

5 POLBI

CENTRUM
KSZTAŁCENIA
SPECJALISTYCZNE
GO POLBI SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

61 ocen

KURS KADRY I PŁACE + Płatnik. Szkolenie kadrowo-płacowe od podstaw. Certyfikaty zawodowe: Specjalista ds. kadr, specjalista ds. wynagrodzeń. POLBI - Zdalna usługa szkoleniowa w czasie rzeczywistym. Poniedziałki i środy (17:30-20:45).

Numer usługi 2025/04/14/166693/2688384

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 123 h

📅 27.10.2025 do 23.02.2026

2 952,00 PLN brutto

2 952,00 PLN netto

24,00 PLN brutto/h

24,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

- **Na szkolenie zapraszamy** osoby przygotowujące się do pracy w działach kadr i płac ale również osoby mające już styczność z zagadnieniami kadrowo-płacowymi.
- **Kurs Kadry i Płace + Płatnik** to szkolenie przygotowujące kompleksowo do pracy na stanowisku - Specjalista ds. kadr i płac (wynagrodzeń).
- **Kurs prowadzony jest od podstaw** i pozwala zdobyć gruntowną i aktualną wiedzę z zakresu kadr, płac i podatków oraz nabyć umiejętności i kompetencje potrzebne by prowadzić sprawy kadrowo-płacowe.

UWAGA: Usługa rozwojowa adresowana jest między innymi dla Uczestników Projektów:

- Małopolski Pociąg do Kariery - sezon 1 (WUP Kraków),
- Nowy start w Małopolsce z EURESem (WUP Kraków),
- NetBon 2 (WUP Kraków),
- Kierunek - Rozwój (WUP Toruń),
- Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe (WUP Szczecin),
- Zawodowa Reaktywacja (Bełchatowsko-Kleszczowski Park Przemysłowo-Technologiczny),
- oraz dla uczestników innych projektów.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

24-10-2025

Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	123
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs Kadry i Płace Polbi pozwala zdobyć wszechstronną wiedzę kadrowo-płacową oraz wszystkie kompetencje niezbędne do samodzielnej pracy w dziale kadr i płac. Zajęcia na kursie kadrowo-płacowym to wykłady, praktyczne ćwiczenia, warsztaty płacowe, w tym kurs obsługi programu Płatnik. Uczestnik szkolenia pozna prawo pracy i przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych i będzie przygotowany do prowadzenia dokumentacji pracowniczej, rozliczania czasu pracy i urlopów pracowniczych oraz wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia przepisy Prawa Pracy i wskazuje definicje.	* Omawia źródła prawa pracy, * analizuje pojęcia i definicje składające się na prawo pracy, * wyjaśnia podstawowe zasady prawa pracy.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące stosunku pracy.	* Prezentuje elementy stosunku pracy i zasady jego nawiązywania, * rozróżnia rodzaje umów o pracę i ich formę, * charakteryzuje treść umowy o pracę i informacji dodatkowej o warunkach zatrudnienia, * charakteryzuje obowiązki pracodawcy i pracownika.	Test teoretyczny
Określa formy zatrudnienia.	* Charakteryzuje zatrudnienie na podstawie powołania, mianowania, wyboru, * prezentuje telepracę i pracę zdalną, * rozróżnia umowy cywilnoprawne i samozatrudnienie.	Test teoretyczny
Omawia rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę.	* Prezentuje sposoby rozwiązania umowy o pracę, * rozróżnia wypowiedzenie zmieniające a definitywne, * charakteryzuje formy i okresy wypowiedzenia umowy o pracę.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.	* Rozróżnia rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika i bez winy pracownika, * prezentuje uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia, * charakteryzuje zwolnienia grupowe.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie za pracę.	* Omawia pojęcie wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia minimalnego, wynagrodzenie godziwe, * analizuje ochronę wynagrodzenia, zasady dokonywania potrąceń i odpowiedzialność materialną pracowników, * wyjaśnia formy wynagradzania: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia (premie, nagrody, dodatki), regulamin wynagradzania, odprawy i odszkodowania.	Test teoretyczny
Charakteryzuje dokumentację pracowniczą.	* Omawia akta osobowe pracownika – zakres gromadzonej dokumentacji, przypisanie dokumentów do właściwej części akt osobowych, * analizuje treść świadectwa pracy i okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej, * wyjaśnia konieczność prowadzenia pozostałej dokumentacji: ewidencja czasu pracy, imienne karty wynagrodzeń, dokumenty związane z urlopem wypoczynkowym oraz szkoleń BHP i badań profilaktycznych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zagadnienia dotyczące czasu pracy.	* Omawia definicję czasu pracy oraz pojęcia związane z czasem pracy: doba pracownicza, tydzień pracowniczy, pracownicy zarządzający zakładem pracy, pora nocna, okresy odpoczynku, praca zmianowa, * wyjaśnia normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy oraz okresy rozliczeniowe, * prezentuje ewidencję czasu pracy i zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia pracę w godzinach nadliczbowych. Charakteryzuje urlopy pracownicze.	* Prezentuje zasady wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, limity dobowe, tygodniowe i roczne, * omawia rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych: wynagrodzenie, dodatek, czas wolny, * wyjaśnia ustalanie godzin nadliczbowych dobowych i średniotygodniowych. * Omawia definicję urlopu, nabycie prawa do urlopu, pierwszy urlop, urlop proporcjonalny i uzupełniający, wymiar urlopu, ustalanie stażu urlopowego a także zasady udzielania urlopów wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, * analizuje plany urlopów, wnioski urlopowe, przesunięcie terminu urlopu, przerwanie urlopu, urlop na żądanie, urlop dodatkowy, urlop zaległy, urlop bezpłatny, * wyjaśnia przedawnienie się prawa do urlopu i przysługujący ekwiwalent za niewykorzystany urlop.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Prezentuje uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa.	* Omawia zasady ochrony stosunku pracy, prace wzbronione kobietom w ciąży i karmiącym piersią, * rozróżnia i charakteryzuje urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski i urlop wychowawczy.	Test teoretyczny
Definiuje listę płac.	* Rozróżnia zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika: od przychodu brutto do przychodu netto, * omawia rozliczenie pracownika, który przystąpił do PPK, rozliczenie pracownika, który nie przystąpił do programu PPK, * dokonuje rozliczenia pracownika korzystającego z ulgi dla młodych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.	* Wyjaśnia zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym: ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne, * omawia zasady ustalania i finansowania składek na ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe i zdrowotne, * analizuje przypadki zbiegu tytułu ubezpieczeń i ograniczenia dotyczące poboru składek ubezpieczeniowych.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prezentuje zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek.	* Omawia zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ubezpieczonego i członka rodziny, * analizuje formularze zgłoszeniowe ZUS_ZUA, ZUS_ZZA, ZUS_ZIUA, ZUS_ZWA, ZUS_ZCNA, deklaracje i raporty miesięczne, * wyjaśnia zasady korygowania i zgłaszanie zmian w ubezpieczeniach oraz wyrejestrowanie z ubezpieczeń.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby.	* Charakteryzuje zasady ustalania prawa do wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego, * wyjaśnia zasady ustalania okresu zasiłkowego.	Test teoretyczny
Omawia wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.	* Omawia wysokość wynagrodzenia i zasiłku chorobowego i ustalenie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, * analizuje ograniczanie podstawy wymiaru świadczeń, * wyjaśnia skutki zmiany etatu na ustalenie podstawy wymiaru, * charakteryzuje świadczenie rehabilitacyjne i zasiłek wyrównawczy.	Test teoretyczny
Omawia świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem.	* Charakteryzuje zasiłek macierzyński (ustalenie podstawy wymiaru i wysokości zasiłku macierzyńskiego) oraz zasiłek macierzyński w czasie urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, * analizuje łączenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego z pracą, * definiuje urlop ojcowski, zasiłek opiekuńczy, dodatkowy zasiłek opiekuńczy.	Test teoretyczny
Definiuje ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.	* Rozróżnia przysługujące świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, * wyjaśnia pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz warunki nabywania prawa do świadczeń, * analizuje wysokość świadczeń z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej oraz zasady ich wypłaty.	Test teoretyczny
Prezentuje ustalanie prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.	Wyjaśnia zasady ustalania i wypłacania zasiłków przez pracodawcę i przez ZUS, ustalanie liczby ubezpieczonych i prezentuje niezbędne wnioski i formularze.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje systemy płacowe.	* Omawia systemy płacowe w przedsiębiorstwie, * definiuje pojęcie list płac, rodzaje list płac i ich elementy składowe, * wylicza wynagrodzenia od brutto do wynagrodzenia netto, * ustala składki ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w liście płac, * charakteryzuje Fundusz Pracy (FP), Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), * prezentuje zasady ustalania podatku dochodowego: progi podatkowe a procent podatku, koszty uzyskania przychodu, kwota zmniejszająca podatek.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe - aspekt składek ubezpieczenia ZUS.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe, * prezentuje limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych, * wylicza składki ubezpieczeń społecznych, * ustala podstawę ubezpieczenia zdrowotnego.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia osobowe – aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych. Wylicza wynagrodzenia osobowe w przypadkach złożenia przez pracowników oświadczeń i wniosków.	* Wylicza wynagrodzenia osobowe od kwoty brutto do netto, * prezentuje limity podatkowe przy rozliczaniu umów etatowych, * omawia koszty uzyskania przychodów, kwotę wolną z opodatkowania oraz kwoty zmniejszającej podatek, * stosuje skalę podatkową i nalicza wynagrodzenia w wypadku przekroczenia progów podatkowych. * Wylicza wynagrodzenia osobowe w przykładach złożonych oświadczeń o dojeżdżaniu do miejsca pracy, o niepobieraniu podatku, o opodatkowaniu wspólnie z małżonkiem i złożonym oświadczeniu osoby samotnie wychowującej dziecko, * rozlicza wynagrodzenia dla osób do 26 roku życia (a także: 4+, powracający z zagranicy i pracujący emeryci) oraz w wypadku przekroczenia limitu dla osób do ukończenia 26 roku życia, * omawia limity składowe przy rozliczaniu umów etatowych przy złożonych oświadczeniach.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne).	* Omawia różnice podatkowe i składkowe wynikające z rozliczania pracowników w ramach umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia, agencyjne i o dzieło) a wynagrodzeń osobowych (etatowych), * określa limity składkowe i podatkowe przy rozliczaniu umów cywilnoprawnych, * wylicza kwoty wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych (od brutto do netto), * ustala koszty uzyskania przychodów, dokonuje rozliczeń składkowych przy przekroczeniu limitów ZUS, * definiuje kwoty zmniejszające podatek przy umowach cywilnoprawnych oraz narzut kosztów ZUS zleceniodawcy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. KURS KADRY I PŁACE POLBI + PROGRAM PŁATNIK:

- trwa od 27 października 2025 roku do 23 lutego 2026 roku,
- zajęcia odbywają się w poniedziałki i środy w godz. 17:30-20:45,
- kurs prowadzony jest zdalnie online w czasie rzeczywistym.

II. GRAFIK SPOTKAŃ:

Zajęcia prowadzone są w dniach:

- Październik 2025: 27, 29,
- Listopad 2025: 2, 5, 12, 17, 19, 24, 26,
- Grudzień 2025: 1, 3, 8, 10, 15, 17, 18 (Płatnik),
- Styczeń 2026: 7, 12, 14, 19, 21, 26, 28,
- Luty 2026: 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23 (Egzamin).

III. CZAS TRWANIA KURSU:

- zajęcia obejmują **120 godzin dydaktycznych** zajęć kadrowo-płacowych,
- **3 godziny dydaktyczne** zarezerwowane są w harmonogramie na wewnętrzny egzamin certyfikujący,
- wykazane w harmonogramie **przerwy nie są wliczone** do czasu trwania usługi rozwojowej.

IV. PROGRAM KURSU KADRY I PŁACE POLBI

A. Moduł Kadrowy

1. Podstawowe definicje i zasady prawa pracy.
2. Stosunek pracy.
3. Formy zatrudnienia.
4. Praca zdalna.
5. Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę.
6. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.
7. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia.
8. Dokumentacja pracownicza.
9. Czas pracy.
10. Praca w godzinach nadliczbowych..
11. Urlopy pracownicze.
12. Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa.
13. Lista płac.
14. System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.
15. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek.
16. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby.
17. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy.
18. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem.
19. Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
20. Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.

B. Moduł Płacowy

1. Informacje dotyczące systemów płacowych w przedsiębiorstwach. Lista płac.
2. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - aspekt składek ubezpieczenia ZUS.
3. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - aspekt podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT).
4. Wyliczanie wynagrodzeń osobowych - wyliczenia przy złożonych oświadczeniach i wnioskach pracowniczych.
5. Wynagrodzenia w systemach bezosobowych (umowy cywilnoprawne).
6. Narzut kosztów ZUS pracodawcy/zleceniodawcy.
7. Świadczenia w razie choroby.
8. Wynagrodzenia urlopowe.
9. Wynagrodzenia za ponadnormatywny czas pracy.
10. Świadczenia pozapłacowe.

C. Program Płatnik

Zajęcia z obsługi programu „Płatnik” prowadzone są na w pełni działającej, niczym nie ograniczonej wersji programu. Podczas szkolenia symulowane jest rzeczywiste użycie programu przez służby kadrowo-płacowe w ramach ich realnych, codziennych zadań.

IV. CZEGO NAUCZYSZ SIĘ PODCZAS KURSU KADRY I PŁACE?

Na kursie Kadry i Płace w trakcie nauki od podstaw zdobędziesz wszechstronną wiedzę niezbędną do pracy w dziale kadr, płac i HR. Oto kilka kluczowych umiejętności, które posiadasz:

- **Prawo Pracy:** Zapoznasz się z fundamentalnymi zasadami prawa pracy. Poznasz istotne definicje i zasady prawa pracy, co pozwoli Ci zrozumieć prawa i obowiązki zarówno pracodawcy, jak i pracownika.
- **Dokumentacja Pracownicza:** Nauczysz się prowadzenia dokumentacji pracowniczej od rekrutacji poprzez zatrudnienie aż ustania stosunku pracy.
- **Zarządzanie Czasem Pracy:** Zdobędziesz umiejętność planowania i rozliczaniu czasu pracy, urlopów pracowniczych i wyjazdów służbowych co pozwoli efektywnie zarządzać zasobami ludzkimi.

- **Obliczanie Składek i Zasiłków:** Poznasz system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Nauczysz się prawidłowo obliczać składki i zasiłki z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczać pracowników z ZUS.
- **Tworzenie Listy Płac:** Zdobędziesz umiejętności naliczania wynagrodzeń i tworzenia listy płac. Poznasz zasady rozliczenia zaliczki na podatek dochodowy pracownika:
- **Rozliczenia z Urzędem Skarbowym:** Nauczysz się procesu rozliczeń z Urzędem Skarbowym oraz wypełniania i składania deklaracji.
- **Obsługa Programów:** Zdobędziesz praktyczną wiedzę na temat obsługi programu Płatnik i raportowania do ZUS.

V. WALIDACJA - WEWNĘTRZNY EGZAMIN CERTYFIKUJĄCY

Osoba biorąca udział w kursie przystępuje do egzaminu wewnętrznego (test online), który sprawdza nabytą wiedzę i umiejętności oraz uzyskane kompetencje. Na egzamin zarezerwowane są w harmonogramie 3 godziny dydaktyczne. Po zaliczeniu egzaminu wydawany jest certyfikat.

VI. HARMONOGRAM ZAJĘĆ NA KURSIE

Edycja popołudniowa (w dni powszednie, w godz. 17:30-20:45):

- 17:30 – 19:00 - Część pierwsza szkolenia (2 godziny dydaktyczne),
- 19:00 – 19:15 - Przerwa w zajęciach (15 minut),
- 19:15 – 20:45 - Część druga szkolenia (2 godziny dydaktyczne).

VII. GODZINY ZEGAROWE / GODZINY DYDAKTYCZNE - REALIZACJA ZAJĘĆ

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych.

Godziny dydaktyczne - W przypadku jednego dnia szkoleniowego dla edycji popołudniowej (np. w poniedziałki i środy), która odbywa się w godz. 17:30-20:45 to:

- 4 godziny dydaktyczne (1 godz. dydaktyczna = 45 minut)
- 1 przerwa trwająca 15 minut.

VIII. PRZERWY

- W trakcie pojedynczego dnia szkolenia przewidziana jest 1 przerwa trwająca 15 minut.
- Przerwy w zajęciach są ujęte w harmonogramie usługi.
- Przerwy nie są wliczone do czasu trwania usługi rozwojowej i nie są wykazane w polu „Liczba godzin usługi”.

IX. LICZBA GODZIN KURSU

Na 123 godziny dydaktyczne kursu składają się:

- 120 godzin dydaktycznych zajęć (wykłady, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników, dodatkowe wyjaśnienia trudniejszych zagadnień),
- 3 godziny dydaktyczne przeznaczone na walidację (egzamin wewnętrzny online),
- 31 przerw każda po 15 minut.

Przerwy nie są wliczane do czasu trwania kursu i nie są wskazaną w polu „Liczba godzin usługi” ale są uwzględnione w "Harmonogramie usługi".

Uwaga:

Zgodnie z pkt 7.1 załącznika nr 2 do Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych (BUR) - Instrukcji wypełniania Karty Usługi Rozwojowej w przypadku szkolenia w ramowy programie usługi należy:

- wskazywać czy usługa jest realizowana w godzinach dydaktycznych czy zegarowych,
- wskazywać, czy przerwy w usłudze są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Zgodnie z pkt 7.2 załącznika nr 2 do Regulaminu Bazy Usług Rozwojowych (BUR) - Instrukcji wypełniania Karty Usługi Rozwojowej w przypadku szkolenia w harmonogramie należy uwzględnić przerwy w usłudze, w przypadku ich występowania oraz wskazać czy są one wliczone w czas usługi rozwojowej. Liczba godzin w harmonogramie powinna być co do zasady zgodna z liczbą godzin wskazaną w polu „Liczba godzin usługi”.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 92

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 92 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy. Część - 1. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-10-2025	17:30	19:00	01:30
2 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-10-2025	19:00	19:15	00:15
3 z 92 Podstawowe definicje i zasady prawa pracy. Część - 2. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	27-10-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 92 Stosunek pracy. Część - 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-10-2025	17:30	19:00	01:30
5 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-10-2025	19:00	19:15	00:15
6 z 92 Stosunek pracy. Część - 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	29-10-2025	19:15	20:45	01:30
7 z 92 Formy zatrudnienia. Część – 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-11-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-11-2025	19:00	19:15	00:15
9 z 92 Formy zatrudnienia. Część – 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-11-2025	19:15	20:45	01:30
10 z 92 Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę. Część - 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-11-2025	17:30	19:00	01:30
11 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-11-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 92 Rozwiązanie i wygaśnięcie umowy o pracę. Część - 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	05-11-2025	19:15	20:45	01:30
13 z 92 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Część - 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-11-2025	17:30	19:00	01:30
14 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-11-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 92 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Część - 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-11-2025	19:15	20:45	01:30
16 z 92 Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia. Część - 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-11-2025	17:30	19:00	01:30
17 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-11-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 92 Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia. Część - 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-11-2025	19:15	20:45	01:30
19 z 92 Dokumentacja pracownicza. Część - 1. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-11-2025	17:30	19:00	01:30
20 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-11-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 92 Dokumentacja pracownicza. Część - 2. Wykłady, prezentacje, dodatkowe wyjaśnienia, ćwiczenia i testy. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-11-2025	19:15	20:45	01:30
22 z 92 Czas pracy. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-11-2025	17:30	19:00	01:30
23 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-11-2025	19:00	19:15	00:15
24 z 92 Czas pracy. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	24-11-2025	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 92 Praca w godzinach nadliczbowych. Część - 1. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-11-2025	17:30	19:00	01:30
26 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-11-2025	19:00	19:15	00:15
27 z 92 Praca w godzinach nadliczbowych. Część - 2. Wykłady i prezentacje. Ćwiczenia i testy. Czat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	26-11-2025	19:15	20:45	01:30
28 z 92 Urlopy pracownicze. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-12-2025	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
29 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-12-2025	19:00	19:15	00:15
30 z 92 Urlopy pracownicze. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	01-12-2025	19:15	20:45	01:30
31 z 92 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-12-2025	17:30	19:00	01:30
32 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-12-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 92 Uprawnienia pracownicze wynikające z rodzicielstwa. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	03-12-2025	19:15	20:45	01:30
34 z 92 Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-12-2025	17:30	19:00	01:30
35 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-12-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
36 z 92 Pracownicze Plany Kapitałowe i Fundusze. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	08-12-2025	19:15	20:45	01:30
37 z 92 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-12-2025	17:30	19:00	01:30
38 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-12-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
39 z 92 System ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	10-12-2025	19:15	20:45	01:30
40 z 92 Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-12-2025	17:30	19:00	01:30
41 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-12-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
42 z 92 Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i odprowadzanie składek. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	15-12-2025	19:15	20:45	01:30
43 z 92 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-12-2025	17:30	19:00	01:30
44 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-12-2025	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 92 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	17-12-2025	19:15	20:45	01:30
46 z 92 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 1. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-12-2025	09:00	10:30	01:30
47 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-12-2025	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
48 z 92 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 2. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-12-2025	10:45	12:15	01:30
49 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-12-2025	12:15	12:30	00:15
50 z 92 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 3. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-12-2025	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
51 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia pławowe)	18-12-2025	14:00	14:15	00:15
52 z 92 Obsługa programu Płatnik, symulacja wprowadzania dokumentów rozliczeniowych - Część 4. Prezentacje i wspólne ćwiczenia. Konsultacje i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia pławowe)	18-12-2025	14:15	15:45	01:30
53 z 92 Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	07-01-2026	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
54 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	07-01-2026	19:00	19:15	00:15
55 z 92 Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, dodatkowe wyjaśnienia. Odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	07-01-2026	19:15	20:45	01:30
56 z 92 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-01-2026	17:30	19:00	01:30
57 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
58 z 92 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego związane z rodzicielstwem. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	12-01-2026	19:15	20:45	01:30
59 z 92 Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-01-2026	17:30	19:00	01:30
60 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
61 z 92 Ubezpieczenia społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	14-01-2026	19:15	20:45	01:30
62 z 92 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-01-2026	17:30	19:00	01:30
63 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
64 z 92 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	19-01-2026	19:15	20:45	01:30
65 z 92 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Część - 1. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	21-01-2026	17:30	19:00	01:30
66 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	21-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
67 z 92 Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty. Część - 2. Wykłady, prezentacje, ćwiczenia, odpowiedzi na pytania uczestników zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)	21-01-2026	19:15	20:45	01:30
68 z 92 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-01-2026	17:30	19:00	01:30
69 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
70 z 92 Wynagrodzenia osobowe. Lista płac. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	26-01-2026	19:15	20:45	01:30
71 z 92 Wyliczenie wynagrodzeń osobowych. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	28-01-2026	17:30	19:00	01:30
72 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	28-01-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
73 z 92 Wyliczanie wynagrodzeń osobowych. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	28-01-2026	19:15	20:45	01:30
74 z 92 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych, w tym umowy cywilnoprawne. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	02-02-2026	17:30	19:00	01:30
75 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	02-02-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
76 z 92 Wynagrodzenia w systemach bezosobowych, w tym umowy cywilnoprawne. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	02-02-2026	19:15	20:45	01:30
77 z 92 Świadczenia w razie choroby. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	04-02-2026	17:30	19:00	01:30
78 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	04-02-2026	19:00	19:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
79 z 92 Świadczenia w razie choroby. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	04-02-2026	19:15	20:45	01:30
80 z 92 Wynagrodzenia urlopowe. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-02-2026	17:30	19:00	01:30
81 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-02-2026	19:00	19:15	00:15
82 z 92 Wynagrodzenia urlopowe. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	09-02-2026	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
83 z 92 Wynagrodzenia za ponadnormatywny czas pracy. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-02-2026	17:30	19:00	01:30
84 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-02-2026	19:00	19:15	00:15
85 z 92 Wynagrodzenia za ponadnormatywny czas pracy. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	11-02-2026	19:15	20:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
86 z 92 Wynagrodzenia w razie przekroczenia limitów. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	16-02-2026	17:30	19:00	01:30
87 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	16-02-2026	19:00	19:15	00:15
88 z 92 Wynagrodzenia w razie przekroczenia limitów. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	16-02-2026	19:15	20:45	01:30
89 z 92 Składniki pozapłacowe. Część - 1. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-02-2026	17:30	19:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
90 z 92 PRZERWA - Czas przerwy nie jest wliczany do czasu trwania usługi szkoleniowej i nie jest wykazywany w polu „Liczba godzin usługi”.	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-02-2026	19:00	19:15	00:15
91 z 92 Składniki pozapłacowe. Część - 2. Wykłady i wspólne ćwiczenia. Odpowiedzi na pytania uczestników kursu zadawane na czacie. (2 godz. dydaktyczne)	Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)	18-02-2026	19:15	20:45	01:30
92 z 92 Walidacja - Wewnętrzny egzamin certyfikujący (3 godz. dydaktyczne)	Wojciech Padziński (Walidacja)	23-02-2026	17:30	19:45	02:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 952,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 952,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	24,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	24,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Maciej Derwisz (Zagadnienia płacowe)

Maciej Derwisz to doświadczony wykładowca i ekspert w dziedzinie płac, wynagrodzeń, ubezpieczeń społecznych oraz obsługi programu Płatnik. Na co dzień łączy praktykę placowo-kadrową z działalnością szkoleniową.

Od ponad 25 lat szkoli przyszłe kadrowe i przyszłych pracowników działów kadr i płac. Uczestnicy prowadzonych przez niego zajęć wysoko cenią jego praktyczne podejście oraz przystępny i angażujący sposób przekazywania wiedzy.

Studiował rachunkowość w SGPiS obecnie Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Jest czynnym specjalistą do spraw rozliczania wynagrodzeń.

Posiada bogate doświadczenie praktyczne, gdyż na co dzień zajmuje się zgłaszaniem osób do ubezpieczenia społecznego, rozliczaniem wynagrodzeń, składek zdrowotnych i emerytalno-rentowych oraz świadczeń ZUS. Zna bieżące realia pracy, obowiązujące przepisy i codzienną praktykę zawodową.

W okresie w ostatnich 5 lat jako wykładowca realizował liczne szkolenia i kursy w formie stacjonarnej i online a jednocześnie prowadził pracę jako księgowy wzbogacając swoje kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.



2 z 3

Agnieszka Wałęka-Kaliszczak (Zagadnienia kadrowe)

Agnieszka Wałęka-Kaliszczak to specjalistka w dziedzinie prawa pracy z wieloletnim doświadczeniem. Ukończyła Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Europejską Wyższą Szkołę Prawa i Administracji.

Od ponad 20 lat prowadzi zajęcia na kursach kadrowo-płacowych a jako ekspertka w zakresie płac, ubezpieczeń społecznych oraz podatków dochodowych, wykształciła już setki specjalistów, którzy z powodzeniem rozwijają swoje kariery zawodowe.

W okresie w ostatnich 5 lat jako wykładowczyni realizowała liczne szkolenia i kursy w formie stacjonarnej i online.

Jej doświadczenie zawodowe obejmuje nie tylko nauczanie, ale również praktyczne rozliczanie podatków, wynagrodzeń, składek oraz świadczeń ZUS.

Dzięki stałemu kontaktowi z zagadnieniami kadrowo-płacowymi i regulacjami prawnymi z nimi związanymi zna przepisy i praktykę ich stosowania a także stale doszkuje się i aktualizuje swoją wiedzę.



3 z 3

Wojciech Padziński (Walidacja)

Wojciech Padziński od lat jest związany z branżą usług szkoleniowych. Jest absolwentem Szkoły Głównej Planowania i Statystyki (obecnie SGH). Od 2015 roku jest specjalistą do spraw szkoleń i walidacji. Posiada bogate doświadczenie w zakresie organizacji oraz realizacji szkoleń i kursów.

W okresie ostatnich 5 lat korzystając z posiadanej wiedzy i specjalistycznych narzędzi zorganizował kilkaset szkoleń oraz kursów przeprowadzonych w formie stacjonarnej oraz online, w trakcie których był odpowiedzialny m.in. za proces walidacji. Zakres tematyczny w przypadku egzaminowania i walidacji obejmował m.in. zagadnienia dotyczące prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania i opodatkowania wynagrodzeń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy kursu korzystają z przygotowanych materiałów szkoleniowych. Są to prezentacje w formacie PDF wysyłane na adres mail oraz tradycyjne, papierowe skrypty do ćwiczeń wysyłane kurierem na wskazany adres.

Warunki uczestnictwa

Wymagania wstępne dla uczestników Kursu Kadry i Płace Polbi

Kurs powstał z myślą o osobach początkujących i dostarcza wiedzy i umiejętności prowadzenia kadr i rozliczania czasu pracy i płac przygotowując uczestników szkolenia do pracy w dziale kadr, płac i HR. Od osób biorących udział w zajęciach nie jest wymagana wstępna wiedza ani specjalne przygotowanie, gdyż przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych prezentujemy kompleksowo a ćwiczenia związane prowadzeniem dokumentacji pracowniczej, z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy oraz wyliczeniami wynagrodzeń rozpoczynamy od samych podstaw. Dostarczamy wiedzę kadrowo-płacową na najwyższym poziomie, uczymy w sposób ciekawy i przystępny.

Informacje dodatkowe

UWAGA:

- Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek–Rozwój. Projekt Kierunek–Rozwój realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 8.19 Uczenie się osób dorosłych.
- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu „Małopolski pociąg do kariery – sezon 1” i projektu „Nowy start w Małopolsce z EURESem”.
- Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach projektu NetBon 2. Liderem Projektu jest Stowarzyszenie na Rzecz Szkoły Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu będące organem prowadzącym Społeczną Szkołę Zarządzania i Handlu.
- Zawarto umowę z WUP Szczecin w ramach projektu "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".
- Zawarto umowę z Bełchatowsko-Kleszczowskim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym w ramach projektu "Zawodowa Reaktywacja".

GODZINY SZKOLENIOWE I CZAS PRZERW

Zasady rozliczania godzin zegarowych, lekcyjnych (dydaktycznych) i przerw w usłudze szkoleniowej są opisane w zakładce **Program**.

Warunki techniczne

MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE I WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO

Internetowe zajęcia na Kursie Kadry i Płace Polbi prowadzone są w formie zdalnej na żywo.

Do prowadzenia zajęć wykorzystywana jest profesjonalna platforma szkoleniowa GetResponse.

Uczestnik kursu może korzystać z komputera, laptopa, tabletu lub smartfona.

Urządzenie powinno posiadać głośnik lub słuchawki.

Biorąc udział w szkoleniu online uczestnik ma stały i bezpośredni kontakt z trenerem oraz możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie.

Przed szkoleniem uczestnicy kursu otrzymują link do platformy szkoleniowej. Są to oddzielne linki dostępowe do każdego dnia szkolenia.

Aby uczestniczyć w zajęciach i mieć dostęp do prezentowanych treści i materiałów nie ma potrzeby posiadania lub instalowania żadnego dodatkowego specjalnego oprogramowania.

Wymagania sprzętowe

Wymagania sprzętowe, jakie powinno spełniać urządzenie (np. komputer, laptop, tablet) lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji (specyfikacja techniczna):

- 2 GHz procesor dual-core lub lepszy (preferowany 4-rdzeniowy).
- 2 GB pamięci RAM (rekomendujemy 4 GB lub więcej).
- System operacyjny: Windows 8 (rekomendowany Windows 10), Mac OS 10.13 (rekomendowana jest najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Najnowsze oficjalne wersje Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera.

Wymagania dotyczące łącza internetowego

Polecamy korzystanie ze stałego łącza internetowe. Jeśli to możliwe należy stosować połączenie kablowe Ethernet zamiast Wi-Fi. Internet powinien charakteryzować się minimalną prędkością pobierania 2 Mb/s.

Wymagania przepustowości: audio: 256 kbps, audio i wideo: 512 kbps, audio, wideo i udostępnianie pulpitu: 1024 kbps.

Specjalne wymagania sprzętowe Operatorów

W celu rejestracji usług w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z uwidocznieniem wizerunków uczestników wymagane jest, by sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu był wyposażony kamerą.

Aby zapewnić możliwość kontaktu zespołowi kontrolnemu Operatora z Uczestnikami Projektu sprzęt wykorzystywany przez osobę biorącą w szkoleniu powinien posiadać mikrofon.

Platforma szkoleniowa pozwala na podstawie danych logowania na wygenerowanie raportu czasu uczestnictwa w usłudze szkoleniowej dając podstawą do jej rozliczenia m.in. w ramach realizacji Projektów w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.

Kontakt



Jacek Jakisz

E-mail biuro@polbi.com.pl

Telefon (+48) 721 547 750