



APEXNET SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ SPÓŁKA
KOMANDYTOWA



Prawo Pracy 2025: nowa era regulacji – kluczowe zmiany i obowiązki pracodawców w praktyce

Numer usługi 2025/05/10/7909/2737516

613,77 PLN brutto
499,00 PLN netto
102,30 PLN brutto/h
83,17 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.05.2025 do 27.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• Pracownicy działów kadr i HR w sektorze publicznym i prywatnym, • Specjaliści ds. prawa pracy i wynagrodzeń, • Kierownicy i menedżerowie odpowiedzialni za zarządzanie personelem, • Pracodawcy i pracownicy działów administracyjnych, • Prawnicy i doradcy personalni zajmujący się obsługą prawną pracodawców, • Osoby zarządzające polityką wynagrodzeń, czasu pracy i urlopów w organizacjach. Program obejmuje kompleksowe zmiany w prawie pracy, dlatego jest skierowany do osób odpowiedzialnych za zgodność działań pracodawcy z obowiązującymi przepisami oraz za bieżące wdrażanie nowych regulacji w firmie.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	26-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

To szkolenie pomoże Ci spokojnie zrozumieć, co się zmienia i jak te zmiany zastosować w codziennej praktyce. Porozmawiamy m.in. o dodatkowych urlopach dla rodziców wcześniaków, kontroli zwolnień lekarskich, nowych zasadach jawności wynagrodzeń, przepisach o sygnalistach i działaniach antymobbingowych. Przyjrzymy się też projektowanym regulacjom dotyczącym wliczania umów cywilnoprawnych do stażu pracy oraz wpływowi zmian na elastyczne formy zatrudnienia.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w urlopach macierzyńskich dla rodziców wcześniaków oraz zasady przyznawania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.	Uczestnik wskazuje kryteria przyznawania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, omawia zmiany w przepisach dotyczących rodziców wcześniaków.	Wywiad swobodny
Rozróżnia osoby uprawnione do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego oraz wyjaśnia zasady jego udzielania.	Uczestnik określa grupy uprawnionych do tego urlopu oraz przedstawia procedurę jego udzielania.	Wywiad swobodny
Określa wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego oraz ochronę stosunku pracy rodziców korzystających z tego urlopu.	Uczestnik przedstawia szczegółowe informacje na temat wymiaru urlopu oraz mechanizmów ochrony prawnej związanych z tym urlopem.	Wywiad swobodny
Oblicza minimalne wynagrodzenie za pracę w 2025 i 2026 roku oraz wskazuje zasady jego ustalania.	Uczestnik dokonuje obliczeń na podstawie obowiązujących przepisów, wskazując zasady ustalania wynagrodzenia.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje zmiany w minimalnym wynagrodzeniu dla pracowników oraz zleceniobiorców w 2026 roku.	Uczestnik omawia różnice w ustaleniu minimalnego wynagrodzenia w zależności od formy zatrudnienia.	Wywiad swobodny
Opisuje zmiany w ustawie o sygnalistach, w tym możliwość dokonywania zgłoszeń zewnętrznych przez sygnalistów.	Uczestnik wyjaśnia zasady korzystania z zewnętrznych kanałów zgłoszeń oraz instytucje odpowiedzialne za ich przyjmowanie.	Wywiad swobodny
Analizuje wpływ nowelizacji ustawy o dniach wolnych od pracy na rozliczenie wymiaru czasu pracy w 2025 roku.	Uczestnik wskazuje zmiany w przepisach i omawia ich wpływ na harmonogramy pracy.	Wywiad swobodny
Opisuje zmiany w zasadach dokonywania kontroli zwolnień lekarskich przez pracodawców oraz ZUS.	Uczestnik przedstawia nowe zasady kontroli absencji chorobowych oraz zmiany w procedurze kontroli ZUS	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zmiany w zaliczaniu okresów umów cywilnoprawnych i prowadzenia działalności gospodarczej do uprawnień pracowniczych.	Uczestnik opisuje sposób dokumentowania stażu pracy oraz wskazuje zmiany dotyczące wliczania takich okresów do stażu.	Wywiad swobodny
Określa obowiązki pracodawców związane z wprowadzeniem zasad równości i jawności wynagrodzeń.	Uczestnik wskazuje konkretne obowiązki pracodawcy w zakresie przejrzystości wynagrodzeń i jawności w firmie.	Wywiad swobodny
Analizuje zasady wartościowania stanowisk w kontekście równości wynagrodzeń oraz transparentności płacowej w firmie.	Uczestnik omawia metody wartościowania stanowisk oraz wyjaśnia zasady transparentności wynagrodzeń w przedsiębiorstwie.	Wywiad swobodny
Opisuje zmiany dotyczące mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy oraz konsekwencje prawne.	Uczestnik identyfikuje przypadki mobbingu i dyskryminacji, wskazując konsekwencje prawne zarówno dla pracodawcy, jak i sprawcy mobbingu.	Wywiad swobodny
Oblicza wysokość kwoty zadośćuczynienia lub odszkodowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji.	Uczestnik prezentuje obliczenia kwoty zadośćuczynienia lub odszkodowania w zależności od sytuacji.	Wywiad swobodny
Podsumowuje zmiany w prawie pracy w 2024 roku, w tym nowe zasady w nawiązywaniu umów o pracę oraz dodatkowe uprawnienia związane z siłą wyższą i urlopem opiekuńczym.	Uczestnik przedstawia zmiany w przepisach prawa pracy, szczegółowo omawiając nowości dotyczące umów o pracę i uprawnień pracowniczych.	Wywiad swobodny
Opisuje procedurę wewnętrzną dotyczącą sygnalistów w organizacjach oraz zasady elastycznego czasu pracy.	Uczestnik tworzy schemat procedury wewnętrznej sygnalistów i wyjaśnia zasady stosowania elastycznego czasu pracy w firmach.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Zmiany w urlopach macierzyńskich dla rodziców wcześniaków

- Osoby uprawnione do uzupełniającego Urlopu macierzyńskiego
- Wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
- Zasady udzielania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
- Ochrona stosunku pracy rodziców korzystających z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego

1. Minimalne Wynagrodzenie za pracę dla pracowników i zleceniobiorców w 2025 a 2026

- Zasady ustalania minimalnego wynagrodzenia na rok 2026
- Wzrost stawki minimalnej dla pracownika będącego w stosunku pracy w 2026
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorców

1. Ustawa o sygnalistach – zmiany od 25 grudnia 2024

- Możliwość dokonywania zgłoszeń zewnętrznych przez sygnalistów
- Kanał zgłoszeń zewnętrznych – RPO/Organ publiczny

1. Nowelizacja ustawy o dniach wolnych od pracy ustanawiająca Wigilię Świąt Bożego Narodzenia – 24 grudnia, dniem wolnym od pracy

- Wpływ nowelizacji na rozliczenie wymiaru czasu pracy w 2025 roku.

1. Zmiany w zasadach dokonywania kontroli zwolnień lekarskich

- Co zmieni się w korzystaniu ze zwolnień lekarskich przez pracowników
- Kontrola absencji chorobowych przez pracodawcę
- Zmiany w przeprowadzaniu kontroli przez ZUS korzystania ze zwolnień lekarskich ubezpieczonych

1. Projekt zmian zaliczenia okresów umów cywilnoprawnych i prowadzenie działalności gospodarczych do uprawnień pracowniczych

- Okres umów cywilnoprawnych i pozarolniczej działalności gospodarczej wliczane do stażu pracy
- Dokumenty potwierdzające staż pracy na podstawie umów zlecenia, dzieło i działalności gospodarczej
- Od kiedy planowane zmiany miałyby wejść w życie

1. Równość i jawność wynagrodzeń

- Obowiązki pracodawców związane z wprowadzeniem zasad równości i jawności wynagrodzeń
- Wartościowanie stanowisk
- Jawność wynagrodzeń na poziomie rekrutacji
- Transparentność wynagrodzeń w firmie

1. Zmiany dotyczące mobbingu i dyskryminacji

- Aktywne i prewencyjne działania antymobbingowe i antydyskryminacyjne
- Jakie działania mogą być uznane za przejaw mobbingu
- Konsekwencje prawne jakie może ponieść pracodawca a jakie osoba stosująca mobbing
- Wysokość kwoty zadośćuczynienia/odszkodowania w przypadku mobbingu i dyskryminacji.

1. Podsumowanie zmian w prawie pracy w 2024

- Nowe zasady w nawiązywaniu umów o pracę – umowa na okres próbny i umowa na czas określony
- Informacja o warunkach zatrudnienia
- Dodatkowe uprawnienia siła wyższa/urlop opiekuńczy
- Sygnaliści – procedura wewnętrzna
- Elastyczny czas pracy – kto może skorzystać z takiego uprawnienia

- Szkolenie będzie realizowane w wymiarze 6-godzinnym, gdzie 1 godzina odpowiada godzinie dydaktycznej (45min.)
- Przerwy są wliczone w całkowity czas trwania usługi.
- Metody aktywizujące: pytania zadawane na czacie, studia przypadków, obserwacja.
- Warunki organizacyjne: Zajęcia będą odbywały się w jednej grupie bez podziału na podgrupy, firma szkoleniowa zapewnia materiały szkoleniowe niezbędne do realizacji usługi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Prawo Pracy 2025: nowa era regulacji – kluczowe zmiany i obowiązki pracodawców w praktyce	Iwona Wołkiewicz	27-05-2025	09:30	15:15	05:45
2 z 2 Walidacja	-	27-05-2025	15:15	15:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	613,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	499,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	102,30 PLN
Koszt osobogodziny netto	83,17 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Iwona Wołkiewicz



Ekspert Prawa Pracy. Wykładowca na Studiach Podyplomowych Kadry – Płace na UTH im. H. Chodkowskiej

Trener na kursach i szkoleniach stacjonarnych i internetowych z zakresu prawa pracy oraz prelegent na licznych konferencjach. Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner (Coca-Cola, Orange, GTS T-Mobile, MDDP, INFOR).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Szkolenie on-line na żywo
- EduBox, czyli paczkę materiałów wysłaną pocztą
- 60 dni dostępu do nagrania szkolenia
- Aplikację mobilną z Kodeksem Pracy na Android i iOS
- Roczny dostęp do EduStrefy
- Certyfikat ukończenia szkolenia
- Nagrania z webinarów ApexNet
- Każdy z Uczestników otrzyma po szkoleniu kod promocyjny -50% na dowolnie wybrane szkolenie wideo do wykorzystania w ciągu 14 dni

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się na żywo w formie online na platformie ClickMeeting. Wymagania techniczne dla tej platformy:

1. Do platformy ClickMeeting potrzebna jest najaktualniejsza wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome,
2. Mozilla Firefox, Safari, Edge (Chromium) lub Opera.
3. Możliwy jest również dostęp mobilny za pomocą przeglądarki Chrome lub Safari na telefonie lub
4. dedykowanej aplikacji mobilnej Clickmeeting (do pobrania ze sklepu Google Play lub App Store).
5. Minimalne wymagania techniczne to urządzenie z dostępem do internetu o przepustowości łącza 1,5 Mbps
6. dla transmisji dźwięku i obrazu, posiadające:

- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2 GB pamięci RAM (zlecane 4GB lub więcej);
- system operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- standardowe oprogramowanie obsługujące pliki pdf, doc, xls.

Otrzymują Państwo od nas link do pokoju szkoleniowego.

Podczas szkolenia mają Państwo możliwość kontaktu z Moderatorem i Trenerem szkolenia za pomocą czatu.

Kontakt



Aleksandra Wlazło



E-mail aleksandra.wlazlo@apexnet.pl

Telefon (+48) 222 058 902