



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★

Wspólnie Ku Sukcesowi: Rozwój kultury Organizacji, efektywności i zaangażowania w przedsiębiorstwie.

Numer usługi 2025/04/29/120895/2716818

📍 Tomaszów Mazowiecki / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 40 h
📅 08.05.2025 do 05.06.2025

4 000,00 PLN brutto
4 000,00 PLN netto
100,00 PLN brutto/h
100,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Sprzedaż
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia są wszyscy pracownicy firmy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, działu czy stażu pracy . Obejmuje to zarówno pracowników biurowych, członków zespołu handlowego, jak i pracowników produkcji. Szkolenie zostało zaprojektowane tak, aby jego treści i ćwiczenia były relatywne i wartościowe dla każdego członka organizacji, przyczyniając się do budowania wspólnego zrozumienia celów firmy, wzmacniania kultury współpracy oraz podnoszenia ogólnej efektywności. Założeniem jest, że zaangażowanie wszystkich pracowników w proces rozwoju organizacji jest kluczowe dla osiągnięcia trwałych i pozytywnych zmian.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	7
Data zakończenia rekrutacji	07-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	40
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje pracowników firmy do świadomego uczestnictwa w procesie rozwoju, budowania silniejszych relacji opartych na współpracy i zrozumieniu, efektywniejszego zarządzania swoimi zadaniami i czasem, a także do proaktywnego reagowania na zmiany. Szkolenie wyposaży uczestników w narzędzia i perspektywy umożliwiające aktywne współtworzenie lepszego środowiska pracy, usprawnienie codziennych procesów oraz konstruktywne podejście do wyzwań związanych z transformacją organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje modele rozwoju organizacji.	Rozróżnienie głównych paradygmatów zarządzania zespołem.	Wywiad swobodny
	Opisanie kluczowych założeń modelu dynamiki wartości.	Wywiad swobodny
Identyfikuje elementy kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa	Wymienienie mocnych stron kultury organizacji wskazanych podczas dyskusji.	Wywiad swobodny
	Zdefiniowanie obszarów do rozwoju kultury organizacji na podstawie analizy.	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje wymiary rozwoju organizacji.	Wskazanie specyfiki tożsamości, stylu pracy, kultury współpracy i kształtu organizacyjnego przedsiębiorstwa	Test teoretyczny
	Porównanie obecnego stanu organizacji z potencjalnymi scenariuszami rozwoju.	Wywiad swobodny
Formułuje zasady efektywności osobistej i zespołowej.	Zestawienie metod planowania i organizacji pracy własnej.	Test teoretyczny
	Określenie czynników wpływających na efektywną współpracę w zespole.	Wywiad swobodny
Rozróżnia style reagowania na konflikty.	Opisanie konstruktywnych sposobów rozwiązywania różnic zdań.	Wywiad swobodny
	Wskazanie etycznych i nieetycznych praktyk wywierania wpływu.	Wywiad swobodny
Wymienienie potencjalnych szans i ryzyk związanych z planowanymi zmianami w przedsiębiorstwie	Opisanie metod monitorowania postępów i utrwalania efektów transformacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1: Fundamenty Naszej Organizacji

- **Część I: Kim Jesteśmy i Dokąd Zmierzamy?**
 - Wprowadzenie: Model dynamiki wartości w kontekście całej organizacji. Historia rozwoju paradygmatów zarządzania zespołem i komunikacją.
 - Wyniki: Kultura organizacji Fleksograf - omówienie wyników badania (jeśli zostało przeprowadzone).
 - Dyskusja: Wspólne omówienie mocnych stron i obszarów do rozwoju w kulturze naszej organizacji.
- **Część II: Nasza Mapa Rozwoju**
 - Diagnoza potrzeb: Mapa rozwoju Fleksograf - przedstawienie i omówienie wymiarów (tożsamość firmy, styl pracy, kultura współpracy, kształt organizacji).
 - Transformacja: Omówienie potencjalnych scenariuszy rozwoju i zmian dla całej firmy.
 - Ćwiczenie: Budujemy przyszłość Fleksograf - burza mózgów i operacjonalizacja wspólnej wizji rozwoju organizacji.
 - Dyskusja podsumowująca + walidacja wspólnych wniosków.

Dzień 2: Efektywność Osobista i Zespołowa w Organizacji

- **Część I: Optymalizacja Pracy Własnej**
 - Wprowadzenie: Zasady efektywnego zarządzania czasem i priorytetami.
 - Narzędzia i techniki: Metody planowania, organizacji zadań i unikania rozpraszaczy.
 - Ćwiczenie: Analiza własnego stylu pracy i identyfikacja obszarów do poprawy.
- **Część II: Współpraca i Synergia Zespołowa**
 - Wprowadzenie: Rola i znaczenie efektywnej współpracy w osiągnięciu celów organizacji.
 - Budowanie zespołu: Zasady efektywnej pracy zespołowej, podziału zadań i odpowiedzialności.
 - Ćwiczenie: Symulacja pracy zespołowej nad wspólnym zadaniem.
 - Dyskusja podsumowująca + wyciągnięcie wniosków dotyczących efektywności osobistej i zespołowej.

Dzień 3: Wartości w Centrum Naszej Pracy

- **Część I: Jak Komunikujemy Nasze Wartości?**
 - Dynamika komunikacji: Case study - wpływ komunikacji na atmosferę i efektywność w firmie.
 - Zespół: Sprawne przepływy informacji między działami i zespołami.
 - Ćwiczenie: Metody usprawniania komunikacji w codziennej pracy.
- **Część II: Radzenie Sobie z Wyzwaniami Komunikacyjnymi**
 - Konflikty i napięcia: Konstrukttywne podejście do różnic zdań, poglądów i potrzeb w środowisku pracy.

- Etyka komunikacji: Zasady uczciwej i transparentnej komunikacji w organizacji.
- Ćwiczenie: "Warsztaty kodowania etycznego" - wspólne tworzenie kodeksu komunikacyjnego Fleksograf.
- Dyskusja podsumowująca + walidacja wypracowanych zasad.

Dzień 4: Transformacja i Nasza Tożsamość (cz. 1)

- **Część I: Wprowadzenie do Zmiany**
 - Wprowadzenie: Case study - przykłady udanych i nieudanych transformacji w różnych organizacjach.
 - Tożsamość: Nasze role i postawy w procesie zmian. Jak radzić sobie z obawami i niepewnością?
 - Ćwiczenie: Analiza ról i potencjalnych wyzwań związanych ze zmianami w różnych działach (as-is -> to-be).
- **Część II: Kultura Współpracy w Procesie Zmian**
 - Kultura: Budowanie pozytywnych relacji, wspierającego nastawienia, wspólnej wizji i lojalności w obliczu zmian.
 - Dynamika zmiany: Szanse i potencjalne trudności związane z transformacją we Fleksograf z perspektywy różnych działów.
 - Ćwiczenie: Socjogram relacji w organizacji w kontekście planowanych zmian.
 - Dyskusja podsumowująca + walidacja kluczowych czynników sukcesu transformacji.

Dzień 5: Transformacja i Nasza Efektywność (cz. 2)

- **Część I: Nowe Standardy Pracy**
 - Styl: Efektywne spotkania, sprawny obieg informacji, optymalizacja struktury organizacyjnej.
 - Rytm: Usprawnienie procesów, zarządzanie projektami, zwiększenie wydajności.
 - Ćwiczenie: Rytm w zespołach - model usprawniania spotkań roboczych i przepływu informacji między działami.
- **Część II: Dążenie do Doskonałości**
 - Kształt: Mierzenie postępów (kluczowe wskaźniki), systemy motywacyjne wspierające zmiany.
 - Doskonałość: Utrwalenie pozytywnych efektów zmian i ciągłe doskonalenie.
 - Ćwiczenie: Centrum doskonałości - powołanie międzywydziałowego zespołu ds. monitorowania i wdrażania usprawnień.
 - Dyskusja podsumowująca + walidacja planu dalszego działania.
 - Walidacja szkolenia

Szkolenie trwa 40h zegarowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Fundamenty Naszej Organizacji. Część I: Kim Jesteśmy i Dokąd Zmieramy?	Cezary Dziugiel	08-05-2025	08:00	12:00	04:00
2 z 11 Fundamenty Naszej Organizacji. Część II: Nasza Mapa Rozwoju	Cezary Dziugiel	08-05-2025	12:00	16:00	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 11 Efektywność Osobista i Zespołowa w Organizacji. Część I: Optymalizacja Pracy Własnej	Cezary Dziugieł	15-05-2025	08:00	12:00	04:00
4 z 11 Efektywność Osobista i Zespołowa w Organizacji. Część II: Współpraca i Synergia Zespołowa	Cezary Dziugieł	15-05-2025	12:00	16:00	04:00
5 z 11 Wartości w Centrum Naszej Pracy. Część I: Jak Komunikujemy Nasze Wartości?	Cezary Dziugieł	16-05-2025	08:00	12:00	04:00
6 z 11 Wartości w Centrum Naszej Pracy. Część II: Radzenie Sobie z Wyzwaniami Komunikacyjnym i	Cezary Dziugieł	16-05-2025	12:00	16:00	04:00
7 z 11 Transformacja i Nasza Tożsamość (cz. 1). Część I: Wprowadzenie do Zmiany	Cezary Dziugieł	29-05-2025	08:00	12:00	04:00
8 z 11 Transformacja i Nasza Tożsamość. Część II: Kultura Współpracy w Procesie Zmian	Cezary Dziugieł	29-05-2025	12:00	16:00	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 11 Transformacja i Nasza Efektywność (cz. 2). Część I: Nowe Standardy Pracy	Cezary Dziugieł	05-06-2025	08:00	12:00	04:00
10 z 11 Transformacja i Nasza Efektywność. Część II: Dążenie do Doskonałości	Cezary Dziugieł	05-06-2025	12:00	15:00	03:00
11 z 11 Walidacja szkolenia	Cezary Dziugieł	05-06-2025	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Cezary Dziugieł

Ukończył studia z akredytacją ACCA na wydziale Finanse i rachunkowość
 Audyt I kontrola zarządcza w biznesie oraz studia na wydziale Socjologii. Doświadczony trener w obszarze HR, manager zmian, wspierający organizacje na każdym etapie jej cyklu życia.
 Wykorzystuje twórcze podejście do biznesu i szeroką perspektywę, by pomagać innym zmieniać się i wzrastać poprzez synergie oraz efektywną kreację wartości w szybko zmieniającym się, cyfrowym świecie. Posiada ponad 10 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, zdobytego w dynamicznym środowisku biznesowym. Jako założyciel HR-TEch był odpowiedzialny

za pełen cykl zarządzania talentami, od rekrutacji i selekcji, poprzez rozwój kompetencji, aż po ewaluację pracowników. Od posiada ponad 500h praktyki szkoleniowej zdobytej przez 7 lat prowadzenia szkoleń takich jak min:

- Edu-Sense – Jak tworzyć skuteczne zespoły HR w oparciu o wartości
- Neo-Tec – Świadome kreowanie kultury organizacyjnej – warsztaty dla zespołów HR
- Our Future Foundation – Zarządzanie kulturą w NGO – warsztaty dla zarządzających
- Inż-Geo – Transformacja Kultury organizacji – warsztaty dla zarządu
- ONEX Group (dawniej: CentrumXP) – Droga do turkusowego zarządzania – warsztat dla managerów HR
- Zarządzanie zmianami w procesach HR
- Szkolenia otwarte – Badanie i kreowanie kultury organizacji - dla praktyków HR/coa
- Inż-Geo – Project Management 4.0 – cykl warsztatów dla zespołów HR
- Polskie ePłatności – Warsztaty dla managerów

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

- Prezentacje multimedialne
- Artykuły naukowe
- Narzędzia diagnostyczne

Ewaluacja szkolenia:

- Ankiety ewaluacyjne
- Obserwacja uczestników podczas ćwiczeń
- Indywidualne rozmowy z uczestnikami

Warunki uczestnictwa

Minimalny poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 80% .

Informacje dodatkowe

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Adres

ul. Marii Skłodowskiej-Curie 18a
97-200 Tomaszów Mazowiecki
woj. łódzkie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Justyna Bilewicz

E-mail justyna.bilewicz@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 790 411 403