



EFFECTIVE IT
TRAININGS SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



szkolenie - szkolenie - Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową. /Szkolenie w ramach Projektu Akademia HR /

Numer usługi 2025/04/23/51849/2705234

📍 Ponice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 26.06.2025 do 11.09.2025

3 625,00 PLN brutto

3 625,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi; zespoły HR; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	25-06-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wykorzystywania potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji, zapewnienia poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy i rozwoju oraz przeciwdziałania procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy	dobiera właściwą definicję procesów demograficznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	Dobiera cechy i opisy pracowników przydzielając te cechy do różnych grup wiekowych pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Dobiera oczekiwania pracowników do właściwych grup wiekowych tychże pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opisuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.	Właściwie opisuje i dobiera rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wymienia rozwiązania ukierunkowane na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.	Właściwie opisuje i dobiera rozwiązania w zakresie pracy dla osób w wieku przedemerytalnym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Właściwie ocenia proces wypalenia zawodowego i zapobiega mu.	Wymienia metody zapobiegania wypaleniu zawodowemu – w każdej kategorii pracowników, również „starszych”.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnieniu osób starszych	Wskazuje i opisuje kluczowe regulacje oraz rozwiązania prawne wspierające zatrudnianie osób starszych – potrafi wymienić i scharakteryzować przepisy prawa pracy oraz inicjatywy sprzyjające aktywizacji zawodowej tej grupy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak, zaświadczenie z opisem efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Minimalna wymagania dla uczestników: Usługa jest skierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu testy kompetencyjne wykazały potrzebę edukacyjną, zgodnie z obszarami wskazanymi za pomocą autodiagnozy przedsiębiorstwa.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom/-czkom na ćwiczenie umiejętności

Przerwy wliczane go ogólnej liczby godzin usługi.

ilość godzin 16 godzin zegarowych

Definicja kompetencji : : Wykorzystanie potencjału pracowników z różnych pokoleń jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowego zespołów i całej organizacji. Zapewnienie poszczególnym grupom wiekowym odpowiedniego wsparcia w pracy i rozwoju. Budowanie rozwiązań opartych o intermentoring . Przeciwdziałanie procesom związanym z wypaleniem zawodowym.

Walidacja : Walidacja odbędzie się w formie testu online. Uczestnik powinien posiadać dostęp do Internetu. Test zostanie przesłany w formie linku na indywidualnego maila uczestnika szkolenia. Testy zostaną sprawdzone bez udziału człowieka (automatycznie przez system informatyczny) Uczestnicy otrzymają mailowo powiadomienie o % poprawnych odpowiedzi oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia po przesłanym / wypełnionym teście. Dostawca Usługi przeprowadzi rejestr wyników + rejestr wydanych zaświadczeń w ramach projektu/ szkolenia.

Rozdzielność funkcji jest zachowana a w Harmonogramie w pozycji dotyczącej walidacji wskazuje się osobę trenera jako, że jedyną metodą weryfikacji jest test z wynikiem generowanym automatycznie.

PROGRAM SZKOLENIA:

Znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, zamiana pokoleń itp. dla funkcjonowania i rozwoju własnej firmy.

Charakterystyka działań pozwalająca na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.

Charakterystyka pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.

Wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.

Akty prawne - regulacje i rozwiązania prawne sprzyjające zatrudnianiu osób starszych.

kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+” - charakterystyka, różnice, skuteczność.

Charakterystyka potrzeb (w tym także zabezpieczenia zdrowotnego) różnych grup wiekowych pracowników.

Oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.

Ocena potencjału różnych wiekowo grup pracowników.

Efektywna praca zróżnicowanych wiekowo zespołów - inicjowanie, wspieranie, budowanie.

Rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia

Opis i charakterystyka rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie w firmie wiedzy, doświadczeń i kompetencji pracowników w wieku przedemerytalnym.

Rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał.

Wypalenie zawodowe – szczególnie „starszych” pracowników.

Budowanie zróżnicowane wiekowo / pokoleniowo zespoły pracownicze w firmie.

Kultura pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.

Atmosfera sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowania w pracę.

Walidacja - Test teoretyczny , Test wiedzy na temat charakterystyki postaw i oczekiwań pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń.
walidacja w formie online

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 9 Znaczenie procesów demograficznych w Polsce i Europie związanych z takimi zjawiskami jak starzenie się społeczeństwa, charakterystyka działań, charakterystyka pracowników	MARCIN FIDZIŃSKI	26-06-2025	08:30	12:30	04:00	Tak
2 z 9 PRZERWA	MARCIN FIDZIŃSKI	26-06-2025	12:30	13:00	00:30	Tak
3 z 9 Wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia. Akty prawne	MARCIN FIDZIŃSKI	26-06-2025	13:00	15:00	02:00	Tak
4 z 9 kampanie społeczne związane z wyrównywaniem szans pracy dla osób „50+” - charakterystyka, różnice, skuteczność. Charakterystyka potrzeb	MARCIN FIDZIŃSKI	26-06-2025	15:00	16:30	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 9 Oczekiwanie i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników. Ocena potencjału różnych wiekowo grup pracowników. Efektywna praca zróżnicowanych wiekowo zespołów	MARCIN FIDZIŃSKI	27-08-2025	12:30	15:30	03:00	Nie
6 z 9 Rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia. Opis i charakterystyka rozwiązań ukierunkowanych na zachowanie	MARCIN FIDZIŃSKI	28-08-2025	12:30	15:30	03:00	Nie
7 z 9 Rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze i w pełni wykorzystać ich potencjał. Wypalenie zawodowe	ROBERT ŁUKOWSKI	10-09-2025	12:30	15:30	03:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 9 Kultura pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentując ych różne pokolenia. Atmosfera sprzyjającą pełnej integracji i zaangażowani a w pracę.	ROBERT ŁUKOWSKI	11-09-2025	12:30	15:00	02:30	Nie
9 z 9 WALIDCJA - test z wynikiem generowanym automatyczni e	ROBERT ŁUKOWSKI	11-09-2025	15:00	15:30	00:30	Nie

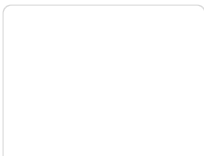
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 625,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 625,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2
MARCIN FIDZIŃSKI



doświadczony trener, coach i praktyk biznesu, który swoją karierę zawodową rozpoczął jako sprzedawca z wieloletnim stażem w różnych branżach, takich jak telekomunikacja, edukacja, wydawnictwa, sport, medycyna oraz farmacja. Jako były przedstawiciel medyczny międzynarodowego koncernu farmaceutycznego odnosił liczne sukcesy, czego potwierdzeniem są tytuły „Top Performer” i „Talent”, które zdobywał wielokrotnie w trakcie swojej kariery. Swoją przygodę z edukacją i rozwojem rozpoczął w 2013 roku jako Konsultant Edukacyjny największego polskiego wydawnictwa oświatowego. Już wtedy pioniersko wprowadzał edukację zdalną do szkół podstawowych i gimnazjów, stając się jednym z prekursorów cyfrowej transformacji w polskiej edukacji. Nieustannie inwestuje w rozwój swoich kompetencji. Ukończył podyplomowe studia z Psychologii w Biznesie, Szkołę Trenerów Biznesu, Szkołę Coachów, a także prestiżowe studia MBA. Posiada liczne certyfikaty i licencje niezbędne do prowadzenia profesjonalnych procesów szkoleniowych. Obecnie działa jako niezależny trener i coach, realizując projekty szkoleniowe na terenie całej Polski – od kadry zarządzającej po zespoły sprzedażowe.

Wykształcenie

2023-2024 - Master of Business Administration (MBA) - Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego

2020-2021 - Szkoła Coachów- Grupa Set

2019-2020 - Trener Biznesu- Grupa Set

2018-2019- Psychologia w Biznesie Krakowsk

Przeprowadził ponad 130 godzin szkoleń z niniejszego zakresu w ciągu ostatnich 24 miesięcy.



2 z 2

ROBERT ŁUKOWSKI

Przeprowadził ponad 130 godzin z tego zakresu w ciągu ostatnich 2 lat

W ciągu 28 lat pracy trenerskiej zrealizował ponad 2660 dni szkoleniowych.

Z zamiłowania i wykształcenia psycholog i trener biznesu, certyfikowany trener stylów myślenia i działania FRIS®. W ciągu 28 lat pracy trenerskiej zdobył bardzo duże doświadczenie, współpracując z firmami w całej Polsce i prowadząc szkolenia za granicą. Aktywizuje zarówno uczestników rozpoczynających swoją ścieżkę zawodową, jak i tych z dużą wiedzą i doświadczeniem. Jest konsultantem dla zarządów kilku firm. Na sali szkoleniowej dzieli się wiedzą, dobrą energią, poczuciem humoru, prowadzi zajęcia

w sposób nietuzinkowy, pobudzając i inspirując ludzi do pracy jeszcze długo po szkoleniu.

Uczestnicy chętnie ponownie biorą udział w jego zajęciach. Mówią, że nie patrzą na zegarek podczas zajęć, gdyż nie ma czasu na nudę, podkreślają indywidualne podejście trenera do każdego człowieka i olbrzymią pasję i wiedzę. Ci, którzy bywali już na wielu szkoleniach w innych firmach, mówią: „te są inne, wyjątkowe”.

W ciągu ostatnich trzech lat nadal jestem współwłaścicielem firmy szkoleniowej

i doradczej. Do głównych moich obowiązków należy prowadzenie zajęć, indywidualnych coachingów, doradztwo psychologiczne, badanie potencjału pracowników na stanowiska menedżerskie a także opracowanie materiałów szkoleniowych i ćwiczeń. Także sprzedaż usług i obsługa klientów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają dostęp do materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej- skrypt z zakresu programu szkolenia, ćwiczenia.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania

Informacje dodatkowe

Kontakt w sprawie szkolenia, dotyczące kwestii organizacyjnych :

Anna Polak EITT anna.polak@eitt.pl

Kontakt w sprawie dofinansowania do szkolenia, karty BUR :

Patrycja Foremniak patrycja.foremniak@eitt.pl

W przypadku dofinansowania mniejszego niż 70% wartości netto szkolenia, Dostawca Usługi naliczy VAT do kwoty netto. Usługa szkoleniowa zwolniona z VAT tylko w przypadku gdy dofinansowanie ze środków publicznych wynosi co najmniej 70%.

Ocena efektów uczenia się prowadzona jest za pośrednictwem testu dostępnego online, a wynik jest generowany automatycznie bez udziału człowieka -> warunek rozdzielenia procesów szkolenia i walidacji jest zachowany.

Warunki techniczne

Wymagane:

- komputer ze stabilnym połączeniem do Internetu (min 10Mbit/s download i 1Mbit/s upload);
- przeglądarka internetowa Chrome lub Firefox;
- dobrej jakości mikrofon lub słuchawki;
- ciche miejsce, wolne od zakłóceń i hałasu zewnętrznego
- Szkolenie odbędzie się na MS TEAMS
- **Uczestnik otrzyma link do zajęć na trzy dni przed planowanym rozpoczęciem usługi; link będzie ważny przez cały okres trwania szkolenia .**

Adres

Ponice 226

34-700 Ponice

woj. małopolskie

26.06.2025: Ponice 226, 34-700 Rabka-Zdrój

27-28.08.2025 MS Teams

10-11.09.2025: MS Teams

Kontakt



Patrycja Foremniak



E-mail patrycja.foremniak@eitt.pl

Telefon (+48) 511 374 198