



Śliwowski i Nowak
Adwokaci i Doradcy
Podatkowi Spółka
komandytowo -
akcyjna



Tworzenie i zarządzanie „zielonymi miejscami pracy”, w tym projektem wdrażania niskoemisyjnych i zasoboszczędnych technologii, z wykorzystaniem metodologii Teorii Ograniczeń.

Numer usługi 2025/04/18/27929/2697963

📍 Katowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 28.05.2025 do 23.06.2025

6 150,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

205,00 PLN brutto/h

166,67 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie i certyfikacja na tym poziomie jest optymalna dla każdej osoby zainteresowanej rozwinięciem umiejętności/kwalifikacji "zielonych" z wykorzystaniem Teorii Ograniczeń (TOC).
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	27-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do roli liderów lub specjalistów wdrażających projekty optymalizacyjne z naciskiem na ekologię, niskoemisyjność i efektywność energetyczną. Kurs rozwija praktyczne kompetencje w zakresie planowania i realizacji inicjatyw zgodnych z Teorią Ograniczeń (TOC), wspierających zielone miejsca pracy i zrównoważony rozwój, a także poprawiających współpracę, komunikację i wdrażanie proekologicznych technologii.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik, po zakończeniu szkolenia, posiada wiedzę i umiejętności umożliwiające rozumienie zasad zarządzania jakością i wartością dodaną, skuteczne projektowanie i optymalizację procesów z zastosowaniem narzędzi TOC (Teorii Ograniczeń) i Six Sigma, a także sprawne zarządzanie projektami według Metody Łańcucha Krytycznego, co przekłada się na zdolność do ograniczania zmienności (szczególnie w obszarze gospodarowania odpadami oraz zarządzania efektywnością energetyczną przedsiębiorstwa), eliminowania marnotrawstwa, ograniczeń oraz niepożądanych skutków oraz wdrażania efektywnych rozwiązań niskoemisyjnych oraz z zakresu transformacji zielonej.	Uczestnik zna istotę jakości oraz wartość dodaną, rozumie znaczenie działań ukierunkowanych na doskonalenie jakości w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na rozwój zielonych miejsc pracy oraz wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju.	Wywiad swobodny Test teoretyczny Prezentacja
	Uczestnik potrafi zarządzać procesami z wykorzystaniem narzędzi Teorii Ograniczeń (TOC), posługuje się metodami takimi jak KANBAN, SIPOC czy FLOW-CHART w projektowaniu procesów, co pozwala mu usprawniać przepływy i jednocześnie wspierać wdrażanie rozwiązań sprzyjających efektywności energetycznej i zasobowej.	Wywiad swobodny Test teoretyczny Prezentacja
	Uczestnik zna i stosuje narzędzie CRT (Drzewo Stanu Obecnego), rozumie jego znaczenie w identyfikacji Ograniczeń oraz Niepożądanych Skutków, co umożliwia mu optymalizację procesów z uwzględnieniem minimalizacji strat i ograniczenia negatywnego wpływu działalności operacyjnej na środowisko.	Wywiad swobodny Test teoretyczny
		Prezentacja
	Uczestnik wie, jak zarządzać projektami zgodnie z Metodą Łańcucha Krytycznego, rozumie zasady ASAP i ALAP, potrafi eliminować wielozadaniowość oraz skutecznie wykorzystywać koncepcję lokalnych buforów bezpieczeństwa, przyczyniając się tym samym do zwiększenia wydajności działań i redukcji niepotrzebnego zużycia zasobów.	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
		Prezentacja
	Uczestnik zna oraz wdraża narzędzia SIX SIGMA, rozumie ich znaczenie w ograniczaniu zmienności procesów i potrafi je wykorzystywać do ich stabilizacji w sposób wspierający niskoemisyjność, minimalizację odpadów i zanieczyszczeń oraz adaptację procesów do wymogów zielonej gospodarki.	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W wyniku realizacji modułu uczestnik posiada uporządkowaną wiedzę na temat systemowego podejścia do organizacji oraz mechanizmów zarządzania zmianą w kontekście zrównoważonego rozwoju, zna i rozumie podstawowe narzędzia Teorii Ograniczeń wykorzystywane w transformacjach prośrodowiskowych, potrafi analizować procesy z uwzględnieniem efektywności energetycznej i zasobowej, budować matryce zmian, identyfikować interesariuszy oraz projektować działania wspierające wdrażanie zielonych miejsc pracy, co umożliwia mu aktywne uczestnictwo w rozwoju zielonej gospodarki	Uczestnik zna zasady systemowego podejścia do organizacji, rozumie złożoność struktur i procesów społeczno-technicznych oraz potrafi identyfikować kluczowe punkty wpływu w systemach, co umożliwia skuteczne inicjowanie i zarządzanie zmianami sprzyjającymi transformacji przedsiębiorstw w kierunku zrównoważonego rozwoju i zielonej gospodarki.	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
	Uczestnik zna podstawy teorii zmiany oraz mechanizmy skutecznej komunikacji w procesach transformacyjnych, rozumie ich znaczenie dla angażowania interesariuszy i budowania koalicji na rzecz zmian prowadzących do tworzenia zielonych miejsc pracy, potrafi projektować matryce zmian oraz posługuje się narzędziami wspierającymi identyfikację kompetencji zespołów i ambasadorów zmian odpowiedzialnych za wdrażanie działań prośrodowiskowych.	Prezentacja
	Uczestnik zna narzędzia Lean Management i Teorii Ograniczeń wykorzystywane w zarządzaniu zmianą, rozumie ich zastosowanie w projektowaniu procesów bardziej zasobooszczędnych i niskoemisyjnych, potrafi przeprowadzać obserwacje operacyjne z wykorzystaniem GEMBA-WALK, a także posługuje się narzędziami takimi jak 6S, analiza 5x dłaczego, Drzewo Stanu Obecnego (CRT), Drzewo Stanu Przyszłego (FRT) i Drzewo Przejścia (TRT) w celu opracowywania rozwiązań wspierających efektywność energetyczną, redukcję odpadów oraz ograniczenie wpływu na środowisko.	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Uczestnik zna metody wizualnego mapowania doświadczeń i wpływów, rozumie znaczenie identyfikacji interesariuszy oraz ich oczekiwań w kontekście wdrażania zielonych zmian, potrafi zastosować matryce typu Customer Journey oraz posługuje się narzędziami służącymi do analizy okręgów wpływu zmiany, oceny ryzyk i szans środowiskowych, a także do projektowania rozwiązań zwiększających wartość dodaną przy jednoczesnym eliminowaniu marnotrawstwa i wspieraniu działań adaptacyjnych do zmian klimatu.	Wywiad swobodny
		Test teoretyczny
		Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W wyniku realizacji modułu uczestnik posiada wiedzę na temat przywództwa w kontekście transformacji organizacyjnych ukierunkowanych na rozwój zielonej gospodarki, rozumie różnice między rolą lidera a menedżera, mechanizmy powstawania i rozwiązywania konfliktów organizacyjnych oraz interpersonalnych, potrafi stosować narzędzia Teorii Ograniczeń w celu budowania strategii przywódczych, wspierania współpracy zespołowej, deeskalacji napięć oraz wdrażania rozwiązań sprzyjających efektywności energetycznej, zasobowej i środowiskowej w organizacji, przyczyniając się tym samym do rozwoju zielonych miejsc pracy i adaptacji przedsiębiorstwa do wyzwań związanych ze zmianami klimatu.	Uczestnik zna istotę przywództwa w kontekście transformacji organizacyjnych ukierunkowanych na rozwój zielonej gospodarki, zna różnice pomiędzy rolą menedżera a lidera, rozumie znaczenie budowania strategii przywódczych wspierających rozwój kompetencji środowiskowych oraz efektywną wymianę wiedzy w zespołach realizujących działania proekologiczne i zasobooszczędne.	Prezentacja Wywiad swobodny Test teoretyczny
	Uczestnik zna mechanizmy powstawania konfliktów w środowisku pracy, rozumie ich charakter – zarówno interpersonalny, jak i systemowy – potrafi je identyfikować, klasyfikować oraz rozwiązywać z wykorzystaniem narzędzi wspierających kulturę współpracy i wspólnego działania na rzecz realizacji celów związanych z ochroną środowiska, efektywnością energetyczną oraz tworzeniem zielonych miejsc pracy, posługując się podejściem analizy procesowej i eliminacji źródeł napięć organizacyjnych.	Prezentacja Wywiad swobodny Test teoretyczny
	Uczestnik zna narzędzia Teorii Ograniczeń służące do analizy i rozwiązywania konfliktów, rozumie ich znaczenie w budowaniu komunikacji wspierającej transformację organizacyjne w kierunku zrównoważonego rozwoju, potrafi deeskalować napięcia i wspierać integrację zespołów wokół celów środowiskowych, posługując się technikami takimi jak chmura konfliktu (Evaporating Cloud) i Gałąź Negatywna (Negative Branch), wspierając tym samym budowę środowiska pracy sprzyjającego innowacjom, adaptacji do zmian klimatu oraz wdrażaniu proekologicznych rozwiązań w organizacji.	Prezentacja Wywiad swobodny Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Uczestnik programu uzyskuje certyfikat kompetencji w zakresie TOC (Teorii Ograniczeń) oraz zaświadczenie ze wskazaniem osiągniętych efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Myślenie systemowe i identyfikacja ograniczeń:

- Wprowadzenie do Teorii Ograniczeń i logiki przyczynowo-skutkowej.
- Definiowanie celu organizacji w kontekście efektywnego wykorzystania zasobów.
- Identyfikacja głównych ograniczeń (wąskie gardła) i ich wpływu na cały system.
- Analiza przepływu – czym jest Throughput, Inventory i Operating Expense.

Aspekt ekologiczny: Identyfikacja procesów generujących największy ślad środowiskowy (np. emisje, odpady, zużycie energii) i koncentracja działań na ich usprawnieniu.

2. Narzędzia TOC: od diagnozy do projektowania rozwiązań

- Tworzenie drzewa rzeczywistości (CRT) – analiza problemów i ich przyczyn.
- Projektowanie drzewa stanu pożądanego (FRT) i drzewa koniecznych działań (PRT).
- Zasady logiczne TOC: negacja, konieczność i wystarczalność.
- Wdrażanie rozwiązań przy minimalnych nakładach – testowanie hipotez.

Aspekt ekologiczny: Projektowanie działań naprawczych prowadzących do redukcji zużycia surowców, materiałów jednorazowych i energii.

3. Zarządzanie przepływem: werbel - bufor - lina (DBR - Drum-Buffer-Rope) i buforowanie zasobów

- Zasada "werbla, bufora i liny" jako sposób kontroli przepływu.
- Planowanie i synchronizacja pracy wokół ograniczenia.
- Zarządzanie buforami czasowymi, materiałowymi i energetycznymi.
- Ustalanie priorytetów zadań i minimalizacja nadprodukcji.

Aspekt ekologiczny: Redukcja marnotrawstwa energii i materiałów poprzez synchronizację działań i unikanie zbędnych zapasów.

4. Zarządzanie zmianą i rozwój kultury ciągłego doskonalenia

- Przewycięzanie oporu wobec zmian – 4 typy oporu wobec zmiany wg TOC.
- Komunikacja i angażowanie zespołu w działania naprawcze.

- Budowanie środowiska pracy opartego na współodpowiedzialności i logice.
- Tworzenie systemu doskonalenia opartego na cyklicznej analizie ograniczeń.

Aspekt ekologiczny: Kształtowanie proekologicznej postawy pracowników, promowanie współodpowiedzialności za ograniczanie wpływu organizacji na środowisko.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Wprowadzenie do Teorii Ograniczeń i myślenia systemowego	Marcin Ludyga	28-05-2025	09:00	14:00	05:00
2 z 9 Identyfikacja ograniczeń i analiza przepływu w organizacji	Marcin Ludyga	03-06-2025	09:00	14:00	05:00
3 z 9 Narzędzia logiczne TOC: CRT, FRT i PRT – część 1	Marcin Ludyga	04-06-2025	09:00	14:00	05:00
4 z 9 Narzędzia logiczne TOC: CRT, FRT i PRT – część 2	Marcin Ludyga	10-06-2025	09:00	14:00	05:00
5 z 9 Zarządzanie przepływem: koncepcja Drum-Buffer-Rope (DBR)	Marcin Ludyga	11-06-2025	09:00	14:00	05:00
6 z 9 Buforowanie zasobów i kontrola procesu w środowisku zmiennym	Marcin Ludyga	17-06-2025	09:00	14:00	05:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 9 Zarządzanie zmianą, angażowanie zespołu, przełamywanie oporu	Marcin Ludyga	18-06-2025	09:00	14:00	05:00
8 z 9 Budowanie kultury ciągłego doskonalenia i odpowiedzialności ekologicznej	Marcin Ludyga	19-06-2025	09:00	14:00	05:00
9 z 9 Zaliczenie końcowe – sesja podsumowująca i certyfikacja (prezentacja uczestników)	-	23-06-2025	09:00	11:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 150,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	205,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	166,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Ludyga

Marcin Ludyga, MBA

Menedżer systemu opieki zdrowotnej z ponad 10-letnim doświadczeniem w zarządzaniu w sektorze ochrony zdrowia i usługach teleinformatycznych. Specjalizuje się w transformacji cyfrowej i optymalizacji operacyjnej. Certyfikowany Jonah, absolwent TOC+ Management Institute, ekspert w

zakresie Teorii Ograniczeń (TOC) i optymalizacji procesów.

Entuzjasta zmian i przeciwnik status quo. Wspiera szpitale w doskonaleniu (POOGI), wdrażając innowacje technologiczne – aplikacje, telemedycynę i e-usługi – które podnoszą efektywność i jakość opieki. Zarządza projektami cyfryzacyjnymi i jakością, współpracuje z kadrą menedżerską, skupiając się na doświadczeniach pacjentów, zarządzaniu zasobami i procesami.

Zaangażowany w implementację Lean Management i Six Sigma, wspiera eliminację marnotrawstwa oraz rozwój cyfrowych kompetencji personelu. W Centrum Leczenia Oparzeń (CLO) rozwija Akademię Menedżera, wzmacniając transfer wiedzy i utrwalając efekty wdrożeń.

Reprezentuje jednostkę jako prelegent na konferencjach krajowych i międzynarodowych. Prowokator zmian, aktywnie angażuje się w inicjatywy o szerokim, systemowym wpływie

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały prezentacyjne

Pliki z ćwiczeniami

notatnik, długopis

Informacje dodatkowe

W przypadku spełnienia warunku do zwolnienia z VAT w szczególności uzyskania dofinansowania do szkolenia ze środków publicznych w wysokości co najmniej 70% wartości szkolenia to szkolenie będzie zwolnione z VAT.

Podstawa zwolnienia z podatku VAT: art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. a ustawy o VAT w zw. z par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień z podatku.

Adres

ul. Szybowcowa 1a

40-502 Katowice

woj. śląskie

Hotel Silesian

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Krzysztof Nowak

E-mail k.nowak@snkancelaria.pl

Telefon (+48) 502 485 466