



PERFECTA Anna
Miastkowska



Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy. Akademia Menedżera HR. Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym.

Numer usługi 2025/04/30/148838/2720049

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 10.05.2025 do 15.05.2025

3 500,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Przedmiotowa usługa szkoleniowa skierowana jest dla: -zespołów HR -pracowników przedsiębiorcy odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi -menadżerów lub kandydatów na menadżerów odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi. Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem, aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	4
Data zakończenia rekrutacji	08-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem projektu jest przygotowanie uczestnika do Tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”. Wdrażanie rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Opisuje aktualne wyzwania rynku pracy	Definiuje aktualne wyzwania rynku pracy	Test teoretyczny
	Określa kluczowe obszary, w których konieczne jest wprowadzenie zmian i rozwoju.	Wywiad swobodny
	Wybiera najważniejsze potrzeby rozwojowe organizacji oraz odpowiada na najważniejsze z nich	Test teoretyczny
Umiejętności: Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	Dopasowuje odpowiednie czynniki mające wpływ na dane sytuacje zmian na rynku pracy	Test teoretyczny
Wiedza: Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Uczestnik opisuje pojęcie zrównoważonego rozwoju jak i jego główne założenia	Test teoretyczny
Wiedza: Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Wymienia najważniejsze wyzwania polityki personalnej, wskazując jak można im sprostać w kontekście "zielonej gospodarki"	Test teoretyczny
Wiedza: Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Przedstawia aktualne trendy na rynku pracy, omawiając ich wpływ na kształtowanie nowoczesnej polityki personalnej.	Test teoretyczny
	Wymienia najczęściej popełniane błędy w firmie w obliczu zmian na rynku pracy	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności; Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Dokonyuje diagnozy potrzeb poszczególnych interesariuszy	Wywiad swobodny
Wiedza: Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju.	Określa główne czynniki wpływające na satysfakcję pracowników i wyjaśniają, jak zrównoważony rozwój wpływa na te czynniki.	Test teoretyczny
Umiejętności: Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Wdraża wybrane elementy strategii HR w zwiększeniu zaangażowania pracowników w organizacji	Wywiad swobodny
Umiejętności: Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.	Ocenia kluczowe wskaźniki sukcesu Ocenia efekty działań podjętych w ramach strategii hr oraz sposobu ich dostosowania	Test teoretyczny Test teoretyczny
Wiedza: Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników	Określa plan i sposób wdrażania procesów rozwojowych	Test teoretyczny
Umiejętności: Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników	Implementuje najważniejsze rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji a konkretnymi korzyściami	Wywiad swobodny
Umiejętności: Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.	Wyodrębnia i uzasadnia kluczowe elementy firmowego kodeksu etycznego oraz zaprojektują program kształcenia etycznego.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności społeczne: Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie- w tym z Zarządem.	Wdraża różne style komunikacji oraz udziela feed backu zgodnie z zasadami jej udzielania	Wywiad swobodny
Umiejętności społeczne: Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Wdraża przykłady inicjatywy zwiększających wrażliwość proekologiczną i odpowiedzialność za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy	Test teoretyczny
Umiejętności społeczne: Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.	Interpretuje i wyjaśnia zasady zrównoważonego rozwoju, szczególnie w kontekście ich zastosowania w procesach HR.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Program

Przedmiotowa usługa szkoleniowa skierowana jest do:

-zespołów HR

-pracowników przedsiębiorcy odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi

-menadżerów lub kandydatów na menadżerów odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestnika do Tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”. Wdrażanie rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym. Jedna godzina trwa 60 minut i jest godziną zegarową. Szkolenie obejmuje 20 godzin i składa się z części teoretycznej 7,5 godzin i praktycznej w liczbie 11 godzin oraz przerw w liczbie 1,5 godz.

W ciągu każdego dnia zajęć trwającego minimum 6 godzin są przewidziane dwie przerwy 15 minutowe. Przerwy i walidacja wliczają się do czasu szkolenia. Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia usługi: ćwiczenia grupowe w podziale na grupy 2 - 4 osobowe i indywidualne.

- Od uczestników wymagany jest dostęp do Internetu oraz komputera lub innego sprzętu przenośnego z dostępem do internetu z mikrofonem i głośnikiem oraz wideo. Podczas prowadzenia zajęć nie jest wymagane stałe korzystanie z wideo i mikrofonu przez uczestników, wymagane jest w zakresie niezbędnym i umożliwiającym niezakłócające prowadzenie zajęć w grupie.

Dzień I

1. Rozpoczęcie szkolenia. Powitanie uczestników i przedstawienie i określenie celów szkolenia.
2. Wyzwania i zmiany na rynku pracy.
3. Czynniki determinujące zmiany na rynku pracy.
4. Mocne i słabe strony wprowadzania zmian w organizacjach wynikających z potrzeb rynku pracy.
5. Definicja i znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście biznesowym.
6. Omówienie korzyści wynikających z wdrażania zrównoważonego rozwoju w firmie.
7. Zastosowanie założeń zrównoważonego rozwoju w polityce personalnej.
8. Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji w tym potrzeb różnych grup pracowników, w tym kadry zarządzającej, menedżerskiej, pracowników oraz przedstawicieli różnych grup społecznych, kulturowych i wiekowych.
9. Proces identyfikacji kluczowych potrzeb rozwojowych organizacji oraz poziomu satysfakcji pracowników z procesów HR. Analiza i przekształcenie potrzeb strategię HR. Włączanie interesariuszy
11. Diagnoza potrzeb interesariuszy w kontekście strategii HR w stosunku do różnych grup interesariuszy
12. Czym jest Strategia HR i wdrażanie zrównoważonego rozwoju. Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój
13. Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR, z naciskiem na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego. (teoria)

Dzień II

1. Nowoczesne podejście do rynku pracy i kształtowanie polityki personalnej
2. Analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz identyfikacja kluczowych trendów.
3. Wykorzystanie trendów rynkowych do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej, w kontekście zrównoważonego rozwoju.
4. Praktyczne podejście do wdrażania elastycznych modeli zatrudnienia i nowoczesnych narzędzi rekrutacyjnych.
5. Wdrażanie rozwiązań łączących efektywność organizacji z korzyściami dla pracowników i celów firmy.
6. Metody rozwijania w firmie postaw proekologicznych i odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.
7. Diagnozowanie zagrożeń wynikających z wspierania zrównoważonego rozwoju organizacji zgodnie z zasadami „zielonej gospodarki”.
Różnorodność stylów pracy, zachowań na zagrożenia
8. Metody badania satysfakcji z pracy.
9. Rozwiązywanie nieporozumień w organizacji. Trudne rozmowy z pracownikami.
10. Partnerstwo, etyka i długofalowe planowanie. Kształtowanie partnerskich relacji w organizacji (praktyka)
11. Wspieranie Zarządu w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju.
12. Budowanie zaufania i szacunku w relacjach z różnymi interesariuszami.
13. Tworzenie firmowego kodeksu etycznego definiującego wartości kluczowe dla kultury organizacyjnej.

Dzień III

1. Zbieranie opinii od pracowników na temat polityki HR i poprawa zrównoważonego rozwoju.
2. Przygotowanie planu wdrażania i monitorowania wdrażanych strategii.

3. Współpraca w kontekście przygotowania organizacji do opracowania i wdrażania strategii HR, która wspiera zrównoważony rozwój organizacji zgodnie z zasadami „zielonej gospodarki”
4. Promowanie zrównoważonego rozwoju jako elementu kultury organizacyjnej, z uwzględnieniem potrzeb pracowników i dzielenia się wiedzą i umiejętnościami.
5. Omówienie metod monitorowania wdrażania strategii HR, w tym identyfikacja precyzyjnych wskaźników efektywności. (teoria)
6. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy na gruncie RODO
7. Projektowanie długofalowego programu kształcenia etycznego w organizacji.
8. Ćwiczenia praktyczne w opracowywaniu i dostosowywaniu strategii HR do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.
9. Walidacja. Test wiedzy oraz wywiad swobodny

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 28

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 28 Rozpoczęcie szkolenia. Powitanie uczestników i przedstawienie i określenie celów szkolenia. Wyzwania i zmiany na rynku pracy. Czynniki... prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	08:00	09:00	01:00
2 z 28 Mocne i słabe strony wprowadzania zmian w organiz. wynik. z potrzeb rynku pracy. Definicja i znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście biznes. prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 28 Omówienie korzyści wynikających z wdrażania zrównoważonego rozwoju w firmie. Zastosowanie założeń zrównoważonego rozwoju w polityce personalnej.prezentacja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	10:00	10:45	00:45
4 z 28 przerwa	Anna Miastkowska	10-05-2025	10:45	11:00	00:15
5 z 28 Identyfikacja potrzeb rozwoj. organiz. w tym potrzeb różnych grup pracowników, w tym kadry zarządz., menedżerskiej, pracowników oraz przedstawicieli ...prezentacja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	11:00	12:00	01:00
6 z 28 Proces identyfikacji kluczowych potrzeb rozwoj. organizacji oraz poziomu satysf. pracowników z procesów HR. Analiza i przekształt. potrzeb strategię HR. Włączanie.. prezentacja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	12:00	13:00	01:00
7 z 28 przerwa	Anna Miastkowska	10-05-2025	13:00	13:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 28 Czym jest Strategia HR i wdrażanie zrównoważonego rozwoju. Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój .prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	13:15	14:00	00:45
9 z 28 Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR, z naciskiem na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego. (teoria)prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	10-05-2025	14:00	15:00	01:00
10 z 28 Nowoczesne podejście do rynku pracy i kształt. polityki personalnej. Analiza aktualnej sytuacji na rynku pr oraz identyfikacja kluczowych trendów. prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 28 Wykorzystanie trendów rynk do kształtów now. polit person w kontekście zrównow rozwoju.Praktycz ne podejście do wdrażania... prezentac ja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	10:00	11:00	01:00
12 z 28 przerwa	Anna Miastkowska	12-05-2025	11:00	11:15	00:15
13 z 28 Wdrażanie rozwiązań łączących efekt organiz z korzyściami dla pracowników i celów firmy. Metody rozwijania w firmie postaw proekolog i odpow.. prezentac ja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	11:15	12:00	00:45
14 z 28 Diagnozowani e zagrożeń wynik. z wspierania zrównoważ rozwoju organizacji zgodnie z zasadami „zielonej gospodarki”. Różnorodność stylów pracy... prezentac ja na żywo,wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	12:00	13:00	01:00
15 z 28 przewra	Anna Miastkowska	12-05-2025	13:00	13:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 28 Metody badania satysfakcji z pracy. Rozwiązywanie nieporozumień w organizacji. Trudne rozmowy z pracownikami. prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	13:15	14:00	00:45
17 z 28 Partnerstwo, etyka i długofalowe planowanie. Kształtowanie partnerskich relacji w organizacji. Wsparcie Zarządu w realizacji strategii ..prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	14:00	15:00	01:00
18 z 28 Budowanie zaufania i szacunku w relacjach z różnymi interesariuszami. Tworzenie firmowego kodeksu etycznego definiującego wartości kluczowe ... prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	12-05-2025	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 28 Zbieranie opinii od pracowników na temat polityki HR i poprawa zrównoważonego rozwoju. Przygotowanie planu wdrażania i monitorowania wdrażanych strategii prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	09:00	10:00	01:00
20 z 28 Współpraca w kontekście przygotowania organizacji do opracowania i wdrażania strategii HR, która wspiera zrównoważony rozwój organizacji... prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	10:00	10:30	00:30
21 z 28 Promowanie zrównoważonego rozwoju jako elementu kultury organizacyjnej, z uwzględnieniem potrzeb pracowników i dzielenia się wiedzą i umiejętnościami prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	10:30	11:30	01:00
22 z 28 przerwa	Anna Miastkowska	15-05-2025	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 28 Omówienie metod monitorowania wdrażania strategii HR, w tym identyfikacja precyzyjnych wskaźników efektywności. (teoria) prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	11:45	13:00	01:15
24 z 28 przerwa	Anna Miastkowska	15-05-2025	13:00	13:15	00:15
25 z 28 Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy na gruncie RODO. Projektowanie długofalowego programu ... prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	13:15	14:00	00:45
26 z 28 1. Ćwiczenia praktyczne w opracowywaniu i dostosowywaniu strategii HR do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy prezentacja na żywo, wykład i ćwiczenia online	Anna Miastkowska	15-05-2025	14:00	14:30	00:30
27 z 28 Walidacja. Test wiedzy	-	15-05-2025	14:30	14:45	00:15
28 z 28 Walidacja. Wywiad swobodny	-	15-05-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Miastkowska

Anna Miastkowska to wieloletni menedżer sprzedaży, trener biznesu a przede wszystkim praktyk. Jest absolwentką Studiów Podyplomowych MBA WSFiZ w Białymstoku, członek Business Club MBA. Jest Laureatką Głównej Nagrody konkursu dla sił sprzedaży PNSA w Kategorii Zespół Sprzedaży Roku. Ma wieloletnie doświadczenie w budowaniu, zarządzaniu, rozwoju zespołów handlowych, rekrutacjach na stanowiska kierownicze i zarządzaniu zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w doradztwie i szkoleniach z zakresu sprzedaży, HR , rozwoju kompetencji sprzedażowych, trenerskich i menedżerskich, budowania Strategii Sprzedaży, zarządzania przedsiębiorstwem i zasobami ludzkimi. Prowadzi także szkolenia w zakresie rozwoju kompetencji menedżerskich w transformacji cyfrowej oraz rozwoju kompetencji osobistych tj. motywacja, zarządzanie sobą w czasie, planowanie, budowanie wizerunku, reklamy. Podczas szkoleń i doradztwa dzieli się swoim blisko dwudziestoletnim doświadczeniem w zarządzaniu organizacją zarówno w dużych jak i małych przedsiębiorstwach. Trener posiada min 160 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ostatnich dwóch latach. salesconsulting@annamiastkowska.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały wypracowane w czasie szkolenia zostaną przekazane w formie elektronicznej przesłane mailem. Zostanie również udostępniona prezentacja po szkoleniu.

Zajęcia będą przeprowadzane w oparciu o prezentację multimedialną, ćwiczenia praktyczne w formie samodzielnie wykonanych zadań, case study, quiz, analizy przypadków oraz przykładów i dyskusji.

Metody pracy:

Szkolenie składa się z wykładu i w większości z części praktycznej w formie warsztatu.

Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę grupy i ćwiczenia indywidualne.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków.

- wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw)

Trener będzie weryfikować nabywane umiejętności podczas szkolenia.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie po realizacji szkolenia.

Warunkiem zaliczenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia **jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie walidacji.**

Warunki uczestnictwa

1. Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym za pomocą **platformy Teams** w związku z czym udział w szkoleniu wymaga dostępu do komputera lub innego cyfrowego narzędzia przenośnego obsługującego obraz i dźwięk z dostępem do internetu w celu komunikacji z uczestnikami szkolenia i trenerem, odtwarzania prezentacji i obsługi cyfrowych narzędzi do wykonywania ćwiczeń.
2. Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie/nagrywanie swojego wizerunku na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalenia efektów uczenia się.
3. Cena usługi rozwojowej nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania.
4. Karta niniejszej usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych, w tym m.in. w zakresie powierzania usług.

Informacje dodatkowe

Usługa szkoleniowa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy realizacja usługi uprawnia przedsiębiorstwo lub osobę do uzyskania dofinansowania co najmniej w 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%

Warunki techniczne

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym.

Szkolenie odbywa się poprzez platformę **TEAMS**.

Wymagania techniczne do udziału w szkoleniu:

Komputer stacjonarny, laptop, telefon, tablet lub inne urządzenie stacjonarne bądź mobilne ze stabilnym internetem z mikrofonem i kamerą.

Przed szkoleniem zostanie przeprowadzona próba połączenia.

Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej na platformie **TEAMS** (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online.

Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+.), można zainstalować aplikację Clickmeeeting na swoim urządzeniu ale nie jest to wymagane.

Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w czasie szkolenia oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego.

Uczestnicy mogą brać aktywny udział w zajęciach. Uczestnicy mają możliwość komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu.

Uczestnicy rozmawiają, wymieniają doświadczenia mają aktywny kontakt z grupą i trenerem.

Dodatkowo wszyscy mają dostęp do chatu online.

Link do szkolenia online udostępniony jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie). Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Dołączenie następuje poprzez kliknięcie link oraz wpisanie imienia i nazwiska.

Nie jest wymagana instalacja oprogramowania celem udziału w szkoleniu.

❗ **Przed rozpoczęciem szkolenia:**

- należy sprawdzić łącze internetowe, zadbać o jego dobrą jakość połączenia internetowego
- należy sprawdzić czy poprawnie działa kamera i mikrofon

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie stacjonarne lub mobilne do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych

"Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia."

Kontakt



Anna Miastkowska

E-mail kontakt@annamiastkowska.pl

Telefon (+48) 500 100 154