



Growth Advisors
Jacek Piątkowski



AKADEMIA LIDERÓW: Międzypokoleniowe uczenie się - rozwijanie kompetencji i współpracy

Numer usługi 2025/04/15/41113/2690343

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 10.07.2025 do 10.07.2025

680,00 PLN brutto

680,00 PLN netto

113,33 PLN brutto/h

113,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat dedykowany jest: Menedżerom: którzy chcą efektywnie zarządzać zespołami wielopokoleniowymi. Specjalistom HR: którzy poszukują strategii budowania integracyjnej kultury organizacyjnej, chcą lepiej zrozumieć potrzeby i oczekiwania pracowników z różnych pokoleń, rozwijać programy szkoleniowe i rozwojowe uwzględniające różnorodność wiekową, przeciwdziałać dyskryminacji ze względu na wiek oraz tworzyć polityki personalne wspierające międzypokoleniową współpracę i rozwój. Specjalistom L&D: którzy pragną projektować i wdrażać programy szkoleniowe i rozwojowe odpowiadające na potrzeby różnych grup wiekowych <u>Usługa rozwojowa jest adresowana również do uczestników projektów:</u> • Kierunek-Rozwój • Regionalny Fundusz Szkoleniowy II • Małopolski Pociąg do Kariery • Małopolskie Bony Rozwojowe Nowa Perspektywa • Nowy start w Małopolsce z EURESem
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	25

Data zakończenia rekrutacji	07-07-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do skutecznego zarządzania zespołami wielopokoleniowymi, budowania integracyjnego środowiska pracy sprzyjającego współpracy i rozwojowi kompetencji poprzez zrozumienie różnic i potrzeb generacyjnych, efektywną komunikację, przeciwdziałanie stereotypom oraz wdrażanie praktycznych rozwiązań takich jak elastyczne formy pracy i mentoring międzypokoleniowy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozpoznaje kluczowe cechy charakterystyczne i style pracy różnych pokoleń.	Uczestnik opisuje cechy charakterystyczne i style pracy różnych pokoleń.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje formy dyskryminacji ze względu na wiek.	Uczestnik opisuje formy dyskryminacji ze względu na wiek.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje strategie skutecznej komunikacji z pracownikami z różnych pokoleń.	Uczestnik dobiera strategie komunikacji dopasowane do różnic pokoleniowych.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia korzyści płynące z programów mentoringu międzypokoleniowego i odwrotnego mentoringu	Uczestnik opisuje dwie korzyści z zastosowania mentoringu międzypokoleniowego lub odwrotnego mentoringu w organizacji	Test teoretyczny
	Uczestnik wskazuje kluczowe aspekty skutecznego wdrożenia mentoringu.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Usługa odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym, w godzinach: 10:00 - 14:30 (6h dydaktycznych po 45 minut).

Przerwy nie są wliczone w czas trwania warsztatu.

Usługa jest realizowana z wykorzystaniem metod aktywizujących uczestników - interaktywny warsztat, narzędzia i ich praktyczne zastosowanie na realnych przykładach, studia przypadków, dyskusja, sesja Q&A.

Agenda spotkania:

1. Przegląd pokoleniowy: cechy charakterystyczne i style pracy różnych pokoleń

- Kwestionowanie dyskryminacji ze względu na wiek: Różne formy dyskryminacji ze względu na wiek (świadome i nieświadome uprzedzenia) oraz ich negatywny wpływ na jednostki i organizacje. Przykłady z życia i otwarta dyskusja.
- Aktywność: „Pogromcy mitów”: powszechne mity na temat różnych grup wiekowych - omówienie i obalenie w grupach.

2. Budowanie miejsca pracy uwzględniającego wszystkie grupy wiekowe

- Komunikacja uwzględniająca wszystkie grupy wiekowe: Strategie skutecznej komunikacji między pokoleniami, biorąc pod uwagę różne style komunikacji i preferencje.
- Elastyczne formy pracy: znaczenie oferowania elastycznych form pracy (np. praca zdalna, elastyczne godziny pracy, stopniowe przechodzenie na emeryturę), aby sprostać potrzebom pracowników na różnych etapach życia.
- Programy mentoringu i odwrotnego mentoringu: korzyści płynące z programów mentoringu międzypokoleniowego i sposoby ich skutecznego wdrażania.
- Rozwój umiejętności i szkolenia: teoria samostanowienia w praktyce. Strategie wspierania neuroplastyczności.
- Aktywność: „Wyzwanie integracyjnego miejsca pracy”: case study obejmujący wyzwania związane z wiekiem - rozwiązania w małych grupach.

3. Podejmowanie działań

- Opracowanie planu działania: Opracowanie spersonalizowanych planów działania w celu wdrożenia praktyk integracyjnych w zakresie wieku we własnych miejscach pracy.
- Zasoby i narzędzia: artykuły, zestawy narzędzi i najlepsze praktyki do wspierania ciągłego uczenia się.
- Pytania i odpowiedzi oraz podsumowanie: Poświęć czas na pytania i podsumuj najważniejsze wnioski z warsztatu.

4.. Walidacja - test wiedzy

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Przegląd pokoleniowy: cechy charakterystyczne i style pracy różnych pokoleń	Anna Connor Łakomy	10-07-2025	10:00	11:00	01:00
2 z 4 Budowanie miejsca pracy uwzględniającego o wszystkie grupy wiekowe	Anna Connor Łakomy	10-07-2025	11:00	13:00	02:00
3 z 4 Podejmowanie działań	Anna Connor Łakomy	10-07-2025	13:00	14:00	01:00
4 z 4 Walidacja - test wiedzy	-	10-07-2025	14:00	14:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	680,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	680,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	113,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	113,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Connor Łakomy

Konsultantka, Trenerka i Badaczka specjalizująca się w neuronauce, metodach pracy opartych na mózgu oraz ich zastosowaniu w biznesie i samorozwoju. Pracuje na kanwie samoświadomego, autentycznego przywództwa, wspiera w rozwoju i buduje efektywne, różnorodne zespoły oraz zapewnia wyniki dzięki precyzyjnej głębokiej diagnozie, wzrostowi świadomości i komunikacji.

Jedna z nielicznych certyfikowanych w Europie konsultantek Neurocolor – najnowszego narzędzia sięgającego do budujących nas hormonów i neuroprzekaźników w celu zidentyfikowania unikatowego rysu potrzeb i motywów. Pracuje w metodzie brain-based coachingu certyfikowanej przez Neuroleadership Institute. Jest także certyfikowanym Scrum Masterem i Assessorem.

Socjolog, absolwent Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych oraz PR i Marketingu na Uniwersytecie Warszawskim oraz stypendysta Northeastern Illinois University w Chicago. Doktorantka na Uniwersytecie Complutense w Madrycie, specjalizująca się w neuronauce społecznej, badaniach transdyscyplinarnych.

W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia o podobnej tematyce dla osób dorosłych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie jest realizowane w ramach godzin dydaktycznych 45 min.

Uczestnik otrzyma:

- dyplom
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
- prezentację od trenera prowadzącego warsztat.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT dla uczestników z dofinansowaniem 70% lub więcej (*Podstawa zwolnienia z VAT: Zwolnienie z VAT art.43 ust.1 pkt29 lit.a i c. Ust. o podatku od towarów i usług*).

Dla uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% lub bez dofinansowania do faktury będzie doliczony VAT 23%.

1. Oferujemy kompleksowe wsparcie w **pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również w **formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością **dopasowania usługi do konkretnych potrzeb** organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Warsztaty będą prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Uczestnik musi uczestniczyć w warsztatach z włączoną kamerą i być podpisany swoim imieniem i nazwiskiem, aby jego obecność na warsztatach została uznana.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Marta Kozłowska

E-mail marta.kozlowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 884 214 768