



TOMASZ
KOPCZYŃSKI
"SYNERGIA"



Lider 4.0 – Nowoczesne zarządzanie, które angażuje i inspiruje

Numer usługi 2025/05/12/21247/2739644

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 16.06.2025 do 18.06.2025

3 542,40 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

221,40 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Osoby na stanowiskach kierowniczych i liderzy zespołów, którzy chcą rozwijać nowoczesne kompetencje przywódcze i skutecznie zarządzać w zmieniającym się środowisku pracy.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	15-06-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Rozwój kompetencji przywódczych w zakresie nowoczesnego i angażującego zarządzania zespołem, z uwzględnieniem wyzwań Przemysłu 4.0 i dynamicznych zmian organizacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie rolę nowoczesnego lidera i potrafi rozróżnić style zarządzania, wskazując ich wpływ na zespół.	Uczestnik poprawnie identyfikuje style zarządzania i przypisuje im konkretne cechy oraz skutki ich stosowania w organizacji.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi wyjaśnić zasady motywowania wewnętrznego zgodnie z koncepcją Motywacji 3.0.	Uczestnik rozpoznaje mechanizmy motywacji wewnętrznej oraz potrafi zastosować je w przykładach praktycznych.	Test teoretyczny
Uczestnik zna techniki udzielania informacji zwrotnej, mentoringu i wspierania rozwoju zespołu.	Uczestnik wskazuje właściwe techniki feedbacku i mentoringu oraz ich wpływ na rozwój kompetencji zespołu.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie zasady zarządzania przez cele (OKR, KPI) i potrafi wskazać różnice między nimi.	Uczestnik identyfikuje elementy OKR i KPI oraz dopasowuje je do kontekstu zarządzania efektywnością.	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady efektywnego delegowania zadań i odpowiedzialności.	Uczestnik poprawnie opisuje etapy procesu delegowania i potrafi wskazać jego kluczowe zasady.	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie znaczenie komunikacji menedżerskiej i potrafi wskazać jej kluczowe elementy.	Uczestnik rozpoznaje skuteczne techniki komunikacji i ich zastosowanie w relacjach zawodowych.	Test teoretyczny
Uczestnik zna podstawy zarządzania zmianą i sposoby wzmacniania odporności psychicznej lidera.	Uczestnik potrafi wymienić etapy procesu zmiany oraz techniki wspierające odporność psychiczną.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Fundamenty nowoczesnego przywództwa

- 1. Rola lidera w organizacji przyszłości
- 2. Style zarządzania – autorytarny vs coachingowy
- 3. Motywacja 3.0 – jak budować wewnętrzne zaangażowanie
- 4. Feedback, mentoring i rozwój zespołu
- 5. Case study: liderzy, którzy inspirują

Skuteczność i komunikacja lidera

- 1. Zarządzanie przez cele i rezultaty (OKR, KPI)
- 2. Delegowanie zadań i odpowiedzialności
- 3. Komunikacja menedżerska w praktyce
- 4. Zarządzanie zmianą i odporność psychiczna lidera
- 5. Plan wdrożeniowy i mapa działań indywidualnych
- 6. walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 6 Fundamenty nowoczesnego przywództwa	Tomasz Kopczyński	16-06-2025	10:00	13:00	03:00	Nie
2 z 6 Fundamenty nowoczesnego przywództwa	Tomasz Kopczyński	16-06-2025	13:15	16:15	03:00	Nie
3 z 6 Skuteczność i komunikacja lidera	Tomasz Kopczyński	17-06-2025	10:00	13:00	03:00	Tak
4 z 6 Skuteczność i komunikacja lidera	Tomasz Kopczyński	17-06-2025	13:15	16:15	03:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 6 Skuteczność i komunikacja lidera	Tomasz Kopczyński	18-06-2025	10:00	12:00	02:00	Nie
6 z 6 walidacja	-	18-06-2025	12:15	14:15	02:00	Nie

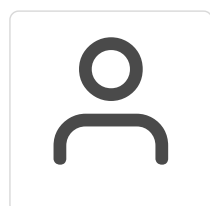
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 542,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Kopczyński

dr Tomasz Kopczyński – doktor ekonomii, ekspert z zakresu zarządzania strategicznego, zarządzania projektami, zarządzania zasobami ludzkimi oraz optymalizacji procesów w firmach. Od ponad dwudziestu lat doradza i szkoli w przedsiębiorstwach różnych branż. Przez kilka lat związany był z międzynarodową firmą, gdzie kierował dużymi projektami biznesowymi w Polsce m.in. dla spółek Skarbu Państwa. Aktualnie właściciel firmy doradczo-szkoleniowej, doradca firm, szkoleniowiec, wykładowca i coach. Prowadzi projekty, szkolenia i wykłady w całej Polsce (przeprowadził kilkaset szkoleń). Jest certyfikowanym ekspertem w zakresie zarządzania projektami (PRINCE2). Prelegent Roku 2016 wg PMI (Project Management Institute). Od 1997 roku jest wykładowcą na wielu uczelniach biznesowych w Polsce, autor wielu książek i publikacji. Jest założycielem studiów podyplomowych zarządzania projektami na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Wykłada na kilkunastu studiach podyplomowych. Jest twórcą wielu programów przedmiotów z obszaru zarządzania oraz programów szkoleniowych. Autor programów na MBA. Jest certyfikowanym specjalistą w zakresie przeprowadzania analizy profilu osobowego metodą Thomas International (Thomas International, s Personal Profile Analysis - PPA). Od kilkunastu lat zarządza lub współzarządza w kilku spółkach. Jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej spółki

notowanej na giełdzie. Od 1997 roku napisał kilkadziesiąt artykułów z zakresu zarządzania oraz cztery książki z tego obszaru.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formacie PDF z prezentacji używanych podczas szkolenia.

Warunki techniczne

1. Komputer lub urządzenie mobilne – w przypadku urządzenia mobilnego można pobrać odpowiednią aplikację „Google Meet” ze sklepu Google Play lub AppStore.
2. Szerokopasmowe połączenie z internetem.
3. Wymagania sprzętowe - procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy), 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej).
4. Mikrofon zewnętrzny lub mikrofon wbudowany w urządzeniu oraz głośniki zewnętrzne lub wbudowane w urządzeniu.

Szkolenie prowadzone będzie na platformie google meets lub clickmeeting

Adres

ul. św. Michała 100
61-005 Poznań
woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Weronika Brzostowska

E-mail veronika.brzostowska@synergia-pm.pl

Telefon (+48) 793 087 684