



FlexHR Doradztwo
Personalne Agencja
Zatrudnienia Sp. z
o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie międzykulturowe i międzypokoleniowe w organizacji - budowanie mostów łączących różnorodność

Numer usługi 2025/04/28/30790/2713056

📍 Toruń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 02.06.2025 do 31.12.2025

680,00 PLN brutto

680,00 PLN netto

85,00 PLN brutto/h

85,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracowników działów personalnych, specjalistów działu HR, kierowników zespołów i managerów projektów. Ponadto zapraszamy do udziału wszystkie osoby zainteresowane tematyką różnorodności oraz inkluzyjności w miejscu pracy.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zwiększenie świadomości na temat znaczenia różnorodności w miejscu pracy, a także przedstawienie praktycznych narzędzi i strategii, które pomagają w tworzeniu inkluzyjnego i sprawiedliwego miejsca pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna różne modele zarządzania międzykulturowego.	- Wskazuje na różnice w zarządzaniu zespołami międzykulturowymi. - Zna techniki zarządzania zespołami wielokulturowymi.	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik potrafi wskazać różnice międzypokoleniowe.	- Potrafi przeprowadzić analizę SWOT pokoleń. - Potrafi scharakteryzować poszczególne pokolenia. - Potrafi wprowadzić warunki pracy sprzyjające pracownikom z różnych grup pokoleniowych.	Wywiad ustrukturyzowany
Zna pojęcie inkluzywności w miejscu pracy.	- Potrafi budować inkluzywność w miejscu pracy. - Potrafi tworzyć warunki sprzyjające różnorodności w miejscu pracy.	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

- czym jest zarządzanie międzykulturowe;
- 3 modele zarządzania międzykulturowego;
- różnice kulturowe i ich wpływ na zarządzanie;

- normy i wartości wpływające na zarządzanie;
- zalety skutecznego zarządzania różnorodnością w organizacji;
- trudności w zarządzaniu różnorodnością w organizacji;
- charakterystyka pokoleń Baby Boomers, X, Y, Z;
- analiza SWOT poszczególnych pokoleń;
- dlaczego warto inwestować w pracowników 50+;
- jak stworzyć organizację przyjazną pokoleniu Z;
- co z nadchodzącym pokoleniem Alpha?;
- budowanie polityki inkluzywności w organizacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Zarządzanie międzykulturowe w organizacji	Ksenia Gruszecka	09-06-2025	08:00	11:00	03:00
2 z 3 Charakterystyka poszczególnych pokoleń, analiza SWOT	Ksenia Gruszecka	09-06-2025	11:00	13:00	02:00
3 z 3 Budowanie polityki inkluzywności w organizacji	Ksenia Gruszecka	09-06-2025	13:00	16:00	03:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	680,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	680,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	85,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ksenia Gruszecka

Psycholog, psycholog transportu, interwenta kryzysowy. Obecnie pełni stanowisko HR Business Partnera. Główne kompetencje to projektowanie oraz kompleksowe przeprowadzanie szkoleń rozwojowych.

W swojej codziennej pracy koncentruje się na badaniu potrzeb Klientów oraz przygotowywaniu dopasowanej oferty szkoleniowej. Przeprowadza szkolenia z zakresu komunikacji, asertywności, zarządzania czasem, wypalenia zawodowego, mobbingu w miejscu pracy, sprawnego poruszania się po rynku pracy oraz zarządzania pokoleniowego. Projektuje oraz przeprowadza sesje Assessment / Development Centre. Koordynuje oraz przeprowadza zajęcia na kierunku studiów podyplomowych HR Business Partner z elementami controllingu personalnego na uczelni WSB Merito.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają imienne certyfikaty ukończenia szkolenia oraz materiał szkoleniowe w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

Istnieje możliwość indywidualnego umówienia terminu szkolenia.

Adres

ul. Tadeusza Kościuszki 51B
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Kontakt



Ksenia Gruszecka

E-mail ksenia.gruszecka@flexhr.pl

Telefon (+48) 690 092 800