



Centrum  
Doskonalenia  
Kompetencji  
PROGRESSIO Sp. z  
o.o.



## Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2025 r. - szkolenie forma zdalna

Numer usługi 2025/04/22/54658/2701149

725,70 PLN brutto  
590,00 PLN netto  
145,14 PLN brutto/h  
118,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 17.06.2025 do 17.06.2025

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Prawo i administracja / Prawo pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Sposób dofinansowania</b>           | wsparcie dla osób indywidualnych<br>wsparcie dla pracodawców i ich pracowników                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty. Osoby, które chcą zapoznać się lub odświeżyć wiedzę dotyczącą stosowania przepisów o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.<br><br>Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".<br><br>Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 14-06-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia "Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2025r." jest przekazanie uczestnikom szkolenia praktycznych rozwiązań w zakresie rozliczania wydatków z ZFŚS pracowników i osób niebędących pracownikami. Zasady te przedstawione zostaną w aspekcie przepisów podatkowych z uwzględnieniem bieżących zmian. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                               | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Uczestnik wyjaśnia zasady wypłaty świadczenia urlopowego.        | Określa jak jest liczone świadczenie urlopowe.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Test teoretyczny |
| Uczestnik charakteryzuje krąg osób uprawnionych.                 | Uczestnik powinien szczegółowo opisać krąg osób uprawnionych, uwzględniając następujące aspekty: Kto należy do grupy osób uprawnionych (np. pracownicy, członkowie rodzin, emeryci, renciści); Określenie warunków, które muszą spełniać osoby uprawnione (np. staż pracy, status zatrudnienia, inne kryteria); Ewentualne wyjątki lub szczególne przypadki | Test teoretyczny |
| Uczestnik wskazuje jakie mogą być pożyczki na cele mieszkaniowe. | Wyjaśnia oprocentowanie pożyczki, skutki podatkowe umorzenia pożyczki dla pracownika, byłego pracownika oraz emeryta lub rencisty                                                                                                                                                                                                                           | Test teoretyczny |
| Uczestnik wyjaśnia zasady tworzenia komisji socjalnych           | Uczestnik powinien w sposób jasny i zrozumiały przedstawić szczegółowe zasady dotyczące tworzenia komisji socjalnych, w tym m.in: wymogi dotyczące składu komisji socjalnej, proces wyboru członków komisji, uprawnienia i obowiązki członków komisji.                                                                                                      | Test teoretyczny |

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# Program

## 1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

- zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy o zakładowym funduszu socjalnym
- charakterystyka działalności socjalnej pracodawcy w ujęciu zabezpieczenie potrzeb bytowych pracowników

## 3. Podmioty zobowiązane do tworzenia ZFŚS

- Fundusz Socjalny – na czym polega obowiązek tworzenia ZFŚS oraz możliwość odstąpienia od tworzenia ZFŚS a zapisy w przepisach wewnątrzzakładowych
- możliwość swobodnego ustalania wysokości % odpisu na ZFŚS a koszty uzyskania przychodu
- **świadczenie urlopowe** – co to jest i komu przysługuje

## 3. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS

- krąg osób uprawnionych – definicja członków rodzin
- objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu
- jak zdefiniować emeryta rencistę – byłego pracownika

## 4. Ustawowy zakres działalności socjalnej

- na jakie usługi mogą być przeznaczane środki ZFŚS
- imprezy masowe a badanie sytuacji życiowej, materialnej i rodzinnej w świetle wyroków SN
- pożyczki na cele mieszkaniowe
  - zasady wyboru celów mieszkaniowych finansowanych z ZFŚS
  - oprocentowanie pożyczki
  - skutki podatkowe umorzenia pożyczki dla pracownika, byłego pracownika oraz emeryta lub rencisty

## 5. Badanie sytuacji życiowej osób uprawnionych - kryteria przyznawania pomocy i możliwość ich ustalania przez pracodawcę

- sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych
- badanie sytuacji na podstawie orzecznictwa sądów
- wpływ świadczeń socjalnych i pomocy rządowej na sytuację życiową, rodzinną i materialną uprawnionych,

## 6. Regulamin ZFŚS - procedura wydania, treść i wprowadzanie zmian do regulaminu ZFŚS

- obowiązek konsultacji treści i zmian ze związkami zawodowymi
- brak związków zawodowych - wybór przedstawiciela załogi pracowników

## 7. Komisje socjalne – uprawnienie czy obowiązek?

- zasady tworzenia komisji socjalnych
- skład komisji
- komisja socjalna jako organ opiniodawczy
- komisja socjalna jako organ przyznający świadczenia.

## 8. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS

## 9. Dokonywanie potrąceń z ZFŚS

## 10. ZFŚS a RODO – jakie obowiązki ciążyą na pracodawcy jako administratorze Funduszu i danych osobowych

## 11. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

przerwy i blok "Informacje wprowadzające" nie wliczają się do czasu trwania usługi.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

| Przedmiot / temat zajęć                                                                                                                                                                 | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <b>1 z 6</b> Rozmowa na żywo:<br>Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy o zakładowym funduszu socjalnym                                         | Anna Kopyść | 17-06-2025            | 10:00               | 11:45               | 01:45         |
| <b>2 z 6</b> Przerwa                                                                                                                                                                    | Anna Kopyść | 17-06-2025            | 11:45               | 12:00               | 00:15         |
| <b>3 z 6</b> Rozmowa na żywo<br>Podmioty zobowiązane do tworzenia ZFŚS : Fundusz Socjalny – na czym polega obowiązek tworzenia ZFŚS oraz możliwość odstąpienia od tworzenia ZFŚS        | Anna Kopyść | 17-06-2025            | 12:00               | 13:15               | 01:15         |
| <b>4 z 6</b> Przerwa                                                                                                                                                                    | Anna Kopyść | 17-06-2025            | 13:15               | 13:30               | 00:15         |
| <b>5 z 6</b> Rozmowa na żywo: Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS krąg osób uprawnionych – definicja członków rodzin objęcie opieka socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu | Anna Kopyść | 17-06-2025            | 13:30               | 15:00               | 01:30         |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 6 z 6 Walidacja         | -          | 17-06-2025            | 15:00               | 15:30               | 00:30         |

# Cennik

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 725,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 590,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 145,14 PLN |
| Koszt osobogodziny netto                  | 118,00 PLN |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Anna Kopyś

Ekspertka prawa pracy i wynagrodzeń, szkoleniowiec, autorka książek, licznych opracowań i artykułów z dziedziny kadrowo-płacowej. Od 15 lat aktywnie związana z Wydawnictwem C.H. Beck oraz Infor. Jest również stałym współpracownikiem Dziennika Gazeta Prawna.

Od 10 lat prowadzi szkolenia z wynagrodzeń i prawa pracy. Jest również wykładowcą kursów z tematyki prawa oświaty i samorządów. Podczas szkoleń kładzie nacisk na praktyczne aspekty stosowania norm prawnych, rozwiązywanie przykładów i ćwiczeń oraz aktywny udział uczestników.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

## Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

## Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

**!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej [www.pcdk.pl](http://www.pcdk.pl) w zakładce szkolenia !!**

## Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

## Kontakt



**Kinga Szostak**

**E-mail** [k.szostak@pcdk.pl](mailto:k.szostak@pcdk.pl)

**Telefon** (+48) 690 017 216