

INPROGRESS Sp. z
o.o.**PMI® Authorized PMP® Exam Prep
Course - kompleksowe szkolenie
akredytowane (Zielone kompetencje)**

Numer usługi 2025/05/06/11501/2726988

📍 Warszawa / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 45 h

📅 23.06.2025 do 27.06.2025

5 020,00 PLN brutto

5 020,00 PLN netto

111,56 PLN brutto/h

111,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• doświadczeni kierownicy projektów, chcący podnieść swoje kwalifikacje oraz potwierdzić je uznawanym na całym świecie prestiżowym certyfikatem Project Management Professional – (PMP®), • mniej doświadczeni kierownicy projektów oraz członkowie zespołów projektowych, pragnący rozszerzyć swoją wiedzę i umiejętności zarządzania projektami, • menedżerowie średniego i wyższego szczebla, chcący poszerzyć swoje kompetencje w zarządzaniu i nadzorze nad projektami, • osoby, które mają doświadczenie w zarządzaniu projektami i chcą podnieść swoje kompetencje. • Przedstawiciele organizacji z sektora zielonej energii, ochrony środowiska oraz branż zaangażowanych w ekologiczną transformację gospodarki, którzy chcą pogłębić swoją wiedzę na temat zarządzania projektami zgodnie ze standardami PMP® oraz zdobyć umiejętności niezbędne do efektywnego prowadzenia projektów w zrównoważony i odpowiedzialny sposób.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	16-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	45

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestniczek i uczestników do zdania egzaminu PMP®. W tym celu prezentowane jest podejście do zarządzania projektami zgodne ze standardami Project Management Institute (PMI®) i obejmujące m.in. określanie zakresu projektu i ustalanie priorytetów, przygotowanie harmonogramu działań w projekcie oraz określanie czasu realizacji poszczególnych zadań, ustalanie kosztów i budżetu projektu, teorie motywacji, zarządzanie zespołem, komunikację w projekcie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przygotowuje harmonogramy działania oraz określa czas realizacji poszczególnych zadań.	Opisuje kroki i narzędzia potrzebne do stworzenia harmonogramu projektu.	Test teoretyczny
	Identyfikuje i ocenia krytyczne ścieżki oraz potencjalne przeszkody w harmonogramie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Używa odpowiednich technik szacowania czasu potrzebne do stworzenia harmonogramu projektu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik charakteryzuje nowoczesne kanały komunikacji	Definiuje i opisuje różne nowoczesne kanały komunikacji, takie jak media społecznościowe, blogi, podcasty, video online, itp.	Test teoretyczny
	Identyfikuje zalety i wady poszczególnych kanałów komunikacji.	Test teoretyczny
	Przedstawia przykłady skutecznego wykorzystania nowoczesnych kanałów komunikacji w budowaniu wizerunku	Prezentacja
Uczestnik definiuje podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem jakością	Definiuje podstawowe pojęcia, takie jak ISO, TQM (Total Quality Management), Six Sigma, Kaizen, itp.	Test teoretyczny
	Opisuje podstawowe narzędzia i techniki zarządzania jakością	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje i interpretuje wskaźniki finansowe.	Definiuje podstawowe wskaźniki finansowe Interpretuje wskaźniki finansowe	Test teoretyczny
	Interpretuje wskaźniki finansowe	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje różne sposoby reakcji na konflikt i wskazuje plusy i minusy danej reakcji.	Opisuje różne sposoby reakcji na konflikt, takie jak unikanie, konfrontacja, kompromis, współpraca, itp.	Test teoretyczny
	Analizuje plusy i minusy każdej z metod reakcji na konflikt •Przedstawia przykłady zastosowania różnych metod reakcji na konflikt w praktyce	Test teoretyczny
	Przedstawia przykłady zastosowania różnych metod reakcji na konflikt w praktyce	Prezentacja
Uczestnik charakteryzuje metody i techniki analizy problemów.	Definiuje i opisuje różne metody analizy problemów, takie jak analiza przyczyn i skutków, metoda 5 Why, diagram Ishikawy, analiza SWOT	Test teoretyczny
	Stosuje odpowiednie techniki analizy problemów w praktycznych scenariuszach	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik charakteryzuje czym są wartości, normy, zasady etyczne/moralne	Definiuje pojęcia wartości, norm i zasad etycznych/moralnych	Test teoretyczny
	Identyfikuje przykłady zastosowania zasad etycznych w praktyce	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik charakteryzuje metody selekcji kandydatów	Opisuje różne metody selekcji kandydatów, takie jak wywiady strukturalizowane, testy kompetencyjne, assessment center, analiza CV	Test teoretyczny
	Identyfikuje zalety i wady poszczególnych metod selekcji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje zasady efektywnej komunikacji, formułowania poprawnie wypowiedzi.	Definiuje zasady efektywnej komunikacji, takie jak jasność, zwięzłość, empatia, otwartość. przekazie informacji	Test teoretyczny
	Opisuje zasady formułowania poprawnych wypowiedzi. •Wyjaśnia techniki aktywnego słuchania i zadawania pytań.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje zasady poprawnego pisania, w tym ortografię, gramatykę i interpunkcję.	Test teoretyczny
	Identyfikuje różne sposoby przekazywania informacji, takie jak komunikacja werbalna, pisemna, wizualna.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia znaczenie komunikacji niewerbalnej w	Test teoretyczny
Uczestnik określa priorytety realizacji poszczególnych zadań i projektów (kaskadowanie celów)	Wyjaśnia zasady określania priorytetów i kaskadowania celów.	Test teoretyczny
	Identyfikuje techniki ustalania priorytetów, takie jak MSCW, analiza Pareto.	Test teoretyczny
	Stosuje techniki ustalania priorytetów w praktyce.	Test teoretyczny
Uczestnik określa grupy docelowe formułowanych komunikatów	Definiuje pojęcie grupy docelowej. Identyfikuje różne grupy docelowe dla komunikatów w różnych kontekstach.	Test teoretyczny
	Stosuje zasady określania grup docelowych w praktyce.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik działa samodzielnie i przekonuje innych do swoich planów i decyzji. Planuje przedsięwzięcia prowadzące do realizacji celów biznesowych. Podejmuje skalkulowane ryzyko w celu osiągnięcia korzyści biznesowych	Opisuje cechy przedsiębiorcy, takie jak samodzielność, inicjatywa, umiejętność przekonywania.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia zasady planowania przedsięwzięć biznesowych.	Test teoretyczny
	Identyfikuje techniki podejmowania skalkulowanego ryzyka, takie jak analiza ryzyka, ocena rentowności, scenariusze.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik przeprowadza ewaluację dokonanych wdrożeń i wyciąga odpowiednie wnioski na przyszłość. Wykorzystuje metody, techniki dzielenia się wiedzą w zakresie zarządzania jakością w przedsiębiorstwie	•Opisuje proces ewaluacji wdrożeń w zarządzaniu jakością.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia metody i techniki dzielenia się wiedzą w zakresie zarządzania jakością.	Test teoretyczny
Uczestnik ocenia realność budżetu, sprawnie weryfikuje przyjęte założenia. Szacuje ukryte koszty i korzyści niematerialne, a także zwrot z planowanych inwestycji w dalszej perspektywie. Uczestnik określa luki w wiedzy organizacji. Tworzy mechanizmy ułatwiające dostęp do wiedzy oraz jej swobodny przepływ w organizacji. Tworzy możliwości i zachęca pracowników do dzielenia się wiedzą.	Opisuje proces oceny realności budżetu.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia metody identyfikacji ukrytych kosztów.	Test teoretyczny
	Stosuje techniki szacowania kosztów i korzyści niematerialnych oraz zwrotu z inwestycji.	Test teoretyczny
	Opisuje metody identyfikacji luk w wiedzy organizacji.	Test teoretyczny
	Wyjaśnia sposoby tworzenia mechanizmów dostępu do wiedzy.	Test teoretyczny
	Przedstawia strategie zachęcania pracowników do dzielenia się wiedzą.	Test teoretyczny
Uczestnik wskazuje krótko i długoterminowe potencjalne skutki konfliktu Prowadzi otwartą komunikację ze wszystkimi stronami Uczestnik identyfikuje zaistniałe problemy. Dokonuje selekcji i wdraża rozwiązania pozwalające na eliminację problemów	Identyfikuje krótko i długoterminowe skutki konfliktu w organizacji.	Test teoretyczny
	Opisuje techniki prowadzenia otwartej komunikacji z różnymi stronami konfliktu.	Test teoretyczny
	Opisuje proces identyfikacji problemów.	Test teoretyczny
	Wypracowuje, selekcjonuje i wdraża rozwiązania eliminujące problemy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik tworzy dobrą atmosferę w pracy, pokazuje, że wzajemny szacunek i zaufanie jest ważnym czynnikiem każdej relacji	Opisuje techniki tworzenia dobrej atmosfery w pracy.	Test teoretyczny
	Wskazuje na znaczenie szacunku i zaufania w relacjach.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wykazuje profesjonalizmu w kontaktach interpersonalnych, odpowiedzialności i rzetelność w wykonywanej pracy.	Opisuje zasady profesjonalizmu w kontaktach interpersonalnych w kontekście zarządzania finansami.	Test teoretyczny
	Wykazuje odpowiedzialność i rzetelność w wykonywanej pracy związanej z finansami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik dostrzegania pozytywne aspekty sytuacji konfliktowej Jest otwarty w szukaniu rozwiązań konfliktu. Aktywnie słucha wszystkich uczestników konfliktu	Identyfikuje pozytywne aspekty sytuacji konfliktowej.	Test teoretyczny
	Opisuje techniki otwartego szukania rozwiązań konfliktu.	Test teoretyczny
	Stosuje techniki aktywnego słuchania w sytuacjach konfliktowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, uczestnik otrzyma zaświadczenie od Inprogress, które będzie zawierało opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course to 5-dniowe szkolenie PMP® przygotowujące do przystąpienia do egzaminu PMP®, pozwalającego uzyskać certyfikat PMP®. Certyfikat PMP® jest jednym z najbardziej prestiżowych i cenionych w obszarze zarządzania projektami. Potwierdza zarówno wiedzę, jak i doświadczenie posiadacza/czki. Jest ważny przez 3 lata, po czym wymaga potwierdzenia na kolejny okres. Gwarantuje to, że posiadacz/ka certyfikatu PMP® dysponuje aktualną wiedzą z obszaru zarządzania projektami.

Kurs PMI® Authorized PMP® Exam Prep Course został stworzony w 2021 roku przez PMI® z myślą o kandydatach/kandydatkach do certyfikatu PMP®. Obejmuje swoim zakresem treść nowego egzaminu PMP®, obowiązującego od początku 2021 roku. Uwzględnia zarówno elementy tradycyjnego zarządzania projektami, zarządzania zwinnego (Agile) jak i hybrydowego.

Jest to jedyny kurs PMP® autoryzowany przez PMI®. Jego przejście gwarantuje spełnienie jednego z wymagań formalnych dopuszczenia do egzaminu PMP® tj. uzyskanie 35 PDUs (Professional Development Units). Inprogress jest jednym z zaledwie kilku podmiotów uprawnionych do prowadzenia takiego szkolenia PMP® w Polsce.

Udział w szkoleniu PMP® nie jest obwarowany żadnymi warunkami formalnymi, jednakże należy pamiętać, że jest ono kursem przygotowującym do egzaminu PMP®. Typowy uczestnik szkolenia PMP® powinien posiadać znaczne doświadczenie w zarządzaniu projektami, najlepiej pozwalające spełnić kolejny warunek dopuszczający do egzaminu PMP®, tj. minimum 36 miesięcy potwierdzonego doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania projektami (pod warunkiem posiadania dyplomu ukończenia wyższych studiów).

Ponadto, w przypadku braku doświadczenia/wiedzy praktycznej z obszaru zwinnego zarządzania projektami, rekomendowane jest przejście przed kursem PMP® jakiegokolwiek szkolenia typu Scrum Master. Nie jest to w żadnym razie warunek formalny dopuszczenia do szkolenia PMP® lub egzaminu PMP®, a jedynie sugestia oparta na naszych doświadczeniach.

Dodatkowo, z uwagi na fakt, że materiały kursu PMP®, a także większość źródeł, dostępne są tylko w języku angielskim, zalecamy by uczestnik kursu znał ten język, przynajmniej na poziomie średniozaawansowanym (B1+, B2, C)

Walidacja:

Dla sprawdzenia nabytych kompetencji sprawdzenia kompetencji w ramach kursu przewidziane są pre- oraz post-testy pomagające określić stan początkowy rozwijanych kompetencji oraz stan po zakończeniu szkolenia.

Egzamin PMP® nie jest elementem tego szkolenia. Uczestnik po ukończeniu szkolenia otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu i zdobyciu 35 punktów PDU, których posiadanie jest wymagane jako jeden z elementów doświadczenia do przystąpienia do egzaminu PMP®.

Dzień 1

Pre-test.

Wstęp do szkolenia

LEKCJA 1

ŚRODOWISKO BIZNESOWE

- Podstawy
- Harmonizacja ze strategią
- Korzyści i wartość projektu
- Kultura organizacyjna i zarządzanie zmianą
- Ład projektu
- Nadzór zgodności projektu

Dzień 2

LEKCJA 2

ROZPOCZĘCIE PROJEKTU

- Identyfikacja i angażowanie interesariuszy
- Tworzenie zespołu
- Budowanie wspólnego zrozumienia projektu
- Określenie podejścia do projektu

Dzień 3

LEKCJA 3

PLANOWANIE PROJEKTU

- Planowanie projektów
- Zakres

- Harmonogram

Dzień 4

LEKCJA 3 c.d.

PLANOWANIE PROJEKTU

- Zasoby
- Budżet
- Ryzyka
- Jakość
- Integracja planów

LEKCJA 4

KIEROWANIE ZESPOŁEM PROJEKTOWYM

- Rozwijanie umiejętności przywódczych
- Tworzenie środowiska współpracy w zespole projektowym

Dzień 5

LEKCJA 4 c.d.

KIEROWANIE ZESPOŁEM PROJEKTOWYM

- Umożliwianie zespołowi samodzielnego działania
- Wspieranie wydajności członków zespołu
- Komunikacja i współpraca z interesariuszami
- Szkolenie, coaching i mentoring
- Zarządzanie konfliktem

LEKCJA 5

WSPIERANIE WYDAJNOŚCI ZESPOŁU PROJEKTOWEGO

- Wdrażanie ciągłych usprawnień
- Wspieranie wydajności
- Ocena postępów projektu
- Zarządzanie problemami i przeszkodami
- Zarządzanie zmianami

LEKCJA 6

ZAMKNIĘCIE PROJEKTU/FAZY

- Zamknięcie projektu/fazy
- Realizacja korzyści
- Transfer wiedzy

Post-test.

Usługa jest wykonywana w godzinach zegarowych (60 min.), a planowane przerwy wliczają się do jej czasu.

40 godzin szkolenia to zajęcia teoretyczne, 0 godzin szkolenia to zajęcia praktyczne.

Podczas kursu omawiany jest sylabus egzaminu, obejmujący kluczowe pojęcia i metodyki zarządzania projektami według PMI. Uczestnicy zapoznają się z przykładami pytań egzaminacyjnych, a trener uzupełnia materiał przykładami z rzeczywistej praktyki projektowej.

Należy podkreślić, że w trakcie szkolenia nie ma klasycznych ćwiczeń praktycznych, ponieważ egzamin PMP nie wymaga rozwiązywania zadań praktycznych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 37

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 37 Pre-test.	-	23-06-2025	09:00	09:15	00:15
2 z 37 Wstęp do szkolenia	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	09:15	10:30	01:15
3 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	10:30	10:45	00:15
4 z 37 Podstawy. Harmonizacja ze strategią	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	10:45	13:00	02:15
5 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	13:00	13:45	00:45
6 z 37 Korzyści i wartość projektu. Kultura organizacyjna i zarządzanie zmianą	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	13:45	15:15	01:30
7 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	15:15	15:30	00:15
8 z 37 Ład projektu. Nadzór zgodności projektu. Podsumowanie	Krzysztof Jaworski	23-06-2025	15:30	17:00	01:30
9 z 37 Rozpoczęcie drugiego dnia szkoleniowego. Identyfikacja i angażowanie interesariuszy.	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	10:30	10:45	00:15
11 z 37 Tworzenie zespołu.	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	10:45	13:00	02:15
12 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	13:00	13:45	00:45
13 z 37 Budowanie wspólnego zrozumienia projektu.	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	13:45	15:15	01:30
14 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	15:15	15:30	00:15
15 z 37 Określenie podejścia do projektu. Podsumowanie.	Krzysztof Jaworski	24-06-2025	15:30	17:00	01:30
16 z 37 Rozpoczęcie trzeciego dnia szkoleniowego. Planowanie projektów	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	09:00	10:30	01:30
17 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	10:30	10:45	00:15
18 z 37 Zakres.	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	10:45	13:00	02:15
19 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	13:00	13:45	00:45
20 z 37 Harmonogram.	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	13:45	15:15	01:30
21 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	15:15	15:30	00:15
22 z 37 Harmonogram c.d. Podsumowanie.	Krzysztof Jaworski	25-06-2025	15:30	17:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 37 Rozpoczęcie czwartego dnia szkoleniowego. Zasoby. Budżet.	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	09:00	10:30	01:30
24 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	10:30	10:45	00:15
25 z 37 Ryzyka. Jakość.	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	10:45	13:00	02:15
26 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	13:00	13:45	00:45
27 z 37 Integracja planów. Rozwijanie umiejętności przywódczych.	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	13:45	15:15	01:30
28 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	15:15	15:30	00:15
29 z 37 Tworzenie środowiska współpracy w zespole projektowym. Podsumowanie.	Krzysztof Jaworski	26-06-2025	15:30	17:00	01:30
30 z 37 Rozpoczęcie piątego dnia szkoleniowego. Umożliwianie zespołowi samodzielnego działania. Wspieranie wydajności członków zespołu. Komunikacja i współpraca z interesariuszami	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	09:00	10:30	01:30
31 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 37 Szkolenie, coaching i mentoring. Zarządzanie konfliktem. Wdrażanie ciągłych usprawnień.	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	10:45	13:00	02:15
33 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	13:00	13:45	00:45
34 z 37 Wsparcie wydajności. Ocena postępów projektu. Zarządzanie problemami i przeszkodami.	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	13:45	15:15	01:30
35 z 37 Przerwa	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	15:15	15:30	00:15
36 z 37 Zarządzanie zmianami. Zamknięcie projektu/fazy. Realizacja korzyści. Transfer wiedzy . Podsumowanie.	Krzysztof Jaworski	27-06-2025	15:30	16:45	01:15
37 z 37 Post-test.	-	27-06-2025	16:45	17:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 020,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 020,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	111,56 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krzysztof Jaworski

Approved Trainer of PRINCE2® i COBIT 5

Doświadczenie zawodowe:

Menadżer z ponad 25 letnią praktyką w zarządzaniu w obszarze technologii informatycznych (IT), w szczególności inicjatywami bezpośrednio wspierającymi rozwój biznesu. Swoje bogate doświadczenie zdobył pracując jako Dyrektor IT, Customer Account Delivery Manager oraz Kierownik projektów w międzynarodowych korporacjach na poziomie kraju i regionu. W trakcie pełnienia funkcji Dyrektora IT w firmie DHL Express jego zespół został wyróżniany nagrodą Lidera IT 2009 przyznawaną przez polskiego wydawcę miesięcznika menedżerów i informatyków Computerworld.

Specjalizacja:

Najważniejsze obszary zainteresowań to zarządzanie projektami (PRINCE2® i PMI/PMBok), programami (MSP®) oraz szeroko rozumiane zarządzaniem i nadzór nad obszarem technologii informacyjnych (COBIT).

Wykształcenie:

Absolwent Wydziału Handlu Wewnętrznego SGPiS (obecnie Szkoła Główna Handlowa) w Warszawie. Dodatkowo ukończył studia podyplomowe o specjalności IT w biznesie na Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych w Warszawie. Posiada certyfikaty: PMP®, PRINCE2® Practitioner, MSP® Practitioner, COBIT 5 Foundation i Scrum Fundamentals.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały elektroniczne dla uczestników szkolenia:

Materiały dla uczestników szkolenia:

- prezentacja w formie plików PDF

Materiały dostępne są na platformie PMI® do której uczestnicy otrzymują odpowiedni linki dostępowe wraz z hasłem. Konieczne jest uprzednie założenie konta PMI®

Informacje dodatkowe

Uczestnik po szkoleniu otrzymuje od Inprogress certyfikat ukończenia szkolenia.

W czasie szkolenia przewidziane są przerwy. Informacja o przerwach zostanie zamieszczona na slajdach lub ekranie komputera w trakcie jej trwania.

W przypadku finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych, o których jest mowa w art. 5 ust. 1 ustawy o finansach publicznych, obowiązuje stawka VAT zw.

Adres

pl. Plac Inwalidów 10

01-552 Warszawa

woj. mazowieckie

Centrum Żoliborz

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Martyna Świetlik

E-mail szkolenia@inprogress.pl

Telefon (+48) 123 579 579