



UNIWERSYTET
ŚLĄSKI W
KATOWICACH



Podyplomowe Studia Zarządzania i Umiejętności Menedżerskich z Elementami Coachingu

Numer usługi 2025/04/24/9817/2706752

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Studia podyplomowe

🕒 220 h

📅 26.10.2025 do 30.06.2026

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

16,36 PLN brutto/h

16,36 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Kandydaci Studia są adresowane do osób pełniących stanowiska kierownicze, przygotowujących się do podjęcia roli kierownika (menedżera), oraz wszystkich osób pragnących podwyższyć swoje kompetencje w obszarze kierowania ludźmi.
Minimalna liczba uczestników	25
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	19-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	220
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	prowadzenie studiów podyplomowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest dostarczenie uczestnikom wiedzy i umiejętności niezbędnych do zarządzania pracownikami w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz ma wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, w zakresie prawa pracy oraz w zakresie coachingu, jego istoty, metod, narzędzi i obszarów zastosowania; P7S_WG, P7S_WK	obecność na zajęciach, merytoryczny udział w dyskusji, egzamin, przygotowanie pracy pisemnej. Forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą np. egzamin ustny/ pisemny, zadanie problemowe, projekt (indywidualny, grupowy), wystąpienia itp.	Prezentacja
Słuchacz zna i rozumie podstawowe koncepcje zarządzania, zna obowiązujące prawo pracy, rozumie na czym polega możliwość zastosowania coachingu w pracy menażera; P7S_WG, P7S_WK	udział w merytorycznej dyskusji na zajęciach, samodzielne przygotowanie prezentacji z wybranych zagadnień, egzamin	Prezentacja
Słuchacz ma wiedzę na temat istoty zarządzania organizacją w kontekście finansów, prawa pracy oraz psychologicznego wsparcia pracowników; P6S_WK, P6S_WG	weryfikacja wiedzy na podstawie treści programowych modułu. Udział w merytorycznej dyskusji na zajęciach, samodzielne przygotowanie prezentacji z wybranych zagadnień	Prezentacja
Słuchacz potrafi zastosować w sposób efektywny podstawowe instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji; P6S_UO, P6S_UK	aktywny udział w rozwiązywaniu sytuacji problemowych, zadania wykonywane grupowo	Prezentacja
Słuchacz ma umiejętność identyfikowania i rozwiązywania głównych problemów psychospołecznych, prawnych oraz finansowych związanych z kierowaniem organizacją. Potrafi efektywnie komunikować się z otoczeniem; P6S_UO, P6S_UK	bieżąca aktywność, udział w dyskusji podczas zajęć, gotowość do podejmowania zadań indywidualnych i grupowych. Przygotowanie i prezentacja na zajęciach case study	Prezentacja
Słuchacz ma umiejętność wyznaczania sobie celów zawodowych jako zarządzający organizacją, ma umiejętność budowania własnej ścieżki kariery oraz wsparcia innych oraz zespołu w satysfakcjonującym funkcjonowaniu zawodowym; P6S_UO, P6S_UU	aktywny udział w rozwiązywaniu sytuacji problemowych, zadania wykonywane grupowo. Przygotowanie planu rozwoju zawodowego	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz ma świadomość ważności i zrozumienia potrzeby ciągłego, ustawicznego rozwoju zawodowego i doskonalenia własnych kompetencji menedżerskich. Rozumie ważność przestrzegania zasad etyki zawodowej; P7S_KO, P6S_KR	Dyskusje, warsztaty, symulacje, przygotowanie planu własnego rozwoju zawodowego. Forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą.	Prezentacja
Słuchacz wykazuje gotowość do rozwoju własnego potencjału menedżerskiego oraz potencjału pracowników, członków organizacji; P7S_KO	zaangażowanie w proces rozpoznawania swoich zasobów oraz ograniczeń w pełnieniu roli menedżerskiej (prezentacje i wystąpienia grupowe oraz indywidualne)	Prezentacja
Słuchacz studiów podyplomowych ma P6S_KK Dyskusje, warsztaty, symulacje, przygotowanie planu własnego kompetencje służące budowaniu modelu rozwoju zawodowego. Forma weryfikacji wybierana przez osobę, skutecznego i satysfakcjonującego przywództwa; P6S_KK, P6S_KR	Dyskusje, warsztaty, symulacje, przygotowanie planu własnego kompetencje służące budowaniu modelu rozwoju zawodowego. Forma weryfikacji wybierana przez osobę prowadzącą	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Czas trwania:

Semestry: 2

Liczba godzin: 220 godzin

1 godzina dydaktyczna = 1 godzina akademicka (45 minut)

Organizacja zajęć:

Zajęcia odbywają się w systemie zjazdów 2 razy w miesiącu: sobota i niedziela (8.00-15.00).

Dokument ukończenia studiów:

- 1. świadectwo ukończenia studiów podyplomowych wydane przez Uniwersytet Śląski w Katowicach
- 2. zaświadczenie o uzyskanych kompetencjach wraz z opisem efektów uczenia się oraz przeprowadzonej walidacji

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	16,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	16,36 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr hab. Elżbieta Turska, prof. UŚ

Kierownik studiów podyplomowych

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymają materiały dydaktyczne w postaci: prezentacji z zajęć, plików PDF, linków

Warunki uczestnictwa

Studia są adresowane do osób pełniących stanowiska kierownicze, przygotowujących się do podjęcia roli kierownika (menedżera), oraz wszystkich osób pragnących podwyższyć swoje kompetencje w obszarze kierowania ludźmi.

Informacje dodatkowe

Po ukończeniu studiów:

- będziesz posiadał wiedzę istotną dla kierowania ludźmi w organizacji
- rozwiniesz własne kompetencje menadżerskie
- zdobędziesz wiedzę w zakresie: zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania finansami przedsiębiorstwa, prawa pracy
- zostaniesz wyposażony w instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji w zakresie m.in.: kierowania i przywództwa, zarządzania i kierowania zmianą, zarządzania sytuacją kryzysową i ryzykiem, kształtowania systemów motywacyjnych w organizacji, twórczego rozwiązywania problemów, budowania systemu ocen pracowniczych, budowania systemu i modeli kompetencyjnych, rekrutacji i selekcji personelu oraz planowania karier pracowniczych, rozpoznawania i skutecznego radzenia sobie z sytuacjami trudnymi w organizacji.

Adres

ul. Michała Grażyńskiego

40-126 Katowice

woj. śląskie

Sekretariat

Katarzyna Korner

e-mail: katarzyna.korner@us.edu.pl

tel. 32 359 98 23, 500 233 475

Kontakt



Paweł Ziegler

E-mail studiapodyplomowe@us.edu.pl

Telefon (+48) 513 383 312