

HARYES
ACADEMYHARYES Marek
Harutyunyan**Lider w zmianie – kompetencje przyszłości
dla kadry menedżerskiej**

Numer usługi 2025/04/23/16002/2703946

- 📍 Czeladź / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 48 h
📅 15.05.2025 do 15.07.2025

8 640,00 PLN brutto
8 640,00 PLN netto
180,00 PLN brutto/h
180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa szkoleniowa skierowana jest do osób pełniących funkcje kierownicze i menedżerskie w przedsiębiorstwach różnych branż, w tym kierowników działów, liderów zespołów, koordynatorów projektów oraz osób aspirujących do roli lidera. Szkolenie dedykowane jest menedżerom odpowiedzialnym za zarządzanie zmianą, rozwój zespołów wielopokoleniowych i wielokulturowych, wdrażanie nowych modeli pracy (stacjonarnej, hybrydowej i zdalnej), budowanie środowisk pracy opartych na równości szans oraz wykorzystujących narzędzia cyfrowe i analityczne w zarządzaniu kadrami.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	14-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	48
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest przygotowanie kadry kierowniczej i menedżerskiej do skutecznego zarządzania zespołami w warunkach dynamicznych zmian społeczno-gospodarczych i technologicznych poprzez rozwój kompetencji liderskich, adaptacyjnych i cyfrowych. Uczestnicy nabędą umiejętności budowania modeli kompetencyjnych, wdrażania i komunikowania zmiany organizacyjnej, zarządzania zespołami wielopokoleniowymi i różnorodnymi kulturowo, projektowania innowacyjnych rozwiązań.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik diagnozuje własne talenty Gallupa i wykorzystuje je w zarządzaniu zespołem i zmianą.	Opracowanie indywidualnej mapy talentów Gallupa oraz wskazanie strategii wykorzystania ich w zarządzaniu zmianą.	Wywiad swobodny
Uczestnik opracowuje model kompetencji dla zespołów różnorodnych pokoleniowo i kulturowo.	Stworzenie wzorcowego modelu kompetencyjnego dla zespołu uwzględniającego wielopokoleniowość i różnorodność.	Wywiad swobodny
	Przygotowanie planu wdrożenia zmiany z podziałem na etapy, zgodnego z wybranym modelem zarządzania zmianą.	Wywiad swobodny
Uczestnik przygotowuje i wdraża plan zarządzania zmianą w oparciu o sprawdzone modele (ADKAR, Kotter, Lewin).	Przeprowadzenie analizy wyzwań w zarządzaniu zespołem wielokulturowym i zaproponowanie rozwiązań zwiększających inkluzywność.	Wywiad swobodny
Uczestnik stosuje techniki zarządzania oporem wobec zmian i komunikacji strategicznej w organizacji.	Zaprojektowanie komunikatu strategicznego dla zespołu na czas zmiany oraz planu zarządzania oporem.	Wywiad swobodny
Uczestnik projektuje nowe modele pracy zdalnej i hybrydowej, uwzględniając potrzeby zespołów zróżnicowanych funkcjonalnie.	Stworzenie prototypu rozwiązań dla pracy hybrydowej lub środowiska dostępnego dla osób z różnymi potrzebami.	Wywiad swobodny
Uczestnik wykorzystuje narzędzia cyfrowe i sztuczną inteligencję (AI) w analizie danych HR i zarządzaniu procesami.	Przygotowanie krótkiej analizy danych HR (np. rotacja, absencja) z wykorzystaniem narzędzia analitycznego lub prostego algorytmu AI.	Prezentacja
Uczestnik projektuje działania zwiększające dostępność, równość szans i inkluzywność w miejscu pracy.	Zaprojektowanie programu wdrażania zasad dostępności i równości szans w zespole lub organizacji.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik tworzy strategię zarządzania potencjałem pracowników w kontekście wyzwań demograficznych i technologicznych.	Opracowanie strategii zarządzania talentami w organizacji w warunkach zmieniającego się rynku pracy.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Opis uzyskanych kompetencji zostanie uwzględniony na imiennym zaświadczeniu ukończenia usługi, które zostanie wręczone uczestnikowi.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że proces walidacji został przeprowadzony zgodnie z określonymi kryteriami weryfikacji osiągnięć w uczeniu się.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zastosowano rozwiązanie mające na celu oddzielenie dwóch procesów od siebie poprzez określenie odrębnego czasu na naukę, a następnie osobnego okresu na sprawdzenie osiągnięć w uczeniu się przez osobę walidującą.

Program

Opis programu usługi szkoleniowej:

Kurs pn. „Lider w zmianie – kompetencje przyszłości dla kadry menedżerskiej” to sześciodniowy panel rozwojowy, który łączy w sobie elementy budowania odporności organizacyjnej, zarządzania zmianami, rozwijania kompetencji liderskich oraz tworzenia środowiska pracy sprzyjającego adaptacji do dynamicznych przeobrażeń rynku pracy. Program szkolenia został zaprojektowany z myślą o kadrze kierowniczej i menedżerskiej wszystkich szczebli, odpowiedzialnej za zarządzanie zespołami w organizacjach poddawanych cyfryzacji, automatyzacji, starzeniu się kadr, wielokulturowości i zmienności rynkowej.

Szkolenie opiera się na nowoczesnych metodach pracy z kompetencjami, takich jak analiza talentów Gallupa, tworzenie modeli kompetencyjnych, wdrażanie strategii zarządzania zmianą, projektowanie innowacyjnych rozwiązań w modelach pracy hybrydowej oraz wykorzystanie narzędzi cyfrowych i sztucznej inteligencji w procesach HR.

Program bazuje na uznanych teoriach zarządzania zmianą (ADKAR, Kotter, Lewin) oraz podejściu Design Thinking w budowaniu środowiska pracy sprzyjającego współpracy i inkluzywności.

Kurs rozpoczyna się od analizy własnych predyspozycji liderskich poprzez pracę z narzędziem CliftonStrengths, co pozwala uczestnikom świadomie wykorzystywać swoje naturalne talenty w zarządzaniu zespołem i zmianą.

Kolejne dni rozwijają umiejętności budowania modeli kompetencyjnych dla zespołów wielopokoleniowych, planowania i wdrażania zmiany, pracy w środowisku wielokulturowym oraz wprowadzenia zasad równości szans i dostępności w organizacji.

W dalszej części uczestnicy poznają nowoczesne narzędzia zarządzania projektami zmiany (Agile, Scrum, Prince2) oraz uczą się monitorowania efektów wdrażanych działań przy użyciu wskaźników efektywności (KPI, ROI).

Szkolenie obejmuje także warsztaty Design Thinking, podczas których uczestnicy projektują innowacyjne rozwiązania kadrowe, w tym modele pracy zdalnej i hybrydowej odpowiadające na potrzeby nowych pokoleń pracowników.

Ostatni dzień poświęcony jest wykorzystaniu sztucznej inteligencji (AI) i analityki w procesach HR – uczestnicy poznają narzędzia analizy danych kadrowych oraz sposoby automatyzacji wybranych procesów decyzyjnych w zarządzaniu personelem.

Szkolenie pozwala liderom na zdobycie praktycznych narzędzi, gotowych do natychmiastowego zastosowania w codziennej pracy, zwiększenie efektywności zarządzania zmianą oraz budowanie nowoczesnych, odpornych na kryzysy organizacji.

Harmonogram programu usługi szkoleniowej:

Moduł 1: Talenty Gallupa – lider w czasach zmiany

- Wprowadzenie do metodologii Gallupa
- Identyfikacja własnych talentów i ich wykorzystanie w zarządzaniu zespołem

Moduł 2: Model kompetencyjny – strategiczne zarządzanie zespołem

- Tworzenie i rozwój modeli kompetencji w organizacji
- Zarządzanie kompetencjami zespołów wielopokoleniowych i wielokulturowych

Moduł 3: Zarządzanie zmianą – teoria i praktyka

- Modele zarządzania zmianą (ADKAR, Kotter, Lewin)
- Przełamywanie oporu i komunikacja w zmianie

Moduł 4: Zarządzanie projektami zmiany

- Techniki projektowe: Agile, Scrum, Prince2
- Monitoring i ocena efektywności wdrażanych zmian (KPI, ROI)

Moduł 5: Design Thinking w HR – projektowanie nowoczesnych modeli pracy

- Rozwiązywanie problemów kadrowych metodą Design Thinking
- Tworzenie modeli pracy hybrydowej i środowisk dostępnych

Moduł 6: Lider w erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji

- Wykorzystanie narzędzi cyfrowych i AI w procesach HR
- Automatyzacja i analityka danych kadrowych

Walidacja wewnętrzna:

- Weryfikacja osiągnięcia celów szkolenia poprzez wykonanie zadań praktycznych (projekty, analizy, prezentacje).
- Wręczenie certyfikatów ukończenia po pozytywnej walidacji.

Ważne informacje:

1. Usługa przeznaczona jest dla osób pełniących funkcje kierownicze i menedżerskie w różnych branżach.
2. Uczestnicy pracują w małych zespołach i indywidualnie.
3. Szkolenie prowadzone jest zgodnie z ustalonym harmonogramem, z uwzględnieniem przerw na regenerację i konsultacje.
4. Brak formalnych wymagań wstępnych, mile widziane doświadczenie w zarządzaniu ludźmi.
5. Organizator zastrzega sobie prawo do modyfikacji szczegółów usługi przed jej rozpoczęciem, informując uczestników na bieżąco.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

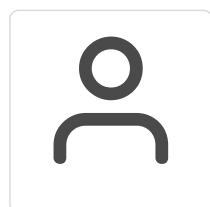
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	8 640,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 640,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aneta Świetlicka

Aneta Świetlicka – doświadczona trenerka i coach ICF na poziomie PCC, właścicielka firmy Manufaktura Lidera. Specjalizuje się w rozwijaniu kompetencji przywódczych, komunikacyjnych oraz w zarządzaniu zmianą w organizacjach. Posiada wieloletnie doświadczenie menedżerskie, zdobyte w pracy z zespołami i sprzedaży w dużych korporacjach. Jako certyfikowany Trener Mocnych Stron Gallupa wspiera zarządy i menedżerów w budowaniu autentycznego przywództwa oraz kultur organizacyjnych opartych na wykorzystaniu naturalnych talentów. Współpracuje również z uczelniami wyższymi – prowadzi zajęcia z zarządzania talentami w organizacji na Uniwersytecie Ekonomicznym oraz realizuje projekty rozwojowe dla Akademii Górniczo-Hutniczej i Wyższej Szkoły Bankowej Merito Wrocław/Opole. Jej specjalizacje obejmują m.in. samoprzywództwo i samodoskonalenie, przywództwo i wpływ społeczny, rozwijanie inteligencji emocjonalnej i empatii, budowanie odporności na stres i elastyczność w zmieniających się warunkach, efektywną komunikację interpersonalną w środowisku różnorodnym oraz rozwiązywanie złożonych problemów łączące myślenie strategiczne i operacyjne. Klienci cenią Anetę Świetlicką za profesjonalizm, głębokie zaangażowanie, indywidualne podejście oraz zdolność do inspirowania innych do rozwoju i zmiany. Posiada co najmniej 200 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podanej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników obejmują skrypt szkoleniowy, zestaw narzędzi diagnostycznych i rozwojowych oraz wzory dokumentów wspierających zarządzanie zmianą i budowanie modeli kompetencyjnych.

Warunki uczestnictwa

- **WAŻNE!!!** Opublikowana usługa jest w kwocie netto bez doliczonej 23% stawki VAT, zwolnienie z VAT zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. (Dz. U. poz. 1722), § 3 ust. 1 pkt 14, w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, przysługuje wyłącznie podmiotom z pozyskanym dofinansowaniem $\geq 70\%$, w innym przypadku do faktury zostanie doliczona obowiązująca stawka VAT.

Informacje dodatkowe

- Po zakończeniu zajęć oraz przeprowadzeniu procesu walidacji wewnętrznej, każdy uczestnik zostanie uhonorowany imiennym zaświadczeniem potwierdzającym udział w kursie. Zaświadczenie opisuje osiągnięte efekty uczenia się, zgodnie z programem zajęć. Jest to oficjalny dokument, który potwierdza zdobytą wiedzę i umiejętności.

Adres

ul. Handlowa 20
41-254 Czeladź
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marek Harutyunyan

E-mail biuro@haryes.com

Telefon (+48) 503 738 018