



kurs SPECJALISTA UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH DO SPRAW NALICZANIA ZASIŁKÓW

Numer usługi 2025/05/08/13089/2733447

1 217,70 PLN brutto
990,00 PLN netto
67,65 PLN brutto/h
55,00 PLN netto/h

B&K - Doradztwo i
Szkolenia dla
biznesu sp. z o.o.

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🛠 Usługa szkoleniowa

★★★★★ 4,6 / 5

🕒 18 h

1 357 ocen

📅 12.03.2026 do 13.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pozostałe

Grupa docelowa usługi

ADRESACI KURSU

- osoby, które planują podjąć pracę w działach kadr i wynagrodzeń a nie mające wiedzy i doświadczenia w tym zakresie,
- osoby pracujące w działach finansowo-księgowych, które chcą pogłębić lub uaktualnić swoją wiedzę z zakresu obsługi kadr i płac pracowników,
- osoby, które rozpoczęły już pracę w działach kadr i płac, ale chciałby uzupełnić swoje kwalifikacje, osoby pracujące w innych działach, niż kadry i płace, pragnące poznać lub zaktualizować wiedzę z tematyki objętej szkoleniem,
- pracownicy działów kadr i płac, szczególnie tych którzy zajmują się ubezpieczeniami społecznymi,
- właściciele i pracownicy biur rachunkowych oraz osoby, które swoją pracę zawodową wiążą z ubezpieczeniami społecznymi.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

09-03-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

18

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poszerzenie kompetencji i umiejętności w wykonywaniu zawodu kadrowo-płacowego – wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych z zasad naliczania, przyznawania i rozliczania zasiłków, takich jak zasiłki chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze czy świadczenia rehabilitacyjne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
znajomość prawa i okresu świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego	Definiuje pojęcie zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje pojęcie urlopu rodzicielskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Charakteryzuje pojęcia: zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Zna i stosuje zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków	Charakteryzuje zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika i inne miesięczne składniki wynagrodzenia, dodatkowe składniki wynagrodzenia, zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia, składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Omawia zasady przeliczania podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia oraz sposób przyjmowania do podstawy wymiaru składników kwartalnych i rocznych w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

12 marzec 2026 Podstawa wymiaru zasiłków oraz ważne zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 r. (nowe uprawnienia pracodawców i ZUS).

I. Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku – najnowsze interpretacje ZUS:

1. Okres, z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:

a/ podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,

b/ sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,

c/ właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,

d/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

2. Kiedy przeliczamy nową podstawę do zasiłku chorobowego?

3. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny – ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania:

a/ brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,

b/ ustalanie podstawy wymiaru w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,

c/ ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy,

d/ ustalanie podstawy w przypadku zawarcia kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

4. Miesięczne składniki wynagrodzenia, np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłków.

5. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

a/ podwyższenie wynagrodzenia,

b/ składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony, c/ zmiana etatu,

c/ zawarcie kolejnej umowy o pracę,

- d/ zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
- e/ zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
- f/ jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.

6. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.

7. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

8. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- a/ sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- b/ sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

9. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- a/ sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
- b/ wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
- c/ zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.

10. Uzupełnianie przychodu za urlop bezpłatny i urlop opiekuńczy.

11. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- a/ zasady przyjmowania składników wynagrodzenia do podstawy wymiaru zasiłków,
- b/ zasady uzupełniania tych składników wynagrodzenia,
- c/ sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- d/ sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- e/ sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok.

12. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas – z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie!

13. Zmienione stanowisko ZUS w przypadku przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem, którego nie należy już uważać, że jest przychodem utraconym.

14. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.

II. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 roku:

1. Nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich.
2. Nowe definicje pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chor.
3. Przesłanki do utraty prawa do zasiłku chorobowego – kiedy pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?
4. Doprecyzowane przepisy dotyczące kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich.
5. Regulacja kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim.
6. Nowe uprawnienia dla małych firm (zatrudniających do 20 osób) do samodzielnej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego.

24 kwiecień 2026 Świadczenia za okres niezdolności do pracy z ubezpieczenia chorobowego i ubezpieczenia wypadkowego

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego:

2. okresy wyczekiwania na wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy przy obowiązkowym lub dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym:

- sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.
- niezdolność do pracy w okresie wyczekiwania liczona jako okres ubezpieczenia
- urlop bezpłatny w okresie wyczekiwania - zawieszenie liczenia okresu wyczekiwania

1. wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,

2. długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,

3. sposób liczenia 33/14 dni w przypadku:

- zmiany pracodawcy w trakcie roku kalendarzowego
- równoległego zatrudnienia u dwóch pracodawców
- niezdolności do pracy na przełomie roku

1. Różnice w ustalaniu prawa do świadczenia za okres niezdolności będącej następstwem wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

2. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

3. długość podstawowego i wydłużonego okresu zasiłkowego

4. liczenie przerwy między okresami niezdolności do pracy,

5. sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego.

6. zasady liczenia dni przy niezdolności w czasie ciąży:

- gdy nie było przerwy po poprzedniej niezdolności
- gdy była przerwa po poprzedniej niezdolności
- gdy jest przerwa w niezdolności w czasie ciąży
- gdy nastąpi poronienie
- gdy nastąpi poród dziecka martwego

1. wpływ na okres zasiłkowy niezdolności będącej następstwem wypadku przy pracy

2. rodzaje nieobecności w pracy uznawane jako przerwa w niezdolności do pracy

3. Zakres zmian w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych od 2026 roku:

4. nowe reguły dotyczące przebywania na chorobowym:

- dopuszczalna aktywność pracownika przebywającego na ZLA bez utraty prawa do świadczenia chorobowego,
- dopuszczalność pracy zarobkowej w czasie pobierania świadczeń z tytułu niezdolności do pracy

1. zmiany zasad kontroli prawidłowości wykorzystywania zaświadczeń lekarskich uprawniających do świadczeń chorobowych oraz zasiłków opiekuńczych

2. zatrudnienie pracownika w dwóch miejscach pracy a prawo do korzystania ze świadczenia chorobowego u jednego pracodawcy i wykonywania pracy u drugiego pracodawcy,

3. Świadczenie rehabilitacyjne:

4. kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego

5. zasady ubiegania się o przyznanie świadczenia,

6. wysokość świadczenia i zasady waloryzacji podstawy wymiaru.

13 maj 2026 Zasiłek opiekuńczy i zasiłek macierzyński – ustalanie prawa, długość trwania i wymagana dokumentacja

1. Zasiłek opiekuńczy:

2. Prawo do zasiłku opiekuńczego z tytułu konieczności sprawowania osobistej opieki nad:

- zdrowym dzieckiem do lat 8,
- chorym dzieckiem do lat 14
- zdrowym lub chorym dzieckiem z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności
- chorym innym członku rodziny

1. wysokość zasiłku opiekuńczego i okres jego wypłaty,

2. sposób liczenia liczby dni zasiłku opiekuńczego w tzw. gronie rodziny

3. dokumentacja niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego i możliwość wypłaty zasiłku tylko za część dni wskazanych w ZLA.

4. Zasiłek macierzyński przysługujący za okresy urlopów określonych w Kodeksie pracy:

5. urlop macierzyński

- obowiązkowy charakter urlopu macierzyńskiego
- możliwość rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego, ale po spełnieniu określonych warunków

- przerwanie urlopu macierzyńskiego z powodu przebywania dziecka w szpitalu i powiązanie tej okoliczności z nowym urlopem uzupełniającym
- procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego – 100% lub 81,5%, w zależności od złożenia lub niezłożenia wniosku o wypłatę zasiłku w ściśle określonym terminie.

1. uzupełniający urlop macierzyński obowiązujący od 19 marca 2025 roku

- okoliczności uzasadniające nabycie prawa do tego urlopu,
- sposób liczenia okresu trwania urlopu uzupełniającego
- wyłącznie 100% procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku za ten urlop

1. urlop rodzicielski po zmianie w 2023 roku:

- wymiar urlopu rodzicielskiego na podstawie Kodeksu Pracy dla obojga rodziców
- sposób dzielenia urlopu rodzicielskiego między rodziców
- możliwość dzielenie urlopu rodzicielskiego na części, bez konieczności wykorzystania go bezpośrednio po urlopie macierzyńskim
- procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego za urlop rodzicielski – 81,5% lub 70%, w zależności od złożenia lub niezłożenia wniosku o wypłatę zasiłku w ściśle określonym terminie, z wyłączeniem 9 tygodni przysługujących drugiemu rodzicowi.

1. **Pobieranie zasiłku macierzyńskiego jako tytuł do ubezpieczeń społecznych:**

- zakres ubezpieczenia społecznego
- sposób finansowania składek
- podstawa wymiaru składek
- zasady składania imiennych miesięcznych dokumentów rozliczeniowych

WALIDACJA Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 I. Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku – najnowsze interpretacje ZUS	Dariusz Suchorowski	12-03-2026	09:00	14:00	05:00
2 z 4 Świadczenia za okres niezdolności do pracy z ubezpieczenia chorobowego i ubezpieczenia wypadkowego	Dariusz Suchorowski	24-04-2026	09:00	14:00	05:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 4 Zasilek opiekuńczy i zasilek macierzyński – ustalenie prawa, długość trwania i wymagana dokumentacja	Dariusz Suchorowski	13-05-2026	09:00	13:45	04:45
4 z 4 walidacja (test)	-	13-05-2026	13:45	14:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 217,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	67,65 PLN
Koszt osobogodziny netto	55,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Suchorowski

- doradca, trener, audytor

Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor

i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętność jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce.

Równolegle przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w licznych wiodących firmach szkoleniowych .

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Metody pracy i materiały szkoleniowe: Proces kształcenia na kursie realizowany jest w formie zajęć wykładowo-seminaryjnych z elementami ćwiczeń praktycznych w formie – studia przypadków, angażowaniem słuchaczy do wymiany doświadczeń, spostrzeżeń i wniosków).

Stosowane są metody i techniki nauczania skoncentrowane na praktycznych aspektach rozwiązywania problemów.

Materiały szkoleniowe są opracowywane na każde zajęcia przez wykładowcę prowadzącego i przekazywane uczestnikom, bądź bezpośrednio bądź na maila,

WALIDACJA Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych

1 godzina dydaktyczna usługi = 1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut. Dodatkowo każdego dnia w trakcie szkolenia przewidziane są dwie przerwy: 15 minutowa przerwa kawowa. Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Informacje dodatkowe

Jeśli usługa jest finansowana ze środków publicznych w co najmniej 70% może skorzystać ze zwolnienia od podatku od towarów i usług zgodnie z Ustawą o VAT, należy koniecznie zgłosić tę informację do organizatora.

Zajęcia na kursie odbywają się zgodnie z wykazem godzinowym, według godzin lekcyjnych (godzina lekcyjna wynosi 45 minut)

09:00 – **I część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części I wykładu

10.30 – przerwa (15 minut)

10.45 – **II część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części II wykładu

12:15 – przerwa (15 minut)

12:30 – **III część szkolenia** i odpowiedzi na pytania uczestników dot. części III wykładu

14:00 – sesja pytań i odpowiedzi - zakończenie szkolenia (ostatniego dnia o godz. 13:45 zostanie przeprowadzony test zdalny z generowanym wynikiem automatycznym)

Warunki techniczne

- Do udziału w szkoleniu online potrzebny jest jedynie **komputer** lub inne urządzenie mobilne z wbudowaną kamerą i mikrofonem oraz **dostępem do Internetu**.
- Zajęcia prowadzone są w **trybie niestacjonarnym** (zdalnym) za pomocą **Clickmeeting**
- minimalne wymagania sprzętowe - laptop/komputer PC, MAC z najnowszą wersją przeglądarki internetowych (Chrome, Edge, Firefox), podstawowa kamera internetowa i mikrofon, dostęp do sieci internet
- minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego - **Minimalna przepustowość łącza internetowego odbiorcy to 10 mb/s.**
- niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom - **nie potrzebujecie Państwo żadnych dodatkowych programów,**
- okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line - w czasie rzeczywistym.
- sposób walidacji usługi - (obserwacja swobodna)

Kontakt



GRAŻYNA BORYŃ



E-mail biuro@bkszkolenia.pl

Telefon (+48) 577 127 550