



Instytut
Doskonałości
Strategicznej Sp. z
o.o.



Akademia HR usługa szkoleniowa - Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa

Numer usługi 2025/04/14/40363/2687799

📍 Toruń / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 10 h
📅 02.06.2025 do 02.06.2025

2 229,38 PLN brutto
1 812,50 PLN netto
222,94 PLN brutto/h
181,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa szkoleniowa jest skierowana do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP zajmujących się w firmie procesami HR lub menadżerów, którzy wykorzystują potencjał pracowników z różnych pokoleń, jak również możliwości wynikające z budowania zróżnicowanych wiekowo zespołów.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	01-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	10
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do wykorzystania potencjału pracowników pochodzących z różnych pokoleń, jak również możliwości wynikających z budowania zróżnicowanych wiekowo zespołów w organizacji. Szkolenie zapewnia kompetencje menadżerskie zapewniające poszczególnym grupom wiekowym odpowiednie wsparcie w pracy i rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po zakończonej usłudze identyfikuje działania, pozwalające na bardziej efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach, dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.	Uczestnik dostrzega i uzasadnia zastosowanie działań pozwalających na bardziej efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach dzięki uwzględnianiu zróżnicowania wiekowego pracowników.	Test teoretyczny
Uczestnik po zakończonej usłudze identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Uczestnik charakteryzuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Test teoretyczny
Uczestnik po zakończonej usłudze kreuje rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze pracujące nad wspólnymi zadaniami.	Uczestnik dostrzega i ocenia kreatywne rozwiązania pozwalające włączyć pracowników z różnych pokoleń w zespoły pracownicze pracujące nad wspólnymi zadaniami.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i

szkolenia od walidacji.

Program

Szkolenie adresowane jest do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP zajmujących się w firmie procesami HR lub menadżerów, którzy wykorzystują potencjał pracowników z różnych pokoleń, jak również możliwości wynikające z budowania zróżnicowanych wiekowo zespołów. W trakcie usługi szkoleniowej zostaną podjęte następujące zagadnienia umożliwiające zdobycie i usystematyzowanie przewidzianych w usłudze zasobów wiedzy, umiejętności i społecznych kompetencji w zakresie zarządzania wiekiem i współpracy międzypokoleniowej:

- Charakterystyka pokoleń na rynku pracy
- Komunikacja i współpraca międzypokoleniowa
- Motywowanie i zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi
- Czynniki skutecznego zarządzania zespołami wielopokoleniowymi

Usługa szkoleniowa odpowiada na konieczną potrzebę zwiększenia przez przedsiębiorców i pracowników skuteczności realizowania procesów kadrowych w przedsiębiorstwie.

Usługa szkoleniowa odpowiada na konieczną potrzebę zwiększenia przez przedsiębiorców i pracowników skuteczności realizowania procesów kadrowych w przedsiębiorstwie. Usługa szkoleniowa odpowiada na konieczną potrzebę zwiększenia przez przedsiębiorców i pracowników skuteczności realizowania procesów kadrowych w przedsiębiorstwie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Powitanie, omówienie programu szkolenia i wprowadzenie do teorii zarządzania wiekiem i współpracy międzypokoleniowej	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	08:00	09:30	01:30
2 z 10 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	09:30	09:45	00:15
3 z 10 Charakterystyka pokoleń na rynku pracy – prezentacja i dyskusja z uczestnikami szkolenia	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	09:45	11:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 10 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	11:15	11:30	00:15
5 z 10 Komunikacja i współpraca międzypokoleniowa – prezentacja i dyskusja z uczestnikami szkolenia	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	11:30	13:00	01:30
6 z 10 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	13:00	13:15	00:15
7 z 10 Motywowanie i zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi – prezentacja treści i interaktywne warsztaty z uczestnikami szkolenia	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	13:15	14:45	01:30
8 z 10 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	14:45	15:00	00:15
9 z 10 Czynniki skutecznego zarządzania zespołami wielopokoleniowymi – prezentacja treści i interaktywne warsztaty z uczestnikami szkolenia	Waldemar Glabiszewski	02-06-2025	15:00	16:15	01:15
10 z 10 Walidujący test teoretyczny	-	02-06-2025	16:15	16:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 229,38 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 812,50 PLN
Koszt osobogodziny brutto	222,94 PLN
Koszt osobogodziny netto	181,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Waldemar Glabiszewski

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, profesor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Autor kilkudziesięciu publikacji naukowych w zakresie kształtowania konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, transferu i absorpcji technologii, innowacji oraz wiedzy, zarządzania procesami i zarządzania działalnością usługową, budowania relacji i kreowania wizerunku organizacji.

Uczestniczył – pełniąc również funkcję kierownika – w wielu projektach naukowobadawczych, konsultingowych i szkoleniowych zamawianych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także organizacje komercyjne, instytucje okołobiznesowe i władze samorządowe. • Jest ekspertem w instytucjach okołobiznesowych dokonującym ocen innowacyjnych przedsięwzięć i projektów badawczo-rozwojowych. • W latach 2014-2018 odbył staże naukowe, badawcze i zawodowe w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i na Litwie. Jest członkiem European Academy of Management, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie, Stowarzyszenia Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce SOOIPP. W ciągu ostatnich 2 lat trener przeprowadził min. 120h szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych. mail: waldemar.glabiszewski@umk.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja multimedialna w PowerPoint, praca warsztatowa, zadania i scenariusze ćwiczeń warsztatowych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze szkoleniowej jest poprawne zarejestrowanie przez przedsiębiorcę usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych.

Informacje dodatkowe

Forma wsparcia po zakończonej usłudze: możliwość dodatkowych konsultacji w formie mailowej i telefonicznej.

Ankieta oceniająca doradztwo na koniec usługi (element obligatoryjny).

Adres

ul. Jurija Gagarina 7/47

87-100 Toruń

woj. kujawsko-pomorskie

ul. Jurija Gagarina 7/47, 87-100 Toruń

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Waldemar Glabiszewski

E-mail w.g@umk.pl

Telefon (+48) 604 235 663