



EUROPEJSKIE
CENTRUM
EKONOMICZNE
"PRESTIŻ" SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

PODNOSENIE KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI KADRY KIEROWNICZEJ W ZAKRESIE BUDOWANIA I INTEGROWANIA ZESPOŁU PRACOWNICZEGO ORAZ SKUTECZNEGO ZARZĄDZANIA LUDŹMI

Numer usługi 2025/04/30/177771/2718668

📍 Gdańsk / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 32 h
📅 21.09.2025 do 25.09.2025

4 700,00 PLN brutto
4 700,00 PLN netto
146,88 PLN brutto/h
146,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Odbiorcy szkolenia: kadra kierownicza, osoby zarządzające zespołami pracowniczymi.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	12-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poznanie nowoczesnych zasad budowania zespołu, z uwzględnieniem poznania i zrozumienia poszczególnych członków zespołu, jak również określenia ich mocnych stron i potencjału w realizowaniu stojących przed nimi celów oraz wypracowanie umiejętności spojrzenia na zespół jak na jeden organizm, budowanie umiejętnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, określenie roli lidera oraz zarządzanie emocjami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: - poznanie istoty zarządzania zespołem - poznanie nowoczesnych modeli zarządzania - poznanie aspektów psychologicznych w zarządzaniu zespołem - poznanie zachowań ludzi w grupie	- Ocena programu szkolenia - Przygotowanie merytoryczne wykładowcy - Stopień zrealizowania programu szkolenia	Test teoretyczny
Umiejętności: - nabycie umiejętności do efektywnego zarządzania zespołem - stosowania narzędzi adekwatnych do potrzeb pracowników i firmy, - nabycie umiejętności stosowania różnych modeli w zarządzaniu ludźmi	- Przydatność zdobytych informacji po względem podnoszenia umiejętności i wiedzy - Ocena prawdopodobieństwa wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy	Wywiad swobodny
Kompetencje społeczne: - nabycie właściwych postaw i zrozumienia efektywności w zarządzaniu zespołem - poszerzanie kompetencji właściwego funkcjonowania jednostki w organizacji - właściwe postrzeganie roli i znaczenia we współczesnym zarządzaniu zasobami ludzkimi	- Spełnienie oczekiwań .	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. Modele zarządzania zespołem pracowniczym w firmie

1. Wybrane koncepcje zarządzania relacjami z pracownikami. Autorytarny kontra partycypacyjny styl kierowania ludźmi.
2. Proces i mechanizmy budowania zaufania i autorytetu w zespole.
3. Różnorodność osobowości i typów temperamentu jako siła zespołu. Wykorzystanie różnic do integracji zespołu i wzmocnienia współpracy pomiędzy jego członkami.
4. Sposoby kształtowania dobrych relacji w zespole przy jednoczesnej dbałości o realizację celów organizacji.
5. Identyfikacja własnych stylów zarządzania i ról podejmowanych z pozycji przełożonego.

II. Aspekty psychologiczne zarządzania ludźmi

1. Psychologiczne aspekty pracy w grupie – procesy grupowe, dynamika grupy, obieranie ról grupowych.
2. Indywidualny styl negocjacji i rozwiązywania konfliktów – test.
3. Błędy towarzyszące podejmowaniu decyzji – przeddecyzyjna stronniczość ocen, unikanie opcji skrajnych, efekt asymetrycznej dominacji,
4. Psychologiczne pułapki oceniania, błędy atrybucji, efekt pierwszeństwa, efekt kontekstu.
5. Komunikat asertywny jako narzędzie zarządzania ludźmi – struktura, zalety, oddziaływanie asertywnej odmowy.
6. Asertywne przekazywanie decyzji w zarządzaniu nie budzące przejawów mobbingu i dyskryminacji

III. Rola lidera w zarządzaniu zespołem

1. Style przywództwa: racjonalny, tradycyjny, charyzmatyczny.
2. Style kierowania wg Blake'a i Mouton.
3. Przywództwo sytuacyjne Herseya i Blancharda.
4. Kryzys jako wyzwanie dla lidera zespołu pracowniczego i sposoby jego zażegnania z dbałością o podwładnych.

IV. Co wiadomo o zachowaniu ludzi w grupie – rozpoznawanie emocji i ich rola w realizacji zadań.

1. Mechanizmy psychologiczne zachodzące w grupie. Facylitacja społeczna.
2. Rodzaje ról grupowych, ich cechy i specyfika.
3. Umiejętności interpersonalne członków grupy, metody argumentowania i przekonywania, sztuka perswazji.
4. Konstruktywne techniki wywierania wpływu na ludzi i sposoby przeciwdziałania manipulacjom.
5. Zarządzanie emocjami, samokontrola emocjonalna, zmiana emocji (reinterpretacja sytuacji), praktyczne radzenie sobie z emocjami i ze stresem. Automatyczny kontra refleksyjny system wartościowania zdarzeń.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	146,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	146,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- autorski skrypt w wersji papierowej
- arkusze ćwiczeń
- notatnik
- długopis
- teczka na materiały

Warunki uczestnictwa

- zgłoszenie uczestnictwa
- pozytywne nastawienie

Adres

ul. Kapliczna 30
80-341 Gdańsk
woj. pomorskie

Hotel Mercure Posejdon***, ul. Kapliczna 30

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Artur Piórkowski

E-mail szkolenia@eceprestiz.pl

Telefon (+48) 815 346 065