



ASK Szkolenia
Rozwój Dotacje
Agnieszka Skupio



Zarządzanie talentami w oparciu o mocne strony: rozwój indywidualny i zespołowy według metodologii Gallupa

Numer usługi 2025/04/29/161221/2716480

📍 Poznań / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 32 h
📅 02.06.2025 do 05.06.2025

5 284,08 PLN brutto
4 296,00 PLN netto
165,13 PLN brutto/h
134,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do menedżerów, liderów zespołów, specjalistów HR oraz wszystkich osób, które chcą rozwijać swoje kompetencje w zakresie zarządzania talentami i budowania zaangażowania oraz komplementarnych zespołów. Program będzie szczególnie wartościowy dla organizacji stawiających na rozwój oparty na mocnych stronach, kulturę feedbacku oraz indywidualizację podejścia do pracowników.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	14
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwinięcie samoświadomości uczestników poprzez identyfikację ich unikalnych talentów w oparciu o metodologię Gallupa oraz nauczenie ich, jak skutecznie zarządzać swoimi talentami i talentami zespołu, aby osiągać wzrost osobisty, zespołowy i organizacyjny.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna swoje Top 5 talentów Gallupa	Potrafi wymienić własne talenty i opisać ich podstawowe cechy	Test teoretyczny
Rozumie model ;Name it, Claim it, Aim it;	Potrafi wyjaśnić 3 etapy pracy z talentami	Test teoretyczny
Potrafi rozpoznać swoje talenty w codziennych sytuacjach	Opisuje przykłady wykorzystania talentów w pracy	Test teoretyczny
Identyfikuje własne pułapki talentów	Wskazuje przykłady niedojrzałego użycia talentów	Test teoretyczny
Rozumie różnicowanie talentów w zespole	Potrafi wyjaśnić znaczenie różnorodności talentów	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Program szkolenia (32 godziny)

Moduł 1: Wprowadzenie do rozwoju opartego na mocnych stronach (4h)

- Definicja talentu, mocnych stron i potencjału wg Gallupa

- Omówienie modelu "Name it, Claim it, Aim it"
- Test CliftonStrengths® – przypomnienie i wprowadzenie

Kamień milowy 1: Zrozumienie fundamentów filozofii Gallupa

Moduł 2: Name It – Rozpoznanie własnych talentów (6h)

- Analiza indywidualnych raportów Gallupa
- Poznanie domen talentów: Wykonywanie, Wpływanie, Budowanie relacji, Myślenie strategiczne
- Techniki "nazywania" swoich talentów – ćwiczenia warsztatowe

Kamień milowy 2: Rozpoznanie i nazwanie swoich Top 5 talentów

Moduł 3: Claim It – Przyjęcie odpowiedzialności za swoje talenty (6h)

- Pogłębianie wiedzy o sobie: Jak moje talenty przejawiają się na co dzień?
- Talenty w stanie surowym vs talenty dojrzałe
- Budowanie indywidualnych strategii wzmacniania talentów

Kamień milowy 3: Przyjęcie odpowiedzialności za rozwój własnych talentów

Kamień milowy 4: Identyfikacja potencjalnych "pułapek" własnych talentów

Moduł 4: Aim It – Celowe wykorzystywanie talentów (6h)

- Talent a wydajność i zaangażowanie w zespole
- Tworzenie planu działania: Jak ukierunkować talenty na konkretne cele?
- Case study: Jak osoby i organizacje skutecznie zarządzają talentami

Kamień milowy 5: Stworzenie osobistego planu rozwoju w oparciu o talenty

Kamień milowy 6: Rozpoznanie, jak talenty wpływają na współpracę z innymi

Moduł 5: Zarządzanie talentami w zespole (6h)

- Różnorodność talentów w zespole – jak ją rozumieć i wykorzystywać
- Talent mapping – mapowanie talentów zespołu
- Budowanie komplementarnych zespołów w oparciu o mocne strony

Kamień milowy 7: Mapowanie talentów zespołu

Kamień milowy 8: Rozpoznanie synergii i potencjalnych napięć w zespole

Moduł 6: Focus on Growth – Rozwój indywidualny i zespołowy (4h)

- Ustalanie celów wzrostu osobistego i zespołowego
- Tworzenie planów rozwojowych w organizacji
- Praca w podzespołach: prezentacja indywidualnych i zespołowych planów wzrostu

Kamień milowy 9: Opracowanie osobistego "Focus on Growth Plan"

Kamień milowy 10: Opracowanie zespołowego "Growth Action Plan"

Podsumowanie i certyfikacja (30 min)

- Refleksja nad nauką
- Wnioski i dalsze kroki
- Wręczenie certyfikatów ukończenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 284,08 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 296,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	165,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	134,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Zborąła

Certyfikowany coach Instytutu Gallupa
Jest praktykiem biznesu z 25 letnim doświadczeniem w sprzedaży, budowaniu strategii biznesowych oraz konsultacji biznesowych. Posiada wysokie kompetencje managerskie oraz wspiera w budowaniu kultury organizacji w oparciu o mocne strony ich członków. Posiada umiejętność inspirowania innych do zmian. Potrafi sprawić, że osoby z którymi się spotykam i pracuję, nabierają chęci i odwagi do nowych wyzwań. Pomaga ludziom w odkrywaniu ich silnych stron i budowaniu na nich swojego spełnionego życia osobistego i zawodowego. Przeprowadziła ponad 400 godzin szkoleniowych dla organizacji biznesowych i administracji publicznej w temacie zarządzania talentami Gallupa.
Przeprowadziła ponad 1000 sesji rozwojowych w oparciu o talenty i mocne strony wg. metodologii Instytutu Gallupa - w tym ok 100 sesji z managerami nad rozwojem ich kompetencji. Posiada doświadczenie w roli managera sprzedaży w kanale B2B, head’a działu zakupów, oraz shared service center. Trener biznesu grupy SET.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

• Materiały: indywidualne raporty talentów, workbook z ćwiczeniami, mapa zespołu

1. Materiały uczestnika:

Raport indywidualny CliftonStrengths (Gallup)

Workbook ;Focus on Growth; – zeszyt ćwiczeń

Karty Talentów – papierowe lub elektroniczne

Growth Action Plan – szablon indywidualnego i zespołowego planu rozwoju

2. Materiały trenera:

Prezentacja szkoleniowa (PowerPoint / PDF)

Scenariusz szkolenia

Instrukcje do ćwiczeń grupowych

Checklisty postępu pracy grupowej

Adres

ul. Bolesława Krzywoustego 3

61-144 Poznań

woj. wielkopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Agnieszka Skupio

E-mail agnieszka.skupio@ask-szkolenia.pl

Telefon (+48) 533 856 555