



Profutura Hub Sp. z o.o.



Zarządzanie talentami i mocnymi stronami pracowników firmy szkoleniowej według modelu Gallupa

Numer usługi 2025/05/09/53967/2734845

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 35 h

📅 03.06.2025 do 16.06.2025

7 533,75 PLN brutto

6 125,00 PLN netto

215,25 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie kierowane jest do właścicieli i menedżerów firm szkoleniowych oraz ich pracowników, a także koordynatorów projektów rozwojowych, którzy chcą skutecznie zarządzać talentami i mocnymi stronami pracowników w oparciu o model Gallupa.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	02-06-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	35
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie umiejętności uczestników w zakresie identyfikowania, rozumienia i świadomego wykorzystywania talentów oraz mocnych stron pracowników firmy szkoleniowej zgodnie z modelem Gallupa, w celu zwiększenia efektywności zespołu, zaangażowania i jakości realizowanych projektów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje i interpretuje talenty własne oraz członków zespołu szkoleniowego z wykorzystaniem narzędzia CliftonStrengths™ (Gallupa)	Uczestnik odczytuje wyniki testu talentów, wskazuje dominujące talenty i wyjaśnia ich znaczenie w kontekście pracy w firmie szkoleniowej.	Test teoretyczny
Uczestnik rozpoznaje wpływ poszczególnych talentów na współpracę i efektywność zespołu szkoleniowego.	Uczestnik przedstawia przykłady zastosowania talentów w pracy zespołu oraz omawia ich wpływ na komunikację, podział ról i realizację projektów.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik planuje działania rozwojowe pracowników firmy szkoleniowej w oparciu o ich indywidualne talenty i potencjał zawodowy	Uczestnik opracowuje plan rozwoju zawodowego z uwzględnieniem mocnych stron, mocne strony, cele, zadania i preferowany styl pracy.	Deбата swobodna
Uczestnik stosuje język oparty na mocnych stronach w komunikacji wewnętrznej w firmie szkoleniowej.	Uczestnik formułuje co najmniej trzy komunikaty zwrotne (feedback) z użyciem nazw i opisów talentów, dopasowanych do sytuacji zawodowych w zespole.	Wywiad swobodny
Uczestnik dostosowuje sposób zarządzania projektami szkoleniowymi do dominujących talentów członków zespołu.	Uczestnik tworzy plan działania projektu z rozdzieleniem zadań według naturalnych predyspozycji, wskazując obszary ryzyka i potencjalnej synergii.	Prezentacja
Uczestnik rozpoznaje kluczowe elementy kultury organizacyjnej opartej na mocnych stronach.	Uczestnik opisuje rolę lidera, zespołu i menedżera we wdrażaniu podejścia strengths-based oraz podaje przykłady codziennego stosowania filozofii Gallupa w firmie szkoleniowej.	Test teoretyczny
Uczestnik tworzy indywidualny plan wdrożenia podejścia talentowego w swojej pracy.	Uczestnik opracowuje plan działań, który zawiera konkretne kroki, zasoby i cele związane z wdrożeniem pracy opartej na mocnych stronach.	Deбата swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Moduł 1: Wprowadzenie do zarządzania talentami w firmie szkoleniowej

- Rola talentów w środowisku usług edukacyjnych i rozwojowych
- Specyfika pracy w firmie szkoleniowej a potrzeba indywidualizacji podejścia do pracowników
- Wprowadzenie do filozofii Strengths Based Development i modelu Gallupa

Moduł 2: Odkrywanie talentów – narzędzia i proces Przegląd narzędzia

- CliftonStrengths™ (test Gallupa)
- Struktura 34 talentów – grupowanie i przykłady w kontekście zespołów trenerskich, koordynacyjnych i HR
- Jak przeprowadzić proces identyfikacji talentów w zespole szkoleniowym
- Interpretacja wyników i analiza raportów talentów

Moduł 3: Talenty w praktyce działania firmy szkoleniowej

- Mapowanie talentów w zespole trenerskim i administracyjnym
- Dopasowanie zadań i ról do naturalnych predyspozycji – case studies z firm szkoleniowych
- Talenty a procesy szkoleniowe: tworzenie ofert, prowadzenie szkoleń, praca z klientem

Moduł 4: Budowanie zespołów opartych na mocnych stronach

- Diagnoza potencjału zespołu szkoleniowego
- Komplementarność talentów – jak budować zespoły, które się uzupełniają
- Współpraca trenerów, koordynatorów i administracji w oparciu o różnice talentowe
- Komunikacja i feedback wewnętrzny w oparciu o mocne strony

Moduł 5: Zarządzanie i rozwój pracowników w firmie szkoleniowej przez pryzmat talentów

- Rozmowy rozwojowe i delegowanie zadań zgodnie z talentami
- Tworzenie ścieżek rozwoju dla trenerów i zespołu backoffice
- Jak wzmacniać zaangażowanie i przeciwdziałać wypaleniu w pracy rozwojowej
- Wykorzystanie wiedzy o talentach do efektywnego onboardingu nowych pracowników w firmie szkoleniowej
- Rozpoznawanie potencjału liderów wśród trenerów i pracowników organizacyjnych na podstawie ich naturalnych predyspozycji

Moduł 6: Kultura organizacyjna oparta na mocnych stronach

- Jak wdrażać podejście Gallupa w strukturze firmy szkoleniowej
- Role menedżera, lidera i zespołu w budowaniu kultury talentowej
- Ewaluacja i rozwój zespołu na podstawie obserwacji talentów w praktyce
- wspierające codzienną pracę w kulturze „strengths-based”

Moduł 7: Warsztat podsumowujący – indywidualne i zespołowe plany działania

- Analiza wyzwań uczestników w pracy z zespołami szkoleniowymi
- Tworzenie indywidualnych planów wdrożenia podejścia talentowego
- Zespołowe mapy mocnych stron – plan współpracy, komunikacji i rozwoju
- Konsultacje i sesja walidacyjna kompetencji uczestników

Moduł 8: Walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 10 Moduł 1: Wprowadzenie do zarządzania talentami w firmie szkoleniowej	Liliana Kisiel	03-06-2025	08:00	11:00	03:00	Nie
2 z 10 Moduł 2: Odkrywanie talentów narzędzia i proces	Liliana Kisiel	03-06-2025	11:15	15:15	04:00	Nie
3 z 10 Moduł 3: Talenty w praktyce działania firmy szkoleniowej	Liliana Kisiel	05-06-2025	08:00	11:00	03:00	Tak
4 z 10 Moduł 4: Budowanie zespołów opartych na mocnych stronach	Liliana Kisiel	05-06-2025	11:15	15:15	04:00	Tak
5 z 10 Moduł 5: Zarządzanie i rozwój pracowników w firmie szkoleniowej przez pryzmat talentów	Anna Piekarczyk	09-06-2025	08:00	11:00	03:00	Nie
6 z 10 0 Moduł 5: Zarządzanie i rozwój pracowników w firmie szkoleniowej przez pryzmat talentów	Anna Piekarczyk	09-06-2025	11:15	15:15	04:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 10 Moduł 6: Kultura organizacyjna oparta na mocnych stronach	Liliana Kisiel	13-06-2025	08:00	11:00	03:00	Tak
8 z 10 Moduł 6: Kultura organizacyjna oparta na mocnych stronach	Liliana Kisiel	13-06-2025	11:15	15:15	04:00	Tak
9 z 10 Moduł 7: Warsztat podsumowują cy indywidualne i zespołowe plany działania	Anna Piekarczyk	16-06-2025	08:00	14:00	06:00	Nie
10 z 10 Moduł 8: Walidacja	-	16-06-2025	14:15	15:15	01:00	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 533,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 125,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

1 z 2



Liliana Kisiel

Liliana Kisiel - socjolożka, absolwentka Poznańskiego UAM, Od ponad 20 lat związana z rynkiem szkoleniowym, szerzy ideę i wagę kompetencji miękkich. Wspiera innych w budowaniu mostów akceptacji i zrozumienia pomiędzy grupami, zespołami, ale również w rozumieniu samego siebie, ponieważ wierzy, iż każdą zmianę należy zacząć od siebie. Swoje umiejętności coacha doskonalila w Szkole Coachów Biznesu Akademii Grupy SET, obecnie specjalizuje się w career coachingu. Posiada również Certyfikat trenera kompetencji „miękkich” oraz trenera programu Spadochron, ukierunkowanego na doradztwo dla osób zmieniających zawód, poszukujących swojej drogi zawodowej. W pracy z zespołami jak i osobami indywidualnymi najchętniej pracuje w oparciu o test Clifton StrengthsFinder® instytutu Gallupa, który pokazuje, że każdy z nas jest wyjątkowy i obdarzony specyficznymi cechami. Uwielbia inspirować i motywować innych do poszukiwania własnych ścieżek spełnienia zawodowego



2 z 2

Anna Piekarczyk

Anna Piekarczyk - Absolwentka Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Poznaniu (obecnie Uniwersytetu Ekonomicznego) oraz ESCP-EAP Europäische Wirtschaftshochschule w Berlinie (Polsko-Niemiecki Program MBA). Ekspert w zakresie zarządzania strategicznego, zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania procesami wewnętrznymi w organizacji. Aktualnie starszy konsultant w firmie doradczej realizującej projekty doradcze dla przedsiębiorstw różnych branż. Od lat przygotowuje autorskie szkolenia i warsztaty dla biznesu z zakresu zarządzania strategicznego, zarządzania projektami, najnowszych koncepcji i metod zarządzania, systemów rekrutacji, rozwoju i oceniania pracowników, różnic kulturowych w Polsce i w Niemczech oraz zarządzania kompetencjami pracowniczymi. Posiada bogate doświadczenie doradcze i szkoleniowe. Prowadziła doradztwo strategiczne w zakresie formułowania i wdrażania strategii dla firmy Kler AG dotyczące weryfikacji założeń biznesowych i zapewnienia elastyczności funkcjonowania przedsiębiorstwa; opracowała i przeprowadziła szkolenia wewnętrzne dla wielu firm m.in. dla Kompanii Piwowarskiej SA Lech Browary Wielkopolski w zakresie kształtowania zachowań organizacyjnych, rozwiązywania konfliktów, przewodzenia i zarządzania zespołem; przeprowadziła cykl szkoleń dla firmy Geers Polska dotyczących budowania relacji z klientem, zarządzania sytuacją kryzysową w projekcie, sprawnej komunikacji z klientem oraz strategii negocjacji z klientami.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dostarczone uczestnikom są nieodpłatne.

Harmonogram jest zaplanowany w godzinach zegarowych.

Przerwy są uwzględnione i nie wliczają się w czas trwania szkolenia.

Harmonogram może ulec zmianie.

Warunki techniczne

1. Komputer lub urządzenie mobilne – w przypadku urządzenia mobilnego można pobrać odpowiednią aplikację „Google Meet” ze sklepu Google Play lub AppStore.
2. Szerokopasmowe połączenie z internetem.

3. Wymagania sprzętowe - procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy), 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej).

4. Mikrofon zewnętrzny lub mikrofon wbudowany w urządzeniu oraz głośniki zewnętrzne lub wbudowane w urządzeniu.

Adres

ul. Trójpole 7

61-693 Poznań

woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Mikołaj Nowakowski

E-mail mikolaj@globalnet.com.pl

Telefon (+48) 602 505 659