



Growth Advisors
Jacek Piątkowski



AKADEMIA LIDERÓW: Nowoczesne strategie rekrutacji wewnętrznej: Upskilling i Reskilling jako alternatywa dla zatrudniania zewnętrznego

Numer usługi 2025/04/15/41113/2691249

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 17.07.2025 do 17.07.2025

680,00 PLN brutto

680,00 PLN netto

113,33 PLN brutto/h

113,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat dedykowany jest: Managerom HR, HR Business Partnerom, Specjalistom ds. rozwoju talentów oraz Dyrektorom ds. personalnych, którzy posiadają minimum 3-5 lat doświadczenia w obszarze HR, rekrutacji lub zarządzania talentami. Skierowany jest do osób zainteresowanych nowoczesnymi strategiami HR, rozwojem kompetencji pracowników, budowaniem kultury organizacyjnej opartej na nauce i adaptacji oraz optymalizacją procesów rekrutacyjnych. <u>Usługa rozwojowa jest adresowana również do uczestników projektów:</u> • Kierunek-Rozwój • Regionalny Fundusz Szkoleniowy II • Małopolski Pociąg do Kariery • Małopolskie Bony Rozwojowe Nowa Perspektywa • Nowy start w Małopolsce z EURESem
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	14-07-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do skutecznego planowania i wdrażania strategii rozwoju talentów wewnętrznych poprzez upskilling i reskilling pracowników. Uczestnicy nauczą się identyfikować potrzeby kompetencyjne zespołu, dobierać odpowiednie narzędzia oraz realizować programy rozwojowe, co pozwoli na optymalizację kosztów rekrutacji, zwiększenie zaangażowania i efektywności zespołu. Szkolenie obejmuje teorię i praktyczne case studies.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozpoznaje aktualne trendy i wyzwania związane z rekrutacją wewnętrzną.	Uczestnik wymienia co najmniej dwa trendy w rekrutacji wewnętrznej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik identyfikuje jedno kluczowe wyzwanie w zarządzaniu talentami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik poprawnie definiuje oba pojęcia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik odróżnia upskilling od reskillingu i wskazuje ich korzyści dla organizacji.	Uczestnik podaje jeden przykład korzyści wynikającej z wdrożenia upskillingu lub reskillingu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje wybraną metodę mapowania kompetencji do identyfikacji potencjału pracowników.	Uczestnik opisuje wybraną metodę mapowania kompetencji.	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje przykłady wdrożenia programów rozwoju wewnętrznego i wyciąga z nich wnioski.	Uczestnik wskazuje jedną najlepszą praktykę związaną z wdrażaniem upskillingu lub reskillingu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Usługa odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym, w godzinach: 10:00 - 14:30 (6h dydaktycznych po 45 minut).

Przerwy nie są wliczone w czas trwania warsztatu.

Usługa jest realizowana z wykorzystaniem metod aktywizujących uczestników - interaktywny warsztat, narzędzia i ich praktyczne zastosowanie na realnych przykładach, studia przypadków, dyskusja, sesja Q&A.

Agenda spotkania:

1. Wprowadzenie do rekrutacji wewnętrznej – kluczowe trendy i wyzwania w zarządzaniu talentami.
2. Upskilling i reskilling – definicja, korzyści i zastosowanie.
3. Identyfikacja potencjału w organizacji – jak skutecznie mapować kompetencje pracowników?
4. Strategie wdrażania programów rozwoju wewnętrznego – case studies i najlepsze praktyki.
5. Opracowanie planu działania dla własnej organizacji.
6. Walidacja - test wiedzy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Wprowadzenie do rekrutacji wewnętrznej – kluczowe trendy i wyzwania w zarządzaniu talentami.	Kamila Dzierżanowska	17-07-2025	10:00	10:40	00:40
2 z 6 Upskilling i reskilling – definicja, korzyści i zastosowanie.	Kamila Dzierżanowska	17-07-2025	10:40	11:30	00:50

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 Identyfikacja potencjału w organizacji – jak skutecznie mapować kompetencje pracowników?	Kamila Dzierżanowska	17-07-2025	11:30	12:20	00:50
4 z 6 Strategie wdrażania programów rozwoju wewnętrznego – case studies i najlepsze praktyki.	Kamila Dzierżanowska	17-07-2025	12:20	13:10	00:50
5 z 6 Opracowanie planu działania dla własnej organizacji.	Kamila Dzierżanowska	17-07-2025	13:10	14:00	00:50
6 z 6 Walidacja	-	17-07-2025	14:00	14:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	680,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	680,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	113,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	113,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1



Kamila Dzierżanowska

Trafnie diagnozuje potrzeby biznesowe, na ich podstawie układa strategię szkoleniową, tworzy i realizuje programy rozwojowe oraz programy budujące dobrostan psychiczny i fizyczny. Posiada wieloletnie doświadczenie operacyjne w biznesie. Pomaga ludziom i organizacjom osiągnąć zaplanowane cele poprzez projektowanie i wdrażanie narzędzi rozwojowych, które stanowią odpowiedź na ich potrzeby w zakresie: komunikacji interpersonalnej, auto-motywacji, budowaniu równowagi, integracji różnorodności, przywództwa i samorealizacji oraz przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu. Wspiera organizacje w tworzeniu strategii dotyczącej budowania zaangażowania pracowników i tworzeniu kultury zrównoważonego rozwoju. Przeprowadziła ponad 2000 sesji szkoleniowych, warsztatów, projektów konsultingowych oraz sesji coachingowych. Uczestnicy jej szkoleń i konsultacji przede wszystkim cenią sobie jej energię, otwartość, autorskie narzędzia i ćwiczenia oraz to, że potrafi zaangażować wszystkich uczestników i pobudzić ich kreatywność w kierunku poszukiwania praktycznych i skutecznych rozwiązań. Pracuje m.in. z osobami z poziomu zarządu firm, średnią i wyższą kadrą menedżerską, trenerami, a także pracownikami liniowymi.

W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia o podobnej tematyce dla osób dorosłych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie jest realizowane w ramach godzin dydaktycznych 45 min.

Uczestnik otrzyma:

- dyplom
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
- prezentację od trenera prowadzącego warsztat.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT dla uczestników z dofinansowaniem 70% lub więcej (*Podstawa zwolnienia z VAT: Zwolnienie z VAT art.43 ust.1 pkt29 lit.a i c. Ust. o podatku od towarów i usług*).

Dla uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% lub bez dofinansowania do faktury będzie doliczony VAT 23%.

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Warsztaty będą prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Uczestnik musi uczestniczyć w warsztatach z włączoną kamerą i być podpisany swoim imieniem i nazwiskiem, aby jego obecność na warsztatach została uznana.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Marta Kozłowska

E-mail marta.kozlowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 884 214 768