



AS ROZWOJU
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ
★★★★★

Optimalizacja procesów HR w organizacji z wykorzystaniem Harrison Assessment

Numer usługi 2025/04/26/126573/2711727

📍 Kraków / stacjonarna
💼 Doradztwo biznesowe
🕒 7 h
📅 22.05.2025 do 05.06.2025

3 690,00 PLN brutto
3 000,00 PLN netto
527,14 PLN brutto/h
428,57 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Dyrektor działu HR
Data zakończenia rekrutacji	15-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel biznesowy

Celem usługi jest wsparcie Pracodawcy w usprawnieniu procesów HR w zakresie zarządzania talentami poprzez diagnozę predyspozycji zawodowych kluczowych pracowników (lub wybranej grupy stanowisk) z wykorzystaniem narzędzia Harrison Assessment oraz opracowanie rekomendacji dla polityki HR, które obejmują planowanie sukcesji, rozwój kompetencji i optymalizację ścieżek kariery.

Efektem usługi jest powstanie rekomendacji strategicznych dla firmy oraz indywidualnych planów rozwoju dla wybranych pracowników.

Efekt usługi

Efekt 1: Diagnozowanie predyspozycji zawodowych wybranych pracowników.

Kryterium weryfikacji: Wygenerowane raporty Harrison Assessment oraz ich analiza w kontekście organizacji.

Sposób potwierdzenia: Raport Harrison Assessment + protokół doradczy.

Efekt 2: Opracowanie rekomendacji dla polityki HR w zakresie zarządzania talentami.

Kryterium weryfikacji: Powstał dokument zawierający co najmniej 3 konkretne rekomendacje (np. plan sukcesji, zmiana kryteriów awansu, rozwój kompetencji).

Sposób potwierdzenia: Dokument rekomendacyjny (PDF/DOC).

Efekt 3: Przygotowanie indywidualnych planów rozwoju dla pracowników.

Kryterium weryfikacji: Każdy plan zawiera minimum 2 cele SMART i wskazanie działań rozwojowych.

Sposób potwierdzenia: Indywidualne plany rozwoju (PDF/DOC).

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wywiad doradczy z zarządzającym lub działem HR – identyfikacja kluczowych wyzwań organizacyjnych,

Wykorzystanie narzędzia Harrison Assessment – badanie predyspozycji zawodowych kluczowych pracowników,

Analiza wyników i przygotowanie rekomendacji – praca własna doradcy,

Spotkania doradcze z Pracodawcą – omówienie wyników, przekazanie raportów i planów rozwojowych,

Opracowanie dokumentacji wdrożeniowej – rekomendacje dla polityki HR oraz indywidualne plany rozwoju.

Program

Etap 1: Diagnoza potrzeb organizacji (22.05.2025)

- Spotkanie z zarządzającym lub przedstawicielem HR,
- Analiza wyzwań organizacyjnych (np. rotacja, sukcesja, rozwój liderów),
- Określenie celów doradczych i doboru pracowników do diagnozy.

Etap 2: Przeprowadzenie badania Harrison Assessment (22.05.2025)

- Badanie online wybranych pracowników (max. 3 osoby lub stanowiska kluczowe),
- Samodzielne wypełnienie kwestionariusza przez uczestników.

Etap 3: Praca własna doradcy (29.05.2025)

- Szczegółowa analiza wyników Harrison Assessment,
- Przygotowanie dokumentów:
 - Raport z analizy predyspozycji zawodowych,
 - Rekomendacje dla polityki HR (sukcesja, rozwój, motywacja).

Etap 4: Omówienie wyników i prezentacja rekomendacji (05.06.2025)

- Spotkanie z zarządzającym:
 - Interpretacja raportów Harrison Assessment,
 - Przekazanie rekomendacji dla polityki HR,
- Opracowanie i przekazanie indywidualnych planów rozwoju dla pracowników.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Analiza potrzeb organizacji w zakresie zarządzania talentami	Adrian Skarżyński	22-05-2025	09:00	10:00	01:00
2 z 7 Dobór stanowiska/pracowników do diagnozy	Adrian Skarżyński	22-05-2025	10:00	10:30	00:30
3 z 7 Przeprowadzenie badania Harrison Assessment	Adrian Skarżyński	22-05-2025	10:30	11:00	00:30
4 z 7 Praca własna doradcy – analiza wyników i przygotowanie dokumentów	Adrian Skarżyński	29-05-2025	09:00	11:30	02:30
5 z 7 Omówienie wyników badania i interpretacja raportu Harrison	Adrian Skarżyński	05-06-2025	09:00	10:00	01:00
6 z 7 Prezentacja rekomendacji dla polityki HR	Adrian Skarżyński	05-06-2025	10:15	11:15	01:00
7 z 7 Przygotowanie i przekazanie indywidualnego planu rozwoju	Adrian Skarżyński	05-06-2025	11:30	12:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt usługi brutto	3 690,00 PLN
Koszt usługi netto	3 000,00 PLN
Koszt godziny brutto	527,14 PLN
Koszt godziny netto	428,57 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adrian Skarżyński

Adrian Skarżyński – doradca biznesowy, trener i coach z ponad 10-letnim doświadczeniem w pracy z przedsiębiorstwami sektora MŚP oraz korporacjami. Specjalizuje się w optymalizacji procesów zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzaniu talentami, planowaniu sukcesji oraz rozwoju kompetencji kadry menedżerskiej.

W ciągu ostatnich 5 lat zrealizował liczne projekty doradcze wspierające rozwój organizacyjny firm, w tym opracowywanie polityk HR, wdrażanie systemów oceny i rozwoju talentów, a także restrukturyzację zespołów w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym.

Posiada licencje i certyfikaty w zakresie pracy z uznanymi narzędziami psychometrycznymi oraz rozwojowymi:

Harrison Assessment (HA) – diagnoza predyspozycji zawodowych i talentów,

MTQ48 (AQR International) – diagnoza odporności psychicznej,

ILM72 (AQR International) – analiza stylu przywództwa,

Reiss Motivation Profile (RMP) – badanie motywacji wewnętrznej.

Dodatkowo certyfikowany Professional Certified Coach (PCC) ICF oraz członek społeczności International Coach Federation.

W latach 2020–2025 Adrian Skarżyński realizował ponad 20 projektów doradczych w zakresie zarządzania talentami, procesów HR i rozwoju liderów dla firm z branż: produkcyjnej, usługowej, finansowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Raport Harrison Assessment (PDF) – zawiera szczegółową analizę predyspozycji zawodowych pracownika w kontekście wyzwań na stanowisku pracy,

Dokument rekomendacyjny dla polityki HR (PDF/DOC) – zawiera minimum 3 konkretne rekomendacje dotyczące zarządzania talentami, planowania sukcesji lub rozwoju kompetencji w organizacji,

Indywidualny Plan Rozwoju (IPR) dla pracownika (DOC/PDF) – zawiera cele SMART, proponowane działania rozwojowe oraz mierniki ich realizacji,

Adres

ul. Szafirowa 8/40

31-232 Kraków

woj. małopolskie

Kontakt



Adrian Ernest Skarżyński

E-mail adrian.skarzynski@gmail.com

Telefon (+48) 606 357 800