadczony Quality & Production Manager, Six Sigma Black Belt oraz audytor wiodący Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001 (audytor trzeciej strony). Wieloletnie

doświadczenie oraz dogłębna znajomość systemów jakości pozwalają mu skutecznie wspierać organizacje w doskonaleniu procesów oraz podnoszeniu standardów operacyjnych.

Doświadczenie zawodowe, trenerskie i doradcze zostało zdobyte oraz było aktywnie wykorzystywane w ciągu ostatnich pięciu lat, zgodnie z wymaganiami Bazy Usług Rozwojowych.

Od 2004 roku związany z przemysłem motoryzacyjnym – przeszedł pełną ścieżkę rozwoju zawodowego od inżyniera jakości, przez role eksperckie, aż po stanowiska kierownicze. Trener, konsultant i wykładowca akademicki, aktywnie dzielący się wiedzą i doświadczeniem podczas szkoleń, konferencji oraz kongresów branżowych.



14 z 14

dr Oliwia Khalil-Oliwa

Ekspertka w zakresie zarządzania zmianą, portfelami projektów oraz transformacjami organizacyjnymi. Doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (Politechnika Śląska, 2023). Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, specjalność: ekonomia menedżerska. Posiada wieloletnie doświadczenie praktyczne w środowisku międzynarodowym – od ponad 10 lat związana z sektorem bankowym i consultingowym. Obecnie Chapter Lead w ING Hubs Poland, wcześniej pełniła funkcje m.in. Senior Product Ownera, Change Portfolio Leadera i Project Managera, odpowiadając za wdrażanie strategii zmian i zarządzanie złożonymi projektami transformacyjnymi.

W ostatnich 5 latach Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu zarządzania projektami, przywództwa i kultury organizacyjnej gdzie specjalizuje się w zarządzaniu portfelem zmian, zwinnych metodykach (Agile), rozwoju zespołów projektowych i liderów zmian. Posiada certyfikaty M_o_R® Practitioner oraz M_o_R® Foundation. Łączy kompetencje analityczne, menedżerskie i dydaktyczne. Laureatka stypendiów Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za wybitne osiągnięcia naukowe. W swojej pracy naukowej i zawodowej koncentruje się na efektywności zarządzania zmianą oraz czynnikach sukcesu projektów transformacyjnych w organizacjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w wersji elektronicznej z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

Informacje dodatkowe

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależnie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy.

Harmonogram na drugi semestr w liczbie godzin 96 zostanie zaktualizowany w terminie późniejszym.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia na Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia na Uczelni jest dokonanie rejestracji w internetowym systemie rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów.

Szkolenie z obsługi platformy TEAMS nie jest wliczone w ramowy program usługi, ma na celu wsparcie techniczne słuchaczy przed rozpoczęciem studiów online.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting, Teams oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Agnieszka Głąb

E-mail agnieszka.glab@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 32 2959 311