

**Budowa zespołu pracowniczego.**

Numer usługi 2025/04/25/37822/2708976

1 783,50 PLN brutto

1 450,00 PLN netto

118,90 PLN brutto/h

96,67 PLN netto/h

**"FORECAST
CONSULTING"**SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIAŁ

📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 15 h

📅 09.09.2025 do 10.09.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat skierowany jest do zespołów pracowniczych zarówno nowotworzonych, jak i istniejących.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	06-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	15
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem warsztatu jest przekazanie wiedzy dotyczącej nowych form, technik i metod pracy w zespole i z zespołem. Uświadomienie roli właściwych postaw i zachowań oraz wpływania poprzez nie na efektywność organizacji.

Udział w warsztacie pozwala podnieść poziom efektywności komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, poprawia organizację czasu oraz zwiększa efektywność pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W obszarze wiedzy: Uczestnicy lepiej rozumieją zasady efektywnej komunikacji w zespole. Zwiększona umiejętność aktywnego słuchania i udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej. Rozwój empatii i zdolności do budowania relacji opartych na zaufaniu. W obszarze umiejętności: Lepsza świadomość ról zespołowych oraz tego, jak różnorodność wpływa na efektywność pracy. Umiejętność identyfikowania i rozwiązywania konfliktów w grupie. Poznanie technik motywacyjnych sprzyjających współpracy. W obszarze kompetencji: Uczestnicy są w stanie ocenić swoje mocne strony i obszary wymagające rozwoju w kontekście pracy zespołowej. Zwiększona pewność siebie w podejmowaniu decyzji związanych z zarządzaniem zespołem	Obejmuje etapy:	Test teoretyczny
	Zakres – dla szkolenia zdefiniowano grupy docelowe oraz zdefiniowano jego zakres. Wzorzec – zdefiniowano standard wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku udziału w szkoleniu. Ocena – po zakończeniu szkolenia zostanie przeprowadzona weryfikacja efektów uczenia się na podstawie: egzaminu wewnętrznego/ rozwiązania zadania końcowego/ opinii trenera. Porównanie – porównanie uzyskanych wyników w pkt. 3 (ocena) z przyjętymi wymaganiami (z pkt. 2 - wzorzec) Wskaźniki: Liczba osób, które ukończyły szkolenie. Liczba osób, które uzyskały pozytywny wynik z oceny końcowej.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji zawiera opis efektów kształcenia / uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

- 1. Struktura i rola zespołu
- 2. Grupa czy zespół? Budowa zespołów w organizacji
- 3. Efektywna komunikacja i emocje w procesie budowania relacji
- 4. Współpraca w zespole. Strategia wspólnego celu.
- 5. Motywacja wewnętrzna i zewnętrzna.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Budowa zespołu pracowniczego	Maciej Rzepkowski	09-09-2025	09:00	15:00	06:00
2 z 2 Budowa zespołu pracowniczego	Maciej Rzepkowski	10-09-2025	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 783,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	118,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	96,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Maciej Rzepkowski



Maciej Rzepkowski

Trener Biznesu, Konsultant, Wykładowca, Coach.

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, Studiów Podyplomowych w CSP WSiIZ w Rzeszowie oraz Studium Psychologii i Komunikacji Interpersonalnej w Bielsku-Białej.

Certyfikowany trener (Brian Tracy International), certyfikowany coach ICI (The International Association of Coaching Institutes) oraz certyfikowany diagnosta inteligencji emocjonalnej (EI Expert). Praktyk sprzedaży i zarządzania z niemal 30 letnim doświadczeniem zawodowym, z czego ponad 15 ostatnich lat to wyłącznie praca rozwojowa z ludźmi

i zespołami. W liczbach to około 750 godzin praktyki coachingowej i mentoringowej, 8500 godzin pracy szkoleniowo-warsztatowej i 2500 godzin pracy konsultingowej (doradczej). Budował od podstaw i szkolił między innymi: działy sprzedaży, obsługi klienta

i telemarketingu. Pracuje na co dzień z zarządami firm i zespołami handlowymi, prowadzi warsztaty rozwojowe, strategiczne oraz indywidualne sesje coachingowe dla managerów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- podstawowy pakiet materiałów szkoleniowych (notatnik, długopis, teczka),
- wybrane materiały udostępnione w formie drukowanej/elektronicznej,
- certyfikat ukończenia szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

1. **Zgłoszenie udziału:** za pośrednictwem BUR lub przesłanie zgłoszenia drogą mailową: szkolenia@forecast.com.pl - we wskazanych terminach rekrutacji.
2. **Wniesienie opłaty** za udział w szkoleniu na minimum 3 dni robocze przed jego rozpoczęciem.
3. **Aktywne uczestnictwo i otwartość** które zawsze wzmacniają efekty udziału w usługach szkoleniowych!

Zapraszamy!

Informacje dodatkowe

Warunkiem uruchomienia szkolenia jest udział min. 10 osób (wniesiona opłata).

Usługa oferowana jako otwarta, ale może być również zrealizowana w formie zamkniętej w jednej organizacji - wymagana deklaracja udziału min. 8 osób. W takim wypadku cena nie obejmuje kosztów logistycznych: zapewnienia sali szkoleniowej, cateringu dla uczestników, zakwaterowania i wyżywienia trenera.

W przypadku usług dofinansowanych cena nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową.

Czas trwania prezentowany jest **w godzinach dydaktycznych** (1h = 45 minut) i **uwzględnia przerwy**.

Pytania prosimy wysyłać na adres: szkolenia@forecast.com.pl

Informacje można uzyskać również pod numerami telefonu: **533 180 588**

Zapraszamy do kontaktu

Zastrzegamy sobie prawo do odwołania lub przełożenia terminu szkolenia w przypadku niezbrania się minimalnej liczby osób do uruchomienia szkolenia oraz z przyczyn niezależnych od Forecast Consulting Sp. z o.o.

Adres

ul. Walerego Wróblewskiego 18/1106

93-578 Łódź

woj. łódzkie

Szkolenie realizowane pod adresem wskazanym powyżej w wyznaczonej sali szkoleniowej, która zostanie przypisana do danego dnia szkoleniowego. Do dyspozycji uczestników i trenera oddajemy salę szkoleniową, wyposażoną w 10-16 stanowisk dla uczestników (ławki, krzesła) oraz stanowisko dla prowadzącego (biurko i krzesło), tablicę suchościeralną/flipchart oraz rzutnik. W oknach zamontowano rolety przepuszczające światła, co znacznie ułatwia prezentację materiałów multimedialnych. Sala jest klimatyzowana. W budynku są windy.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agnieszka Pawłowska

E-mail agnieszka.pawlowska677@gmail.com

Telefon (+48) 601 900 760