



Growth Advisors
Jacek Piątkowski



AKADEMIA LIDERÓW: Talenty Gallupa w programach High Potential: Rozwój pracowników z wykorzystaniem analizy talentów

Numer usługi 2025/04/15/41113/2690832

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 07.08.2025 do 07.08.2025

680,00 PLN brutto

680,00 PLN netto

113,33 PLN brutto/h

113,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat dedykowany jest: Menedżerom: którzy chcą lepiej rozpoznawać i rozwijać potencjał swoich bezpośrednich podwładnych. Specjalistom HR: którzy chcą skutecznie identyfikować pracowników o wysokim potencjale w swojej organizacji, projektować i wdrażać oparte na talentach programy rozwoju HiPo Specjalistom People & Culture: którzy dążą do stworzenia kultury organizacyjnej opartej na mocnych stronach pracowników. Specjalistom L&D (Learning & Development): którzy pragną tworzyć spersonalizowane i efektywne programy rozwojowe dla High Potentials w oparciu o ich unikalne talenty. <u>Usługa rozwojowa jest adresowana również do uczestników projektów:</u> • Kierunek-Rozwój • Regionalny Fundusz Szkoleniowy II • Małopolski Pociąg do Kariery • Małopolskie Bony Rozwojowe Nowa Perspektywa • Nowy start w Małopolsce z EURESem
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16

Data zakończenia rekrutacji	04-08-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do skutecznego wdrażania metodologii Gallupa w celu identyfikacji i rozwoju pracowników o wysokim potencjale (High Potentials) poprzez tworzenie efektywnych programów rozwojowych, które koncentrują się na rozwijaniu ich unikalnych talentów, a nie tylko na nagradzaniu bieżącej wydajności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia ograniczenia tradycyjnych metod identyfikacji i rozwoju High Potentials, identyfikując kluczowe czynniki ich nieskuteczności.	Uczestnik wymienia powszechne błędy w typowych programach HiPo.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje dlaczego tradycyjne podejścia mogą być niewystarczające w rozwoju prawdziwego potencjału.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik projektuje kluczowe elementy programu High Potential, wykorzystując metodologię Gallupa do identyfikacji talentów i planowania rozwoju.	Uczestnik opisuje koncepcję budowy programu HiPo opartego na talentach Gallupa.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje, jakie są pułapki w programach HiPo.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik opisuje rolę HR i liderów we wspieraniu programów HiPo.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Usługa odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym, w godzinach: 10:00 - 14:30 (6h dydaktycznych po 45 minut).

Przerwy nie są wliczone w czas trwania warsztatu.

Usługa jest realizowana z wykorzystaniem metod aktywizujących uczestników - interaktywny warsztat, narzędzia i ich praktyczne zastosowanie na realnych przykładach, studia przypadków, dyskusja, sesja Q&A.

Agenda spotkania:

1. Dlaczego typowe podejście do HiPo nie działa?
2. Jak zbudować program HiPo oparty na metodologii Gallupa?
3. Jak HR i liderzy mogą skutecznie rozwijać High Potentials?
4. Przykłady skutecznych programów HiPo z wykorzystaniem metodologii Gallupa – co działa, a czego unikać?
5. Walidacja - test wiedzy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Dlaczego typowe podejście do HiPo nie działa?	Beata Strzałka	07-08-2025	10:00	11:00	01:00
2 z 5 Jak zbudować program HiPo oparty na metodologii Gallupa?	Beata Strzałka	07-08-2025	11:00	12:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 5 Jak HR i liderzy mogą skutecznie rozwijać High Potentials?	Beata Strzałka	07-08-2025	12:00	13:00	01:00
4 z 5 Przykłady skutecznych programów HiPo z wykorzystaniem metodologii Gallupa – co działa, a czego unikać?	Beata Strzałka	07-08-2025	13:00	14:00	01:00
5 z 5 Walidacja - test wiedzy	Beata Strzałka	07-08-2025	14:00	14:30	00:30

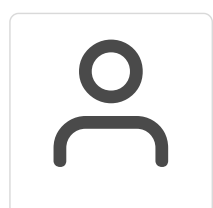
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	680,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	680,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	113,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	113,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Beata Strzałka

Gallup-Certified Strengths Coach, trener, coach executive, ekspert i praktyk D&I.

Jako trener specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń i warsztatów oraz sesji coachingowych i mentoringowych zorientowanych na budowanie organizacji i zespołów w oparciu o mocne strony, koncentrując się na zwiększaniu efektywności osobistej i zespołowej, poprawie komunikacji i niwelowania konfliktów oraz motywacji i zaangażowania.

Jako certyfikowany coach Instytutu Gallupa bazuje w dużej mierze na wiedzy na temat wrodzonych talentów, umiejętności strategicznego myślenia i szukania rozwiązań poza schematem oraz doświadczenia biznesowego w zarządzaniu złożonymi, wielokulturowymi zespołami w międzynarodowych korporacjach.

W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia o podobnej tematyce dla osób dorosłych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie jest realizowane w ramach godzin dydaktycznych 45 min.

Uczestnik otrzyma:

- dyplom
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
- prezentację od trenera prowadzącego warsztat.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT dla uczestników z dofinansowaniem 70% lub więcej (*Podstawa zwolnienia z VAT: Zwolnienie z VAT art.43 ust.1 pkt29 lit.a i c. Ust. o podatku od towarów i usług*).

Dla uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% lub bez dofinansowania do faktury będzie doliczony VAT 23%.

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Warsztaty będą prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Uczestnik musi uczestniczyć w warsztatach z włączoną kamerą i być podpisany swoim imieniem i nazwiskiem, aby jego obecność na warsztatach została uznana.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Marta Kozłowska

E-mail marta.kozlowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 884 214 768