



EFFECTIVE IT
TRAININGS SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



szkolenie - szkolenie - Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową. /Szkolenie w ramach Projektu Menedżer HR /

Numer usługi 2025/04/28/51849/2713163

📍 Turawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 04.09.2025 do 05.09.2025

2 320,00 PLN brutto

2 320,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi; zespoły HR; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	03-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wykorzystywania potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji, zapewnienia poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy i rozwoju oraz przeciwdziałania procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy	dobiera właściwą definicję procesów demograficznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	Dobiera cechy i opisy pracowników przydzielając te cechy do różnych grup wiekowych pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Dobiera oczekiwania pracowników do właściwych grup wiekowych tychże pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opisuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Właściwie opisuje i dobiera rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wymienia rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Właściwie opisuje i dobiera rozwiązania w zakresie pracy dla osób w wieku przedemerytalnym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Właściwie ocenia proces wypalenia zawodowego i zapobiega mu.	Wymienia metody zapobiegania wypaleniu zawodowemu – w każdej kategorii pracowników, również „starszych”.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnieniu osób starszych	Wskazuje i opisuje kluczowe regulacje oraz rozwiązania prawne wspierające zatrudnianie osób starszych – potrafi wymienić i scharakteryzować przepisy prawa pracy oraz inicjatywy sprzyjające aktywizacji zawodowej tej grupy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak, zaświadczenie z opisem efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Minimalna wymagania dla uczestników: Usługa jest skierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu testy kompetencyjne wykazały potrzebę edukacyjną, zgodnie z obszarami wskazanymi za pomocą autodiagnozy przedsiębiorstwa.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom/-czkom na ćwiczenie umiejętności

Przerwy wliczane go ogólnej liczby godzin usługi.

ilość godzin 16 godzin zegarowych

Definicja kompetencji : : Wykorzystanie potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji. Zapewnienie poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy i rozwoju. Budowanie rozwiązań opartych o intermentoring . Przeciwdziałanie procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Walidacja : Walidacja odbędzie się w formie testu online. Uczestnik powinien posiadać dostęp do Internetu. Test zostanie przesłany w formie linku na indywidualnego maila uczestnika szkolenia. Testy zostaną sprawdzone bez udziału człowieka (automatycznie przez system informatyczny) Uczestnicy otrzymają mailowo powiadomienie o % poprawnych odpowiedzi oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia po przesłanym / wypełnionym teście. Dostawca Usługi przeprowadzi rejestr wyników + rejestr wydanych zaświadczeń w ramach projektu/ szkolenia.

Rozdzielność funkcji jest zachowana a w Harmonogramie w pozycji dotyczącej walidacji wskazuje się osobę trenera jako, że jedyną metodą weryfikacji jest test z wynikiem generowanym automatycznie.

PROGRAM SZKOLENIA:

Znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.

Charakterystyka działań pozwalająca na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.

Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.

Wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.

Akty prawne - regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.

kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+” - charakterystyka, różnice, skuteczność.

Charakterystyka potrzeb (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.

Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.

Ocena potencjału różnych wiekowo grup pracowników.

Efektywna praca zróżnicowanych wiekowo zespołów - inicjowanie, wspieranie, budowanie.

Rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia

Opis i charakterystyka rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.

Rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.

Wypalenie zawodowe – szczególnie „starszych” pracowników.

Budowanie zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.

Kultura pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.

Atmosfera sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.

Walidacja - Test teoretyczny , Test wiedzy na temat charakterystyki postaw i oczekiwań pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.
walidacja w formie online

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie . Charakterystyka działań pozwalająca na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	09:00	10:00	01:00
2 z 17 Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	10:00	11:00	01:00
3 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	11:00	11:15	00:15
4 z 17 Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	11:15	13:00	01:45
5 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 17 Akty prawne - regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych. kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+”	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	13:30	14:00	00:30
7 z 17 Charakterystyka potrzeb (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników. Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	14:00	16:00	02:00
8 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	16:00	16:15	00:15
9 z 17 Ocena potencjału różnych wiekowo grup pracowników.	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	04-09-2025	16:15	17:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 17 Efektywna praca zróżnicowanych wiekowo zespołów - inicjowanie, wspieranie, budowanie. Rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	08:00	10:00	02:00
11 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	10:00	10:15	00:15
12 z 17 Opis i charakterystyka rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalny m. Rozwiązania pozwalające włączyć pracowników ...	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	10:15	11:00	00:45
13 z 17 Wypalenie zawodowe – szczególnie „starszych” pracowników. Budowanie zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie. Kultura pracy	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	11:00	13:00	02:00
14 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 17 Atmosfera sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	13:30	15:15	01:45
16 z 17 PRZERWA	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	15:15	15:30	00:15
17 z 17 Walidacja - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK	05-09-2025	15:30	16:00	00:30

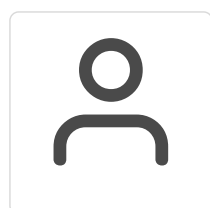
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 320,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

AGNIESZKA NIEMCZYK-PERŁAK

mail aganiemczyk@gmail.com

wykszt:

Uniw. Rolniczy w Krakowie 2001-2006

Uniw. Ekonomiczny w Krakowie 2008-2009

Uniw. Ekon. we Wrocławiu 2016

Trener biznesu, Konsultant ds. rekrutacji, Projektant Kariery, Facylitator, Kierownik działu szkoleń i rozwoju pracowników.

Od ponad 16 lat związana ze światem międzynarodowych korporacji w branży finansowej,

produkcyjnej oraz usług IT. Doświadczony rekruter, certyfikowany trener biznesu, kierownik działu szkoleń, edukacji i rozwoju pracowników, kierownik działu rekrutacji, facylitator, doradca kariery.

Obszar ekspertyzy m.in.:

ZakresZZL i pracy w zespole: wydajność pracy w zespole, efektywne zarządzanie zespołem, oblicza motywacji, zarządzanie zmianą w organizacji, strategiczne zarządzanie, HR w zarządzaniu, operacyjny HR.

Od września 2024 – nadal Recruitment Leader w EY Global Delivery Services Poland, X 2022 – nadal Skills Leader w EY GDS EMEA Consulting, IV 2021 do IX 2022 - Recruitment Manager w EY Global Delivery Services Poland, V 2017 – nadal: trener i konsultant w Effective IT Trainings

Przeprowadziła m.in.

Szkolenia managerskie dla kierowników, mistrzów, brygadzystów i magazynierów dla 99 managerów – 1-4 i 7-9.10.2024 oraz

4-7.11 i 13-15.11.2024, KGHM Polska Miedź S.A. „Szlakiem mocy. Wycieczka z przewodnikiem” – szkolenie z wellbeing - 24.10.2024

Wyprawa po efektywność: czas, zadania i sztuka prowadzenia spotkań dla managerów – 27.11.2024

Przeprowadziła ponad 130 godzin szkoleń z niniejszego zakresu w ciągu ostatnich 24 miesięcy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają dostęp do materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej- skrypt z zakresu programu szkolenia, ćwiczenia.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania

Informacje dodatkowe

Kontakt w sprawie szkolenia, dotyczące kwestii organizacyjnych :

Anna Polak EITT anna.polak@eitt.pl

Kontakt w sprawie dofinansowania do szkolenia, karty BUR :

Patrycja Foremniak patrycja.foremniak@eitt.pl

W przypadku dofinansowania mniejszego niż 70% wartości netto szkolenia, Dostawca Usługi naliczy VAT do kwoty netto. Usługa szkoleniowa zwolniona z VAT tylko w przypadku gdy dofinansowanie ze środków publicznych wynosi co najmniej 70%.

Ocena efektów uczenia się prowadzona jest za pośrednictwem testu dostępnego online, a wynik jest generowany automatycznie bez udziału człowieka -> warunek rozdzielnosci procesów szkolenia i walidacji jest zachowany.

Adres

ul. Biwakowa 2
46-045 Turawa
woj. opolskie
hotel ZACISZE

Kontakt



Patrycja Foremniak

E-mail patrycja.foremniak@eitt.pl

Telefon (+48) 511 374 198