



Uniwersytet im.
Adama Mickiewicza
w Poznaniu

★★★★★ 4,8 / 5
10 ocen

Studia podyplomowe "ESG compliance w przedsiębiorstwie" na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Numer usługi 2025/05/11/14538/2738013

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 120 h

📅 18.10.2025 do 30.06.2026

7 800,00 PLN brutto

7 800,00 PLN netto

65,00 PLN brutto/h

65,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Nasze studia adresowane są do przedstawicieli firm, które już rozpoczęły lub zamierzają rozpocząć prace nad procesem raportowania ESG, a także do wszystkich zainteresowanych tematyką ESG i jej znaczeniem dla praktyki biznesowej – w szczególności do kadry zarządzającej, osób odpowiedzialnych za obszary regulacyjne (prawne) i compliance, controlling, komunikację, określanie i opracowywanie celów i strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, oraz zarządzanie zasobami ludzkimi i ryzykiem (<https://prawo.amu.edu.pl/studia-doktoranckie-podyplomowe-i-kursy/studia-podyplomowe-esg-compliance-w-przedsiębiorstwie/>). Absolwent studiów pozna mechanizmy, w których poszczególne czynniki związane z ESG wpływają na wyniki przedsiębiorstwa, jego sytuację finansową i rozwój; dowie się też, w jaki sposób dokonywać analizy wpływu przedsiębiorstwa na ludzi i środowisko. Zapozna się z rolą organów zarządzających i nadzorujących w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Minimalna liczba uczestników

25

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

30-09-2025

Forma prowadzenia usługi

mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Liczba godzin usługi

120

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Studia „ESG compliance w przedsiębiorstwie” są odpowiedzią na potrzebę przedsiębiorców w zakresie dostępu do wiedzy na temat czynników środowiskowych („E”), społecznych („S”) i zarządzania korporacyjnego („G”) oraz przygotowania przedsiębiorstw do procesu raportowania ESG w oparciu o aktualne wymogi regulacyjne w obszarze środowiska, praw człowieka i praw pracowniczych oraz ładu korporacyjnego.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza przewidziana w programie studiów obejmuje m.in.: znajomość – standardów w zakresie opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, z uwzględnieniem czynników środowiskowych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego; złożonych – prawnych, ekonomicznych i innych – uwarunkowań działań w obszarze ESG oraz różnorodnych wskaźników ich pomiaru; w szczególności znajomość: (1) znaczenia kwestii środowiskowych dla prowadzenia biznesu; wpływu działalności przedsiębiorstwa, łańcuchów dostaw produktów na środowisko naturalne; ryzyk środowiskowych; znaczenia i założeń strategii gospodarki obiegu zamkniętego; roli tzw. zielonych umów najmu w zapewnieniu zrównoważonego wznoszenia, wyposażenia, użytkowania i utrzymania nieruchomości; regulacji w obszarze środowiska, gospodarki odpadami, a także w zakresie emisji i zmian klimatu; (2) znaczenia kwestii społecznych, w tym pracowniczych i dotyczących praw człowieka, dla prowadzenia biznesu; ryzyk społecznych; wpływu warunków pracy; potrzeby równego traktowania pracowników; koncepcji DEI; (3) znaczenia ładu korporacyjnego dla prowadzenia biznesu; możliwości związanych z wprowadzeniem w przedsiębiorstwie zrównoważonego ładu korporacyjnego; wybranych zagadnień z zakresu etyki biznesu, w tym dotyczących polityki antykorupcyjnej i ochrony sygnalistów; wybranych zagadnień z zakresu ochrony danych osobowych; (4) Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS); kluczowych zasad raportowania zgodnie z ESRS: zasady podwójnej istotności, należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz podejścia opartego na łańcuchu wartości.	Definiuje wiedzę na temat koncepcji społecznie odpowiedzialnego biznesu (CSR) oraz jej rozwinięcie w koncepcji ESG; definiuje istotę i znaczenie ESG w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz w wyborze modelu biznesowego i w kształtowaniu strategii biznesowej.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności nabyte w trakcie kształcenia podyplomowego: wskazanie konkretnych celów przedsiębiorstwa dotyczących czynników zrównoważonego rozwoju i opisanie postępów poczynionych przez przedsiębiorstwo na rzecz ich osiągnięcia; ustalenie i wyjaśnienie, w jaki sposób strategia biznesowa przedsiębiorstwa oraz przyjęte w nim polityki i procedury uwzględniają jego wpływ na czynniki zrównoważonego rozwoju; określenie możliwości, jakie przedsiębiorstwu daje zrównoważony rozwój w różnych jego aspektach, a także ryzyk, jakie dla przedsiębiorstwa mogą wywoływać poszczególne czynniki ESG; poszerzanie wiedzy i podnoszenie kwalifikacji w zakresie przygotowania raportów zrównoważonego rozwoju; planowanie i organizowanie pracy indywidualnej oraz zespołowej w zakresie raportowania ESG w przedsiębiorstwie. Kompetencje społeczne zawierają się w: uwzględnianiu interesów społecznych, a także związanych z ochroną środowiska i ładem korporacyjnym w celu budowania pozytywnego wizerunku i zaufania do przedsiębiorstwa oraz wzmocnienia jego konkurencyjności; budowaniu w przedsiębiorstwie świadomości na temat ESG oraz w zintegrowanym myśleniu na temat zależności między zrównoważonym rozwojem a skutkami finansowymi dla przedsiębiorstwa; uznawaniu znaczenia wiedzy, umiejętności i kompetencji w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w zakresie ESG; krytycznej ocenie odbieranych treści – informacji, opinii czy rekomendacji – dotyczących kwestii związanych z ESG; krytycznej samoocenie w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji dotyczących problematyki ESG; uznawaniu potrzeby zasięgania opinii ekspertów w razie trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów dotyczących raportowania ESG.	Potrafi uwzględnić oddziaływanie przedsiębiorstwa w sferze ESG w jego modelu biznesowym, strategii biznesowej, politykach i procedurach. Wie w jaki sposób identyfikować ryzyka, jakie dla przedsiębiorstwa wiążą się z różnymi aspektami zrównoważonego rozwoju, a także oceniać wagę możliwości, zagrożeń i skutków związanych z poszczególnymi czynnikami ESG. Zna mechanizmy, w których poszczególne czynniki związane z ESG wpływają na wyniki przedsiębiorstwa, jego sytuację finansową i rozwój. Wyraża gotowość do dostosowania działalności przedsiębiorstwa do wymogów ESG oraz potrafi sprawnie i skutecznie zarządzać procesem raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów jest podzielony na pięć bloków tematycznych, które obejmują łącznie 120 godzin, w tym 28 godzin wykładów oraz 92 godzin ćwiczeń i warsztatów (<https://prawo.amu.edu.pl/wp-content/uploads/2024/05/Plan-StPd-ESG.pdf>). Zajęcia prowadzone są stacjonarnie oraz zdalnie w programie MS Teams, zgodnie z poniższym harmonogramem (<https://prawo.amu.edu.pl/studia-doktoranckie-podyplomowe-i-kursy/studia-podyplomowe-esg-compliance-w-przedsiębiorstwie/>)

Organizacja zajęć

Zajęcia odbywają się w wybrane weekendy: w soboty od 9:00 do 17:15 oraz w niedziele od 9:00 do 13:00. W soboty przewidziana jest 45-minutowa przerwa obiadowa od 12:45 do 13:30.

Zajęcia prowadzą uznani **wykładowcy – praktycy**, w tym adwokaci, radcowie prawni, eksperci i menedżerowie zajmujący się problematyką zrównoważonego rozwoju i wdrażaniem wymogów ESG (lista wszystkich wykładowców znajduje się na stronie studiów w zakładce kadra: <https://prawo.amu.edu.pl/studia-doktoranckie-podyplomowe-i-kursy/studia-podyplomowe-esg-compliance-w-przedsiębiorstwie/>)

Terminarz zajęć

Zobacz terminarz zajęć na rok akademicki 2025/2026 (<https://prawo.amu.edu.pl/wp-content/uploads/2025/05/Terminarz-zajec-2025-2026-StPd-ESG-PRO.pdf>). Terminarz może ulec drobnym korektom do końca czerwca.

Forma zakończenia i ostateczny wynik studiów

Aby ukończyć studia, trzeba zaliczyć wszystkie zajęcia. Program studiów przewiduje łącznie 8 zaliczeń – większość z nich odbywa się wspólnie na koniec semestru.

Ostateczny wynik studiów ustala się na podstawie średniej ocen ze wszystkich 8 zaliczeń.

Absolwent studiów otrzymuje świadectwo ich ukończenia.

Program

Program studiów podyplomowych „ESG compliance w przedsiębiorstwie”

Zajęcia odbywają się w ramach pięciu bloków tematycznych:

I. Sprawozdawczość przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

II. „E” w ESG – wpływ kwestii środowiskowych na prowadzenie biznesu

III. „S” w ESG – wpływ kwestii społecznych na prowadzenie biznesu

IV. „G” w ESG – wpływ kwestii związanych z ładem korporacyjnym na prowadzenie biznesu

V. Przygotowanie do procesu raportowania ESG

Semestr zimowy:

- I.1 Koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu – od CSR do ESG
- I.2 Założenia polityki UE w zakresie zrównoważonego rozwoju – Europejski Zielony Ład
- I.3 Taksonomia UE i SFDR – regulacje w zakresie zrównoważonego finansowania
- I.4 Rola podmiotów finansowych we wdrażaniu strategii zrównoważonego finansowania
- I.5 Rynek zamówień publicznych wobec ESG
- I.6 Ramy prawne raportowania ESG
- II.1 Znaczenie kwestii środowiskowych dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie
- II.2 Regulacje w obszarze środowiska i gospodarki obiegu zamkniętego
- II.3 Transformacja energetyczna, efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii
- II.4 Zielone umowy najmu
- II.5 Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie środowiska

Semestr letni:

- III.1 Znaczenie kwestii społecznych dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie
- III.2 Prawa pracownicze i prawa człowieka
- III.3 Warunki pracy i dialog społeczny
- III.4 *Work-life balance* oraz zdrowie psychiczne i samopoczucie (*well-being*) pracowników
- III.5 Równe traktowanie i koncepcja *Diversity, Equity and Inclusion* (DEI)
- III.6 Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie odpowiedzialności społecznej
- IV.1 Znaczenie kwestii związanych z ładem korporacyjnym dla prowadzenia biznesu – wprowadzenie
- IV.2 Zrównoważony ład korporacyjny
- IV.3 Etyka biznesu i polityka antykorupcyjna w przedsiębiorstwie
- IV.4 Ochrona danych osobowych
- IV.5 Case study: polityki, procedury i dobre praktyki w zakresie ładu korporacyjnego
- V. Case study: przygotowanie do procesu raportowania ESG

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 18

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 18 Pierwszy blok zajęć	-	18-10-2025	09:00	17:15	08:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 18 Drugi blok zajęć	-	19-10-2025	09:00	13:00	04:00	Nie
3 z 18 Trzeci blok zajęć	-	26-10-2025	09:00	17:15	08:15	Nie
4 z 18 Czwarty blok zajęć	-	15-11-2025	09:00	17:15	08:15	Nie
5 z 18 Piąty blok zajęć	-	22-11-2025	09:00	17:15	08:15	Nie
6 z 18 Szósty blok zajęć	-	23-11-2025	09:00	13:00	04:00	Nie
7 z 18 Siódmy blok zajęć	-	06-12-2025	09:00	17:15	08:15	Tak
8 z 18 Ósmy blok zajęć	-	07-12-2025	09:00	13:00	04:00	Nie
9 z 18 Dziewiąty blok zajęć	-	10-01-2026	09:00	17:15	08:15	Tak
10 z 18 Dziesiąty blok zajęć	-	21-02-2026	09:00	17:15	08:15	Nie
11 z 18 Jedenasty blok zajęć	-	22-02-2026	09:00	13:00	04:00	Nie
12 z 18 Dwunasty blok zajęć	-	07-03-2026	09:00	17:15	08:15	Nie
13 z 18 Trzynasty blok zajęć	-	21-03-2026	09:00	17:15	08:15	Nie
14 z 18 Czternasty blok	-	22-03-2026	09:00	13:00	04:00	Nie
15 z 18 Piętnasty blok	-	18-04-2026	09:00	17:15	08:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
16 z 18 Szesnasty blok zajęć	-	09-05-2026	09:00	17:15	08:15	Tak
17 z 18 Siedemnasty blok zajęć	-	30-05-2026	09:00	17:15	08:15	Tak
18 z 18 Osiemnasty blok zajęć	-	13-06-2026	09:00	17:15	08:15	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	65,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	65,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

Julia Wojnowska-Radzińska

Prof. UAM, doktor habilitowany na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Specjalizuje się w prawie konstytucyjnym, prawie antydyskryminacyjnym, prawie migracyjnym oraz międzynarodowej ochronie praw człowieka ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. W latach 2016-2017 ekspertka agendy ONZ – UN Women. Członkini Women and Gender in Global Affairs Network (WGGA), Institute for the Study of Human Rights, Columbia University, The Sustainable Market Actors Research Network, International Network of Women Business Scholars. Odbyla staże naukowe m.in. w Instytucie Praw Człowieka im. Ludwiga Boltzmann w Wiedniu, American University Washington College of Law, School of Law Queen Mary University of London, Université libre de Bruxelles, College of Law Syracuse University, Walther Schücking Institute for International Law oraz University of Milan. W zagadnieniach ESG zajmuje się literką „S” w ramach praw człowieka

w biznesie. Doradza i szkoli przedsiębiorców w zakresie międzynarodowych standardów odpowiedzialnego biznesu i wdrażania wymogów regulacyjnych w zakresie raportowania ESG. Kierownik studiów podyplomowych "ESG compliance w przedsiębiorstwie".



2 z 8

Prof. UAM dr hab. Katarzyna Kokocińska

Prof. UAM, doktor habilitowany, w latach 2021-2024 prodziekan ds. rozwoju i współpracy z otoczeniem, w latach 2016-2020 prodziekan ds. studenckich na WPiA UAM w Poznaniu, radca prawny, specjalistka z zakresu publicznego prawa gospodarczego. Od 2025 roku Członkini Rady Naukowej przy Rzeczniku MŚP.

Prowadzi badania naukowe w obszarze prawnych aspektów strategicznego planowania i programowania rozwoju społeczno-gospodarczego, polityki gospodarczej państwa, funduszy unijnych, prawa pomocy publicznej oraz stosowania nowoczesnych technologii w zarządzaniu publicznym. W polu jej zainteresowań naukowych szczególne miejsce zajmuje problematyka oddziaływania władzy publicznej na stosunki gospodarcze, ze szczególnym uwzględnieniem strategicznego podejścia do rozwoju. Autorka ponad 120 publikacji naukowych. Kierownik i wykonawca w projektach krajowych (w tym wdrożeniowych) oraz międzynarodowych. Aktualnie jest uczestniczką projektu realizowanego przez National Academy of Public Administration w Waszyngtonie dotyczącego wykorzystania strategicznego planowania krajowego dla osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.



3 z 8

dr Jarosław Kola

Doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Cywilnego, Handlowego i Ubezpieczeniowego na Wydziale Prawa i Administracji UAM, radca prawny. Specjalizuje się w prawie zamówień publicznych, prawnych aspektach prowadzenia polityki rozwoju, w szczególności w obszarze transformacji energetycznej i elektromobilności. Doradza przy realizacji przedsięwzięć o strategicznym znaczeniu z punktu widzenia polityki rozwoju państwa, w tym w projektach ukierunkowanych na wdrażanie postulatów ESG w inwestycjach publicznych. Popularyzator nauki – prowadzi autorski kanał na YouTube.



4 z 8

dr Justyna Goździewicz-Biechońska

Doktor nauk prawnych i architekt, adiunkt w Zakładzie Prawa Rolnego, Żywnościowego i Ochrony Środowiska na Wydziale Prawa i Administracji UAM. Specjalizuje się w prawie ochrony środowiska, prawie ochrony przyrody oraz prawnych aspektach przeciwdziałania zmianom klimatu (w tym odnawialnych źródeł energii), planowania przestrzennego i procesu inwestycyjno-budowlanego. Jest autorką ponad 50 publikacji naukowych w prestiżowych czasopismach międzynarodowych i krajowych oraz monografii „Wadliwość decyzji administracyjnych w procesie inwestycyjno-budowlanym”. Aktywnie bierze udział w konferencjach międzynarodowych i krajowych. Jest członkiem międzynarodowych i krajowych organizacji naukowych i eksperckich, w tym International Academic Association on Planning, Law, and Property Rights; The European Environmental Law Forum; Zespołu Prawno-Urbanistycznego przy Komitecie Przestrzennego Zagospodarowania Kraju Polskiej Akademii Nauk, Stowarzyszenia Prawników Agrarystów (członka World Union of Agricultural Law for Agricultural Law and Food Law).

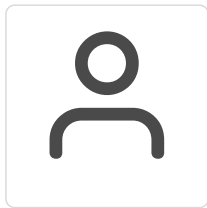


5 z 8

Prof. UAM dr hab. Michał Skąpski

Doktor habilitowany, zatrudniony na stanowisku profesora nadzwyczajnego w Katedrze Prawa Pracy i Prawa Socjalnego na Wydziale Prawa i Administracji UAM. Autor kilkudziesięciu publikacji naukowych, w tym monografii, studiów, artykułów, komentarzy i glos poświęconych teoretycznym

zagadnieniom prawa pracy, indywidualnym i zbiorowym stosunkom pracy. W latach 2010-2017 kierownik Katedr Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Szczecińskiego. W latach 2016-2018 członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy.



6 z 8

Prof. dr hab. Tomasz Sójka

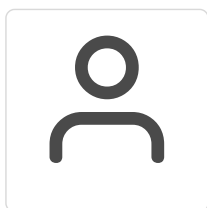
Profesor nauk prawnych, adwokat. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji UAM w Poznaniu. Specjalizuje się w prawie spółek, rynku finansowym i nowych technologii. Jego dorobek naukowy obejmuje ponad 100 publikacji w wyżej wymienionym obszarze. Jest autorem 4 monografii z zakresu prawa handlowego oraz redaktorem i współautorem wiodącego komentarza do prawa rynku kapitałowego. Uczestniczył także w procesie legislacyjnym wielu ustaw związanych z prawem gospodarczym, w tym ustawy o prostej spółce akcyjnej. Był członkiem Rady Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie. W swojej praktyce prawniczej świadczył usługi doradcze przy realizacji szeregu transakcji na rynku kapitałowym, w tym fuzji i przejęć (M&A). Doradzał w zakresie realizacji obowiązków informacyjnych oraz przestrzegania zasad corporate governance. Jego działalność doradcza skierowana była przede wszystkim do spółek publicznych notowanych na GPW, zwłaszcza z sektora finansowego oraz energetycznego. Uczestniczył także w wielu sporach sądowych i arbitrażowych związanych z konfliktami pomiędzy udziałowcami największych spółek kapitałowych, także w charakterze arbitra. Posiada wieloletnie doświadczenie w działalności szkoleniowej w zakresie prawa spółek oraz regulacji rynku finansowego. Był stypendystą Uniwersytetu Oxfordzkiego, De Paul University w Chicago, Instytutu TMC Assera w Hadze oraz Instytutu Maxa Plancka w Hamburgu.



7 z 8

dr Maria Jędrzejczak

Doktor nauk prawnych, adiunkt w Zakładzie Prawa Administracyjnego i Nauki o Administracji na Wydziale Prawa i Administracji UAM. Lokalny Administrator Bezpieczeństwa Informacji na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu; członek Rady Naukowej Instytutu Prawa Ochrony Danych Osobowych; opiekun naukowy Koła Prawa Ochrony Danych Osobowych i Sztucznej Inteligencji „Salus Populi”; kierownik grantu Narodowego Centrum Nauki pt. „Ochrona danych osobowych w Specjalnym Regionie Administracyjnym Hongkong”. Autorka publikacji z zakresu prawa administracyjnego w ujęciu krajowym i porównawczym.



8 z 8

dr Michał Krotoszyński

Doktor nauk prawnych, adiunkt w Zakładzie Teorii i Filozofii Prawa na Wydziale Prawa i Administracji UAM. W swojej pracy naukowej zajmuje się m.in. problematyką wykładni prawa, jego aksjologią oraz prawem konstytucyjnym. Jego zainteresowania obejmują też kwestie etyczne, zwłaszcza etykę biznesu i etykę zawodową. Jest też radcą prawnym. W ramach działalności zawodowej świadczy usługi na rzecz przedsiębiorców, ze szczególnym uwzględnieniem branży telekomunikacyjnej i ochrony zdrowia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Wymagania wstępne

Słuchaczami studiów mogą zostać absolwenci studiów magisterskich, inżynierskich lub licencjackich.

Planowana liczba osób przyjętych na studia

25-40

Kryteria selekcji kandydatów

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń, do wyczerpania limitu miejsc.

Dokumenty wymagane od kandydatów

- podanie o przyjęcie na studia podyplomowe i oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych – składane w systemie rekrutacyjnym Uczelni za pośrednictwem strony: <https://usosirk.amu.edu.pl/> ;
- kopia (odpisu) dyplomu ukończenia studiów wyższych.

Termin rekrutacji

20.05 – 30.09.2025 r.

!!! Termin rejestracji w internetowym systemie rekrutacyjnym za pośrednictwem strony Uczelni : <https://usosirk.amu.edu.pl/> upływa dnia 30.09.2025 r.

Informacje dodatkowe

1. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi. Wszystkie sylwetki wykładowców są opublikowane na stronie studiów w zakładce "Kadra": <https://prawo.amu.edu.pl/studia-doktoranckie-podyplomowe-i-kursy/studia-podyplomowe-esg-compliance-w-przedsiębiorstwie/>
2. Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu: <https://usosirk.amu.edu.pl/pl/offer/PODYPL2025/programme/NP-ESG/>
3. Termin rejestracji w systemie internetowej rekrutacji za pośrednictwem strony Uczelni: <https://usosirk.amu.edu.pl/> i upływa dnia 30.09.2025r.
4. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych (1 godzina zajęć = 45 min. zajęć dydaktycznych).

Warunki techniczne

Zajęcia prowadzone są stacjonarnie oraz zdalnie, tj. z wykorzystaniem interaktywnych synchronicznych sposobów komunikowania, zgodnie z obowiązującymi na UAM przepisami dotyczącymi kształcenia na odległość. Zajęcia zdalne będą prowadzone za pomocą platformy MS Teams. W razie jakichkolwiek problemów technicznych z zajęciami online zapewnimy Państwu odpowiednią pomoc.

Adres

al. Niepodległości 53

61-714 Poznań

woj. wielkopolskie

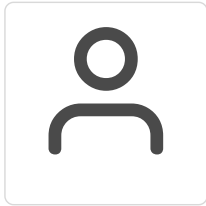
Sale dydaktyczne zlokalizowane są na terenie Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu w Collegium Iuridicum Novum i Collegium Rubrum na al. Niepodległości 53 (<https://prawo.amu.edu.pl/studia-doktoranckie-podyplomowe-i-kursy/studia-podyplomowe-esg-compliance-w-przedsiębiorstwie/>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agnieszka Szulecka-Klupa

E-mail agnieszka.szulecka-klupa@amu.edu.pl

Telefon (+48) 618 293 143