



FUNDACJA  
MIĘDZYNARODOWY  
INSTYTUT  
OUTSOURCINGU



## Ochrona sygnalistów 2024, wdrożenie i zgodność z Ustawą o ochronie sygnalistów

Numer usługi 2025/05/08/8439/2733019

2 400,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.08.2025 do 12.08.2025

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Prawo i administracja / Prawo pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Identyfikator projektu          | Małopolski Pociąg do kariery                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Sposób dofinansowania           | wsparcie dla osób indywidualnych<br>wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Grupa docelowa usługi           | <p>Przedsiębiorstwa małe, średnie i duże firmy z różnych sektorów, instytucje publiczne: Organy administracji państwowej i samorządowej, szkoły, szpitale, jednostki wojskowe, organizacje pozarządowe: Fundacje, stowarzyszenia i inne organizacje non-profit, osoby odpowiedzialne w organizacji za kwestie HR, zagadnienia compliance oraz osoby zarządzające przedsiębiorstwami i jednostkami z sektora finansów publicznych.</p> <p>Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu MP i/lub dla Uczestników Projektu NSE.</p> |
| Minimalna liczba uczestników    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Maksymalna liczba uczestników   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Data zakończenia rekrutacji     | 08-08-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Forma prowadzenia usługi        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Liczba godzin usługi            | 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

# Cel

## Cel edukacyjny

Przygotowanie uczestników do efektywnego wdrożenia i zarządzania procedurami ochrony sygnalistów zgodnie z nowym rozporządzeniem, które weszło w życie 25 września 2024 r.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                    | Kryteria weryfikacji                                                                                                         | Metoda walidacji |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Zwiększenie świadomości. Pracownicy z różnych działów i szczebli organizacji będą świadomi swoich praw i obowiązków w kontekście ochrony sygnalistów. | Pracownicy z różnych działów i szczebli organizacji będą świadomi swoich praw i obowiązków w kontekście ochrony sygnalistów. | Wywiad swobodny  |
| Zgodność z przepisami. Organizacje zapewnią zgodność z nowymi regulacjami prawnymi, minimalizując ryzyko prawne i reputacyjne.                        | Organizacje zapewnią zgodność z nowymi regulacjami prawnymi, minimalizując ryzyko prawne i reputacyjne.                      | Wywiad swobodny  |
| Poprawa kultury organizacyjnej. Zwiększenie transparentności i zaufania w organizacji, co prowadzi do lepszej kultury pracy.                          | Zwiększenie transparentności i zaufania w organizacji, co prowadzi do lepszej kultury pracy.                                 | Wywiad swobodny  |
| Wsparcie dla sygnalistów. Pracownicy będą wiedzieć, jak bezpiecznie zgłaszać nieprawidłowości i jakie mają prawa.                                     | Pracownicy będą wiedzieć, jak bezpiecznie zgłaszać nieprawidłowości i jakie mają prawa.                                      | Wywiad swobodny  |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

Dzień 1:

- Wprowadzenie do nowej ustawy o ochronie sygnalistów
- Kluczowe zmiany prawne wchodzące w życie 25 września 2024 roku
- Definicje i podstawowe założenia prawne
- Obowiązki pracodawców i prawa sygnalistów
- Szczegółowe omówienie przepisów prawnych
- Analiza najważniejszych zmian
- Praktyczne aspekty zgodności z przepisami
- Case studies: Przykłady wdrożenia przepisów w różnych organizacjach
- Tworzenie i wdrażanie wewnętrznych polityk ochrony sygnalistów
- Jak stworzyć efektywne procedury
- Kluczowe elementy polityki ochrony sygnalistów
- Wzory dokumentów i polityk
- Opracowanie polityki ochrony sygnalistów
- Tworzenie polityki na podstawie case study

Dzień 2 :

- Narzędzia i technologie wspierające ochronę sygnalistów
- Przegląd dostępnych systemów do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości
- Platformy wspierające zarządzanie zgłoszeniami
- Wybór odpowiedniego narzędzia dla organizacji
- Implementacja systemów zgłaszania nieprawidłowości
- Wdrożenie narzędzi w organizacji
- Best practices i case studies z implementacji
- Monitoring i raportowanie
- Wsparcie psychologiczne i prawne dla sygnalistów
- Analiza prawnych aspektów ochrony sygnalistów
- Przykłady wsparcia w praktyce
- Zarządzanie zgłoszeniami
- Analiza i odpowiedź na zgłoszenia

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

| Przedmiot / temat zajęć              | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 14</div> Otwarcie szkolenia | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 08:00               | 08:15               | 00:15         |
| <div>2 z 14</div> Pretest            | -                 | 11-08-2025            | 08:15               | 08:30               | 00:15         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                                                                                | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>3 z 14</div> <p>Wprowadzenie do nowej ustawy o ochronie sygnalistów. Kluczowe zmiany prawne. Definicje i podstawowe założenia prawne. Obowiązki pracodawców i prawa sygnalistów.</p>              | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 08:30               | 10:00               | 01:30         |
| <div>4 z 14</div> <p>Omówienie przepisów prawnych Analiza najważniejszych zmian Praktyczne aspekty zgodności z przepisami Case studies: Przykłady wdrożenia przepisów w różnych organizacjach</p>      | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 10:00               | 11:30               | 01:30         |
| <div>5 z 14</div> <p>Tworzenie i wdrażanie wewnętrznych polityk ochrony sygnalistów. Jak stworzyć efektywne procedury. Kluczowe elementy polityki ochrony sygnalistów. Wzory dokumentów i polityk.</p> | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 11:30               | 13:00               | 01:30         |
| <div>6 z 14</div> <p>Opracowanie polityki ochrony sygnalistów. Tworzenie polityki na podstawie case study.</p>                                                                                         | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 13:00               | 14:30               | 01:30         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                                                                              | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>7 z 14</div> Podsumowanie kluczowych zagadnień oraz dyskusja.                                                                                                                                   | Dariusz Klimowski | 11-08-2025            | 14:30               | 16:00               | 01:30         |
| <div>8 z 14</div> Otwarcie szkolenia                                                                                                                                                                 | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 08:00               | 08:15               | 00:15         |
| <div>9 z 14</div> Narzędzia i technologie wspierające ochronę sygnalistów. Przegląd dostępnych systemów do anonimowego zgłaszania nieprawidłowości . Platformy wspierające zarządzanie zgłoszeniami. | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 08:15               | 09:45               | 01:30         |
| <div>10 z 14</div> Wybór odpowiedniego narzędzia dla organizacji. Implementacja systemów zgłaszania nieprawidłowości . Wdrożenie narzędzi w organizacji.                                             | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 09:45               | 11:15               | 01:30         |
| <div>11 z 14</div> Best practices i case studies z implementacji. Monitoring i raportowanie. Wsparcie psychologiczne i prawne dla sygnalistów.                                                       | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 11:15               | 12:45               | 01:30         |

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                                       | Prowadzący        | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>12 z 14</div> Analiza prawnych aspektów ochrony sygnalistów. Przykłady wsparcia w praktyce. Zarządzanie zgłoszeniami. Analiza i odpowiedź na zgłoszenia. | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 12:45               | 15:15               | 02:30         |
| <div>13 z 14</div> Posttest                                                                                                                                   | -                 | 12-08-2025            | 15:15               | 15:30               | 00:15         |
| <div>14 z 14</div> Podsumowanie kluczowych zagadnień oraz dyskusja.                                                                                           | Dariusz Klimowski | 12-08-2025            | 15:30               | 16:00               | 00:30         |

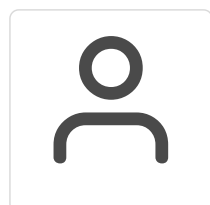
## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 400,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 2 400,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 150,00 PLN   |
| Koszt osobogodziny netto                  | 150,00 PLN   |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Dariusz Klimowski

Ponad 20-letnie doświadczenie w zakresie IT, Ochrony Danych Osobowych, Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, Zarządzania cyberbezpieczeństwem, zarządzania przedsiębiorstwem. ----- Realizacja ponad 2000 godzin doradczych w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem - analiza

możliwości zaspokojenia potrzeby zgłoszonej przez przedsiębiorcę, pozycji rynkowej, modelu biznesowego, finansowa, organizacji i zarządzania

----- Od wielu lat twórca i realizator dziesiątek usług: szkolenia, warsztaty, doradztwo, diagnozy, audyty.

----- Ekspert w zakresie innowacyjności - realizacja audytów innowacyjności (z zastosowaniem metody Design Thinking), audytów technologicznych, prac B+R. Doradztwo we wdrożeniu innowacji, w tym z zastosowaniem zasad i polityk bezpieczeństwa informacji. Prowadzący posiada ponad 120h doświadczenia w podobnym zakresie w ostatnich dwóch latach (24 m-ce) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały w dniu świadczenia usługi rozwojowej, po zakończeniu szkolenia w wersji PDF, tj.: prezentacja multimedialna oraz scenariusze.

Uczestnicy otrzymują certyfikat poświadczający uzyskanie kompetencji w zakresie efektywnego wdrożenia i zarządzania procedurami ochrony sygnalistów zgodnie z nowym rozporządzeniem, które wejdzie w życie 25 września 2024 r.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zapisanie uczestnika na usługę rozwojową przez profil instytucjonalny.

Uczestnik zobowiązany jest stawić się w wyznaczonym terminie realizacji usługi.

Warunkiem uczestnictwa jest również wyrażenie zgody uczestnika na udział w monitoringu szkolenia, tym samym wyrażają zgodę na utrwalenie swojego wizerunku w formie zrzutów ekranu, które będą wykonywane podczas szkolenia. Zrzuty ekranu wykonywane są na potrzeby kontroli/monitoringu oraz wewnętrznej dokumentacji usługodawcy.

### Informacje dodatkowe

Termin rozpoczęcia usługi może ulec zmianie oraz może zostać dostosowany do potrzeb uczestników po uprzednim kontakcie z Dostawcą Usługi - Międzynarodowym Instytutem Outsourcingu.

W przypadku udziału w szkoleniu z dofinansowaniem cena szkolenia jest zwolniona z VAT. Natomiast, jeśli uczestnictwo w szkoleniu odbywa się bez dofinansowania, do ceny należy doliczyć 23% VAT.

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” (projekt MP) i projektu „Nowy start w Małopolsce z EURESem” (projekty NSE).

## Warunki techniczne

1. Narzędzie MS Teams (przed rozpoczęciem usługi uczestnik otrzymuje link, który pozwoli dołączyć do szkolenia).

2. Wymagania sprzętowe - komputer z łączem internetowym.

3. Łącze sieciowe 3G, 4G / LTE ; 2,5 Mb/s.

4. Oprogramowanie - nie ma konieczności instalowania żadnego dodatkowego oprogramowania.

Link umożliwiający udział w usłudze rozwojowej będzie aktywny przez cały czas trwania szkolenia.

# Kontakt



**Aneta Hoebell**

**E-mail** [an.hoebell@fioi.org](mailto:an.hoebell@fioi.org)

**Telefon** (+48) 508 925 493