



Efektywne poszukiwanie pracy w środowisku cyfrowym – usługa szkoleniowa

Numer usługi 2025/04/12/161638/2686709

4 674,00 PLN brutto
3 800,00 PLN netto
233,70 PLN brutto/h
190,00 PLN netto/h

KORYCKI &
GRACZYK
CONSULTING
GROUP SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 20 h
📅 07.06.2025 do 08.06.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Informatyka i telekomunikacja / Internet
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	1. Osoby poszukujące pracy. 2. Osoby chcące poprawić swoje dokumenty aplikacyjne, takie jak CV i list motywacyjny. 3. Osoby zainteresowane korzystaniem z internetu do aplikowania o pracę i umawiania się na rozmowy kwalifikacyjne. 4. Osoby chcące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe przez e-learning i inne formy szkolenia online. 5. Uczestnicy zainteresowani zdobywaniem i dzieleniem się wiedzą w grupach dyskusyjnych online. 6. Osoby szukające informacji o finansowaniu rozwoju zawodowego. 7. Profesjonaliści dążący do rozbudowy sieci kontaktów zawodowych, np. przez LinkedIn.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	06-06-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w umiejętności i narzędzia niezbędne do skutecznego poszukiwania pracy oraz rozwoju zawodowego. Uczestnicy nauczą się, jak efektywnie korzystać z serwisów pośrednictwa pracy, przygotowywać profesjonalne dokumenty aplikacyjne, takie jak CV i list motywacyjny, a także jak aplikować o pracę przez internet i efektywnie umawiać się na rozmowy kwalifikacyjne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia rolę kompetencji cyfrowych w kontekście współczesnego rynku pracy	Uczestnik definiuje pojęcia związane z kompetencjami cyfrowymi	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik uzasadnia rolę kompetencji cyfrowych w XXI wieku w różnych segmentach rynku pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wymienia najważniejsze sektory współczesnego rynku pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa kluczowe elementy analizy SWOT w rozwoju ścieżki zawodowej w środowisku cyfrowym	Uczestnik uzasadnia istotę wykonywania analizy SWOT w kontekście poszukiwania pracy w środowisku cyfrowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozróżnia poszczególne elementy analizy SWOT w kontekście rozwoju ścieżki zawodowej w środowisku cyfrowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje główne typy osobowości i style poznawcze w kontekście planowania kariery	Uczestnik uzasadnia rolę osobowości i stylu poznawczego w zakresie wyboru ścieżki zawodowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia elementy listu motywacyjnego, portfolio i innych dokumentów aplikacyjnych	Uczestnik rozróżnia dokumenty aplikacyjne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik ocenia adekwatność podanych treści w dokumentach aplikacyjnych w stosunku do wskazanego ogłoszenia o pracę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje narzędzia online służące do tworzenia dokumentów aplikacyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Prezentuje etapy tworzenia profesjonalnego profilu na LinkedIn w celu budowania wizerunku w sieci	Uczestnik definiuje pojęcia związane z elementami profilu na LinkedIn	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik ocenia poszczególne profile LinkedIn jako wirtualne CV	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik wymienia elementy profesjonalnego profilu na platformie LinkedIn	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje zasady profesjonalnego profilu na platformie LinkedIn	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik uzasadnia istotę sztucznej inteligencji w zakresie analizy ogłoszeń o pracę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje ogłoszenia o pracę, identyfikując kluczowe wymagania i kompetencje	Uczestnik ocenia kluczowe wymagania i kompetencje w zakresie wskazanego ogłoszenia o pracę	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozróżnia wymagania „must have” od „nice to have”	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wymienia źródła i narzędzia służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych poprzez kursy i szkolenia	Uczestnik rozróżnia poszczególne platformy e-learningowe do podnoszenia kwalifikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje narzędzia służące do podniesienia atrakcyjności na rynku pracy w środowisku cyfrowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik uzasadnia istotę networkingu w poszukiwaniu pracy w środowisku cyfrowym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik rozróżnia cele i metody networkingu online	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Ocena metody kompleksowego przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej	Uczestnik rozróżnia platformy służące do planowania i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych w formie zdalnej w czasie rzeczywistym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uczestnik charakteryzuje zasady przygotowania się do rekrutacji online	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1: Analiza mocnych i słabych stron oraz przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych (09:00 - 17:30; 10 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 30 minut)

- Wprowadzenie do szkolenia;
- Istota kompetencji cyfrowych na rynku pracy;
- Analiza SWOT;
- Odkryj swoją osobowość i styl poznawczy;
- Stwórz CV szyte na miarę;
- List motywacyjny, portfolio i inne dokumenty aplikacyjne.

Dzień 2: Strategie, metody i narzędzia efektywnego poszukiwania pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych (09:00 - 17:30; 10 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 30 minut)

- Stwórz wizytówkę w sieci – czyli profil na LinkedIn – krok po kroku;
- Analiza ogłoszeń o pracę;
- Przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej w sposób kompleksowy;
- Networking i budowanie kontaktów zawodowych online;
- Rozwój kompetencji i kwalifikacji, czyli gdzie szukać kursów i szkoleń oraz jak z nich korzystać?;
- Podsumowanie;
- Test z wynikiem generowanym automatycznie – walidacja.

Szkolenie odbywa się w godzinach dydaktycznych, czyli 1 godzina szkolenia równa się 45 minut; łącznie 20 godzin dydaktycznych.

Przerwy nie są wliczane w czas trwania szkolenia.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Wprowadzenie do szkolenia	Marta Schneider	07-06-2025	09:00	10:00	01:00
2 z 17 Istota kompetencji cyfrowych na rynku pracy	Marta Schneider	07-06-2025	10:00	11:00	01:00
3 z 17 Przerwa	Marta Schneider	07-06-2025	11:00	11:30	00:30
4 z 17 Analiza SWOT	Marta Schneider	07-06-2025	11:30	12:30	01:00
5 z 17 Odkryj swoją osobowość i styl poznawczy	Marta Schneider	07-06-2025	12:30	13:30	01:00
6 z 17 Przerwa	Marta Schneider	07-06-2025	13:30	14:00	00:30
7 z 17 Stwórz CV szyte na miarę	Marta Schneider	07-06-2025	14:00	16:00	02:00
8 z 17 List motywacyjny, portfolio i inne dokumenty aplikacyjne	Marta Schneider	07-06-2025	16:00	17:30	01:30
9 z 17 Stwórz wizytówkę w sieci - czyli profil na LinkedIn - krok po kroku	Marta Schneider	08-06-2025	09:00	10:30	01:30
10 z 17 Przerwa	Marta Schneider	08-06-2025	10:30	11:00	00:30
11 z 17 Analiza ogłoszeń o pracę	Marta Schneider	08-06-2025	11:00	12:30	01:30
12 z 17 Przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej w sposób kompleksowy	Marta Schneider	08-06-2025	12:30	14:00	01:30
13 z 17 Przerwa	Marta Schneider	08-06-2025	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 17 Networking i budowanie kontaktów zawodowych online	Marta Schneider	08-06-2025	14:30	15:15	00:45
15 z 17 Rozwój kompetencji i kwalifikacji, czyli gdzie szukać kursów i szkoleń oraz jak z nich korzystać?	Marta Schneider	08-06-2025	15:15	16:00	00:45
16 z 17 Podsumowanie	Marta Schneider	08-06-2025	16:00	16:30	00:30
17 z 17 Test z wynikiem generowanym automatycznie	Marta Schneider	08-06-2025	16:30	17:30	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 674,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	233,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	190,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Schneider

Marta Schneider – trenerka specjalizująca się w kompetencjach cyfrowych i komunikacyjnych. W ciągu ostatnich trzech lat przeprowadziła ponad 550 godzin zegarowych szkoleń z zakresu budowania zespołu i pracy zespołowej, efektywnego poszukiwania pracy w środowisku cyfrowym, marketingu internetowego, bezpieczeństwa cyfrowego oraz efektywnej komunikacji skierowanych do właścicieli i pracowników MMŚP oraz osób dorosłych nieprowadzących działalności gospodarczej.

Współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Marta prowadziła wywiady środowiskowe, tworzyła analizy i indywidualne plany pomocy, wspierając klientów w rozwijaniu kompetencji zawodowych. Przepracowała 300 godzin w lokalnych środowiskach, co umożliwiło jej dogłębne poznanie społeczności i podejmowanie szybkich decyzji dla dobrostanu klientów.

Wiedzę specjalistyczną zdobywała na wydziale socjologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku praca socjalna. Na trzecim roku studiów otrzymała stypendium rektora jako osoba, która uzyskała najwyższą średnią na roku.

Posiada liczne certyfikaty w zakresie marketingu internetowego oraz kompetencji miękkich. Uprawnienia trenerskie:

- trener kompetencji miękkich z elementami terapii; skoncentrowanej na rozwiązaniach
- trener-szkoleniowiec w nauczaniu osób dorosłych;
- trener osobisty: coach, mentor tutor z elementami interwencji kryzysowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany na maila każdego z uczestników szkolenia. Będzie to skrypt wraz z prezentacjami danego szkolenia.

Informacje dodatkowe

1. Jeśli szkolenie będzie dofinansowane ze środków publicznych w **co najmniej 70%**, to szkolenie będzie **zwolnione z podatku VAT** (podstawa prawna: par. 3 ust. 1 pkt 14 *Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień* (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 955 z późn. zm.)).
2. Uczestnik szkolenia otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia dopiero po pozytywnym wyniku testu, który odbędzie się na ostatnich zajęciach. Warunkiem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia jest **pozytywny wynik testu końcowego** oraz **frekwencja na minimalnym poziomie 80%**.
3. Uczestnicy wypełniają test samodzielnie (otrzymują link do jego rozwiązania), więc nie jest potrzebne wyznaczanie odrębnego walidatora do wybranej metody walidacji. Wszystkie efekty uczenia się zostają zweryfikowane na podstawie automatycznie generowanego wyniku testu. Dzięki temu zachowana jest rozdzielnosc między walidacją a procesem kształcenia.

Warunki techniczne

1. **Platforma komunikacyjna** – Google Meet;
2. **Wymagania sprzętowe:** komputer stacjonarny/laptop, kamera, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min. 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10 GB,
3. **Sieć:** łącze internetowe minimum 50 kb/s;
4. **System operacyjny** minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia);
5. **Okres ważności linku:** od 1h przed godziną rozpoczęcia szkolenia w dniu pierwszym do godziny po zakończeniu szkoleń w dniu ostatnim.

Kontakt



Wojciech Graczyk

E-mail wojciech.graczyk@korycki-graczyk.pl

Telefon (+48) 698 291 420