



EFFECTIVE IT
TRAININGS SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



szkolenie - Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniem rynku pracy /Szkolenie w ramach Projektu Menadżer HR /

Numer usługi 2025/04/23/51849/2705217

📍 Ponice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną
w czasie rzeczywistym)

📅 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 25.06.2025 do 11.09.2025

3 625,00 PLN brutto

3 625,00 PLN netto

181,25 PLN brutto/h

181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi; zespoły HR; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie; pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	24-06-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do umiejętnego przeprowadzania pozyskiwania i wykorzystywania zróżnicowanego potencjału, talentów i doświadczeń pracowników, a także do właściwego dostosowywania kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale	Właściwie wskazuje które zmiany na rynku pracy wywierają wpływ na trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Opisuje i właściwie wskazuje metody oceny potencjału zawodowego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów)	wybiera spośród wielu te potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.	Wymienia i wybiera narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	wymienia rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji na nowe wyzwania rynku pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników	właściwie dobiera potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe	wybiera spośród różnych wartości te które sprzyjają otwartości na nowe wyzwania rozwojowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak, zaświadczenie z opisem efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Minimalna wymagania dla uczestników: Usługa jest skierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu testy kompetencyjne wykazały potrzebę edukacyjną, zgodnie z obszarami wskazanymi za pomocą autodiagnozy przedsiębiorstwa.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom/-czkom na ćwiczenie umiejętności

Przerwy wliczane do ogólnej liczby godzin usługi.

ilość godzin 24 godzin zegarowych

Definicja kompetencji : Pozyskiwanie (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystanie zróżnicowanego potencjału / talentów / doświadczeń pracowników. Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji (zob. reskilling). Kształtowanie otwartości na wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility7)

Walidacja : Walidacja odbędzie się w formie testu online. Uczestnik powinien posiadać dostęp do Internetu. Test zostanie przesłany w formie linku na indywidualnego maila uczestnika szkolenia. Testy zostaną sprawdzone bez udziału człowieka (automatycznie przez system informatyczny) Uczestnicy otrzymają mailowo powiadomienie o % poprawnych odpowiedzi oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia po przesłanym / wypełnionym teście. Dostawca Usługi przeprowadzi rejestr wyników + rejestr wydanych zaświadczeń w ramach projektu/ szkolenia.

Rozdzielność funkcji jest zachowana a w Harmonogramie w pozycji dotyczącej walidacji wskazuje się osobę trenera jako, że jedyną metodą weryfikacji jest test z wynikiem generowanym automatycznie.

PROGRAM SZKOLENIA:

Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.

Nowe wyzwania rynku pracy.

Omówienie zmian na rynku pracy, takich jak elastyczne formy zatrudnienia, rosnące znaczenie umiejętności miękkich, oraz wpływ technologii na strukturę zatrudnienia.

Znaczenie zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.

Wyjaśnienie koncepcji zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników i jego wpływu na efektywność organizacji.

Analiza potrzeb i oczekiwań pracowników Metody identyfikacji potrzeb i oczekiwań pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania.

Rozwój kompetencji i umiejętności pracowników.

- Identyfikacja kluczowych kompetencji Rozpoznanie kluczowych kompetencji wymaganych w nowych warunkach rynkowych.
- Rozwój umiejętności miękkich Omówienie znaczenia umiejętności miękkich w kontekście zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.
- Planowanie ścieżek rozwoju Praktyczne strategie planowania ścieżek rozwoju dla pracowników, uwzględniające indywidualne cele i aspiracje.
- Budowanie zaangażowania i motywacji pracowników
- Znaczenie zaangażowania pracowników
- Omówienie korzyści wynikających z zaangażowania pracowników dla organizacji.
- Techniki motywacji pracowników
- Tworzenie korporacyjnej kultury organizacyjnej
- Wskazówki dotyczące budowania korporacyjnej kultury organizacyjnej sprzyjającej zrównoważonemu zarządzaniu potencjałem pracowników.
- Test końcowy (walidacja)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 9 Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników. Nowe wyzwania rynku pracy.	Marcin Fidziński	25-06-2025	08:30	12:30	04:00	Tak
2 z 9 PRZERWA	Marcin Fidziński	25-06-2025	12:30	13:00	00:30	Tak
3 z 9 Omówienie zmian na rynku pracy, takich jak elastyczne formy zatrudnienia, rosnące znaczenie umiejętności miękkich, oraz wpływ technologii na strukturę zatrudnienia.	Marcin Fidziński	25-06-2025	13:00	14:00	01:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
4 z 9 Znaczenie zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników.	Marcin Fidziński	25-06-2025	14:00	16:30	02:30	Tak
5 z 9 Wyjaśnienie koncepcji zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników i jego wpływu na efektywność organizacji.	Marcin Fidziński	27-08-2025	08:45	11:45	03:00	Nie
6 z 9 Analiza potrzeb i oczekiwań pracowników Metody identyfikacji potrzeb i oczekiwań pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania.	Marcin Fidziński	28-08-2025	08:45	11:45	03:00	Tak
7 z 9 Planowanie ścieżek rozwoju , Budowanie zaangażowania i motywacji, Znaczenie zaangażowania, Omówienie korzyści wynikających z zaangażowania pracowników dla organizacji. Techniki motywacji pracowników	ROBERT ŁUKOWSKI	10-09-2025	08:45	11:45	03:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 9 Techniki motywacji pracowników Tworzenie korporacyjnej kultury organizacyjnej j Wskazówki dotyczące budowania korporacyjnej kultury organizacyjnej	ROBERT ŁUKOWSKI	11-09-2025	08:45	11:00	02:15	Nie
9 z 9 walidacja, test z wynikiem generowanym automatycznie	ROBERT ŁUKOWSKI	11-09-2025	11:00	11:45	00:45	Nie

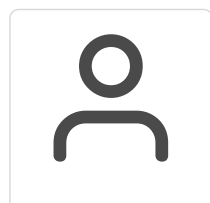
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 625,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 625,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	181,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Marcin Fidziński

doświadczony trener, coach i praktyk biznesu, który swoją karierę zawodową rozpoczął jako sprzedawca z wieloletnim stażem w różnych branżach, takich jak telekomunikacja, edukacja, wydawnictwa, sport, medycyna oraz farmacja. Jako były przedstawiciel medyczny

międzynarodowego koncernu farmaceutycznego odnosił liczne sukcesy, czego potwierdzeniem są tytuły „Top Performer” i „Talent”, które zdobywał wielokrotnie w trakcie swojej kariery. Swoją przygodę z edukacją i rozwojem rozpoczął w 2013 roku jako Konsultant Edukacyjny największego polskiego wydawnictwa oświatowego. Już wtedy pioniersko wprowadzał edukację zdalną do szkół podstawowych i gimnazjów, stając się jednym z prekursorów cyfrowej transformacji w polskiej edukacji. Nieustannie inwestuje w rozwój swoich kompetencji. Ukończył podyplomowe studia z Psychologii w Biznesie, Szkołę Trenerów Biznesu, Szkołę Coachów, a także prestiżowe studia MBA. Posiada liczne certyfikaty i licencje niezbędne do prowadzenia profesjonalnych procesów szkoleniowych. Obecnie działa jako niezależny trener i coach, realizując projekty szkoleniowe na terenie całej Polski – od kadry zarządzającej po zespoły sprzedażowe.

Wykształcenie

2023-2024 - Master of Business Administration (MBA) - Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego

2020-2021 - Szkoła Coachów- Grupa Set

2019-2020 - Trener Biznesu- Grupa Set

2018-2019- Psychologia w Biznesie Krakowsk

Przeprowadził ponad 130 godzin szkoleń o tematyce związanej z tematyką kursu w ciągu ostatnich 24 miesięcy.



2 z 2

ROBERT ŁUKOWSKI

Przeprowadził ponad 130 godzin z tego zakresu w ciągu ostatnich 2 lat

W ciągu 28 lat pracy trenerskiej zrealizował ponad 2660 dni szkoleniowych.

Z zamiłowania i wykształcenia psycholog i trener biznesu, certyfikowany trener stylów myślenia i działania FRIS®. W ciągu 28 lat pracy trenerskiej zdobył bardzo duże doświadczenie, współpracując z firmami w całej Polsce i prowadząc szkolenia za granicą. Aktywizuje zarówno uczestników rozpoczynających swoją ścieżkę zawodową, jak i tych z dużą wiedzą i doświadczeniem. Jest konsultantem dla zarządów kilku firm. Na sali szkoleniowej dzieli się wiedzą, dobrą energią, poczuciem humoru, prowadzi zajęcia w sposób nietuzinkowy, pobudzając i inspirując ludzi do pracy jeszcze długo po szkoleniu. Uczestnicy chętnie ponownie biorą udział w jego zajęciach. Mówią, że nie patrzą na zegarek podczas zajęć, gdyż nie ma czasu na nudę, podkreślają indywidualne podejście trenera do każdego człowieka i olbrzymią pasję i wiedzę. Ci, którzy bywali już na wielu szkoleniach w innych firmach, mówią: „te są inne, wyjątkowe”.

W ciągu ostatnich trzech lat nadal jestem współwłaścicielem firmy szkoleniowej i doradczej. Do głównych moich obowiązków należy prowadzenie zajęć, indywidualnych coachingów, doradztwo psychologiczne, badanie potencjału pracowników na stanowiska menedżerskie a także opracowanie materiałów szkoleniowych i ćwiczeń. Także sprzedaż usług i obsługa klientów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają dostęp do materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej- skrypt z zakresu programu szkolenia, ćwiczenia.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania

Informacje dodatkowe

Kontakt w sprawie szkolenia, dotyczące kwestii organizacyjnych :

Anna Polak EITT anna.polak@eitt.pl

Kontakt w sprawie dofinansowania do szkolenia, karty BUR :

Patrycja Foremniak patrycja.foremniak@eitt.pl

W przypadku dofinansowania mniejszego niż 70% wartości netto szkolenia, Dostawca Usługi naliczy VAT do kwoty netto. Usługa szkoleniowa zwolniona z VAT tylko w przypadku gdy dofinansowanie ze środków publicznych wynosi co najmniej 70%.

Ocena efektów uczenia się prowadzona jest za pośrednictwem testu dostępnego online, a wynik jest generowany automatycznie bez udziału człowieka -> warunek rozdzielnosci procesów szkolenia i walidacji jest zachowany.

Warunki techniczne

- komputer ze stabilnym połączeniem do Internetu (min 10Mbit/s download i 1Mbit/s upload);
- przeglądarka internetowa Chrome lub Firefox;
- dobrej jakości mikrofon lub słuchawki;
- ciche miejsce, wolne od zakłóceń i hałasu zewnętrznego
- Szkolenie odbędzie się na MS TEAMS
- **Uczestnik otrzyma link do zajęć na trzy dni przed planowanym rozpoczęciem usługi; link będzie ważny przez cały okres trwania szkolenia .**

Adres

Ponice 20

34-700 Ponice

woj. małopolskie

Ponice 226 - miejsce szkolenia

25.06.2025: Ponice 226, 34-700 Rabka-Zdrój

27-28.08.2025 MS Teams

10-11.09.2025: MS Teams

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt

Patrycja Foremniak



E-mail patrycja.foremniak@eitt.pl

Telefon (+48) 511 374 198