



Zatrudnianie cudzoziemców - aktualne przepisy na 2025 rok - forma zdalna

Numer usługi 2025/04/22/54658/2700971

664,20 PLN brutto
540,00 PLN netto
132,84 PLN brutto/h
108,00 PLN netto/h

Centrum
Doskonalenia
Kompetencji
PROGRESSIO Sp. z
o.o.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 5 h
📅 11.06.2025 do 11.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej, pracowników działów kadr i płac, księgowości, pracowników administracyjnych i do wszystkich zainteresowanych. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój” Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem". Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie pozwoli zdobyć, poszerzyć i usystematyzować wiedzę w zakresie zatrudniania, opodatkowania i ubezpieczania cudzoziemców w Polsce, zgodnie z najnowszymi przepisami. Uzyskają Państwo wiedzę, której stosowanie w codziennej praktyce pozwoli uniknąć problemów z organami zatrudnienia, organami podatkowymi i ZUS.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie podstawy prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców oraz legalizacji ich pobytu w Polsce, w tym zmiany obowiązujące od 1 lipca 2024 r	Uczestnik potrafi wymienić kluczowe zmiany obowiązujące od 1 lipca 2024 r., np. skrócenie terminu powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy, zmiany w systemie informatycznym.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi rozróżnić dokumenty uprawniające cudzoziemców do legalnego pobytu i pracy w Polsce, w tym wizy, zezwolenia, adnotacje w karcie pobytu oraz „stempel w paszporcie”.	Uczestnik rozumie, co oznacza „stempel w paszporcie” i do czego uprawnia.	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady zatrudniania cudzoziemców będących studentami, przedsiębiorcami, obywatelami UE oraz obywatelami państw spoza UE.	Uczestnik rozpoznaje sytuacje, w których wymagane są specjalne procedury (np. oświadczenie PUP, zezwolenie typ A).	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

I. Pobyt i praca w Polsce obcokrajowców spoza Unii Europejskiej – wprowadzenie do tematyki:

- Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty
- Wizy jako dokument upoważniający do pobytu i/lub podjęcia pracy w Polsce
- Co oznacza ruch bezwizowy
- System zezwoleń na pobyt i pracę

II. Praca obcokrajowców w Polsce - uzyskiwanie zezwoleń na pracę w Polsce:

- Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń)
- Praca cudzoziemca bez zezwolenia – przypadki dopuszczalności
- Zasady zatrudniania studentów będących obcokrajowcami
- Uproszczona procedura wydawania zezwoleń w przypadku niektórych rodzajów prac oraz przy kontynuacji zatrudnienia
- Procedura ubiegania się o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- Praca sezonowa i krótkoterminowa
- Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców, a pozwolenie na pracę
- Co oznacza adnotacja w karcie pobytu „dostęp do rynku pracy”, do czego uprawnia?
- „Stempel w paszporcie” – co potwierdza i do czego uprawnia?

III. Rodzaje, sposób wypełniania oraz wymagane załączniki i opłaty do wniosków składanych w zakresie:

- powierzenia pracy na podstawie oświadczenia
- powierzenia pracy na podstawie pozwoleń na pracę
- jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
- zasady sporządzania i kompletowania dokumentacji w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce, wymogi formalne

IV. Planowane zmiany w zakresie procedur związanych z pobytem i pracą cudzoziemców w Polsce

- cyfryzacja/informatyzacja procesu zatrudnienia cudzoziemców – zasady dostępu do systemu elektronicznego przez cudzoziemców i podmiotu powierzającego pracę oraz zasady funkcjonowania systemu
- zniesienie tzw. testu rynku pracy („informacji starosty”)
- korygowanie lub usuwanie z obrotu prawnego omyłkowo wpisanych do ewidencji lub zbędnych bądź „niewykorzystanych” oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- doprecyzowanie warunków udzielania zezwolenia na pracę cudzoziemca – przesłanki pozytywne i negatywne w zakresie szybszego procedowania wniosków o wydanie zezwoleń
- podwyższenie sankcji za naruszenie warunków zawarcia umowy z cudzoziemcem

V. Zatrudnianie cudzoziemców będących obywatelami Unii Europejskiej – zasady podejmowania pracy w Polsce

VI. Zmiany w zakresie zatrudniania i pobytu cudzoziemców w Polsce wprowadzone w 2022 i 2023 roku

- poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz wydania nowego zezwolenia na pracę
- przyśpieszenie uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- wydłużenie okresu powierzenia pracy na podstawie oświadczenia PUP
- określenie terminów rozpatrzenia postępowań w sprawie pobytu i pracy cudzoziemca przez urzędy

Nowość w programie

VII. Regulacje dotyczące pobytu i pracy obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów „specustawy wojennej”

- legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy w Polsce po 30.06.2024 r. na podstawie nowelizacji ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ...
- obowiązek rejestracji pobytu i uzyskanie nr PESEL, a możliwość podejmowania pracy – nowe reguły przyznawania nr PESEL-UKR
- uproszczone procedury wnioskowania o pobyt czasowy dla posiadaczy nr PESEL-UKR
- zaostrenie reguł zatrudniania w procedurze powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy:
 - skrócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
 - wprowadzenie konieczności złożenia kolejnego powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w powiadomieniu, obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu,

- wprowadzenie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej,
- wprowadzenia obowiązku powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- zasady „automatycznego” przedłużenia legalnego pobytu na skutek wydłużenia ochrony na gruncie aktów prawa Unii Europejskiej

VIII. Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty Wizy jako dokument upoważniający do pobytu i/lub podjęcia pracy w Polsce	Małgorzata Kłowan	11-06-2025	10:00	11:45	01:45
2 z 6 Przerwa	Małgorzata Kłowan	11-06-2025	11:45	12:00	00:15
3 z 6 Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń) Praca cudzoziemca bez zezwolenia – przypadki dopuszczalności Zasady zatrudniania studentów będących obcokrajowcami	Małgorzata Kłowan	11-06-2025	12:00	13:15	01:15
4 z 6 Przerwa	Małgorzata Kłowan	11-06-2025	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Uproszczona procedura wydawania zezwoleń w przypadku niektórych rodzajów prac oraz przy kontynuacji zatrudnienia Procedura ubiegania się o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Małgorzata Klowan	11-06-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	-	11-06-2025	15:00	15:30	00:30

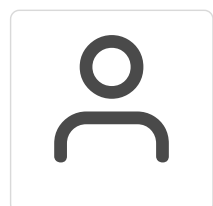
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	132,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	108,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Klowan

W latach 1998-2000 i 2002-2003 pracowała jako inspektor w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie w Wydziale Obsługi Prawnej.

W latach 2003-2017 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie, w latach 2004-2017 na stanowiskach inspektora pracy, starszego inspektora pracy i

starszego inspektora pracy – specjalisty. W trakcie kilkunastoletniej pracy w charakterze inspektora pracy zajmowała się przede wszystkim:

- kontrolą i nadzorem nad warunkami pracy (kontrole zakładów pracy),
- przygotowywaniem analiz i opinii prawnych z zakresu prawa pracy, wydawaniem decyzji administracyjnych
- współpracą z jednostkami administracji państwowej i partnerami społecznymi (związki zawodowe, społeczna inspekcja pracy),
- czynnie uczestniczyła w akcjach promocyjno-prewencyjnych organizowanych przez PIP, a adresowanych do różnych grup zawodowych oraz młodzieży szkolnej i studentów,
- przygotowywała szereg opracowań w dziedzinie prawa pracy dla celów szkoleniowych, ze szczególnym uwzględnieniem wprowadzanych zmian w prawie pracy

Od 2004 roku czynny wykładowca i trener:

- szkoleń i kursów z zakresu prawa pracy w różnych formach edukacyjnych, adresowanych do różnych grup zawodowych, a także związków zawodowych, m.in. prowadzi kursy specjalistów personalnych i działów kadr i płac, dotyczące czasu pracy i wynagrodzeń, prawo pracy dla menadżerów, kadr zarządzających i pracodawców,
- specjalista z zakresu prawa pracy w placówkach oświatowych or

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216