



LEAN IDEA ALICJA
DOMACHOWSKA

Brak ocen dla tego dostawcy

szkolenie - TWI Training Within Industry

Numer usługi 2025/05/06/183534/2726414

📍 Gdańsk / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 23.10.2025 do 24.10.2025

2 100,00 PLN brutto

2 100,00 PLN netto

350,00 PLN brutto/h

350,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	• szkoleniowcy/trenerzy/menedżerowie, którzy prowadzą szkolenia lub mają nadzór nad pracą pracowników • osoby zamierzające podnieść swoje kompetencje w tym zakresie
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	22-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do skutecznego prowadzenia szkoleń stanowiskowych i onboardingowych w oparciu o metodologię Training Within Industry (TWI), umożliwiając standaryzację szkoleń, efektywne instruowanie nowych pracowników, skróć czasowy szkolenia, poprawę bezpieczeństwa pracy, zwiększenie zaangażowania pracowników oraz redukcję rotacji i błędów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi stworzyć i wykorzystać arkusz Podziału Pracy (Work Breakdown Sheet) do organizacji i realizacji szkolenia stanowiskowego.	Uczestnik tworzy przykładowy arkusz Podziału Pracy dla konkretnego stanowiska, wskazując kluczowe zadania, które należy wykonać, oraz metody ich nauki.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik zna cztery kroki instruowania pracowników w metodzie TWI i potrafi je zastosować w praktyce.	Uczestnik wymienia cztery kroki instruowania pracowników w metodzie TWI: „Przedstawienie zadania”, „Pokazanie jak to zrobić”, „Wykonanie zadania przez pracownika z nadzorem”, „Samodzielne wykonywanie zadania przez pracownika”.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie rolę trenera w procesie szkolenia i potrafi skutecznie instruować nowych pracowników.	Uczestnik potrafi opisać rolę trenera w procesie wprowadzenia nowego pracownika na stanowisko.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik potrafi przygotować efektywne szkolenie stanowiskowe dla nowych pracowników w oparciu o metodologię TWI.	Uczestnik potrafi wymienić etapy przygotowania do szkolenia w metodzie TWI (np. Pre-onboarding, Arkusz Podziału Pracy).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak, zaświadczenie z opisem efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Szkolenie realizowane jest w godzinach zegarowych.

Przerwy oraz walidacja wliczana jest wliczana do sumy godzin szkolenia.

Walidacja przeprowadzona będzie w formie testu z wynikiem generowanym automatycznie (bez udziału człowieka, warunek rozdzielności funkcji będzie zachowany)

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom/-czkom na ćwiczenie umiejętności

PROGRAM SZKOLENIA

Wprowadzenie do metodologii TWI

Zapoznanie z podstawami programu TWI, jego celami i korzyściami. Omówienie metodologii 4 kroków instruowania i znaczenia standaryzacji szkoleń w firmie.

Pre-onboarding

Znaczenie przygotowania do przyjęcia nowego pracownika. Jak skutecznie przygotować miejsce pracy i zorganizować wstępne działania wstępne.

Rola trenera w szkoleniu stanowiskowym

Omówienie najważniejszych zadań trenera w procesie onboardingu. Jak odpowiednio komunikować się z pracownikami i efektywnie przekazywać wiedzę.

Arkusz Podziału Pracy

Jak przygotować Arkusz Podziału Pracy i wykorzystać go do planowania i organizacji szkoleń stanowiskowych. Tworzenie dokumentacji pomocniczej, która wspiera efektywność procesu szkoleniowego.

Cztery kroki instruowania pracowników

Szczegółowe omówienie czterech kluczowych kroków TWI: przedstawienie zadania, pokazanie jak to zrobić, nadzorowanie wykonywania zadania, umożliwienie samodzielnej pracy. Praktyczne zastosowanie w pracy trenera.

Przykłady praktyczne i symulacje

Analiza i omówienie przykładu filmowego z instruktą oraz praktyczne ćwiczenia na podstawie rzeczywistych zadań zawodowych. Zastosowanie TWI w rzeczywistych warunkach.

Onboarding, Exit i Off-boarding

Wprowadzenie do procesu onboardingu, rola trenera w tym procesie oraz zakończenie pracy pracownika – zasady exit oraz off-boarding. Jak poprawnie zarządzać procesem zmiany w zespole.

Podsumowanie i wdrażanie TWI w praktyce

Podsumowanie zdobytej wiedzy i przygotowanie planu implementacji metodologii TWI w codziennych procesach szkoleniowych w firmie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	350,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	350,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Alicja Domachowska

Alicja Domachowska, Senior Lean Coach

- od ponad 20 lat prowadzi warsztaty wdrożeniowe na liniach produkcyjnych i w firmach usługowych
- doskonała swoją wiedzę i umiejętności z zakresu Lean Management w zespole Yoshinobu Yamady, światowego konsultanta ds. usprawnień procesów, znanego między innymi z 25-letniej pracy w Toyocie przy nadzorowaniu projektów Kaizen
- jej doświadczenie obejmuje prowadzenie projektów doskonalących systemy produkcji dla firm w przemyśle motoryzacyjnym, spożywczym, elektronicznym, stoczniowym, spawalniczym, poligraficznym i opakowań a także w branżach związanych z usługami transportowymi i logistycznymi
- prowadziła kilkadziesiąt szkoleń i warsztatów; tworzyła wizje rozwoju przedsiębiorstw, strategie długofalowe LM, w tym również nowe działy przedsiębiorstw
- pracowała w środowisku międzynarodowym w Polsce i w Europie Zachodniej (Francja, Niemcy, Hiszpania, Portugalia), w różnorodnych zespołach projektowych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują skrypt materiałów prezentowanych podczas szkolenia, notes z długopisem potrzebny do ćwiczeń

Informacje dodatkowe

W przypadku dofinansowania mniejszego niż 70% wartości netto szkolenia, Dostawca Usługi naliczy VAT do kwoty netto. Usługa szkoleniowa zwolniona z VAT tylko w przypadku gdy dofinansowanie ze środków publicznych wynosi co najmniej 70%.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

Walidacja przeprowadzona będzie w formie testu z wynikiem generowanym automatycznie (bez udziału człowieka, warunek rozdzielności funkcji będzie zachowany)

Kontakt w sprawie pozyskania dofinansowania do szkolenia patrycja@forbiz.com.pl

Adres

ul. Cyprysowa 11
80-175 Gdańsk
woj. pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Alicja Domachowska

E-mail a.domachowska@leanidea.pl

Telefon (+48) 607 864 985